

RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ

 **TP. S. C.**
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

 2023





Lettera agli stakeholders

Il settimo rapporto di sostenibilità di Prima Sole Components S.p.A. è influenzato dal momento di incertezza che caratterizza uno dei mercati di forte impatto sui prodotti forniti dalle società del nostro gruppo, cioè quello dell'automotive, che benché in espansione è impattato da importanti cambiamenti in relazione alla transizione ecologica che vedrà nei prossimi anni un riassetto degli equilibri di mercato, con probabile acquisizione di quote sempre maggiori da parte di player provenienti dall'oriente.

A questa instabilità in uno dei mercati di maggiore impatto sul gruppo si è aggiunta la crescita dei tassi di interesse che hanno raggiunto dei picchi a cui non eravamo abituati da decenni.

Tutto ciò ancora in uno scenario di tensione politica con i conflitti bellici che influenzano la stabilità dei mercati, con un nuovo fronte che si è riaperto in Medio Oriente, con il conflitto Israelo-Palestinese, che è andato ad aggiungersi alla crisi Russia-Ucraina che ha raggiunto ormai i 2 anni di conflitto e che ha acuito, soprattutto nella prima fase, una volatilità dei prezzi delle materie prime, in particolare quelle energetiche che hanno raggiunto aumenti a livelli record.

Benché il 2023 sia stato caratterizzato da una tendenza al riequilibrio verso il basso dei costi delle materie prime, i valori degli stessi si sono stabilizzati a livelli comunque ben al di sopra a quelli a cui eravamo abituati negli anni antecedenti la crisi.

A questo si aggiunge la necessità di modernizzazione dei processi produttivi per cogliere le sfide sia in ambito di decarbonizzazione, soprattutto in Europa con le esigenze dettate dal Green Deal e gli obiettivi di fine decennio, sia nell'utilizzo dell'intelligenza artificiale.

In tale contesto abbiamo iniziato un processo volto alla valutazione dettagliata dell'impatto dei nostri processi relativamente all'impronta di carbonio e la definizione di un piano di decarbonizzazione per il raggiungimento degli obiettivi di riduzione delle emissioni di GHG e che possa supportare anche i piani dei nostri clienti nella riduzione della loro carbon footprint.

Abbiamo altresì iniziato lo studio di come l'AI possa ottimizzare i nostri processi produttivi e migliorare la qualità dei prodotti da noi forniti e della nostra organizzazione.

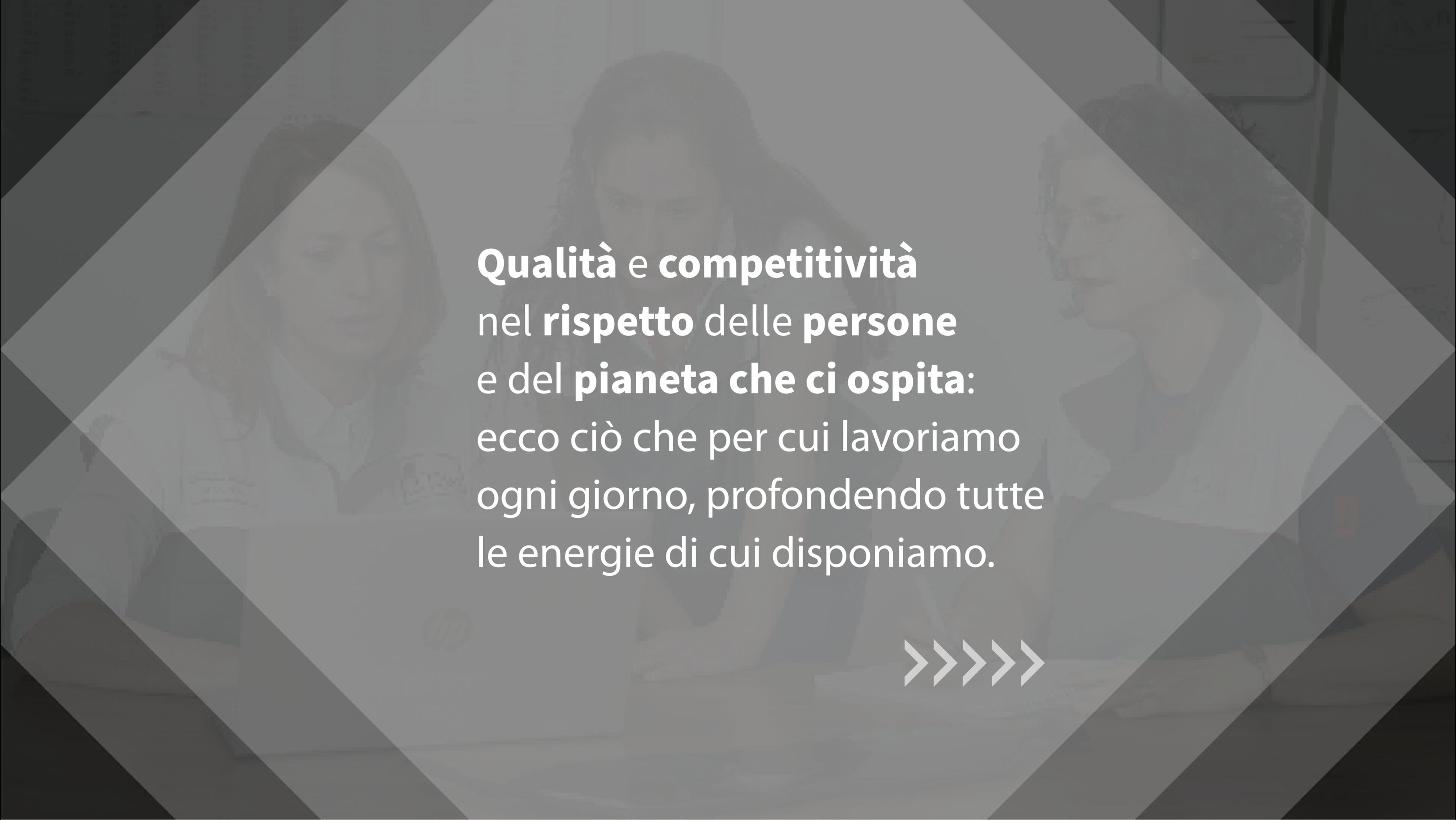
A handwritten signature in black ink, which reads "Maurizio Stiffe". The signature is written in a cursive, flowing style.

TP.S.C.

PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

Denominazione Stabilimento	Sigla	Denominazione Stabilimento	Sigla
□ PRIMA SOLE COMPONENTS	PSC	□ SOLE WOERTH	SOWO
■ PRIMA COMPONENTS ITALIA	PCIT	■ PRIMA COMPONENTS EUROPE	PCEU
□ PRIMA AUTOMOTIVE	PRAU	□ PRIMA POPRAD	PRPO
■ PRIMA COMPONENTS ANAGNI	PCAN	■ PRIMA SOSNOWIEC COMPLEX PLASTIC SYSTEMS	PSCPS
□ PRIMA COMPONENTS FERENTINO	PCFE	□ PRIMA SOSNOWIEC ADVANCED PLASTIC TECHNOLOGIES	PSAPT
■ PRIMA COMPONENTS GRICIGNANO	PCGA	■ PSC DO BRASIL	PSCBR
□ PRIMA COMPONENTS PALIANO	PCPA	□ PSMM PERNAMBUCO	PSMMP
■ PRIMA EASTERN	PREA	■ PRIMA SOLE COMPONENTES AUTOMOTIVOS	
□ SOLE COMPONENTS	SOCO	São José dos Pinhais	PSCA SJP
■ SOLE ODERZO	SOOD	□ PRIMA SOLE COMPONENTES AUTOMOTIVOS	
□ SOLE SUZZARA	SOSU	Pindamonhangaba Ba I	PSCA PINDA I
■ SOLE PONTEDERA	SOPO	■ PRIMA SOLE COMPONENTES AUTOMOTIVOS	
□ SOLE SCANZOROSCIATE	SOSC	Pindamonhangaba Ba II	PSCA PINDA II
■ SOLE HOERGERTSHAUSEN	SOHO	□ PRIMA SOLE COMPONENTS ACADEMY & RESEARCH	PSC AC

Stabilimenti e loro organizzazioni in BU, con le relative sigle



Qualità e competitività
nel **rispetto** delle **persone**
e del **pianeta che ci ospita:**
ecco ciò che per cui lavoriamo
ogni giorno, approfondendo tutte
le energie di cui disponiamo.



Chi siamo

capitolo

1

- 1-1 Identità, visione, missione e valori
- 1-2 Storia e associazioni
- 1-3 Struttura e organizzazione
- 1-4 Prodotti e mercati

>1 Chi siamo

- 1.1 *Identità, visione, missione e valori*
- 1.2 *Storia e associazioni*
- 1.3 *Struttura e organizzazione*
- 1.4 *Prodotti e mercati*

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

1.1

Identità, visione, missione e valori

Identità e visione

Prima Sole Components S.p.A. (PSC) è un gruppo attivo dal 1973 nel settore della componentistica in plastica per autoveicoli, motoveicoli ed elettrodomestici. Progetta, realizza e commercializza prodotti innovativi che mirano a soddisfare costantemente le aspettative dei propri clienti. Un obiettivo ambizioso, perseguito grazie a *partnership* flessibili e durature, in cui competitività, qualità e servizio raggiungono livelli invidiabili, ma anche attraverso il lavoro delle proprie risorse che quotidianamente operano all'insegna della motivazione e dell'efficienza, alla costante ricerca di soluzioni rivoluzionarie e al tempo stesso sostenibili.

Il Gruppo PSC vuole diventare un *player* globale del settore della componentistica nell'ambito *Automotive & Tractor* pur continuando a presidiare le forniture sui mercati regionali per i settori *Appliances, Motorbike & Electric*; intende inoltre confermarsi un fornitore affidabile ed efficiente per i propri clienti in Europa, Brasile, Stati Uniti ed Estremo Oriente.

Il Gruppo PSC ritiene che anche in un prossimo futuro la competizione sul mercato si baserà su tre variabili fondamentali:

- ▷ **Competitività;**
- ▷ **Innovazione;**
- ▷ **Globalizzazione;**

Nel corso del 2023 è stata creata la PSC Academy&Research per fornire supporto a tutte le aziende del Gruppo PSC nelle attività di promozione, coordinamento e realizzazione di progetti di ricerca e sviluppo nei campi

delle risorse umane, della formazione, dello sviluppo sostenibile e dell'economia circolare.

Oltre a questo, per diventare partner dei clienti più prestigiosi è anche importante raggiungere determinati standard economici. Per questo motivo e per conservare un elevato grado di competitività, nel 2018 PSC ha introdotto i COBOT: robot collaborativi espressione dell'industria 4.0, utili in quei processi produttivi, fra cui l'assemblaggio e la lucidatura, dove risulta particolarmente premiante l'interfaccia uomo-macchina.

Missione

È intenzione del Gruppo consolidare il rapporto di fiducia con tutti gli stakeholder e perseguire i propri obiettivi armonizzando gli interessi di ogni attore coinvolto; due intenti da perseguire nel rispetto delle disposizioni di legge e dei principi d'imparzialità, affidabilità, lealtà, correttezza e trasparenza.

È in questo contesto che si inserisce anche l'aspirazione a una prosperità condivisa che estenda al territorio il benessere generato attraverso le attività di PSC.

La missione del Gruppo si struttura così su tre aspetti legati in modo inscindibile tra loro:

- **Economico.** La gestione del Gruppo è contraddistinta dalla creazione di valore per gli azionisti nel rispetto di rigorosi parametri di sostenibilità economico-finanziaria.

> 1 Chi siamo

- 1.1 *Identità, visione, missione e valori*
- 1.2 *Storia e associazioni*
- 1.3 *Struttura e organizzazione*
- 1.4 *Prodotti e mercati*

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

- **Produttivo e del mercato.** PSC progetta, produce e commercializza prodotti avanzati da un punto di vista tecnologico, in grado di soddisfare completamente le attese dei clienti.

- **Sociale.** Il Gruppo PSC è consapevole della centralità del proprio ruolo sociale. Attento alla comunità locale, nazionale e internazionale, è impegnato a migliorare la qualità della vita di tutti gli stakeholder nel massimo rispetto dell'ambiente.

Valori

Il Gruppo ha individuato alcuni valori che guidano l'operato di ciascun lavoratore sia quando agisce individualmente, sia quando partecipa a iniziative collettive:

- ▶ Agire sempre con onestà e integrità morale
- ▶ Essere critici con sé stessi e interrogarsi sul come migliorarsi
- ▶ Essere rispettosi dell'organizzazione, esaltando la meritocrazia
- ▶ Focalizzarsi sulla crescita e sulla sua sostenibilità nel lungo periodo
- ▶ Prestare attenzione alla sicurezza e all'ambiente
- ▶ Essere rispettosi nei confronti dei clienti

La pubblicazione annuale del Rapporto di Sostenibilità contribuisce al consolidamento di questi valori e conferma l'attenzione alle più aggiornate normative nazionali e internazionali, già saldamente alla base delle pratiche di lavoro di PSC.

Fra i valori che guidano le attività del Gruppo, due in particolare hanno assunto nel tempo un ruolo preminente: il rispetto per la persona e per il pianeta che ci ospita. Per questo motivo nel Codice Etico – aggiornato nel 2020 e diffuso nel 2021 in tutte le *business unit* del Gruppo – è reso esplicito il sostegno e il rispetto dei diritti umani, in conformità alla

Dichiarazione Universale dell'ONU. Anche il modello di organizzazione e gestione, in conformità al decreto legislativo 231, è stato oggetto di un processo di aggiornamento nel 2020. Inoltre, nell'arco del triennio 2021-2023 il modello 231 è stato implementato in tutti i siti italiani della PSC, seguendo un approccio a step, partendo dalla *business unit* PCIT e a seguire nella SOCO; contestualmente sono stati pianificati gli audit da parte dell'OdV nei vari ambiti dell'organizzazione.

Il Modello Organizzativo e il Codice Etico, unitamente alla nomina dell'organismo di vigilanza (OdV) sono anche gli strumenti mediante il quale assicuriamo la prevenzione e la mitigazione di eventuali conflitti d'interesse.

In entrambi i documenti sono stati introdotti nuovi contenuti, sviluppati sulla base del percorso intrapreso da PSC verso una maggiore sostenibilità delle proprie attività.

>1 Chi siamo

- 1.1 *Identità, visione, missione e valori*
- 1.2 *Storia e associazioni*
- 1.3 *Struttura e organizzazione*
- 1.4 *Prodotti e mercati*

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

1.2 Storia e associazioni

■ 1973

PRIMA S.p.A. avvia la produzione di accessori per l'arredamento.

■ 1980-86

Inizia la produzione di componenti schiumati per i settori automotive, aeronautico e ferroviario.

■ 1987

PRIMA S.p.A. diventa fornitore della FIAT per le componenti in plastica destinate all'esterno delle vetture.

■ 1989

Nasce il primo centro di progettazione e industrializzazione di PRIMA S.p.A. e PRIMA I.VER, società per la verniciatura di materie plastiche.

■ 1991

Viene fondata PRIMA CABLAGGI, attiva nel mercato del cablaggio per il mercato automotive.

■ 1993

A Torino di Sangro nasce PRIMA EASTERN, destinata alla produzione di prodotti in plastica prevalentemente per lo stabilimento SEVEL di FCA.

■ 1994

A Modugno nasce la società SAPCA.

■ 1996

PRIMA S.p.A. subentra a PIAGGIO nella società METALPLASTIC. Nello stesso anno, dopo l'acquisizione della TECNOPRODUCT, nasce TECNOPRIMA. Con la vendita di PRIMA Cablaggi e SAPCA, PRIMA S.p.A. esce dal settore cablaggio.

■ 1999

PRIMA S.p.A. entra nel settore degli elettrodomestici con la creazione dello stabilimento P.A.D. e l'acquisizione della ALMEC S.p.A., operante nel settore Pressofusione-Alluminio.

■ 2000

PRIMA S.p.A. apre il suo primo stabilimento all'estero, PRIMA France sas.

■ 2001

Vengono acquisite le società ERIPRESS di Cicerale e SHANDRANI Italia con nuova denominazione (I.VER.PLAST).

■ 2003

PRIMA S.p.A. inaugura due sedi di produzione all'estero: PRIMA GERMANY GmbH e PRIMA POPRADO (Slovacchia), attive dapprima nel settore degli elettrodomestici e successivamente anche nel settore automotive.

■ 2006

PRIMA S.p.A. acquisisce COLLINS & AIKMAN ITALIA Srl e i suoi quattro impianti di produzione.

■ 2007

Con la vendita di ALMEC S.p.A., PRIMA S.p.A. abbandona il settore pressofusione.

■ 2010

PRIMA S.p.A. acquisisce PLASTAL ITALIA, poi SOLE S.p.A., e partecipazioni nelle aziende FINALLOY (settore alluminio), OPTIMARES (sedute per aerei).

■ 2014

Si conclude la riorganizzazione interna con l'integrazione fra le strutture operative di PRIMA S.p.A. e SOLE S.p.A. nasce PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

■ 2015

Nasce PSMM Pernabuco, joint venture con MAGNETI MARELLI per la produzione di componenti in plastica per l'automotive con sede a Pernabuco (Brasile).

■ 2016

Viene inaugurato lo stabilimento PSMM Campania a Gricignano d'Aversa, joint venture con MAGNETI MARELLI.

■ 2017

PSC, tramite la TWICE PS, affitta un ramo d'azienda della GSI, società con stabilimenti in Italia, Austria, Inghilterra, Germania e Brasile, entrando nel settore del termoindurente.

■ 2018

PSC acquisisce il 99% della PSMM Campania, nell'ambito della joint venture con MAGNETI MARELLI.

■ 2019

PSC acquisisce da PCMA lo stabilimento di Paliano che assume il nome di Prima Components Paliano.

■ 2020

PSC acquisisce da PCMA i due siti polacchi di Sosnowiec che assumono il nome di Prima Sosnowiec Advanced Plastic Technologies (APT) e Prima Sosnowiec Complex Plastic Systems (CPS), e dal Gruppo BATZ due siti brasiliani ora individuati come PSC Automotivos SJP e PINDA I.

■ 2021

PSC Automotivos acquisisce lo stabilimento di PINDA II e avvia le attività necessarie per la sua operatività.

■ 2022

Le attività presso lo stabilimento brasiliano di PINDA II entrano a completo regime.

■ 2023

Diventa operativa la PSC Academy&Research, unità non produttiva che si occupa di sviluppare progetti nel campo dell'industria, della formazione e dello sviluppo sostenibile.

>1 Chi siamo

- 1.1 *Identità, visione, missione e valori*
- 1.2 *Storia e associazioni*
- 1.3 *Struttura e organizzazione*
- 1.4 *Prodotti e mercati*

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

PSC è membro di due prestigiose associazioni di categoria:

Confindustria, la principale organizzazione rappresentativa delle imprese manifatturiere italiane, di cui Maurizio Stirpe, Presidente di PSC, è vicepresidente nazionale con delega al Lavoro e alle Relazioni Industriali. PSC prende parte attivamente a diversi progetti dell'associazione.

Assonime, l'associazione delle società per azioni italiane che analizza e affronta le prospettive, gli sviluppi e le criticità dell'economia italiana.



>1 Chi siamo

- 1.1 *Identità, visione, missione e valori*
- 1.2 *Storia e associazioni*
- 1.3 **Struttura e organizzazione**
- 1.4 *Prodotti e mercati*

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

1.3 Struttura e organizzazione

Prima Sole Components è una S.p.A. a socio unico, proprietà al 100% della BS Holding, il cui centro amministrativo e sede legale si trovano a Torrice, in provincia di Frosinone.

La struttura di governo prevede un Consiglio d'Amministrazione (CdA) triennale formato da cinque membri. Il Presidente e l'Amministratore Delegato (AD) dispongono di poteri di amministrazione ordinaria e straordinaria con firma disgiunta.

La definizione delle strategie aziendali, riguardanti anche gli ambiti economico, ambientale e sociale, è fra le competenze del CdA: attraverso il monitoraggio mensile, tramite i comitati centrali e delle singole *business unit* e ferme restando le responsabilità delegate ai procuratori aziendali, il Presidente esercita il controllo su tutte le attività dell'azienda ivi comprese quelle relative allo sviluppo sostenibile.

I direttori di sito sono delegati dagli Amministratori delle singole Società a garantire il rispetto delle norme cogenti in materia ambientale e sociale.

L'accrescimento e la diffusione delle competenze in materia di sostenibilità all'interno del Gruppo sono garantiti dai piani di formazione definiti nell'ambito delle singole aziende secondo le necessità individuate e attraverso il supporto della PSC Academy&Research.

L'AD revisiona annualmente il Piano Strategico di Gruppo, contenente anche le priorità in tema di sostenibilità. Revisiona inoltre i contenuti del Rapporto di Sostenibilità prima della sua pubblicazione, e valida l'aggiornamento dei temi materiali identificati, riportati al capitolo 2.

Il Presidente è anche uno degli azionisti di riferimento e non ricopre altre

cariche aziendali; pertanto, non sussistono potenziali conflitti d'interesse nello svolgimento delle sue mansioni.

I componenti dell'organo di governo sono nominati secondo valutazioni e decisioni strategiche assunte dal Presidente e dall'Amministratore delegato, sulla base delle competenze specifiche dei candidati e sulla loro capacità di gestire impatti, rischi e opportunità aziendali. La performance del CdA è invece valutata mediante la rendicontazione mensile dei conti economici. Non sono ad oggi presenti procedure formali per la gestione delle remunerazioni del massimo organo di governo.

>1 Chi siamo

- 1.1 Identità, visione, missione e valori
- 1.2 Storia e associazioni
- 1.3 Struttura e organizzazione
- 1.4 Prodotti e mercati

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

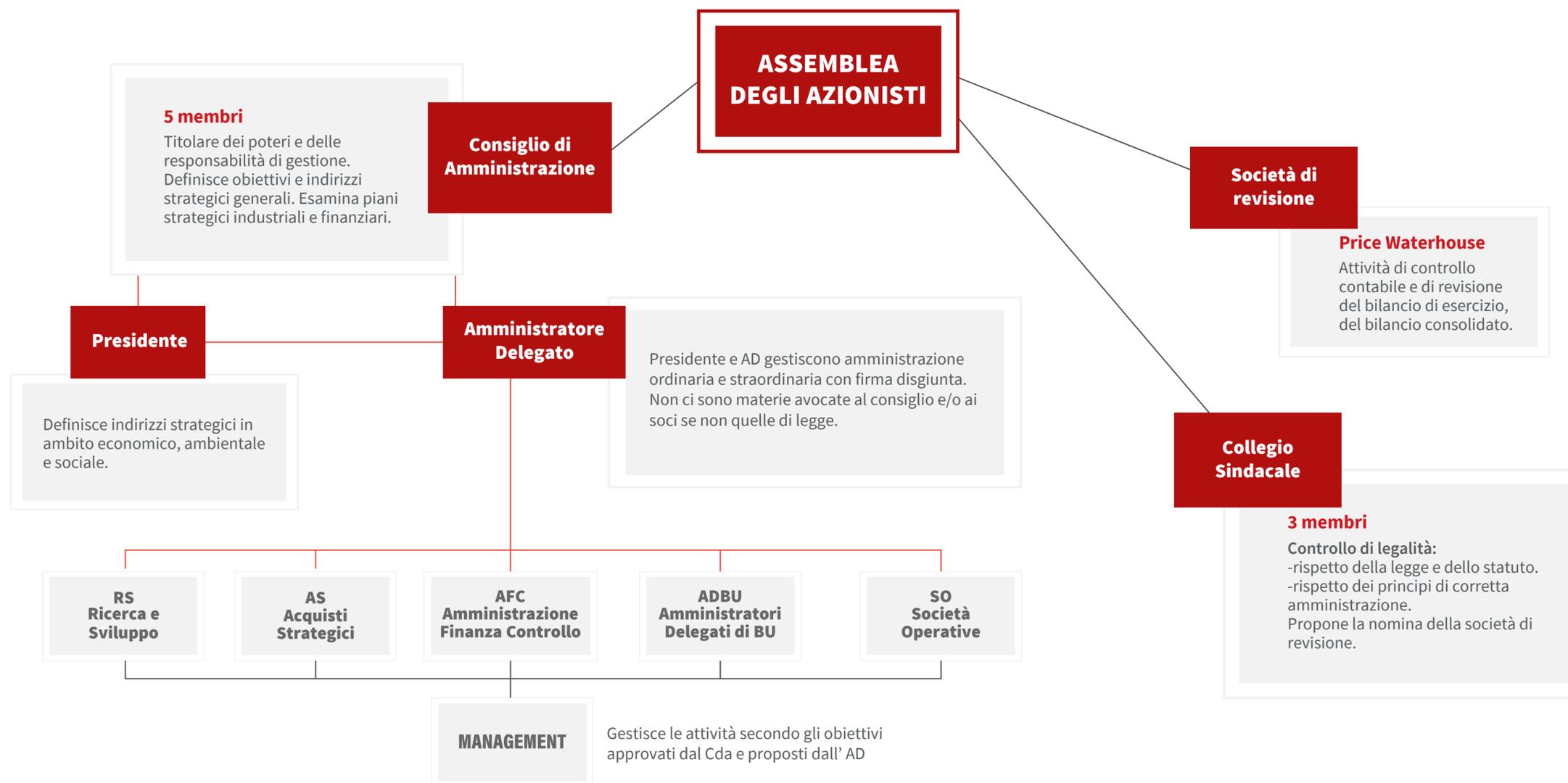
5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index



I comitati centrali e delle singole *business unit* sviluppano piani di azione volti a gestire e risolvere eventuali criticità riscontrate. L'Organismo di Vigilanza svolge inoltre attività di controllo sulla corretta applicazione del Modello Organizzativo 231 e comunica, in occasione degli audit periodici, eventuali criticità riscontrate anche sulla base delle segnalazioni pervenute. Nell'anno di rendicontazione non sono state segnalate criticità. Le società oggetto di questo Rapporto di Sostenibilità sono riportate nello

schema seguente e coincidono con quelle che dipendono dalle holding PSC do Brazil, Sole Components, Prima Components Italia e Prima Components Europe.

Il 2023 ha visto come principale novità nell'organizzazione l'aggiunta del nuovo sito non produttivo PSC Academy&Research. Con sede ad Anagni, questa nuova unit è al momento composta da un amministratore e un solo dipendente.

>1 Chi siamo

- 1.1 *Identità, visione, missione e valori*
- 1.2 *Storia e associazioni*
- 1.3 *Struttura e organizzazione*
- 1.4 *Prodotti e mercati*

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

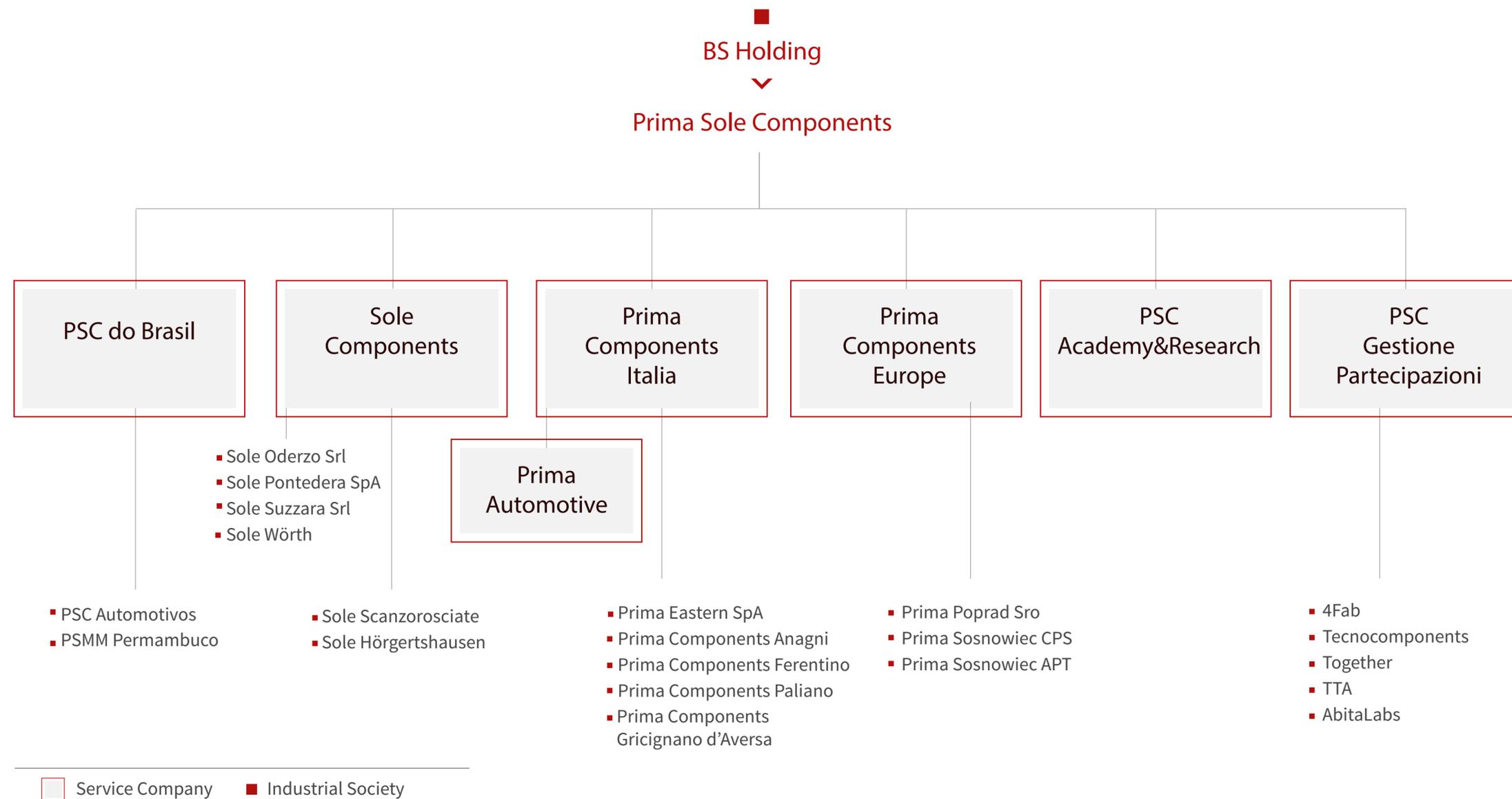
5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index



Gli stabilimenti di PSC oggetto di questo rapporto sono presenti in cinque paesi: Italia, Germania, Repubblica Slovacca, Polonia e Brasile.

> 1 Chi siamo

- 1.1 *Identità, visione, missione e valori*
- 1.2 *Storia e associazioni*
- 1.3 *Struttura e organizzazione*
- 1.4 *Prodotti e mercati*

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

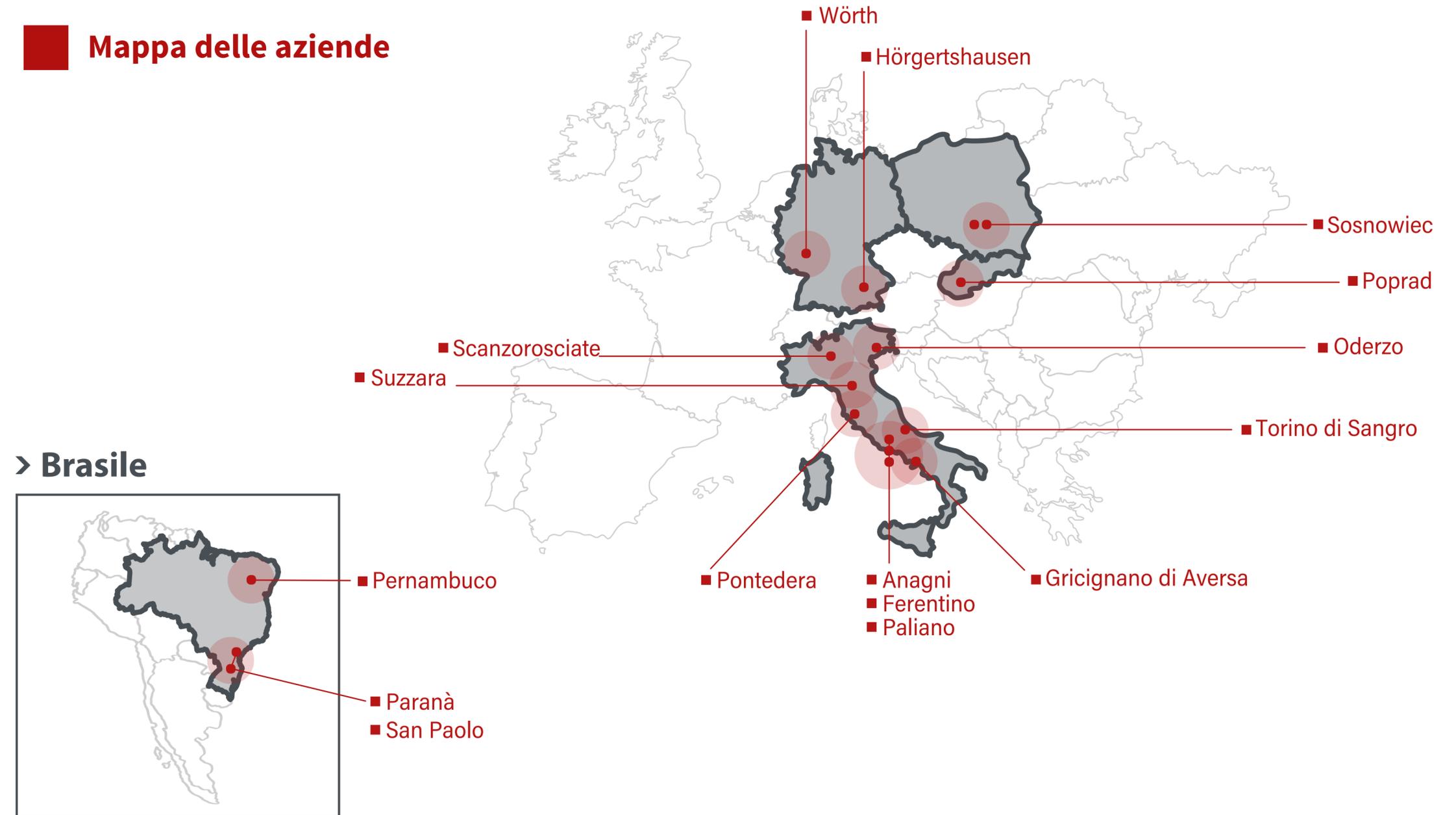
OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

■ Mappa delle aziende



>1 Chi siamo

- 1.1 *Identità, visione, missione e valori*
- 1.2 *Storia e associazioni*
- 1.3 *Struttura e organizzazione*
- 1.4 *Prodotti e mercati*

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

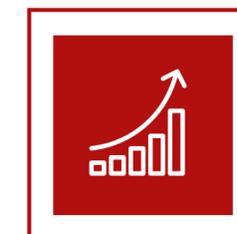
Le dimensioni dell'organizzazione nell'ultimo triennio hanno seguito l'andamento di seguito descritto.



4.233
Dipendenti



165.031.451
Pezzi Venduti



€ 856.987.659
Fatturato netto

	2023	2022	2021
Dipendenti	4.233	4.026	4.125
Pezzi Venduti	165.031.451	121.638.648	130.676.462
Fatturato Netto	€ 856.987.659	€ 831.226.924	€ 741.501.010

>1 Chi siamo

- 1.1 *Identità, visione, missione e valori*
- 1.2 *Storia e associazioni*
- 1.3 *Struttura e organizzazione*
- 1.4 *Prodotti e mercati*

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

1.4 Prodotti e mercati

I processi produttivi di competenza di PSC sono numerosi e abbracciano molte tipologie differenti. Nell'elenco che segue è possibile consultarli suddivisi in cinque categorie.

■ Stampaggio a Iniezione	■ Finiture Speciali	■ Altre Tecnologie
Stampaggio a iniezione tradizionale	Cromatura tradizionale	Incollaggio automatico
Bi-iniezione	Cromatura colorata	Saldatura US, Hp, Vibrazione
Iniezione a gas	Cromo selettivo	Termoformatura
Iniezione multi-materiale 2K e 3K	Verniciatura su cromo	PU Sphuell sealing
Iniezione con tessuto	Incisione laser su stampo	Assemblaggio complesso automatico
Insert Moulding Decoration	Fibra di carbonio	Schiuma per assorbitori urto
In-mould metal bonding	Tampografia	Lampade fibra ottica/LED
■ Tecnologie per resine termoindurenti	Rivestimento tecnologia PVD	■ Tecnologie per resine termoplastiche
SMC (Sheet Moulding Compound)	Alluminio colorato	Termoplastici rinforzati fibra vetro
Forged Carbon Fiber	Verniciatura/finitura	Termoplastici a fibra lunga
BMC (Bulk Moulding Compound)	Linee di verniciatura robotizzate da uno strato a tinta scocca, acqua e solvente	Termoplastici rinforzati a basso peso
Heat & Cool Tech (Induzione elettromagnetica)	Cubik Evo	

I prodotti sono:

>1 Chi siamo

- 1.1 *Identità, visione, missione e valori*
- 1.2 *Storia e associazioni*
- 1.3 *Struttura e organizzazione*
- 1.4 *Prodotti e mercati*

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

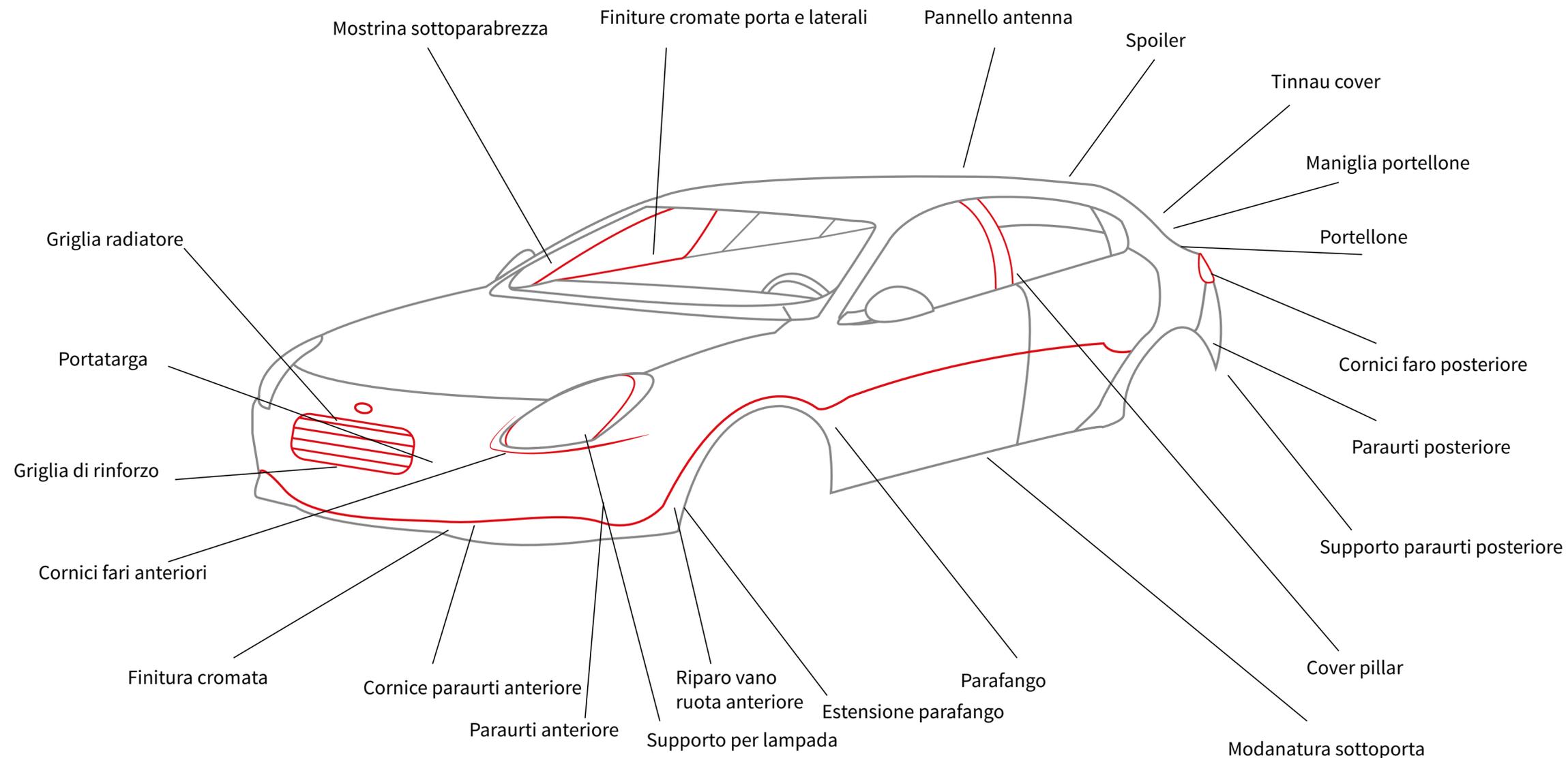
OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

ESTERNO VETTURA



>1 Chi siamo

- 1.1 *Identità, visione, missione e valori*
- 1.2 *Storia e associazioni*
- 1.3 *Struttura e organizzazione*
- 1.4 *Prodotti e mercati*

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

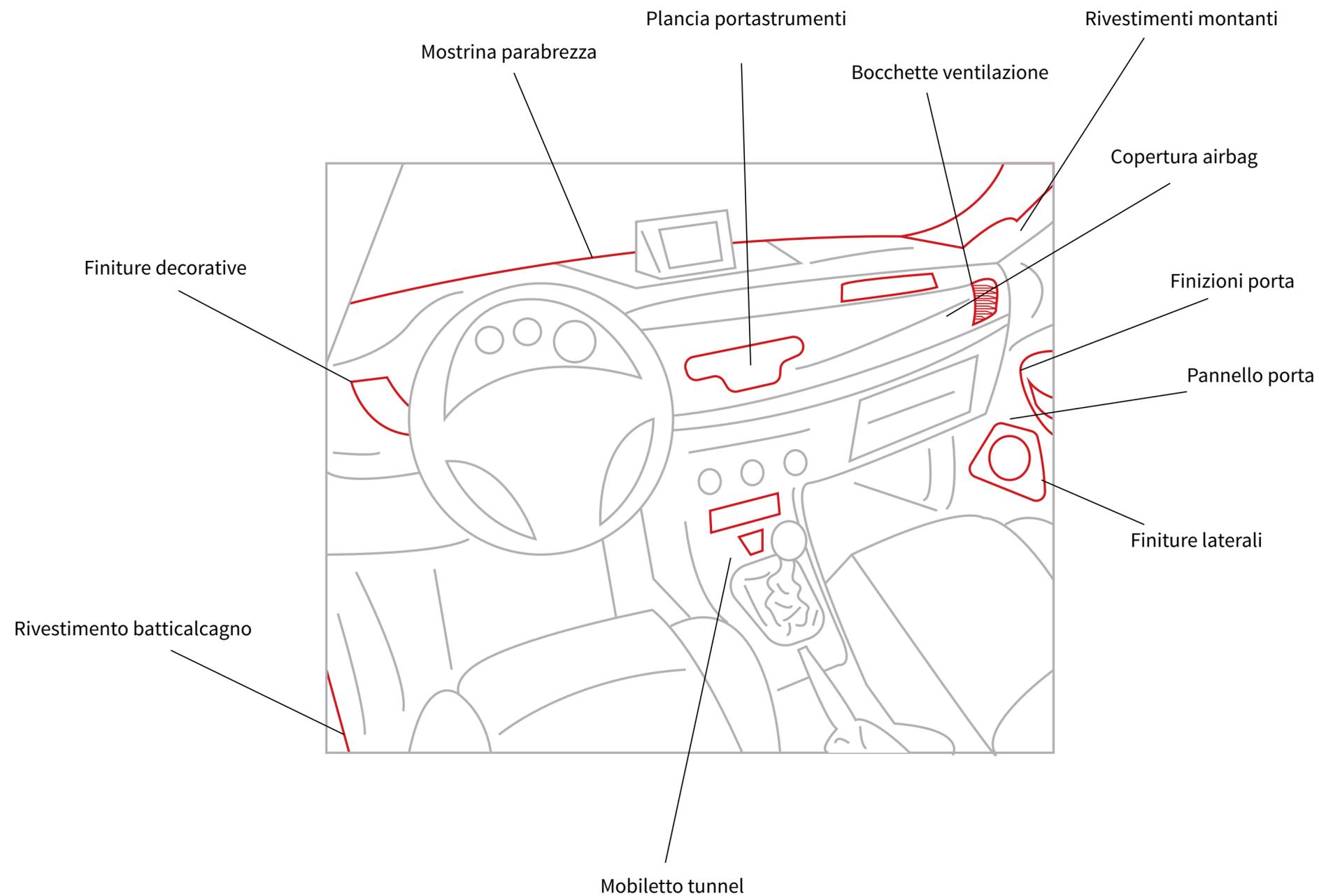
OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

INTERNO VETTURA



>1 Chi siamo

- 1.1 *Identità, visione, missione e valori*
- 1.2 *Storia e associazioni*
- 1.3 *Struttura e organizzazione*
- 1.4 *Prodotti e mercati*

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

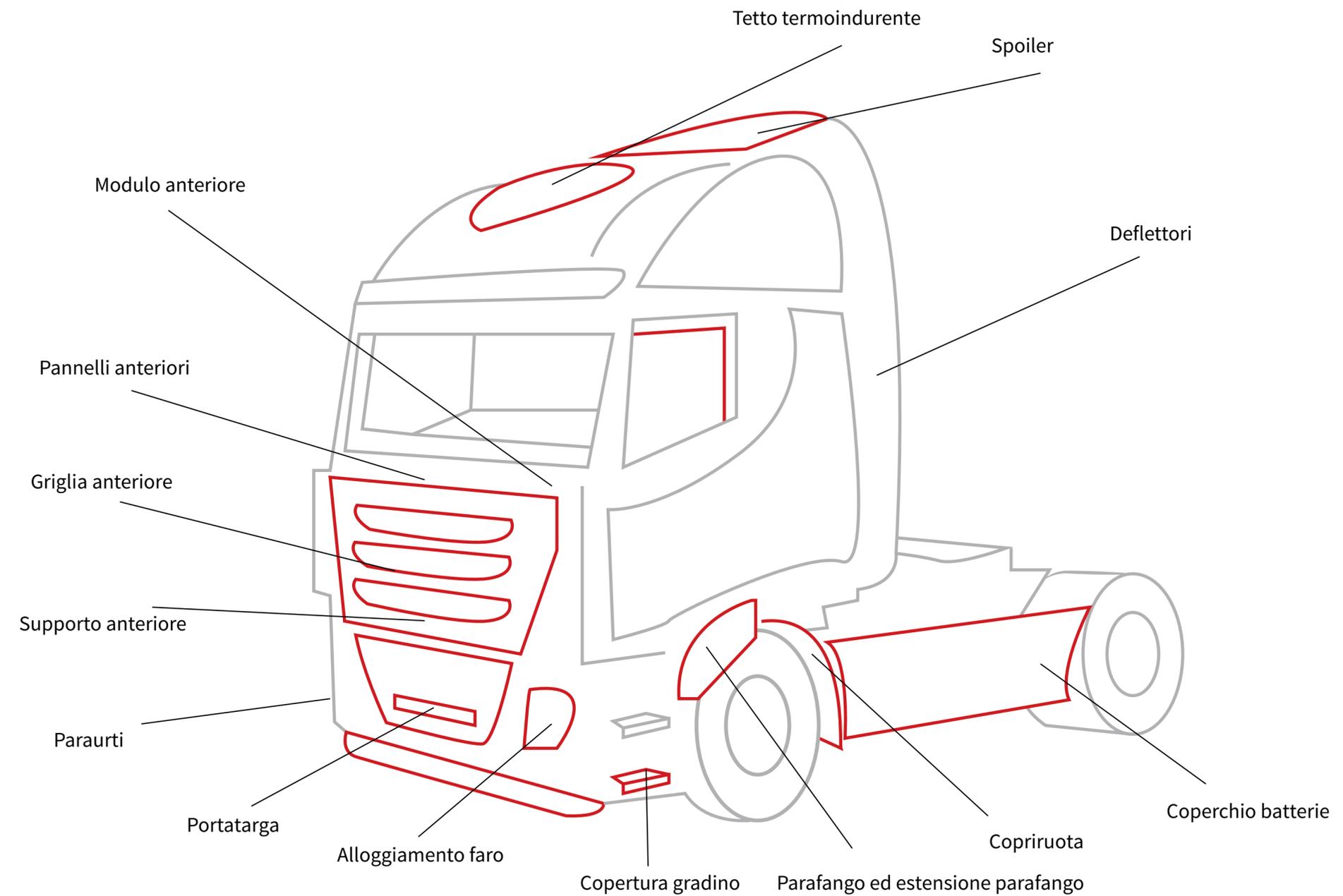
OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

ESTERNO CAMION



>1 Chi siamo

- 1.1 *Identità, visione, missione e valori*
- 1.2 *Storia e associazioni*
- 1.3 *Struttura e organizzazione*
- 1.4 *Prodotti e mercati*

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

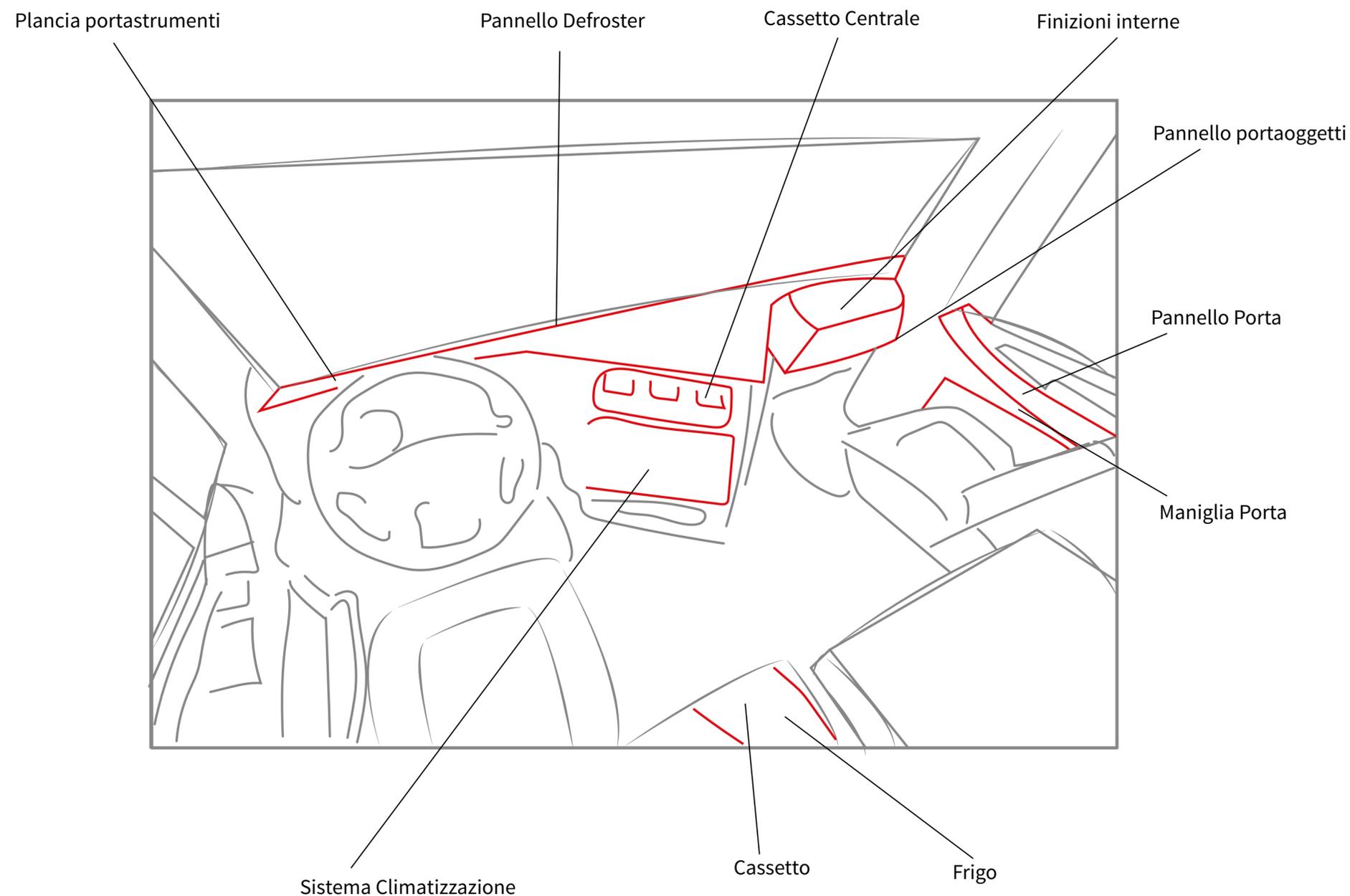
OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

INTERNO CAMION



>1 Chi siamo

- 1.1 *Identità, visione, missione e valori*
- 1.2 *Storia e associazioni*
- 1.3 *Struttura e organizzazione*
- 1.4 *Prodotti e mercati*

2 Materialità e metodologia

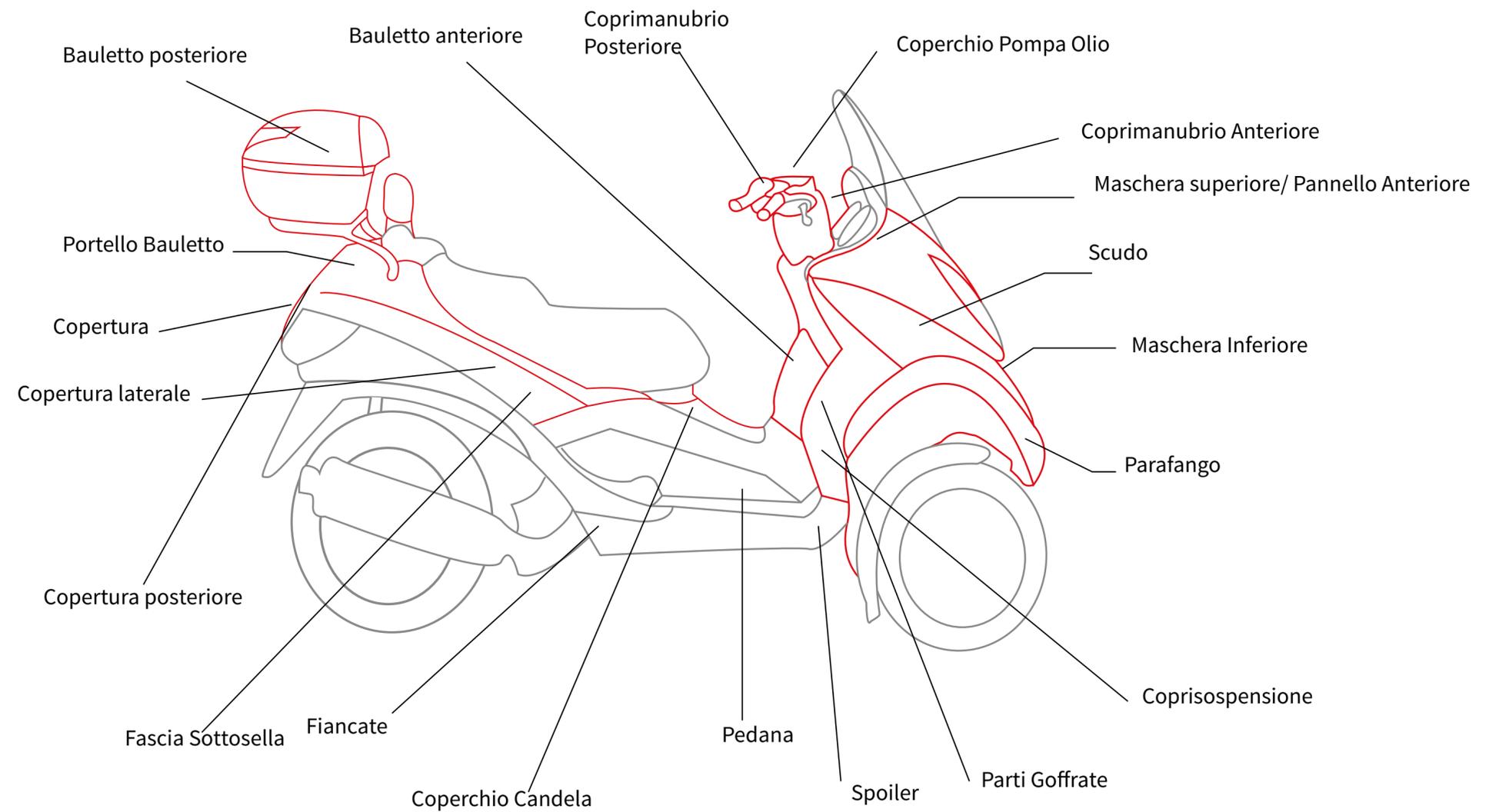
3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI
GESTIONE DEI TEMI MATERIALI
APPENDICE
GRI content index

MOTOVEICOLI



>1 Chi siamo

- 1.1 *Identità, visione, missione e valori*
- 1.2 *Storia e associazioni*
- 1.3 *Struttura e organizzazione*
- 1.4 *Prodotti e mercati*

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

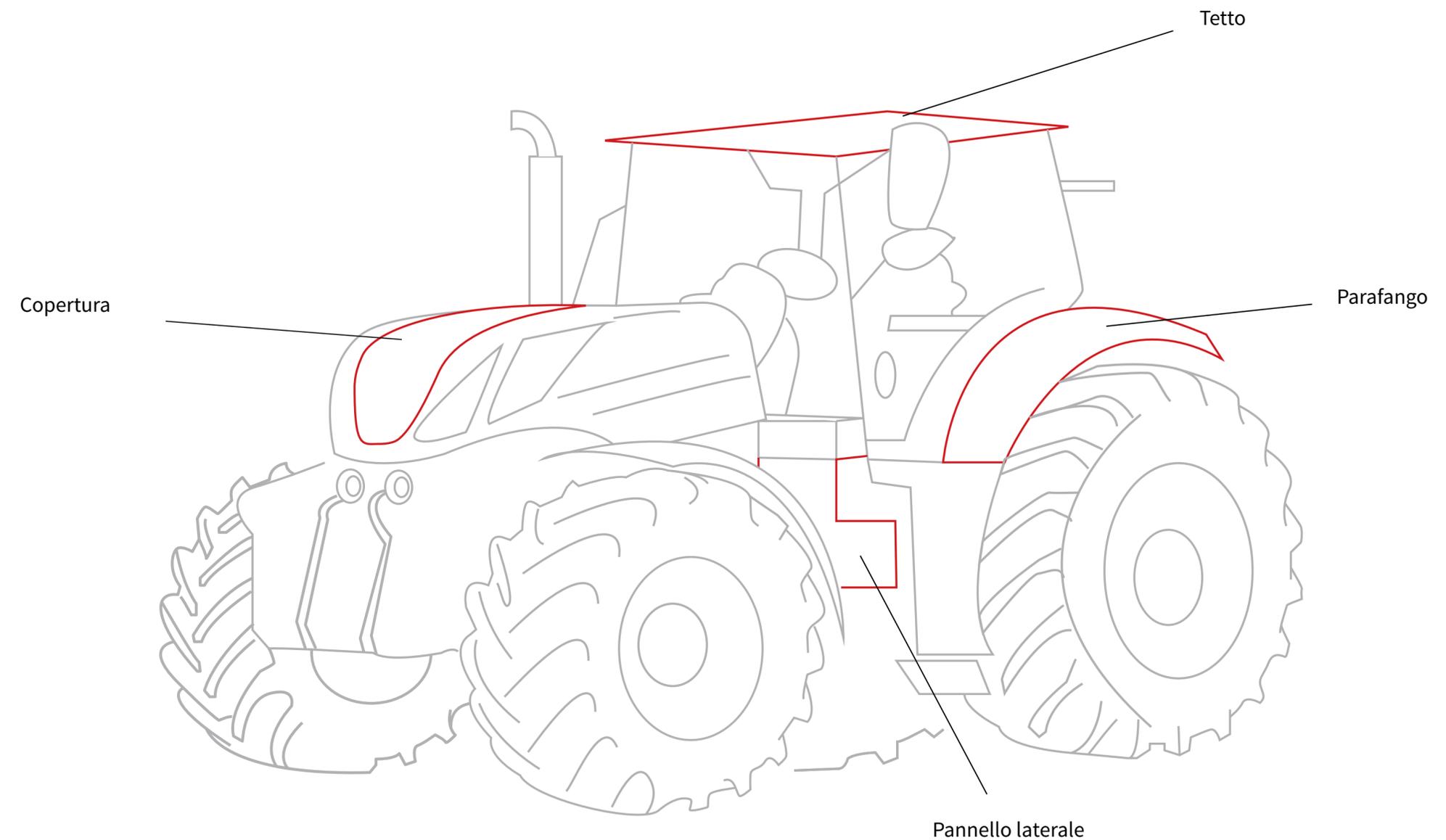
OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

TRATTORI



>1 Chi siamo

- 1.1 *Identità, visione, missione e valori*
- 1.2 *Storia e associazioni*
- 1.3 *Struttura e organizzazione*
- 1.4 *Prodotti e mercati*

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

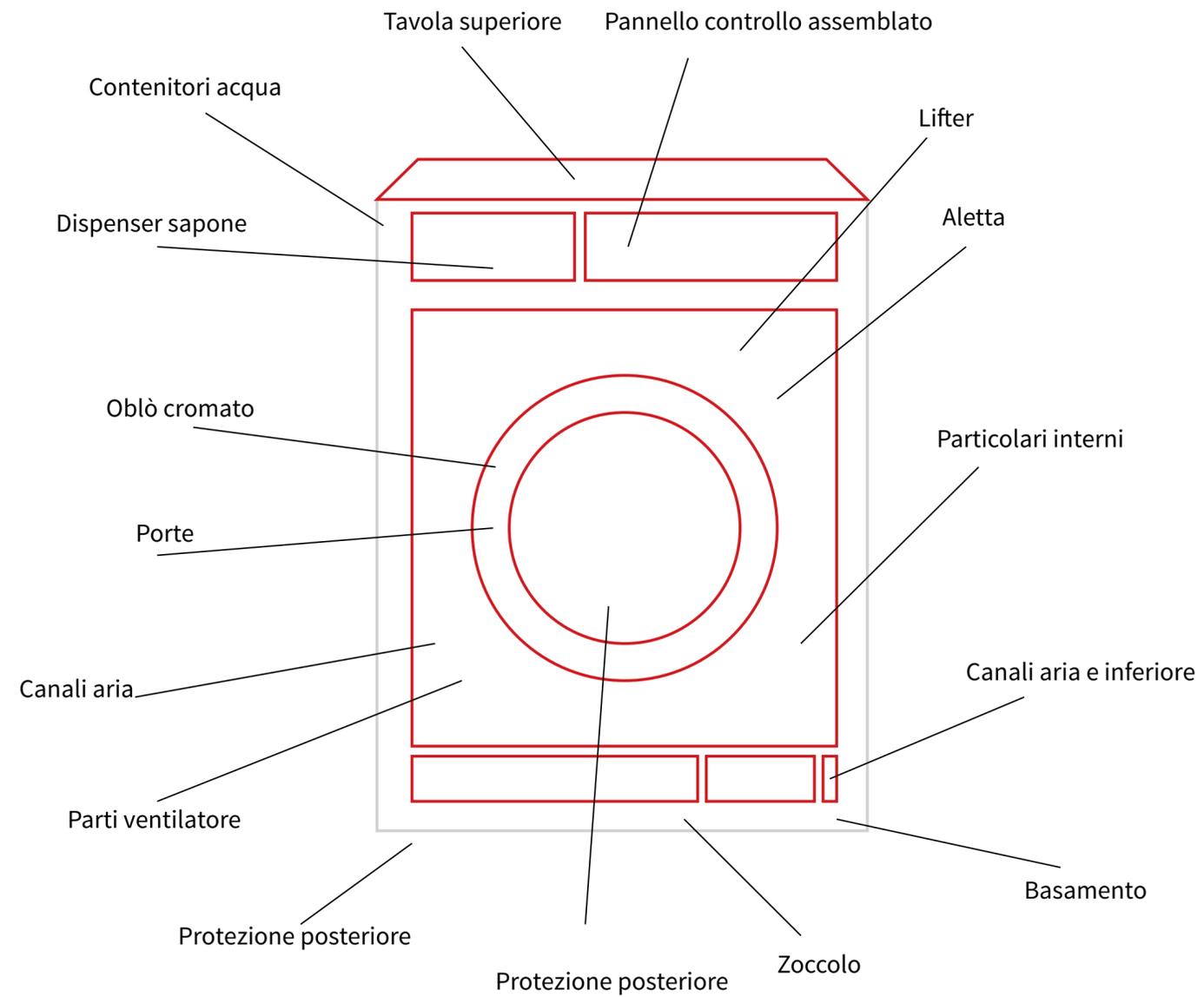
OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

ELETTRODOMESTICI



> 1 Chi siamo

- 1.1 Identità, visione, missione e valori
- 1.2 Storia e associazioni
- 1.3 Struttura e organizzazione
- 1.4 Prodotti e mercati

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

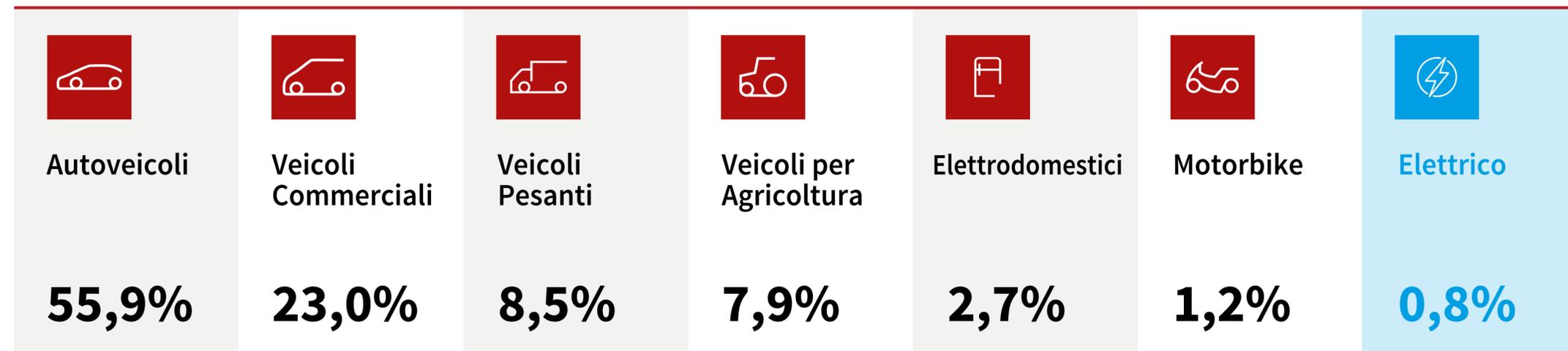
GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

Molti sono anche i settori a cui sono destinati – con percentuali differenti – i prodotti del Gruppo, come mostrato nell’immagine seguente.

■ Settori



I prodotti PSC sono presenti sul mercato italiano, europeo e mondiale, e destinati ai principali produttori di autoveicoli, tecnicamente indicati con la sigla OEM: STELLANTIS, CNH, Volkswagen, Volvo, Fiasa, Daimler e BMW. Nella propria politica di penetrazione del mercato, PSC è impegnata a sviluppare le *partnership* con i principali OEM anche

attraverso la localizzazione di siti produttivi all’interno dei comprensori degli stabilimenti dei clienti.

La distribuzione dei clienti per fatturato ricavato dalla vendita di prodotti è rappresentata nel grafico seguente.

>1 Chi siamo

- 1.1 Identità, visione, missione e valori
- 1.2 Storia e associazioni
- 1.3 Struttura e organizzazione
- 1.4 Prodotti e mercati

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

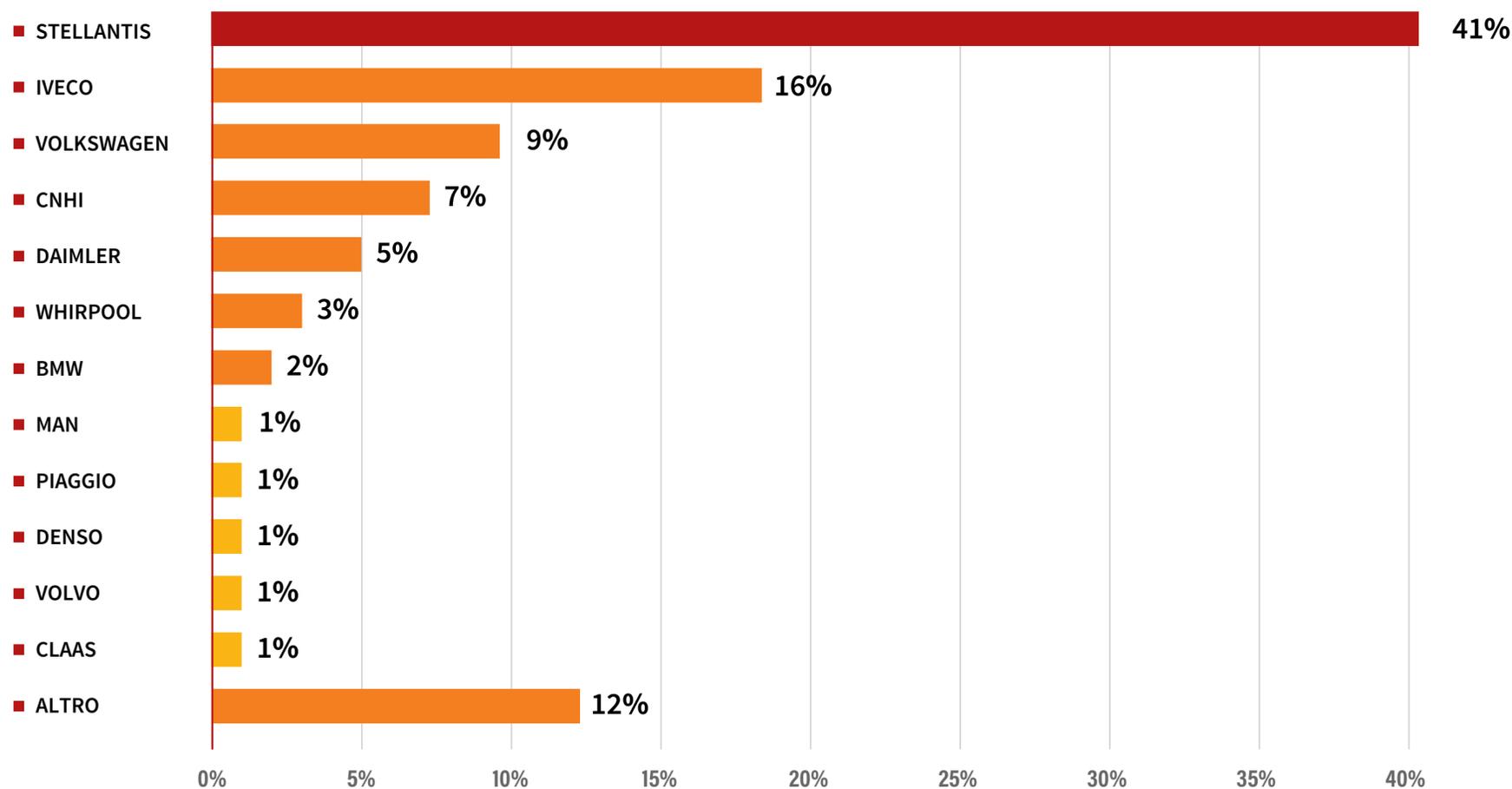
OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

Clienti



La distribuzione geografica del fatturato ricavato dalla vendita di prodotti e prestazioni nell'ultimo triennio è la seguente.

Mercati	2023	2022	2021
Italia	42,3%	41,7%	40,0%
Europa	46,2%	45,2%	49,0%
Mondo	11,5%	13,1%	11,0%

T.P.S.C.
AREA MODELLO
Macan



INCOLLAGGIO SPV
PORSCHE
MACAN



Materialità e metodologia

capitolo

2

- 2-1 I principi per la redazione del rapporto
- 2-2 Analisi di materialità
- 2-3 Per la valutazione Stakeholder engagement
- 2-4 Verifica esterna indipendente



ESTINTORE

ATTREZZI
PER LA PULIZIA
DEL POSTO
DI LAVORO

M4
M4
500 ton

K5
K5
400 ton

5S
5S
ACCURATEZZA: 100%
STANDARDIZZAZIONE

NI
NI
300 ton

K29
KraussMaffei
2000 ton

PROJECTING AREA

1 Chi siamo

➤ 2 Materialità e metodologia

2.1 I principi per la redazione del rapporto

2.2 Analisi di materialità

2.3 Stakeholder engagement

2.4 Verifica esterna indipendente

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

2.1 I principi per la redazione del rapporto

Con la redazione annuale di questo rapporto PSC comunica ai propri *stakeholder* le politiche, gli impegni e le strategie che applica nell'ambito della sostenibilità. Il documento, aggiornato annualmente, è stato redatto seguendo la versione più recente degli Standard di Rendicontazione della Sostenibilità pubblicati dalla *Global Reporting Initiative* (GRI).

I principi seguiti per garantire la qualità delle informazioni e la loro corretta presentazione sono:

- **Accuratezza**
- **Equilibrio**
- **Chiarezza**
- **Comparabilità**
- **Completezza**
- **Contesto di sostenibilità**
- **Tempestività**
- **Verificabilità**

Nel Rapporto di Sostenibilità, che si riferisce all'anno solare 2023 e aggiorna i dati del precedente rapporto, pubblicato a luglio 2023, sono comprese tutte le società del Gruppo Prima Sole Components S.p.A., a eccezione della business unit PSC Gestione Partecipazioni in quanto esclusa dal bilancio consolidato.

Nel corpo del testo sono riportati tutti i dati a livello di Gruppo riferiti al triennio di rendicontazione 2021, 2022 e 2023, per consentire un monitoraggio dell'andamento delle prestazioni. In Appendice 1, invece, sono riportati i dati dei singoli stabilimenti riferiti al 2023.

1 Chi siamo

➤ 2 Materialità e metodologia

2.1 I principi per la redazione del rapporto

2.2 **Analisi di materialità**

2.3 Stakeholder engagement

2.4 Verifica esterna indipendente

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

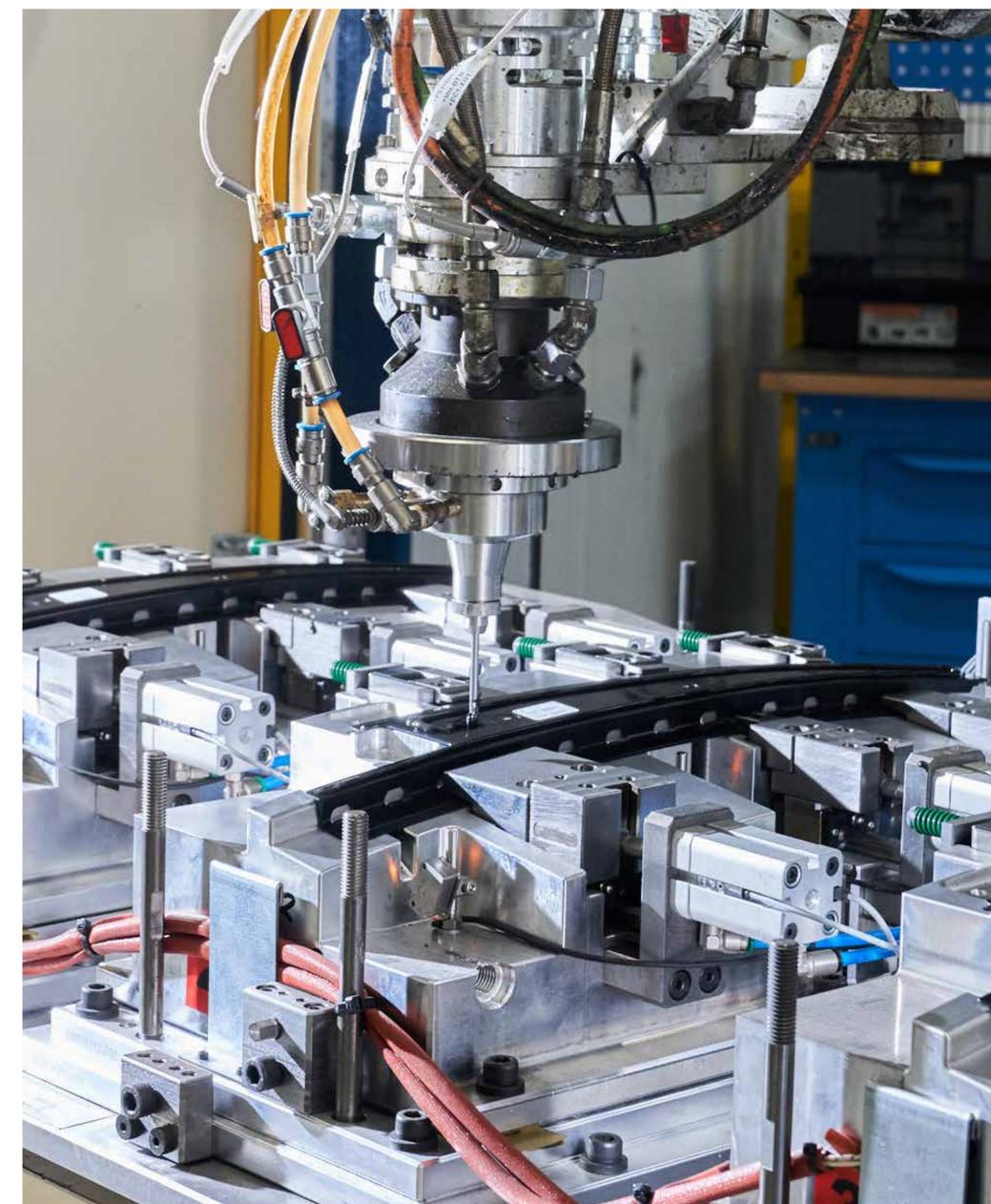
APPENDICE

GRI content index

2.2 **Analisi di materialità**

L'analisi di materialità è il riferimento principale stabilito dagli standard GRI per la redazione dei rapporti di sostenibilità. Con materialità si intende quella soglia a partire dalla quale i temi diventano sufficientemente importanti da dover essere rendicontati, in quanto influenzano decisioni, azioni e performance dell'organizzazione e dei suoi portatori di interesse.

Per arrivare all'identificazione dei temi materiali è indispensabile come prima cosa studiare la propria realtà, il contesto in cui si opera e la concorrenza con cui ci si confronta per identificare le tematiche potenzialmente prioritarie. Questa attività è stata realizzata per la prima volta nel 2018 e viene aggiornata annualmente. Per adeguarsi all'aggiornamento degli standard di rendicontazione, nel Rapporto 2022 sono stati identificati e valutati gli impatti che l'organizzazione ha verso l'esterno, sulla base dei quali abbiamo identificato i nostri temi materiali per i tre ambiti della sostenibilità: economico, sociale e ambientale (ESG). Il processo è stato rivalutato e confermato per la predisposizione del presente rapporto. Di seguito è possibile vedere l'elenco dei temi materiali divisi per ambito ESG e la descrizione di ciascun tema.



➤ 2 Materialità e metodologia

2.1 I principi per la redazione del rapporto

2.2 Analisi di materialità

2.3 Stakeholder engagement

2.4 Verifica esterna indipendente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

■ Macrotema



**Ambito Economico
e di Governance**

■ Temi materiali

■ Definizione tema

■ Macrotema	■ Temi materiali	■ Definizione tema
<p>Ambito Economico e di Governance</p>	Gestione dei rischi	Agire considerando i rischi e le opportunità in ambito economico, sociale e ambientale per l'operatività e l'immagine di PSC.
	Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica	La ricerca e l'innovazione tecnologica come elementi strategici per incrementare la competitività dei propri prodotti, in linea con uno sviluppo e una mobilità sostenibili.
	Relazioni con i clienti (<i>business partners</i>)	Mettersi in relazione con i propri clienti, in qualità di <i>business partner</i> principali, riconoscendo valore alla cooperazione, alle sinergie e ai comportamenti socialmente responsabili, per raggiungere insieme più alti livelli di conoscenze e una maggiore qualità e per instaurare una relazione durevole e di reciproca soddisfazione.
	Compliance	Garantire il rispetto delle norme cogenti o volontarie attraverso la responsabilizzazione dei propri collaboratori e grazie ad adeguati modelli di organizzazione e gestione, e per raggiungere obiettivi di <i>performance</i> e di sostenibilità misurabili e certificabili.
	Gestione responsabile della catena di fornitura	Il coinvolgimento della catena di fornitura condividendo i principi, le politiche e gli strumenti per la sostenibilità e la responsabilità sociale.

➤ 2 Materialità e metodologia

2.1 I principi per la redazione del rapporto

2.2 Analisi di materialità

2.3 Stakeholder engagement

2.4 Verifica esterna indipendente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

■ Macrotema	■ Temi materiali	■ Definizione tema
 Ambito Sociale	Comunità locali	L'attenzione e il confronto con le aspettative della comunità locali, attraverso un dialogo aperto, trasparente e costruttivo.
	Benessere dei collaboratori	Considerare i propri collaboratori un elemento fondamentale del valore aziendale e assicurare il loro benessere attraverso una formazione adeguata allo sviluppo delle singole capacità, un'organizzazione e un ambiente che favoriscano l'impegno per la qualità e il raggiungimento della soddisfazione personale e professionale.
	Salute e sicurezza sul lavoro	La garanzia della sicurezza dei processi e la tutela della salute dei lavoratori durante tutte le fasi di approvvigionamento e di produzione.
	Pari opportunità e diversità	La valorizzazione delle diversità personali e culturali di collaboratori, fornitori e clienti, evitando discriminazioni e favorendo l'inclusione.

1 Chi siamo

➤ 2 Materialità e metodologia

2.1 I principi per la redazione del rapporto

2.2 Analisi di materialità

2.3 Stakeholder engagement

2.4 Verifica esterna indipendente

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

■ Macrotema	■ Temi materiali	■ Definizione tema
 Ambito Ambientale	Consumo di energia	L'utilizzo responsabile di risorse energetiche raggiunto, quando possibile, con tecnologie e prassi di risparmio energetico e la scelta di risorse rinnovabili.
	Emissione nell'atmosfera	Condurre le proprie attività cogliendo le opportunità di prevenire e mitigare le emissioni nell'atmosfera, tutelando la qualità dell'aria e contrastando il cambiamento climatico.
	Gestione dei rifiuti	L'applicazione, quando possibile, delle migliori pratiche di riduzione, tramite la prevenzione, e di riciclo dei rifiuti.
	Tutela della risorsa idrica	L'utilizzo responsabile dell'acqua grazie a tecnologie e prassi volte a ridurre la quantità prelevata e a mantenerne la qualità originaria.

1 Chi siamo

➤ 2 Materialità e metodologia

2.1 *I principi per la redazione del rapporto*

2.2 *Analisi di materialità*

2.3 *Stakeholder engagement*

2.4 *Verifica esterna indipendente*

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

Gli impatti identificati sono riportati nella sezione dedicata alla gestione temi materiali a pagina 99. Le informative GRI rendicontate nel presente documento sono state selezionate sulla base degli impatti più rilevanti identificati durante l'analisi di materialità.

L'analisi di materialità del rapporto precedente aveva rilevato un impatto legato all'uso di materie prime non rinnovabili, ma l'aggiornamento dell'analisi di contesto del 2023 non ha evidenziato una rilevanza significativa per questo impatto.



2.3 Per la valutazione Stakeholder engagement

Sebbene la definizione di tema materiale sia stata rivista, coerentemente con l'aggiornamento degli standard GRI, per concentrarsi sull'impatto, il coinvolgimento degli *stakeholder* rilevanti continua a far parte del processo di identificazione e valutazione delle priorità aziendali. Questa operazione ha preso forma grazie allo *stakeholder engagement*, un processo articolato in due fasi:

- Individuazione di diverse categorie di portatori di interesse. Questa fase è stata realizzata seguendo l'AA1000 *Stakeholder engagement standard* (AA1000SES) 2015 e ha condotto all'identificazione delle categorie presenti nella tabella seguente, ognuna corredata della relativa descrizione.

Stakeholder 	Definizione
Lavoratore	Chi opera alle dipendenze o per conto di PSC, incluse le sue rappresentanze (es. sindacati)
Fornitore	Chi fornisce a PSC prodotti o servizi
Cliente	I committenti dei prodotti di PSC
Investitore	Chi detiene quote proprietarie all'interno di PSC
Società e comunità locali	Il contesto sociale in cui si trovano i siti di PSC e che può influenzare le sue attività
Governi	Il complesso delle istituzioni che possono esercitare un'influenza sulle attività di PSC (es. Regione, Provincia, Comune nei quali sorgono i siti di PSC)
Associazioni e ONG	Le associazioni e le organizzazioni private senza scopo di lucro che operano in ambiti che influenzano le attività di PSC (es. associazioni ambientaliste, associazioni di settore)
Media e stampa	I mezzi di comunicazione internazionali, nazionali e locali (es. televisione, stampa, radio e web) per i quali le iniziative di PSC possono essere notiziabili

1 Chi siamo

> 2 Materialità e metodologia

2.1 I principi per la redazione del rapporto

2.2 Analisi di materialità

2.3 Stakeholder engagement

2.4 Verifica esterna indipendente

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

- Definizione delle modalità di attuazione dell'engagement. Nel 2023 si è optato per una modalità di coinvolgimento di tutti gli stakeholders di tipo indiretto. È stata selezionata e analizzata la documentazione utile a ricostruire le opinioni e le istanze sui temi materiali.

A seguire è presentata la lista dei temi materiali secondo l'ordine di priorità assegnato dalla direzione aziendale, affiancata dalle valutazioni assegnate dagli stakeholder.

■ Tema materiale	■ Valutazioni Stakeholder
Gestione dei rifiuti	■ ■
Consumo di energia	■ ■ ■
Salute e sicurezza sul lavoro	■ ■
Ricerca, Sviluppo e Innovazione	■ ■ ■
Relazioni con i clienti (business partners)	■
Benessere dei collaboratori	■ ■
Compliance	■ ■ ■
Gestione dei rischi	■ ■ ■
Comunità locali	■
Gestione responsabile della catena di fornitura	■ ■
Tutela della risorsa idrica	■ ■
Emissioni in atmosfera	■ ■
Pari opportunità e diversità	■

1 Chi siamo

> 2 Materialità e metodologia

2.1 I principi per la redazione del rapporto

2.2 Analisi di materialità

2.3 Stakeholder engagement

2.4 Verifica esterna indipendente

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

Il nostro gruppo attribuisce grande importanza alla *Gestione dei rifiuti* e al Consumo di energia, come dimostrato dai punteggi elevati ottenuti nelle nostre valutazioni di impatto. Ci impegniamo a ridurre l'impatto ambientale e a ottimizzare l'uso delle risorse attraverso l'adozione di pratiche sostenibili.

La *Salute* e la *sicurezza* sul lavoro sono pilastri fondamentali per le nostre attività, e ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro sicuro e a minimizzare i rischi per i nostri dipendenti. Riconosciamo anche l'importanza della *Ricerca, dello sviluppo e dell'innovazione*, consapevoli che il nostro settore è in continua evoluzione. La nostra leadership nel settore dipende dalla nostra capacità di investire in nuove idee e tecnologie, sviluppando soluzioni efficienti e a basso impatto ambientale che rispondano alle esigenze del mercato.

Riteniamo che sia fondamentale instaurare e mantenere solide e durature *Relazioni con i clienti* e partner commerciali, e che l'investimento nel *Benessere e nello sviluppo dei collaboratori* sia cruciale per creare un ambiente di lavoro positivo e stimolante.

Garantiamo la *Compliance* alle normative e ai regolamenti e *Gestiamo i rischi* in modo da identificare e mitigare potenziali minacce e vulnerabilità, in modo da assicurare la continuità delle operazioni e la sicurezza delle nostre attività.

Collaboriamo attivamente con le *Comunità locali* e promuoviamo una *Gestione responsabile della catena di fornitura*, garantendo che i nostri partner e fornitori rispettino gli stessi standard etici e sostenibili che ci impegniamo a seguire.

Riteniamo che la *Tutela della risorsa idrica, le Emissioni in atmosfera e le Pari opportunità e diversità* siano temi rilevanti, e ci impegniamo a gestire

responsabilmente queste aree per promuovere la sostenibilità ambientale e l'inclusione sociale.

Gli *stakeholder* confermano l'importanza di una gestione oculata dei *Consumi energetici*, tema che ha assunto una crescente rilevanza negli ultimi anni, anche a causa del persistere dei conflitti internazionali. Inoltre, attribuiscono grande rilevanza al tema della *Ricerca, sviluppo e innovazione*, consapevoli del ruolo cruciale che svolge nell'affrontare sfide emergenti e nell'assicurare la competitività futura aziendale.

C'è una concordanza anche nell'attribuire una rilevanza media ai temi *Benessere dei collaboratori* e *Gestione responsabile della catena di fornitura*. Questo riflesso di convergenza riflette un impegno comune verso il rispetto delle persone coinvolte sia all'interno dei processi aziendali che lungo l'intera catena del valore.

Infine, anche gli *stakeholder* concordano nell'attribuire una minor rilevanza al tema delle *Pari opportunità e della diversità*, evidenziando tuttavia la necessità di un'ulteriore riflessione e azione per garantire un impegno più robusto in questo ambito.

1 Chi siamo

➤ 2 Materialità e metodologia

2.1 I principi per la redazione del rapporto

2.2 Analisi di materialità

2.3 Stakeholder engagement

2.4 **Verifica esterna indipendente**

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

2.4 Verifica esterna indipendente

Questo Rapporto di Sostenibilità è stato verificato esternamente da *Intertek Italia S.p.A.*, un ente indipendente rispetto a Prima Sole Components, come riportato nella lettera di asseverazione a pag. 166.

SCHEDE OPERAZIONE					
SCHEDE OPERAZIONE	894310355				
DOCCIA VERBALE	894410323				
DESCRIZIONE	AZZER. - GRIGLIA 5 LINEE (punti carichi ogni 8 ore)				
CELINE	LINEA D'AZZER. HIGH TC				
CODICE MANUALE	SU 25				
QUANTITA'	1000	1000	PALLI DA CARICARE		771
PRODOTTO	TURNO 1	TURNO 2	TURNO 3	SEI	% UP
OGGI	88,7	100,0	100,0	88,7	2,0
IERI	81,9	94,7	90,0	89,9	
PLANO DI CARICO	894310308			QUANTITA'	770
DESCRIZIONE	V22/A - GRIGLIA - MOMENTUM			CODICE BL	5015

ITV
Area
Loadi



capitolo

3

Valore generato

- 3-1 Gestione dei rischi
- 3-2 Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica
- 3-3 Relazioni con i business partner e qualità del prodotto
- 3-4 Compliance e certificazioni
- 3-5 Gestione responsabile della catena di fornitura
- 3-6 Relazioni con le comunità locali



2023

SOLE COMPONENTS SA

Handwritten notes and technical sketches on a whiteboard, including diagrams of mechanical parts and some illegible text.

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

➤ 3 Valore generato

3.1 *Gestione dei rischi*

3.2 *Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica*

3.3 *Relazioni con i business partner
e qualità del prodotto*

3.4 *Compliance e certificazioni*

3.5 *Gestione responsabile della catena di fornitura*

3.6 *Relazioni con le comunità locali*

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

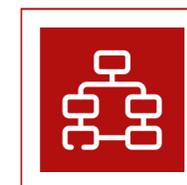
GRI content index

3.1 Gestione dei rischi

La visione, la missione e le strategie a medio e lungo termine del Gruppo sono dettagliate nel piano industriale. Una volta identificate le linee guida, si procede alla definizione dei piani operativi delle singole *business unit* e dei siti produttivi connessi.

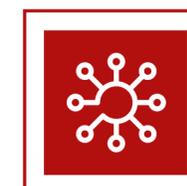
Il *management* di PSC formalizza le analisi e le valutazioni funzionali alla stesura del piano operativo con un approccio interdisciplinare; per questo motivo, nel processo sono coinvolte diverse funzioni aziendali e presi in considerazione anche attori esterni di particolare interesse, fra cui alcuni clienti e fornitori.

Le direttrici strategiche del piano industriale sono:



Competitività:

Capacità del Gruppo di realizzare prodotti competitivi e di rimanere sul mercato, misurandosi con la concorrenza.



Innovazione tecnologica:

Interessa fra le altre cose prodotti e processi, nell'intento di elevarne qualità, prestazioni e flessibilità, nonché di ridurne i costi.



Globalizzazione:

Distribuzione dell'attività produttiva su scala locale e globale in relazione alle esigenze dei clienti.

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

> 3 Valore generato

3.1 Gestione dei rischi

3.2 Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica

3.3 Relazioni con i business partner e qualità del prodotto

3.4 Compliance e certificazioni

3.5 Gestione responsabile della catena di fornitura

3.6 Relazioni con le comunità locali

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

È l'amministratore della *business unit* a individuare le attività coerenti con le linee guida strategiche di PSC secondo il processo descritto di seguito:

- Analisi del piano industriale di PSC: ogni *business unit* verifica l'applicabilità delle linee strategiche stabilite a livello di Gruppo alle proprie peculiarità.
- Individuazione dei fattori rilevanti grazie all'analisi S.W.O.T. (*Strenghts, Weaknesses, Opportunities, Threats*): un passaggio che consente di dettagliare i punti di forza e di debolezza del contesto interno, nonché i rischi e le opportunità esterne. Questi elementi sono poi correlati alle parti interessate.
- Valutazione della significatività dei fattori individuati: si individua un fattore di rischio secondo una matrice che valuta la probabilità di accadimento e l'impatto che avrebbero sulla quota di mercato, sul vantaggio competitivo e sulla reputazione.
- Definizione del piano operativo, tenendo in considerazione i rischi correlati, e in particolare:
 - evitare il rischio decidendo di non avviare o continuare l'attività che ne ha comportato la comparsa
 - assumere o aumentare il rischio per perseguire un'opportunità
 - rimuovere la fonte di rischio
 - modificare la probabilità che il rischio si presenti
 - modificare le conseguenze
 - condividere il rischio con un partner (anche attraverso formule contrattuali per il controllo finanziario del rischio).

Le azioni per far fronte ai rischi e sfruttare le opportunità, anche per quanto attiene alla sostenibilità, sono gli input necessari a compilare il piano operativo in linea con la strategia dell'azienda.

Il Gruppo, inoltre, ha stipulato polizze con importanti realtà del settore a copertura dei principali rischi aziendali inerenti le attività industriali. Si tratta di una copertura assicurativa ampia che interessa tutti i danni materiali a fabbricati, impianti, macchinari e merci di proprietà delle società del Gruppo, siano essi presenti negli stabilimenti di PSC o presso terzi.

Fattori come eventi atmosferici, atti dolosi di terzi, collassi strutturali, dispersioni di liquidi e guasti meccanici possono incidere sui massimali e sulle franchigie specifiche. Sono coperte da assicurazione anche eventuali perdite economiche che derivino da interruzioni delle attività o da fattori come quelli appena elencati. Infine, sono stati assicurati i possibili danni a terzi, conseguenti ai sinistri oggetto di polizza (ricorso terzi e interruzione e sospensione attività di terzi).

In capo alle società del Gruppo è stata sottoscritta una polizza costituita da tre sezioni inerenti gli obblighi di risarcimento. Nel dettaglio: responsabilità civile terzi, responsabilità civile operai¹ e responsabilità civile prodotti. Ciascuna di queste coperture opera con massimali e franchigie limitate.

Un'attenta e corretta gestione dei rischi aziendali ha contribuito a rendere PSC un gruppo che crea valore e ricchezza, distribuendone una parte ai suoi *stakeholder*.

1 Locuzione tecnica che nel settore assicurativo indica tutti i dipendenti dell'azienda

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

➤ 3 Valore generato

3.1 *Gestione dei rischi*

3.2 *Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica*

3.3 *Relazioni con i business partner
e qualità del prodotto*

3.4 *Compliance e certificazioni*

3.5 *Gestione responsabile della catena di fornitura*

3.6 *Relazioni con le comunità locali*

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

Valore economico generato da PSC

	2023	2022	2021
Ricavi e altri proventi operativi	€ 909.862.160	€ 901.147.067	€ 775.344.151

Valore economico distribuito da PSC

	2023	2022	2021
Costi operativi, remunerazione dei collaboratori, remunerazione dei finanziatori, remunerazione della pubblica amministrazione e investimenti per la comunità	€ 886.023.472	€ 882.072.879	€ 764.536.482

Valore economico trattenuto da PSC

	2023	2022	2021
Valore economico generato - valore economico distribuito	€ 23.838.688	€ 19.074.188	€ 10.807.669

Il valore economico generato, distribuito e trattenuto si riferisce ai dati consolidati delle società incluse nel bilancio consolidato di PSC. Gli stabilimenti di Sole Hoergertshausen, Sole Woerth, Prima Sole Components Pinda I, Pinda II e Automotivos non sono inclusi nella rendicontazione dei valori economici poiché, a fine dicembre del 2023,

sono stati trasferiti alla CPM Holding S.r.l., che appartiene alla stessa famiglia Stirpe. Questo trasferimento esclude tali entità dal bilancio consolidato di PSC, nonostante rimangano all'interno del gruppo familiare.

3.2 Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica

I cinque centri dedicati alle attività di ricerca e sviluppo (R&S) di PSC che sorgono a Oderzo, Scanzorosciate, Torino, Ferentino e Sosnowiec, occupano nel complesso 67 dipendenti e 14 *program manager*. A questo prospetto si aggiunge, nel 2023, la nuova società PSC Academy&Research: un'unità dedita allo sviluppo di progettualità legate all'innovazione e alla sostenibilità tramite la gestione di progetti di ricerca e sviluppo, oltre che occupandosi della formazione professionale dei nostri dipendenti. Questo conferma l'importanza strategica che il progresso continuo ha per il Gruppo, e per questo gli sono riservati investimenti cospicui, talvolta in sinergia con i clienti.

È presente un Direttore a capo di quest'area che, in collaborazione con il responsabile del *Program Management*, coordina tre divisioni:

- Clienti esteri
- Clienti italiani
- Appliances

Per individuare e condividere con tutto il Gruppo le buone pratiche in questo ambito, PSC si è dotata di una piattaforma di *business intelligence* all'avanguardia.

Le iniziative di R&S implementate dalle nostre società e *business unit* sono

01

Studio e *screening* in laboratorio delle possibili opzioni per nuovo stampaggio, materiali, dispositivi per TCS e relativa compatibilità

02

Sviluppo di due prototipi: uno per la plancia con retroilluminazione che cambia colore e uno per il maniglione di apertura del cofano posteriore. Nel 2021 si è conclusa questa fase, con lo sviluppo di tre prototipi, due per i rivestimenti interni e uno per il maniglione

03

Pieno sviluppo della tecnologia.

diverse ed eterogenee.

Alla fine del 2023 Sole Oderzo ha concluso lo sviluppo di un progetto di ricerca pluriennale denominato Tastiere Capacitive Sostenibili (TCS), che rientra nei bandi destinati ai grandi progetti di R&S che possono beneficiare delle risorse del *Fondo per la Crescita Sostenibile* (FCS), istituito per sostenere le imprese e gli investimenti in questo settore.

Il progetto ha sviluppato tastiere le cui funzioni possono essere attivate con un semplice sfioramento, simile a quello utilizzato sugli schermi degli smartphone. Queste sono realizzate mediante avanzati processi di stampaggio plastico in sovrainiezione supersottile.

Questo approccio consente di migliorare le componenti in plastica integrando circuiti elettronici in forma di pellicola, che possono essere adesivizzati e/o sovrainiettati sul componente. Questa integrazione conferisce nuove funzionalità, aumenta l'efficienza e riduce l'uso di microinterruttori e cavi elettrici, permettendo il passaggio da superfici in plastica tradizionali a "*smart surfaces*", ovvero superfici intelligenti dotate di sensori interattivi.

Il progetto TCS si è sviluppato in tre fasi:

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

> 3 Valore generato

3.1 Gestione dei rischi

3.2 Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica

3.3 Relazioni con i business partner e qualità del prodotto

3.4 Compliance e certificazioni

3.5 Gestione responsabile della catena di fornitura

3.6 Relazioni con le comunità locali

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

In occasione del primo rendiconto del progetto finanziato, l'ispettore ha confermato l'allineamento del progetto agli obiettivi previsti. Presentato e trasmesso al Ministero l'ultimo rendiconto a chiusura del progetto, l'azienda è in attesa della visita valutativa finale.

Attualmente stiamo effettuando ulteriori valutazioni e prove, anche dopo la conclusione del progetto, con l'obiettivo di sviluppare un pacchetto di soluzioni tecniche che risultino commercialmente appetibili per il mercato.

Nel corso del 2023 Sole Oderzo è stata impegnata anche nella realizzazione di ulteriori progetti di R&S, per cui ha maturato il credito di imposta previsto dal decreto-legge n 145 del 2013.

Le iniziative interessate sono state:

- Studio per l'applicazione della tecnologia di verniciatura in stampo nei nostri core products per valutare soluzioni green economicamente

efficienti;

- Studio per la valutazione di fattibilità tecnico-economica dell'utilizzo di gas azoto come fluido vettore nella verniciatura dei nostri prodotti principali;
- Sviluppo e applicazione di nuovi materiali polipropilenici senza l'utilizzo di primer e plasma per applicazioni bioadesive.

Un ruolo fondamentale è stato inoltre assunto dalla nuova unità della PSC Academy&Research, che sin dai primissimi mesi di attività ha svolto operazioni di scouting, analisi e attività di progettazione e ricerca di partner su diversi strumenti finanziari applicabili al settore Automotive. L'obiettivo delle operazioni è stato quello di preparare la presentazione dei seguenti progetti per il prossimo anno:

Progetto InMold3D3K	iniziativa mirata ai processi industriali, con un focus particolare sullo sviluppo di nuovi sistemi di verniciatura in stampo 3D-3K. Questo progetto è finanziabile nell'ambito del programma EU Horizon 2021-2027.
Progetto GreenSetAut	iniziativa focalizzata sullo sviluppo di materiali compositi ecologici per il settore automobilistico. Questo progetto è finanziabile nell'ambito del Bando MiCS Economia Circolare Spoke 4 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).
Progetto GreenPriPal	progetto per lo sviluppo di un pallet ecologico come soluzione sostenibile, economica e altamente efficiente per la logistica e la gestione delle merci. Questo progetto è finanziabile nell'ambito del programma Horizon Europe 2021-2027.
Investimenti Produttivi	investimenti specifici nei processi produttivi, con particolare attenzione alla produzione di modanature e codolini, finanziabili tramite il Credito di Imposta ZES UNICA (DL 124/2023).
Progetto su Intelligenza Artificiale e Scienza dei Dati	iniziativa mirata allo sviluppo di tecnologie avanzate nel campo dell'intelligenza artificiale e della scienza dei dati, finanziabile tramite il Bando iNEST Ecosistemi dell'Innovazione Spoke 3 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

➤ 3 Valore generato

3.1 Gestione dei rischi

3.2 Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica

3.3 Relazioni con i business partner
e qualità del prodotto

3.4 Compliance e certificazioni

3.5 Gestione responsabile della catena di fornitura

3.6 Relazioni con le comunità locali

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

Nel contempo ha evidenziato al Gruppo nuove Opportunità di Investimento quali il Piano Nazionale di Ricerca Militare PNRM 2024 e proposto progetti di cooperazione internazionale nell'ambito del Programma Erasmus all'Istituto Tecnico Meccatronico del Lazio.

Nel corso del 2023, molteplici società del Gruppo hanno ottenuto assistenza finanziaria per un totale di 19.304.149 euro.

Il Gruppo ha complessivamente beneficiato di sgravi fiscali e crediti d'imposta per un totale di 17.932.115 euro, cifra che rappresenta quasi

il 93% dell'intero supporto finanziario ricevuto. La società che ha tratto maggior vantaggio da questa forma di assistenza finanziaria è stata PSMM Pernambuco, con oltre 12 milioni di euro in sgravi fiscali e crediti d'imposta. Prima Components Anagni ha ricevuto il 41% dei sussidi totali del Gruppo, per un valore di 67.700 euro, mentre Prima Eastern, con un totale di 375.256 euro, è la società che ha beneficiato maggiormente di sovvenzioni agli investimenti, borse di studio per ricerca e sviluppo e altri tipi di concessioni pertinenti. Sole Oderzo è l'unica società che ha beneficiato di incentivi finanziari, per un totale di 712.547 euro.

Assistenza finanziaria ricevuta dal governo

2023

Sgravi fiscali e crediti d'imposta	17.932.115 €
Sussidi	163.481 €
Sovvenzioni agli investimenti, borse di ricerca e sviluppo e altri tipi di concessioni pertinenti	496.006 €
Incentivi finanziari	712.547 €
Totale assistenza finanziaria ricevuta	19.304.149 €

Assistenza finanziaria totale ricevuta dal governo

2023

2022

2021

Totale erogata	€ 19.304.149	€ 7.736.658	€ 11.046.277
----------------	--------------	-------------	--------------

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

➤ 3 Valore generato

3.1 Gestione dei rischi

3.2 Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica

3.3 Relazioni con i business partner
e qualità del prodotto

3.4 Compliance e certificazioni

3.5 Gestione responsabile della catena di fornitura

3.6 Relazioni con le comunità locali

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

3.3 Relazioni con i business partner e qualità del prodotto

Solide: è questo l'aggettivo che meglio descrive le relazioni che PSC instaura con i propri clienti. Non è un caso, infatti, se diversi siti produttivi del Gruppo sorgono nei medesimi comprensori che ospitano *partner* commerciali di riferimento per PSC: Sole Suzzara si trova in un distretto della IVECO, Sole Pontedera è situata in un comprensorio Piaggio e PSMM si trova nel comprensorio Stellantis di Pernambuco.

Per PSC soddisfare un cliente significa innanzitutto fornire prodotti e servizi di qualità, conformi o superiori alle attese. Gli impianti del Gruppo vengono rinnovati spesso o sono comunque sottoposti a costante manutenzione; oltre a ciò, sono stati predisposti sistemi di controllo all'avanguardia che contribuiscono sia al monitoraggio e alla ripetibilità dei processi, sia all'aumento qualitativo dei prodotti. Studi statistici sulle principali variabili permettono di monitorare eventuali situazioni fuori controllo, così come di intervenire tempestivamente nel caso di un eventuale ripristino.

Seguendo l'approccio precauzionale, PSC valuta l'impatto di ogni nuovo prodotto nel corso del suo sviluppo. La *Failure Mode and Effect Analysis* (FMEA) permette di valutare difetti o problematiche che impattano su elementi del prodotto rilevanti per il cliente, come la funzionalità, l'estetica e la montabilità, grazie a una valutazione dell'indice di priorità di rischio, sulla base di tre livelli: gravità, probabilità e rilevabilità. La stessa metodologia permette di quantificare l'impatto dei prodotti sugli aspetti ambientali e di sicurezza.

I prodotti che arrivano sul mercato sono registrati nell'*International Material Data System* (IMDS), una piattaforma in costante aggiornamento in cui vengono raccolti, aggiornati, analizzati e archiviati tutti i materiali utilizzati per la fabbricazione delle automobili. Grazie all'IMDS è possibile adempiere agli obblighi imposti ai produttori di auto e ai loro fornitori, ottemperando a standard, leggi e normative in vigore a livello nazionale e internazionale.

Tutte le sostanze e le miscele impiegate nella produzione da parte degli stabilimenti sono corredate di schede di sicurezza *Safety Data Sheet* (SDS) con le informazioni sulle proprietà fisico-chimiche, tossicologiche e di pericolo per l'ambiente, necessarie per una manipolazione corretta e sicura.

La sicurezza del prodotto e la conformità ai requisiti di legge sono valutate nella FMEA adottando i parametri più severi. Nel periodo di riferimento non sono stati notificati a PSC casi di mancata conformità a regolamenti e/o codici volontari per quanto riguarda l'impatto sulla salute e la sicurezza dei propri prodotti e servizi.

PSC monitora regolarmente la soddisfazione del cliente verso il prodotto fornito. Un processo reso agile anche dalle piattaforme *online*, diffuse nel settore dell'*automotive*, in cui sono riportate in tempo reale segnalazioni di diverso tipo, fra cui reclami e scarti, e sulle quali sono effettuate mensilmente valutazioni che tengono conto della qualità di prodotti e servizi.

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

➤ 3 Valore generato

3.1 Gestione dei rischi

3.2 Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica

3.3 Relazioni con i business partner e qualità del prodotto

3.4 Compliance e certificazioni

3.5 Gestione responsabile della catena di fornitura

3.6 Relazioni con le comunità locali

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

Sono inoltre fornite periodicamente ai clienti che lo richiedono informazioni relative all'approccio dei singoli stabilimenti alla sostenibilità ambientale e sociale, mediante la compilazione di questionari quali NQC *Self-Assessment-Questionnaire* (SAQ), CDP (*Carbon Disclosure Project*) e Ecovadis. Quest'ultima, relativa alla Business Unit Prima Components Italia, ha ottenuto per il 2023 un badge con un punteggio di 56 su 100.

PRIMA COMPONENTS ITALIA SPA (GROUP)
ferentino - Italia | [Fabbricazione di parti ed accessori per...](#)
Dimensioni dell'azienda: L | Ambito di valutazione: Gruppo
Filiale di PRIMA SOLE COMPONENTS SPA (GROUP). (Non condividere il Vostro profilo di sostenibilità - iniziare la condivisione)

Punteggio complessivo: **56/100**
Percentile: **63°**

COMMITTED ecovadis Sustainability Rating MAR 2024

CDP SCORE REPORT - CLIMATE CHANGE 2023

PRIMA SOLE COMPONENTS SPA

Region	Europe
Country/Area	Italy
Questionnaire	General
Activity Group	Plastic product manufacturing

Your CDP score: **D** | Average performance: C, B, C

CDP SCORE REPORT - WATER SECURITY 2023

PRIMA SOLE COMPONENTS SPA

Region	Europe
Country/Area	Italy
Questionnaire	General
Activity Group	Plastic product manufacturing

Your CDP score: **D** | Average performance: C (Plastic product manufacturing), C (Europe), C (Global Average)

Ogni sito produttivo gestisce a livello operativo gli eventuali reclami dei clienti. Il monitoraggio e il puntuale riesame delle valutazioni ricevute dai clienti, invece, sono oggetto dei comitati direttivi delle *business unit* e di Gruppo.

Nell'anno di rendicontazione nessuna società del Gruppo è stata interessata da azioni legali negli ambiti *anti-competitive behaviour*, *anti-trust* e *monopoly practice*. Dedichiamo costantemente attenzione a questi aspetti, che sono trattati anche all'interno del nostro codice etico e di condotta.

Anche i rapporti di *partnership* con i fornitori sono tradizionalmente molto saldi. La direzione acquisti strategici di PSC sigla accordi quadro con grandi gruppi che producono, per esempio, materie prime e vernici, e sostiene la crescita dei fornitori nelle aree dei propri siti, supportandoli con la propria struttura per raggiungere i più alti standard ambientali e di sicurezza.

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

➤ 3 Valore generato

3.1 Gestione dei rischi

3.2 Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica

3.3 Relazioni con i business partner
e qualità del prodotto

3.4 Compliance e certificazioni

3.5 Gestione responsabile della catena di fornitura

3.6 Relazioni con le comunità locali

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

3.4 Compliance e certificazioni

Le società del Gruppo rispettano rigorosamente le leggi e i regolamenti vigenti nei Paesi in cui operano. Gli amministratori delegati delle *business unit* sono responsabili della conformità alla legislazione cogente anche per mezzo dei propri delegati (direttori di stabilimento o professionisti esterni) su tutte le tematiche specifiche interessate.

Tutte le Società e i siti produttivi facenti capo alla BU PCIT hanno implementato un modello di organizzazione e gestione in conformità al decreto-legge 231/2001 volto a prevenire la commissione dei reati che possono comportare una responsabilità della Società, fra cui eventuali rischi legati alla corruzione. Nel 2023 il modello è quindi operativo in tutte le società italiane, che rappresentano 12 delle 18 società afferenti al Gruppo PSC.

La dirigenza e tutto il personale hanno ricevuto una formazione in relazione ai contenuti del Modello Organizzativo e sono stati organizzati dall'Organismo di Vigilanza (OdV) gli audit nelle varie aree/ambiti aziendali (HSE, R&D, HR, AFC, acquisti, ecc).

Nel 2023 l'OdV non ha riscontrato violazioni in ambito 231/01, inclusi casi di corruzione, in relazione a quanto emerge dalle verifiche condotte nel periodo di riferimento sulle attività sensibili oggetto di analisi e alla mancata ricezione, attraverso i canali appositamente istituiti, di segnalazioni relative a violazioni.

Come si evince dalla tabella seguente, molte sedi PSC sono certificate ISO 9001 e ISO 14001, alcune ISO 45001 e ISO 50001. Queste certificazioni contribuiscono a standardizzare le attività aziendali e a garantire così prestazioni elevate, il raggiungimento di obiettivi predefiniti e l'ottimizzazione costante, nel rispetto della sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente. La quasi totalità delle nostre sedi ha inoltre la certificazione IATF 16949, standard specifico per il settore *automotive* sviluppato dall'*International Automotive Task Force* (IATF), pre-requisito necessario per poter fornire i clienti OEM.

Le linee guida delle politiche per la qualità, l'ambiente e la sicurezza approvate a livello di gruppo a gennaio 2021 sono state confermate anche per il 2023.

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

➤ 3 Valore generato

3.1 Gestione dei rischi

3.2 Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica

3.3 Relazioni con i business partner
e qualità del prodotto

3.4 Compliance e certificazioni

3.5 Gestione responsabile della catena di fornitura

3.6 Relazioni con le comunità locali

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

■ Stabilimenti	■ ISO 9001	■ ISO 14001	■ ISO 45001	■ ISO 16949	■ ISO 50001
Prima Components Anagni	■	■	■	■	
Prima Components Ferentino	■	■	■	■	
Prima Components Gricignano	■	■	■	■	
Prima Components Paliano	■	■	■	■	
Prima Eastern	■	■	■	■	
Sole Oderzo	■	■	■	■	
Sole Suzzara	■	■	■	■	
Sole Pontedera	■			■	
Sole Scanzorosciate	■				
Sole Horgertshausen	■			■	■
Sole Woerth	■	■	■	■	
Prima Poprad	■	■	■	■	
Prima Sosnowiec CPS	■	■	■	■	■
Prima Sosnowiec APT		■	■		■
PSMM Pernambuco	■	■	■	■	
PSCA SJP	■	■		■	
PSCA Pinda I	■	■		■	
PSCA Pinda II	■	■		■	

Nell'anno di rendicontazione non sono stati segnalati a PSC casi significativi di non conformità alle norme e alle regolamentazioni ambientali, economiche e sociali. Con "significativi" si intendono sanzioni d'importo superiore a 50.000 euro.

3.5 Gestione responsabile della catena di fornitura

L'Amministratore Delegato e il Presidente del Gruppo individuano le linee e i criteri generali relativi alla fornitura dei materiali e dei servizi considerati strategici, cioè quelli che hanno un impatto sulla qualità del prodotto finito. In generale, i materiali sono suddivisi in quattro categorie:

- materie prime, fra cui resine termoplastiche e bicomponenti, vernici, colle
- semilavorati e componenti
- prodotti da processi esterni come stampaggio, verniciatura e montaggi
- imballi

Tipologia fornitori	Totale fornitori	Fornitori Italia	Fornitori Estero
Materie prime plastiche	132	57	75
Materie prime vernici	28	8	20
Componenti di acquisto e lavorazioni esterne (verniciatura-stampaggio-assiemaggi)	739	374	356
Imballi	95	57	38
Totale	994	496	489

Alcuni fornitori che presentano la stessa denominazione perché appartenenti alla stessa multinazionale ma ragioni sociali diverse e mercato diverso (ad esempio Europa vs Brasile) sono stati conteggiati come singole società e non come unico fornitore. Questa scelta è stata fatta in considerazione delle notevoli differenze di contesto, di valuta e di strategie.

I servizi strategici comprendono:

- selezioni
- rilavorazioni e riparazioni
- tarature strumenti e prove di laboratorio
- sequenziamento

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

> 3 Valore generato

3.1 Gestione dei rischi

3.2 Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica

3.3 Relazioni con i business partner e qualità del prodotto

3.4 Compliance e certificazioni

3.5 Gestione responsabile della catena di fornitura

3.6 Relazioni con le comunità locali

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

La selezione dei fornitori è affidata alla direzione acquisti strategici che per prevenire qualsiasi rischio di mancato approvvigionamento effettua una valutazione iniziale sui seguenti aspetti:

- stabilità finanziaria
- adeguatezza delle risorse disponibili, fra cui persone e infrastrutture
- volume d'affari nel settore *automotive*
- processo logistico

In linea con i principi di sostenibilità, vengono privilegiati quei fornitori che mostrano un approccio coerente verso gli standard etici. Per questo motivo la direzione acquisti strategici richiede a tutti i fornitori l'adozione di un codice etico che disciplini materie quali il rispetto dei diritti umani e delle misure anti-corruzione, nonché un sistema certificato di gestione di qualità ISO 9001.

Nella selezione delle realtà con cui collaborare, inoltre, l'adozione di sistemi di gestione per la salute e la sicurezza (ISO 45001) e ambientale (ISO 14001) costituisce un tratto preferenziale. Inoltre tutti i nuovi fornitori (non imposti dai clienti) di processi esternalizzati (es. stampaggio, assemblaggio e verniciatura) sono selezionati da PSC tenendo in considerazione criteri anche di carattere ambientale.

I fornitori sono poi tenuti a dimostrare l'implementazione di quelle misure in grado di migliorare la qualità dei prodotti e/o dei processi, l'istituzione di corsi di formazione per il personale interno e lo sviluppo di metodi appropriati per la gestione dei loro fornitori.

A tutte le realtà che forniscono materie prime e componenti è richiesto di inserire le informazioni definitive sulla loro composizione elementare direttamente sull'IMDS. In questo modo si rispetta la direttiva europea sulle vetture a fine-vita (DIR 2000/53/CE) e le sue modifiche successive.

Qualora il cliente abbia definito contrattualmente una lista di fornitori designati (i cosiddetti "fornitori imposti"), il materiale o il prodotto da impiegare per la produzione è acquistato presso tali realtà. In ogni caso anche questa categoria è soggetta a monitoraggio, a meno che non sia diversamente specificato in un accordo contrattuale con il cliente.

Occorre segnalare, infine, che è attivo uno strumento di *business intelligence*, adottato nel 2017, che mira a favorire la massima trasparenza e tracciabilità del processo di acquisto.

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

➤ 3 Valore generato

3.1 Gestione dei rischi

3.2 Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica

3.3 Relazioni con i business partner
e qualità del prodotto

3.4 Compliance e certificazioni

3.5 Gestione responsabile della catena di fornitura

3.6 Relazioni con le comunità locali

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

3.6 Relazioni con le comunità locali

Per PSC la costruzione di relazioni positive con le comunità dei territori in cui sorgono i propri stabilimenti è di fondamentale importanza.

Per intercettare tempestivamente le istanze della comunità locale sono attive iniziative specifiche, fra cui quella degli stabilimenti brasiliani, che hanno istituito una procedura formale per migliorare il dialogo con il territorio che li ospita e la gestione dei reclami. Inoltre gli stabilimenti della business unit brasiliana si sono dotati di un action plan sul tema, sulla base di una mappatura delle parti interessate che viene periodicamente monitorata dal management.

PSC è fortemente impegnata nel monitorare e gestire l'impatto ambientale delle proprie operazioni. In questo contesto, in tutti gli stabilimenti italiani ed europei vengono eseguiti regolarmente monitoraggi per valutare il livello di rumore generato dalle attività produttive all'esterno dell'ambiente aziendale. Questo monitoraggio è finalizzato a verificare il rispetto dei limiti previsti dalla zonizzazione acustica e adottare eventuali misure correttive.

Lo stabilimento Prima Components Paliano ha aderito al progetto Mobilità garantita coordinato dal comune di Paliano, con l'obiettivo di garantire una migliore mobilità ai soggetti più deboli della comunità, alle persone svantaggiate, ai disabili e agli anziani.

L'impegno del Gruppo nei confronti delle comunità che ospitano i suoi siti produttivi prende forma anche in altri settori. In particolare, tutti gli stabilimenti della business unit Sole sono impegnati in sponsorizzazioni locali nei settori dell'istruzione, della cultura e dello sport. Ne è un esempio

Sole Suzzara, che si è impegnata a sponsorizzare la squadra calcistica locale.

Gli azionisti di riferimento di PSC sono coinvolti nelle attività del Frosinone Calcio. Dall'ottobre del 2017 questo club calcistico ha a disposizione un impianto sportivo, intitolato al fondatore del gruppo PSC Benito Stirpe, all'avanguardia internazionale in termini di estetica e standard costruttivi. La struttura può ospitare 16.310 spettatori e insieme alla Cittadella dello Sport, e ai futuri progetti di espansione per eventi musicali, è totalmente a beneficio della comunità.

Nel 2019 a Frosinone è inoltre nata la Fondazione Istituto Tecnico Superiore Meccatronico del Lazio, di cui PSC è uno dei soci fondatori. Questa iniziativa nasce dall'esigenza di alcune imprese del territorio frusinate e del basso Lazio di rafforzare la formazione tecnico-specialistica nell'ambito meccanico e meccatronico e di sviluppare le competenze strettamente correlate alle proprie ricerche professionali. Il bagaglio di competenze che in questo modo si formano rappresenta un'occasione di sviluppo della competitività del territorio, che nel caso del frusinate presenta una spiccata vocazione manifatturiera; è marcato quindi il bisogno di capitale umano adeguatamente formato e in grado di rispondere alle veloci mutazioni tecnologiche e digitali. In particolare, i settori dell'automotive, dell'aerospaziale e della componentistica elettrica ed elettronica, richiedono figure professionali sempre più qualificate e caratterizzate da specifiche ed evolute competenze per la gestione e manutenzione di sistemi meccatronici complessi e connessi.

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

➤ 3 Valore generato

3.1 Gestione dei rischi

3.2 Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica

3.3 Relazioni con i business partner
e qualità del prodotto

3.4 Compliance e certificazioni

3.5 Gestione responsabile della catena di fornitura

3.6 Relazioni con le comunità locali

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

La Fondazione Istituto Tecnico Superiore Meccatronico del Lazio intende collocarsi a valle della formazione scolastica tecnico-scientifica con l'obiettivo di integrare e migliorare la preparazione tecnico-pratica dei neo-diplomati sia attraverso ulteriori approfondimenti teorici e tecnici, sia con lo svolgimento di numerose ore di tirocini aziendali, così da acquisire e/o migliorare le competenze pratiche.

I destinatari primari delle attività della Fondazione sono quindi i giovani, nell'interesse della loro crescita professionale e occupazionale sul territorio. Il percorso formativo – che abbraccia due anni in cui sono previste 1800 ore di corsi, 700 di tirocinio, e un esame di stato finale – è articolato su due curriculum progettati in collaborazione con le aziende di riferimento del territorio per rispondere alle reali esigenze occupazionali del settore manifatturiero.

Nel corso degli anni la fondazione ITS si è ampliata con la partecipazione di circa 50 aziende del Lazio (principalmente Frosinone e Latina) e con 2 sedi (Frosinone e Latina) per il biennio 2023-2024 che si concluderà con il diploma per 50 ragazzi.

I corsi attivati nel 2023 per il biennio sono:

- Tecnico superiore per l'automazione ed i sistemi meccatronici: specialista per la transizione digitale dell'industria chimico-farmaceutica
- Tecnico superiore per l'innovazione di processi e prodotti meccanici: specialista per la transizione digitale dell'industria manifatturiera

La Fondazione ha inoltre valutato ulteriori soci nella provincia di Roma con lo scopo di aprire una ulteriore sede per il biennio 24-25.

Nel 2023 si è concluso il terzo ciclo del corso **tecnico superiore dell'innovazione di processi e prodotti meccanici** con l'esame di Stato che ha assegnato il relativo diploma a 25 studenti che sono stati collocati sia presso le aziende che fanno parte della Fondazione, che presso altre realtà partner.





Cerimonia di consegna diploma 2023

capitolo

4

Lavoratori

- 4-1 I numeri
- 4-2 Benessere dei collaboratori
- 4-3 Salute e sicurezza sul lavoro
- 4-4 Pari opportunità e diversità



TABELLONE SAFETY

STEP 1

T.P.S.C.
PRIMA SILE COMPONENTS

T.P.S.C.
PRIMA SILE COMPONENTS S.p.A.

- 1 Chi siamo
- 2 Materialità e metodologia
- 3 Valore generato

> 4 Lavoratori

- 4.1 *I numeri*
- 4.2 *Benessere dei collaboratori*
- 4.3 *Salute e sicurezza sul lavoro*
- 4.4 *Pari opportunità e diversità*

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI
GESTIONE DEI TEMI MATERIALI
APPENDICE
GRI content index

4.1 I numeri

In PSC l'apporto di ogni singola risorsa umana è cruciale per il successo aziendale. La creazione e il mantenimento di relazioni basate sulla lealtà e sulla fiducia reciproca è quindi vitale per il Gruppo. Per questo motivo il rispetto dei diritti dei lavoratori e la valorizzazione del loro contributo sono fondanti nella gestione dei dipendenti e dei collaboratori. Non solo: per PSC è altrettanto fondamentale favorire lo sviluppo e la crescita professionale delle proprie risorse.

Al 31 dicembre 2023 i dipendenti delle società incluse nei confini di rendicontazione sono 4.233, segnando un aumento di personale di più di 200 dipendenti rispetto allo scorso anno, di cui 134 donne. Si tratta di un importante segnale di crescita e sviluppo del Gruppo, che ci consentirà di raggiungere obiettivi sempre più ambiziosi e di assicurare una migliore soddisfazione dei nostri clienti.



1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

> 4 Lavoratori

4.1 I numeri

4.2 Benessere dei collaboratori

4.3 Salute e sicurezza sul lavoro

4.4 Pari opportunità e diversità

5 Risorse naturali e ambiente

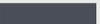
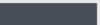
OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

Lavoratori	2023		2022		2021	
Numero totale dipendenti	4.233		4.026		4.125	
Totale donne 	1.219		1.085		1.096	
Totale uomini 	3.014		2.941		3.029	

Tipo di contratto	2023		2022		2021	
Indeterminato	 1.102	 2.845	 1.053	 2.888	 1.069	 2.987
Determinato	 117	 169	 32	 53	 27	 42
Full time	 1.110	 3.001	 986	 2.924	 970	 2.995
Part time	 109	 13	 100	 16	 123	 37

Legenda |  Donne -  Uomini

Nazionalità	2023		2022		2021	
Italia	 1.969	 8	 2.006	 34	 2.153	 12
Europa	 1.051	 180	 965	 49	 928	 28
Resto del mondo	 927	 98	 970	 2	 975	 29

Legenda |  Tempo indeterminato -  Tempo determinato

La nostra crescita dimensionale ha riguardato anche i lavoratori interinali: nel 2023 hanno prestato servizio 787 persone, con valori più

che raddoppiati rispetto allo scorso anno. In nessuno stabilimento si è fatto affidamento a dipendenti con contratti a ore non garantite.

- 1 Chi siamo
- 2 Materialità e metodologia
- 3 Valore generato
- 4 Lavoratori
 - 4.1 I numeri
 - 4.2 Benessere dei collaboratori
 - 4.3 Salute e sicurezza sul lavoro
 - 4.4 Pari opportunità e diversità
- 5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI
 GESTIONE DEI TEMI MATERIALI
 APPENDICE
 GRI content index

4.2 Benessere dei collaboratori

4.2.1. Occupazione

PSC promuove e rispetta l'integrità fisica e culturale delle persone: anche per questo si impegna a garantire innanzitutto condizioni lavorative che tutelano la dignità individuale. Progetta inoltre ambienti di lavoro sicuri che rispettano meticolosamente le norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro.

ASSUNZIONI E CESSAZIONI

Nel corso del 2023 si è verificato un notevole incremento del turnover totale rispetto all'anno precedente, principalmente legato all'incremento dei nuovi ingressi (+50%), mentre il numero di cessazioni è invece diminuito di circa il 16%. Nelle tabelle che seguono è possibile consultare il dettaglio di questi numeri per l'ultimo triennio. I dati sono dettagliati in base a parametri come l'età, il genere e la nazionalità.

	2023			2022		2021	
Assunzioni	663			442		702	
Assunzioni per genere	233 ♂	430 ♀		167 ♂	275 ♀		214 ♂ 488 ♀
< 30 anni	256			187		291	
30 - 50 anni	331			223		377	
> 50 anni	76			32		34	
Nazione	Italia 77 Brasile 192 Polonia 189 Slovacchia 95 Romania 10 Marocco 4 Germania 5 Bulgaria 4 Senegal 7 Albania 2	Macedonia 3 Bangladesh 14 India 1 Burkina Faso 1 Ghana 1 Kosovo 1 Gambia 3 Bosnia 2 Colombia 1 Croazia 2	Serbia 2 Egitto 1 Eritrea 1 Ecuador 1 Spagna 9 Ucraina 32 Ungheria 1 Venezuela 1 Vietnam 1	Italia 65 Brasile 232 Polonia 86 Slovacchia 25 Romania 11 Spagna 1 Germania 4 Bulgaria 1	Senegal 3 Albania 2 Moldavia 1 Bangladesh 5 India 1 Burkina Faso 1 Ghana 1 Kosovo 1	Italia 69 Brasile 581 Polonia 9 Slovacchia 29 Romania 6 Spagna 1 Germania 1 Bulgaria 1	Senegal 2 Venezuela 1 Cina 1 Turchia 1
Tasso d'assunzione	15,66%			11,20%		17,00%	

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

> 4 Lavoratori

4.1 I numeri

4.2 Benessere dei collaboratori

4.3 Salute e sicurezza sul lavoro

4.4 Pari opportunità e diversità

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

	2023		2022		2021	
Cessazioni	456		531		496	
Cessazioni per genere	126 ♂	330 ♀	161 ♂	371 ♀	137 ♂	359 ♀
< 30 anni	137		195		135	
30 - 50 anni	225		251		289	
> 50 anni	94		86		72	
Nazione	Italia 118 Romania 5 Polonia 69 Brasile 189 Slovacchia 62 Germania 4 Spagna 2	Russia 1 Serbia 1 Albania 1 Grecia 1 Turchia 1 Ucraina 1 Bangladesh 1	Italia 106 Romania 5 Polonia 43 Brasile 333 Slovacchia 33 Germania 8	Spagna 1 Venezuela 1 Argentina 1 Albania 1	Italia 110 Romania 3 Polonia 53 Brasile 286 Slovacchia 36	Germania 2 Senegal 2 Spagna 1 Venezuela 1 Bulgaria 1 Marocco 1
Tasso di cessazione	10,77%		13,50%		12,00%	
Turnover complessivo	26,44%		24,70%		29,00%	

BENEFIT

I collaboratori dell'organizzazione, compresi anche i lavoratori part-time e quelli a tempo determinato, possono usufruire dei seguenti benefit:

- Assicurazione sulla vita
- Assistenza sanitaria

- Invalidità
- Congedo parentale
- Previdenza pensionistica

Il dettaglio di quali benefit sono applicati a quali categorie di lavoratori in ciascuna sede di PSC è riportato nell'appendice a pag. 126.

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

➤ 4 Lavoratori

4.1 I numeri

4.2 Benessere dei collaboratori

4.3 Salute e sicurezza sul lavoro

4.4 Pari opportunità e diversità

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

Tutti i dipendenti in Italia vantano contratti che aderiscono a due tipi di CCNL:

- Gomma e plastica
- Metalmeccanico

Quando necessario, ciascuna Società può stipulare accordi di secondo livello che possono riguardare, a titolo esemplificativo, premi di risultato, turnazioni, ecc.

Al momento non sono attive procedure formali aggiuntive rispetto a quanto già previsto dal CCNL di riferimento per la determinazione della retribuzione, che è legata al singolo rapporto di lavoro e agli accordi bilaterali fra il datore di lavoro e il collaboratore.



1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

➤ 4 Lavoratori

4.1 I numeri

4.2 Benessere dei collaboratori

4.3 Salute e sicurezza sul lavoro

4.4 Pari opportunità e diversità

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

4.2.2 Formazione e sviluppo²

È anche grazie alla formazione e allo sviluppo del personale che, anno dopo anno, il gruppo PSC diventa sempre più competitivo. Un processo virtuoso non solo per l'azienda, ma anche per le risorse umane stesse che, grazie all'acquisizione di nuove conoscenze e competenze, sono più motivate e gratificate.

Nel 2023 sono state erogate 5,5 ore di formazione medie pro capite, in diminuzione rispetto ai numeri del biennio precedente.

Nel corso dell'anno i dipendenti del Gruppo hanno frequentato diversi corsi, basati su un progetto reso dinamico da un confronto costante: quello tra le competenze acquisite e quelle necessarie alle esigenze di sviluppo dell'azienda, nonché strategiche per i clienti.

² Al fine di agevolare la comparabilità rispetto ad altre organizzazioni, a partire dall'anno di rendicontazione 2022 i dati per categoria di dipendenti sono stati riorganizzati sulla base della categoria contrattuale. Pertanto, per i dati forniti nel presente capitolo e nel capitolo 4.4 non è possibile garantire la confrontabilità rispetto ai dati del 2021.

Ore medie di formazione		2023	2022	2021
Media totale*		5,5	8,3	7,0
Genere**		4,7 ♂ 5,8 ♀	9,2 ♂ 8,0 ♀	6,8 ♂ 7,2 ♀
Categoria dipendenti***	Dirigenti	14,5	12,1	-
	Quadri	13,4	10,1	-
	Impiegati	11,0	10,1	-
	Operai	4,0	7,9	-

*Ore di formazione medie per dipendente = numero totale di ore di formazione fornite ai dipendenti/numero totale di dipendenti

**Ore medie di formazione per dipendenti per genere = Numero totale di ore di formazione fornite a dipendenti per genere/numero totale di dipendenti per genere

***Ore medie di formazione per dipendenti per categoria = Numero totale di ore di formazione fornite a ciascuna categoria di dipendenti/numero totale di dipendenti nella categoria

- Formazione specialistica e manageriale

L'azienda mette i propri dipendenti – in particolare quelli appartenenti a categorie strategiche – nelle condizioni di affrontare le proprie sfide professionali con le competenze e gli strumenti adeguati.

- Formazione linguistica

PSC ha organizzato corsi di lingue straniere per i propri dipendenti per fornire loro le competenze linguistiche necessarie ad affrontare le attività lavorative quotidiane.

- Formazione specifica sulla sicurezza sul lavoro e sulle tematiche ambientali

In linea con quanto previsto in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, sono stati organizzati corsi di formazione obbligatori per i nuovi dipendenti. Sullo stesso tema le altre risorse hanno invece seguito moduli di aggiornamento.

La strategicità dello sviluppo del capitale umano per il Gruppo è stata ulteriormente confermata dalla scelta di costituire, alla fine dell'anno, la PSC Academy&Research. Questa nuova unità è dedicata, tra le altre cose, alla gestione e al potenziamento dei progetti formativi del Gruppo, con l'obiettivo di garantire la condivisione del know-how e delle best practice. Nel 2023, l'Academy ha avviato un piano di espansione dei moduli formativi destinati ad un gruppo di circa 150 middle manager dell'organizzazione, che si concluderà nel corso del 2024. Attraverso l'Academy, è stato anche aggiornato il programma annuale di “socializzazione del Gruppo Prima Sole Components” rivolto al top management, con l'obiettivo di potenziare il Capitale Umano, rafforzando l'impegno e la condivisione di conoscenze ed esperienze migliori.

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

> 4 Lavoratori

4.1 I numeri

4.2 Benessere dei collaboratori

4.3 Salute e sicurezza sul lavoro

4.4 Pari opportunità e diversità

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

Dal 2017 PSC ha implementato una procedura per gestire le risorse umane secondo un flusso di attività ben preciso e tuttora valido. Questo inizia con l'individuazione delle competenze richieste per il ruolo, prosegue con una gap analysis per valutare lo scostamento rispetto all'atteso, e termina con la definizione di un piano di formazione specifico.

La valutazione delle competenze non viene svolta per tutte le figure professionali presenti in azienda, ma è un processo che riguarda al momento solo le risorse che si intendono sviluppare.

Dal 2020 sono state implementate 2 procedure di Gruppo: Figure Chiave e Gestione Talenti.

Le figure chiave sono quelle risorse che vengono ritenute indispensabili e di difficile sostituzione per il Gruppo (possono anche non essere responsabili di funzione) mentre i Talenti sono quelle risorse, con anzianità aziendale relativamente bassa, che hanno potenzialità di crescita.

Nella BU PCIT, che è la prima BU dove è stato testato il processo, sono state individuate nel 2021 46 figure chiave e 6 talenti, che sono state valutate nel 2022. La valutazione ha riguardato anche le competenze trasversali ed è stata svolta sia mediante l'utilizzo di un sistema chiamato Personal Profile Analysis, sia direttamente dai direttori e responsabili HR, con l'obiettivo di sviluppare piani di formazione ad hoc. Successivamente nel 2023 è stato definito ed implementato un piano formativo in base alle competenze individuate da sviluppare, che terminerà nel 2025 con successiva nuova valutazione delle competenze acquisite e/o potenziate. Sempre nel 2023 il

■ KPI di monitoraggio delle prestazioni del Gruppo: le ore di formazione

N° di ore di formazione per dipendente	2023	2022	2021
n° h/dipendente	5,5	8,3	7,0

Le ore di formazione medie per dipendente nel corso del 2023 sono diminuite rispetto al biennio precedente.

progetto è partito anche nella BU Sole Components con analogo percorso. In Italia è presente un sistema di compensation – termine inglese che indica un insieme di elementi, fra cui lo stipendio, i premi e i benefit – del personale che prevede, oltre alla retribuzione fissa, l'utilizzo di strumenti di remunerazione variabile collettiva (premio di risultato).

Sebbene non sia definito un sistema Management By Objectives (MBO) strutturato, dal 2018 è stato definito un sistema premiante per i gruppi di lavoro che propongono e realizzano progetti di miglioramento focalizzati su problematiche specifiche.

Anche presso diversi stabilimenti esteri è prevista una valutazione delle prestazioni per lo sviluppo delle carriere, che riguarda circa il 90% della BU Brasiliana.

Dipendenti che nel 2023 hanno ricevuto valutazione regolare delle loro performances e dello sviluppo di carriera	n.	% sul totale dei dipendenti
Totale dipendenti	918	22%
Dipendenti per genere	268 ♂ 650 ♀	22% ♂ 22% ♀
Dirigenti	11	33%
Quadri	19	14%
Impiegati	187	27%
Operai	701	21%

- 1 Chi siamo
- 2 Materialità e metodologia
- 3 Valore generato
- 4 Lavoratori
 - 4.1 I numeri
 - 4.2 Benessere dei collaboratori
 - 4.3 Salute e sicurezza sul lavoro
 - 4.4 Pari opportunità e diversità
- 5 Risorse naturali e ambiente

- OBIETTIVI
- GESTIONE DEI TEMI MATERIALI
- APPENDICE
- GRI content index

4.3 Salute e sicurezza sul lavoro

Le società di PSC si impegnano affinché dipendenti e collaboratori, propri e delle imprese appaltatrici, rispettino le norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro.

Al fine di promuovere la consapevolezza e partecipazione di tutti i dipendenti vengono messe in atto diverse iniziative per consolidare e diffondere la cultura della sicurezza.

I dipendenti sono tutelati da contratti nazionali anche per quanto riguarda gli stabilimenti al di fuori dall'Italia.

LA VALUTAZIONE DEI RISCHI PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Gli stabilimenti italiani del Gruppo rispettano il decreto legislativo 81/08 attraverso la definizione del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), che dettaglia e analizza sia quelli generali sia quelli specifici. A questo scopo, si seguono i seguenti principi gerarchici della prevenzione per la valutazione dei rischi:

- Eliminazione del rischio alla fonte
- Sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è o lo è in misura minore
- Sviluppo di sistemi tecnici collettivi per la protezione dai rischi
- Creazione di procedure e istruzioni di lavoro
- Diffusione della segnaletica di sicurezza
- Utilizzo di Dispositivi di Protezione Individuali (DPI)

Il Datore di Lavoro con il supporto del Responsabile Servizio Protezione e Prevenzione, del Medico Competente, del Rappresentante dei Lavoratori per la Salute la Sicurezza e l'Ambiente (RLSSA), dei dirigenti e dei preposti, è responsabile dell'applicazione del DVR nei processi e nella attività dei siti produttivi. I risultati del DVR sono la base di analisi per definire attività di miglioramento che sono poi incluse nel Piano Aziendale di Miglioramento e messe regolarmente in atto.

I lavoratori degli stabilimenti italiani, mediante la consultazione e la partecipazione attiva di tutti e tramite i propri RLSSA, coinvolti nella verifica e approvazione del DVR, possono segnalare situazioni di rischio e apportare quindi un contributo costruttivo. Ogni lavoratore è inoltre libero di rifiutarsi di svolgere un'attività ritenuta rischiosa, nei casi in cui questa non sia gestita opportunamente dal Servizio di Prevenzione e Protezione.

Processi di valutazione del rischio simili sono messi in atto negli stabilimenti esteri, che ne effettuano un monitoraggio periodico.

I rischi derivanti dalle interferenze delle attività vengono, ove opportuno, gestiti negli stabilimenti italiani tramite redazione del Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenti (DUVRI).

Anche presso lo stabilimento di PSMM Pernambuco esistono procedure atte a valutare i rischi d'interferenza; in particolare ai fornitori che svolgono attività presso le strutture PSC viene richiesta una valutazione del rischio di queste attività al momento dell'assunzione dell'incarico e in seguito con cadenza periodica.

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

➤ 4 Lavoratori

4.1 I numeri

4.2 Benessere dei collaboratori

4.3 Salute e sicurezza sul lavoro

4.4 Pari opportunità e diversità

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

In tutti gli stabilimenti delle società italiane di PSC sono presenti, almeno nel numero minimo previsto, RLSSA in linea con quanto previsto dal decreto legislativo 81/08. Nel 2023 il numero complessivo dei Rappresentanti per la sicurezza è pari a 36.

Negli stabilimenti esteri viene applicata la normativa vigente nel paese specifico.

Nello stabilimento di Prima Woerth, una società esterna redige mensilmente rapporti sulle attività quotidiane che vengono poi sottoposti al management aziendale.

Nello stabilimento di Prima Poprad la valutazione dei rischi viene effettuata con la collaborazione di un'azienda esterna. La responsabilità è del quality manager dello stabilimento e dei consulenti esterni. Anche qui i lavoratori che percepiscono situazioni di rischio sono tenuti a comunicarlo ai propri superiori.

Anche negli stabilimenti di Sosnowiec CPS e APT è attivo il sistema di gestione ISO 45001 che interessa tutte le attività, i lavoratori e i luoghi di lavoro. La gestione della salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro è affidata a un gruppo interdisciplinare che svolge una valutazione dei rischi, dando priorità all'identificazione e all'eliminazione di quelli potenziali più gravi. La qualità di questo processo è verificata periodicamente in occasione degli *audit* sulla sicurezza e quotidianamente tramite controllo delle postazioni di lavoro. Se le misure attivate restituiscono risultati positivi, vengono estese anche ad altre attività o settori, laddove possibile.

I lavoratori sono incoraggiati a riportare situazioni problematiche nel rispetto del principio di prevenzione, usando le apposite *Safety cards* (S-Tag) disponibili nei luoghi di lavoro. Anche in questo caso, la legge tutela la possibilità dei lavoratori di rifiutare qualsiasi attività che determini un rischio per la loro salute o sicurezza.

Per lo stabilimento Sole Horgertshausen la valutazione dei rischi viene effettuata con il supporto di una società di consulenza esterna. Periodicamente, inoltre, vengono realizzati degli incontri con il RSPP nei quali sono prese in analisi tutte le possibili situazioni di rischio e pericolo, e individuati gli interventi per minimizzarle. I lavoratori possono comunicare anonimamente un eventuale rischio per la sicurezza anche mediante un indirizzo e-mail dedicato.

LA VALUTAZIONE DEI RISCHI NELLA BUSINESS UNIT PSC DO BRAZIL

Negli stabilimenti di PSC do Brazil l'identificazione e la valutazione dei rischi è elaborata e gestita dalla funzione "salute e sicurezza" con la partecipazione degli impiegati di area e/o dei loro rappresentanti, ed è impostata in modo da identificare tutti i possibili pericoli associati alle attività dell'azienda, valutandoli secondo i parametri di Severità e Probabilità. Il processo di valutazione e prevenzione dei rischi segue i principi gerarchici adottati negli stabilimenti italiani. Se durante la valutazione emerge che le misure adottate non sono adeguate a classificare come "accettabile" o "moderato" il rischio, si dispongono ulteriori interventi per minimizzarlo. L'efficacia di ogni azione viene verificata dai trenta ai novanta giorni dopo l'effettiva implementazione, dopodiché il rischio è oggetto di un'ulteriore valutazione.

Negli stabilimenti brasiliani sono presenti comitati formali che si occupano di sicurezza e salute sul lavoro e che rappresentano i dipendenti dell'azienda, quali:

CIPA – Commissione interna sulla prevenzione degli infortuni sul lavoro.

COERGO – Comitato ergonomia relativo allo stabilimento di PSMM Pernambuco e che valuta le esigenze di miglioramento ergonomico dei vari settori.

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

➤ 4 Lavoratori

4.1 I numeri

4.2 Benessere dei collaboratori

4.3 Salute e sicurezza sul lavoro

4.4 Pari opportunità e diversità

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

I lavoratori possono riportare le situazioni di rischio compilando un modulo apposito, analizzato dai dipartimenti della sicurezza degli stabilimenti che, in collaborazione con i responsabili dell'area, mettono in atto le azioni ritenute adeguate.

I lavoratori possono inoltre segnalare eventuali situazioni di rischio alla CIPA, costituita da rappresentanti di tutte le aree aziendali, che si riunisce mensilmente con il management e i responsabili della funzione "salute e sicurezza". In entrambi i casi i lavoratori non rischiano nessun tipo di ripercussione. In tutti gli stabilimenti brasiliani i lavoratori possono rifiutare un incarico che sia percepito come rischioso, così come previsto dalla legge nazionale.

PSMM Pernambuco ha istituito un canale di comunicazione diretto con il gruppo Stellantis-PSA grazie al quale possono essere segnalate situazioni di rischio.

Nel caso in cui una determinata attività lavorativa sia identificata come pericolosa per la sicurezza o la salute, il lavoratore è formato per segnalare immediatamente e bloccare le operazioni fino alla risoluzione del problema.

L'azienda applica una procedura formale per scongiurare che accadano o che si ripetano situazioni di rischio; questa prevede che si facciano emergere le cause fondamentali, le azioni e le condizioni non sicure che hanno portato a un incidente, e si indichino e sviluppino le contromisure necessarie a evitare eventi analoghi. Tali contromisure sono monitorate con cadenza settimanale dal dipartimento "Sicurezza" insieme ai responsabili delle azioni.

LA PROMOZIONE DELLA SALUTE

In tutti gli stabilimenti italiani di PSC è nominato un Medico Competente che svolge quanto previsto dal decreto legislativo 81/08 e al quale tutti i lavoratori possono rivolgersi secondo gli accordi vigenti. Ogni anno questo

professionista elabora il piano di sorveglianza sanitaria in relazione ai rischi individuati per ogni singola mansione, pianifica le visite mediche periodiche e preventive, esegue il sopralluogo negli ambienti di lavoro e partecipa alla riunione periodica della sicurezza, nonché alla redazione del DVR. Anche negli stabilimenti esteri viene coinvolta la figura del medico competente nelle attività che mirano a individuare, valutare e gestire i rischi.

Tutti i lavoratori di PSC ricevono un'adeguata formazione per quanto riguarda la salute e la sicurezza, secondo le disposizioni di legge delle nazioni in cui sorgono gli stabilimenti.

In alcuni stabilimenti del Gruppo sono state attivate iniziative per la promozione della salute dei lavoratori, fra cui campagne contro il tabagismo, sull'alimentazione sana, di promozione delle attività all'aperto e delle vaccinazioni antinfluenzali. Inoltre, molti stabilimenti hanno formalizzato delle convenzioni con le strutture sportive locali. Ne è un esempio PSMM Pernambuco che, essendo collocato all'interno del polo automobilistico Stellantis, offre ai suoi dipendenti, oltre al servizio medico legato al lavoro, la possibilità di effettuare visite mediche professionali (periodiche o di emergenza) o di differenti servizi di assistenza medica anche non legati al lavoro. Questa possibilità è offerta tramite accesso diretto previa programmazione via app. Il team salute di questo stabilimento si impegna inoltre a condurre almeno sei volte l'anno campagne sanitarie su argomenti non legati al lavoro tramite il coinvolgimento di professionisti esterni.

I PERICOLI E GLI INFORTUNI

Urti, tagli, investimenti e schiacciamenti: sono questi i principali pericoli individuati da PC Anagni e PC Ferentino. Per eliminare o ridurre al minimo pericoli e rischi di questo genere, gli stabilimenti hanno intrapreso le azioni previste dal piano di miglioramento del DVR, formalizzando precise procedure di lavoro che prevedono anche l'utilizzo di DPI adeguati e un'apposita formazione e sensibilizzazione del personale sull'argomento.

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

➤ 4 Lavoratori

4.1 I numeri

4.2 Benessere dei collaboratori

4.3 Salute e sicurezza sul lavoro

4.4 Pari opportunità e diversità

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

L'attività più rischiosa identificata dai siti della business unit Sole Components e dallo stabilimento di Gricignano d'Aversa a seguito del proprio processo di valutazione è la circolazione dei carrelli elevatori. Per minimizzare il rischio si prevedono attività di sensibilizzazione dei carrellisti tramite formazione, informazione e addestramento, nonché il miglioramento della circolazione sia interna sia esterna. Per lo stabilimento di Sole Horgertshausen è stato individuato come significativo il rischio di tagli alle mani nell'utilizzo di macchinari: per scongiurarlo è stata effettuata una formazione specifica e viene garantita una regolare manutenzione dei macchinari aggiunta a un'adeguata illuminazione durante le operazioni.

Dalla valutazione dei rischi nello stabilimento di Prima Eastern è emerso come pericolo la caduta all'interno della pressa durante il cambio dello stampo. Per eliminare questa eventualità le pedane di accesso sono state ancorate alle presse mediante bulloni e sono stati installati appositi tappeti di gomma antiscivolo, come previsto dal piano di miglioramento del DVR.

Per gli stabilimenti di Prima Sosnowiec per il 2023 sono state riconfermate come pericolose le attività che prevedono l'utilizzo di estrusori e quelle

legate al rischio d'incendio. Per la riduzione dei rischi sono stati implementati interventi sia da un punto di vista tecnico, sia organizzativo.

Negli stabilimenti brasiliani i principali pericoli individuati sono le ferite da taglio, che possono avvenire durante il processo di finitura, e i rischi di caduta a seguito delle attività per il settaggio dei nuovi macchinari, in quanto vengono effettuate ad altezze considerevoli. Per ridurre tali rischi sono stati avviati idonei percorsi di formazione per i lavoratori, che sono stati inoltre provvisti di dispositivi di protezione individuale. Il rischio di caduta è stato ridotto al minimo nello stabilimento di Pernambuco grazie all'uso di accorgimenti specifici, quali l'installazione di piattaforme di tensione con inclinazione a 45°, l'uso di dispositivi anticaduta e l'installazione di una scala per l'accesso al quadro elettrico di una macchina. Si tratta tuttavia di un rischio ancora presente sulle presse di grandi dimensioni, che verrà arginato nei prossimi anni tramite l'installazione di ulteriori scale di accesso.

La distribuzione degli infortuni che si sono verificati nel 2023 nelle aziende del Gruppo è riportata nella seguente tabella.

Infotuni 2023³	Lavoratori Dipendenti	Lavoratori Interinali (contratto di somministrazione)
Ore uomo lavorate	7.124.740	1.366.899
Tasso di infortuni temporanei*	7	10
Tasso di infortuni permanenti**	-	-
Tasso di incedenti mortali***	-	-
Numero di infortuni temporanei	51	13
Numero di infortuni permanenti	-	-
Numero di incidenti mortali	-	-

*Tasso d'infortuni temporanei: n° d'infortuni temporanei/ ore uomo lavorate*1.000.000

**Tasso d'infortuni permanenti: n° infortuni permanenti/ ore uomo lavorate*1.000.000

***Tasso d'incidenti mortali: n° d'incidenti mortali/ ore uomo lavorate*1.000.000

3. A causa di una riclassificazione delle tipologie d' infortunio, non è stato possibile il confronto con quelli riportati negli anni precedenti, che si riportano comunque in appendice. In particolare, dal 2023 sono stati introdotti i concetti di:

- Infortuni temporanei: che comportano una inabilità temporanea e non hanno determinato postumi permanenti;
- Infortuni permanenti: che determinano postumi permanenti oppure che l'infortunato non torni allo stato di salute precedente all'infortunio entro 6 mesi dall'evento stesso;
- Infortuni mortali: che procurano il decesso dell'infortunato.

- 1 Chi siamo
- 2 Materialità e metodologia
- 3 Valore generato

➤ 4 Lavoratori

- 4.1 I numeri
- 4.2 Benessere dei collaboratori
- 4.3 Salute e sicurezza sul lavoro
- 4.4 Pari opportunità e diversità

5 Risorse naturali e ambiente

- OBIETTIVI
- GESTIONE DEI TEMI MATERIALI
- APPENDICE
- GRI content index

In tutti i siti del Gruppo gli eventi come infortuni, medicazioni e quasi infortuni vengono gestiti effettuando un'analisi approfondita delle cause e identificando le possibili iniziative da mettere in atto per evitare che l'evento si ripeta.

Le tipologie d'infortunio registrate nel 2023 nel Gruppo sono state: traumi alle articolazioni e da inciampo, tagli, contusioni, fratture, schiacciamenti, bruciature, cadute e incidenti nel tragitto casa-lavoro.

■ KPI di monitoraggio delle prestazioni del Gruppo: **gli infortuni**

N° di infortuni/Mh uomo lavorata	2023	2022	2021
n° infortuni/Mh	7,5	10,2	8,5

Nel 2023 il rapporto tra il numero degli infortuni e le ore lavorate nell'intero Gruppo è diminuito rispetto ai due anni precedenti, suggerendo l'attenzione di PSC nel monitoraggio e nella gestione di questa tematica. Questo dato è stato calcolato utilizzando i dati relativi sia ai lavoratori dipendenti sia a quelli interinali.

4.4 Pari opportunità e diversità

PSC è continuamente impegnata a evitare ogni forma di discriminazione in base all'età, al genere, all'orientamento sessuale, allo stato di salute, all'etnia, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose. Nel codice etico del Gruppo, si riconosce l'importanza della responsabilità etico-sociale nella conduzione delle attività aziendali. A questo proposito PSC si impegna a rispettare i legittimi interessi dei suoi stakeholder.

È nell'ottica del rispetto delle differenze che operano le aziende del Gruppo: questo è ciò che i clienti si aspettano ed è essenziale per il successo aziendale. È solo valorizzando le specificità di ognuno e impegnandosi nella tutela delle pari opportunità che PSC sarà in grado di coinvolgere pienamente nel suo percorso di crescita tutte le risorse umane.

Nonostante debba rilevare che per alcune delle attività produttive che la contraddistinguono nel mercato del lavoro vi è una maggiore disponibilità di risorse di sesso maschile, PSC si impegna a garantire pari opportunità in tutte le pratiche di assunzione e di impiego. Un'importante novità è stata la decisione, promossa dalla PSC Academy & Research, di verificare nel 2023 la possibilità di conseguire la certificazione sulla parità di genere (UNI/PdR 125:2022). Questo rappresenta un impegno significativo che intendiamo assumerci come Gruppo con l'obiettivo ultimo di monitorare e ridurre i divari di genere e promuovere le pari opportunità all'interno della nostra organizzazione.

Nelle seguenti tabelle si trova il dettaglio delle risorse umane ai diversi livelli aziendali, suddiviso per genere ed età.

Diversità nell'organo di governo	2023	2022	2021
Diversità per genere	17%  83% 	14%  86% 	20%  80% 
< 30 anni	0%	0%	0%
30 - 50 anni	83%	86%	20%
> 50 anni	17%	14%	80%
Categorie Protette*	0%	0%	0%
Totale	6	7	5

*Categorie protette e con disabilità

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

> 4 Lavoratori

4.1 I numeri

4.2 Benessere dei collaboratori

4.3 Salute e sicurezza sul lavoro

4.4 Pari opportunità e diversità

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

Nelle tabelle a seguire si riporta la struttura dei dipendenti per genere, età e ruolo per il biennio 2022-2023.⁴

Diversità fra i dipendenti, biennio 2022-2023

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Diversità per genere	9% 91%	6% 94%	21% 79%	22% 78%	27% 73%	26% 74%	30% 70%	27% 73%
< 30 anni	0%	0%	0%	2%	14%	13%	15%	16%
30 - 50 anni	39%	52%	64%	66%	59%	61%	53%	53%
> 50 anni	61%	48%	36%	33%	28%	26%	31%	31%
Categorie Protette	0%	0%	1%	1%	2%	2%	2%	2%
Totale	33	31	136	116	688	680	3376	3.205

⁴ I numeri del 2021, basati su una differente classificazione dei ruoli e quindi non comparabile con quella attuale, vengono riportati in appendice.



TRAINING AREA

Risorse naturali e ambiente

capitolo

5

CGT CAT

5-1 L'ambiente

5-2 Consumo di energia

5-3 Emissioni nell'atmosfera

5-4 Gestione dei rifiuti

5-5 Tutela della risorsa idrica

ENERGIA EFFICIENTE CH₄



CGT **CAT**

**ENERGIA
EFFICIENTE CH₄**

È OBBLIGATORIO USARE
I MEZZI DI PROTEZIONE
PERSONALE IN DOTAZIONE



5.1 L'ambiente

I cambiamenti che interessano il clima e l'ambiente non possono lasciare nessuno indifferente e ogni elemento della società è chiamato a dare il proprio contributo per contrastarne gli effetti negativi. Consapevole di questo, al contenimento dell'impatto delle proprie attività PSC dedica la stessa passione che mette nella cura dei prodotti e la medesima attenzione che presta alle richieste dei clienti. E lo fa grazie al ricorso a sistemi tecnologici e prassi che permettono non solo di adempiere a tutti gli obblighi di legge e di limitare l'inquinamento, ma anche di migliorare la propria efficienza ambientale.

PSC tutela le proprie risorse e lavora in conformità a tutte le normative vigenti. Gli stabilimenti di PSC certificati ISO 14001 valutano gli impatti ambientali del proprio operato, implementando tutte le attività necessarie a ridurli; questo tipo di valutazione interessa anche la fase

di progettazione di ogni nuovo prodotto grazie al metodo FMEA. Alcuni stabilimenti (17%) hanno inoltre conseguito la certificazione ISO 50001 al fine di avviare un processo sistematico di monitoraggio dei consumi energetici, con l'obiettivo di migliorarne l'efficienza.

È significativo sottolineare che il Gruppo sta potenziando alcuni strumenti aziendali, tra cui la prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali, nonché la valutazione dei rischi. Quest'ultima non si limita ai soli rischi esistenti, ma include anche quelli potenziali. Queste procedure, rappresentate graficamente nell'immagine seguente, possono essere estese anche alle valutazioni che interessano l'ambiente e operano nel rispetto del principio precauzionale, considerando anche i rischi per i quali non sia possibile effettuare una valutazione scientifica.



1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

➤ 5 Risorse naturali e ambiente

5.1 *L'ambiente*

5.2 *Consumo di energia*

5.3 *Emissioni nell'atmosfera*

5.4 *Gestione dei rifiuti*

5.5 *Tutela della risorsa idrica*

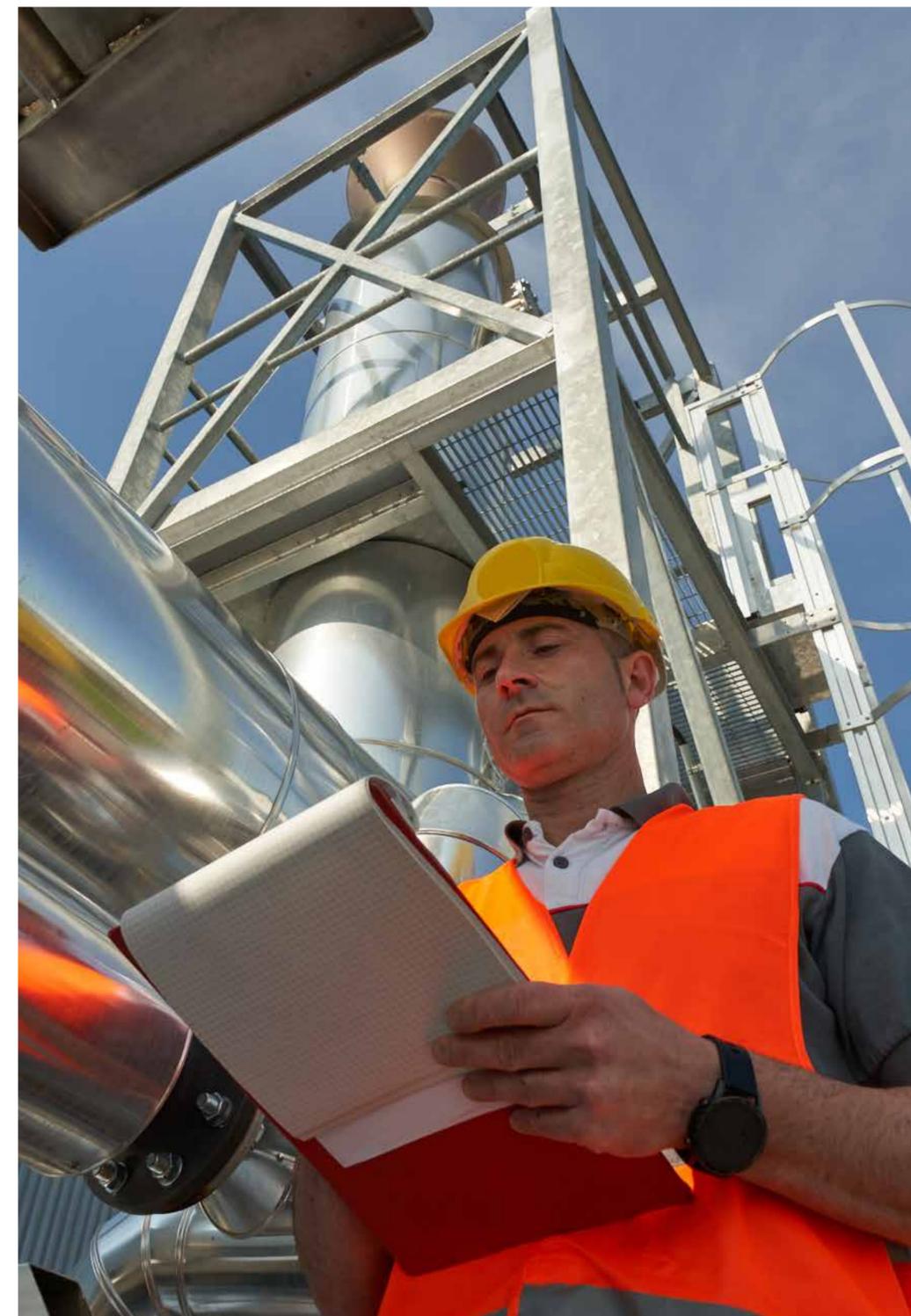
OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

A queste analisi si aggiungono anche le valutazioni sugli impatti potenziali dei componenti prodotti da PSC lungo l'intero ciclo di vita (*Life Cycle Assessment, LCA*): Sole Oderzo ha sviluppato nel 2022 uno studio LCA applicato a un suo prodotto strategico, e a livello di Gruppo si sta valutando l'implementazione di processi e strumenti per consentire a tutti gli stabilimenti un calcolo sistematico del profilo ambientale dei propri prodotti. Queste analisi contribuiranno a indirizzare attività di ecodesign e individuare le fasi e i processi che generano maggiori impatti sull'ambiente e sul clima, per focalizzare iniziative di riduzione laddove è prioritario.



1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

➤ 5 Risorse naturali e ambiente

5.1 L'ambiente

5.2 Consumo di energia

5.3 Emissioni nell'atmosfera

5.4 Gestione dei rifiuti

5.5 Tutela della risorsa idrica

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

5.2 Consumo di energia

Nella tabella seguente è possibile consultare i tipi di combustibile e i consumi energetici del Gruppo.

Energia consumata all'interno dell'organizzazione ⁵		Tipologia	Unità di misura	2023	2022	2021
Energia in ingresso	Consumo di energia da fonti non rinnovabili	Gas Naturale	GJ	275.910	193.741	243.648
		Gasolio	GJ	984	995	1.205
		GPL	GJ	6.567	6.237	9.068
		Benzina	GJ	0	30	33
	Consumo di energia da fonti rinnovabili (fotovoltaico) ⁶	GJ	6.902	6.986	6.979	
	Consumo elettrico da rete	GJ	590.105	593.872	605.430	
Trasformazioni energetiche da cogenerazione	Autoproduzione di energia elettrica: ⁷	GJ	30.486	5.487	2.033	
	Consumata	GJ	28.407	5.207	1.795	
	Venduta	GJ	2.080	280	238	
	Autoproduzione di calore (quota vapore consumata)		4.356	4.444	11.035	
Consumo energetico totale⁸				878.388	801.581	866.125

⁵ Standard, metodologie, ipotesi e/o strumenti di calcolo utilizzati

- per i combustibili: fatture
- per elettricità: fatture
- per fotovoltaico autoprodotta: lettura contatori

⁶ Comprende l'energia da fotovoltaico acquistata da fornitori esterni da parte di Prima Components

Anagni, Prima Components Ferentino e Prima Eastern.

⁷ Comprende l'energia elettrica generata dagli impianti di cogenerazione di Sole Scanzorosciate e Sole Oderzo.

⁸ Il consumo energetico totale è ottenuto dalla somma dei vettori energetici in ingresso, sottraendovi l'energia autoprodotta da cogenerazione e non consumata in quanto venduta.

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

➤ 5 Risorse naturali e ambiente

5.1 L'ambiente

5.2 Consumo di energia

5.3 Emissioni nell'atmosfera

5.4 Gestione dei rifiuti

5.5 Tutela della risorsa idrica

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

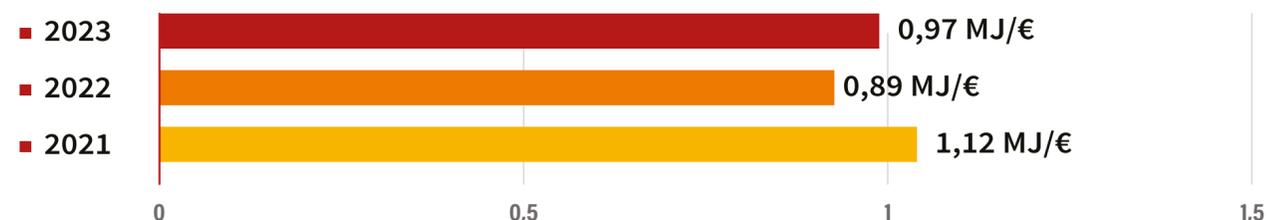
Diversi stabilimenti del Gruppo in Italia utilizzano energia elettrica generata da impianti fotovoltaici. Gli stabilimenti di Prima Components a Ferentino e Anagni hanno impianti fotovoltaici installati sia sulle coperture degli edifici che a terra. Tuttavia, questi impianti sono gestiti da un'azienda esterna che fornisce una parte dell'energia prodotta ai due stabilimenti. Nel 2023, il consumo di energia da fonte fotovoltaica è stato di 2.468 GJ per lo stabilimento di Prima Components a Ferentino e di 2.774 GJ per quello di Prima Components ad Anagni e di 1.660 GJ per l'impianto di Prima Eastern. Lo stabilimento di Prima Components Paliano possiede un generatore di energia elettrica di soccorso, con Licenza Agenzia Dogane, ma privo di contatore. Lo stabilimento di Sole Oderzo, attraverso un impianto di cogenerazione alimentato a gas naturale, ha prodotto nel 2023 12.669 GJ di energia elettrica; anche lo stabilimento di Sole Scanzorosciate ha un impianto di cogenerazione, che tuttavia è in gestione a un'azienda esterna dalla quale Scanzorosciate acquista l'energia elettrica prodotta.

L'utilizzo responsabile e sostenibile dell'energia è un aspetto prioritario per PSC, sia in termini di riduzione dei consumi per far fronte all'esaurimento di risorse non rinnovabili, sia per gli aspetti legati alle emissioni conseguenti alla combustione di fonti fossili. È per questo motivo che ci siamo dotati di un Energy Manager che supporta il Gruppo nello sviluppo di un piano di efficientamento energetico, decarbonizzazione e riduzione delle emissioni in atmosfera. In tal senso, abbiamo elaborato un piano di decarbonizzazione al 2025 che ci consentirà di ottenere una Carbon Footprint di Organizzazione certificata di Scopo 1, 2 e 3 per nove siti in Italia e sette all'estero. Contemporaneamente, aggiorneremo il piano strategico per diminuire le emissioni dirette e indirette di gas serra nei siti di: Prima Eastern, Sole Pontedera, Sole Oderzo, Prima Components Anagni e Prima Components Ferentino.

	2023	2022	2021
GJ/ore macchina lavorate	0,395	0,423	0,498

■ KPI di monitoraggio delle performance del Gruppo: **il consumo energetico**⁹

Consumo energetico per unità di valore generato



⁹ Nel calcolo del KPI è stato utilizzato il valore economico generato consolidato e i consumi di energia delle Società rientranti nel perimetro del bilancio consolidato

L'implementazione di iniziative di efficientamento energetico adottate anche grazie al lavoro svolto dall'*Energy manager* ha consentito di ridurre i consumi energetici sia in termini assoluti che in raffronto alle ore macchina lavorate e al valore generatorispetto ai valori del 2021.

- 1 Chi siamo
- 2 Materialità e metodologia
- 3 Valore generato
- 4 Lavoratori

➤ 5 Risorse naturali e ambiente

- 5.1 *L'ambiente*
- 5.2 *Consumo di energia*
- 5.3 ***Emissioni nell'atmosfera***
- 5.4 *Gestione dei rifiuti*
- 5.5 *Tutela della risorsa idrica*

OBIETTIVI
 GESTIONE DEI TEMI MATERIALI
 APPENDICE
 GRI content index

5.3 Emissioni nell'atmosfera

Nella tabella che segue è sintetizzato l'utilizzo dei combustibili per gli impianti e per il riscaldamento degli uffici, nonché le emissioni derivanti dalle perdite di gas refrigeranti utilizzati nei frigoriferi e nei condizionatori.

Tipologia	Unità di misura	2023	2022	2021
Emissioni dirette di gas serra (Scope 1)	Combustibili	16.027	11.396	14.389
	Gas frigoriferi	1.889	465	791
	Totale	17.915	11.389	14.389
Emissioni indirette di gas serra da energia importata (Scope 2)	Location based	57.965	55.416	

Fonte dei fattori GWP

- Scope 1: CO2: DEFRA, UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2024

In totale, considerando le emissioni dirette e le emissioni indirette Location-based, nel 2023 la nostra attività ha generato 75.880,74 tCO2e.

Approccio di consolidamento per le emissioni

Controllo operativo.

Per le emissioni scope 2 location based: elaborazione da Ecoinvent 3.9.1 e International Energy agency per la produzione di energia elettrica di Italia, Germania, Polonia, Slovacchia e Brasile.

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

➤ 5 Risorse naturali e ambiente

5.1 L'ambiente

5.2 Consumo di energia

5.3 Emissioni nell'atmosfera

5.4 Gestione dei rifiuti

5.5 Tutela della risorsa idrica

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

Standard, metodologie, ipotesi e / o strumenti di calcolo utilizzati

- Per i combustibili, le fatture
- Per i gas refrigeranti, la dichiarazione FGAS ai sensi dell'art.16 comma 1 del D.P.R. n. 43 del 27 gennaio 2012, riguardante le quantità di refrigerante aggiunto nelle attività di riparazione

Oltre ai gas serra, la nostra attività genera l'emissione di altre sostanze inquinanti nell'aria quali ossidi di azoto e polveri sottili. Nella tabella sottostante riportiamo le quantità emesse nel 2023 espresse in tonnellate.

*Emissioni significative in atmosfera per ciascuno dei seguenti composti:

	Unità di misura	2023	2022	2021
NOx	Tonnellate	4,981	3,604	4,554
SOx	Tonnellate	0,169	0,119	0,149
CO	Tonnellate	7,744	5,856	7,658
Particolato (PM<2,5)	Tonnellate	0,082	0,071	0,097
COV	Tonnellate	36,186	51,287	37,053

* I dati su NOx, SOx, PM e CO sono calcolati tramite l'applicazione di fattori di emissione, I dati su COV sono analitici e ricavati da misurazioni dirette.

Fonte dei fattori di conversione e di emissione utilizzati per il calcolo dei consumi energetici e delle emissioni:

- **Gas naturale:** Ecoinvent 3.9.1 (Heat, central or small-scale, natural gas {Europe without Switzerland}| heat production, natural gas, at boiler fan burner low-NOx non-modulating <100kW | Cut-off, U)
- **Benzina, gasolio e GPL:** Banca dati dei fattori di emissione medi del trasporto stradale in Italia: fetransp.isprambiente.it (dati aggiornati al 2021)

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

➤ 5 Risorse naturali e ambiente

5.1 L'ambiente

5.2 Consumo di energia

5.3 Emissioni nell'atmosfera

5.4 Gestione dei rifiuti

5.5 Tutela della risorsa idrica

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

Per tutti i siti produttivi è stata rendicontata la quantità di emissioni rispetto ai combustibili utilizzati secondo i seguenti fattori di emissione.

Dal momento che per questo rapporto i fattori di emissione sono stati aggiornati, sono stati ricalcolate le emissioni degli anni precedenti.

Combustibile	CO₂eq Kg/GJ	NOx g/GJ	SOx g/GJ	PM<2,5 g/GJ	CO g/GJ
Gas naturale	56,30	16,7	0,611	22,2	0,111
Benzina	70,63	48,7	0,221	545	6,63
Gasolio	74,83	210	0,325	23	11,2
GPL	63,98	25,4	0	243	6,17

La verniciatura è il processo produttivo in cui le emissioni di Composti Organici Volatili (COV) sono più consistenti. Queste sostanze, presenti nella corrente che esce dalle cabine di verniciatura, vengono convogliate all'interno di postcombustori, attrezzature ad altissima efficienza in grado di abatterle da migliaia di mg/Nmc a poche unità. Il processo di abbattimento dei COV avviene per ossidazione termica (combustione) degli stessi e il calore che ne deriva è recuperato o nello stesso impianto

di verniciatura - dove viene sfruttato per il riscaldamento di forni di appassimento e altri scopi - o in altre aree aziendali.

Nella tabella seguente sono riportate le emissioni di COV relative agli stabilimenti in cui si esegue la verniciatura, a livello di Gruppo e per l'ultimo triennio.

Stabilimenti produttivi in cui avviene il processo di verniciatura¹⁰	Unità di misura	2023	2022	2021
Composti Organici Volatili (COV): Emissioni Convogliate in atmosfera	t	82	35	28
Trasformazione (COV) in Energia Termica (calore)	Gj	10.461	8.981	9.201

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

➤ 5 Risorse naturali e ambiente

5.1 *L'ambiente*

5.2 *Consumo di energia*

5.3 *Emissioni nell'atmosfera*

5.4 *Gestione dei rifiuti*

5.5 *Tutela della risorsa idrica*

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

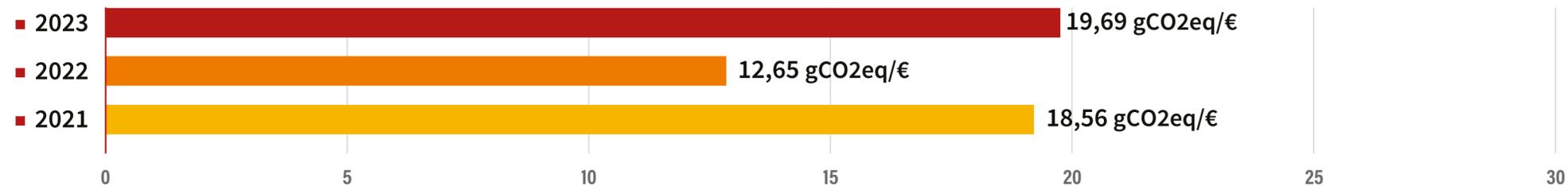
¹⁰Assunzioni:

- Assimilazione (COV) Totali ad Acetone solvente attualmente presente nei materiali vernicianti
- Potere calorifico Inferiore = 28,5 MJ/kg (da Prontuario dell'Ingegnere, Hoepli, 2010)
- Trascurando emissioni diffuse

Fonti Analizzate: Piano Gestione Solventi anno 2023 dei singoli stabilimenti

■ KPI di monitoraggio delle *performance* del Gruppo: **le emissioni di gas serra dirette**

Emissioni di gas serra dirette (Scope 1) per unità di valore generato



* Nel calcolo del KPI sono stati utilizzati il valore economico generato e le emissioni di CO2e generate delle Società incluse nel perimetro del bilancio consolidato di PSC.



Q.M.A.R.

Q.M.A.R.

IDRANTE

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

➤ 5 Risorse naturali e ambiente

5.1 *L'ambiente*

5.2 *Consumo di energia*

5.3 *Emissioni nell'atmosfera*

5.4 *Gestione dei rifiuti*

5.5 *Tutela della risorsa idrica*

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

5.4 Gestione dei rifiuti

Gli impatti significativi, potenziali ed effettivi, che derivano dai rifiuti degli stabilimenti del Gruppo sono connessi principalmente alle attività di stampaggio termoplastico e, laddove presente, di verniciatura. Il primo, in particolare, produce emulsioni oleose che in caso di dispersione accidentale potrebbero essere tossiche per le acque e il suolo. Le attività di verniciatura producono fanghi che sono destinati a smaltimento o a incenerimento. Gli eventuali rifiuti pericolosi (ad esempio materiale contaminato da oli lubrificanti) sono stoccati in sicurezza in magazzini dedicati. Il processo produttivo determina inoltre rifiuti da imballaggio, scarti e sfridi di produzione, per lo più riciclabili.

Il fine vita del prodotto è **regolamentato** dalla Direttiva 2000/53/CE, che impone ai costruttori di veicoli e di equipaggiamenti di garantire il riutilizzo e/o recupero di almeno il 95% del peso del veicolo. La necessità di ottemperare alla normativa ha indotto nel tempo le aziende produttrici a riorganizzare i processi produttivi e i materiali utilizzati. L'impatto dei prodotti di PSC nella fase di fine vita risulta quindi contenuto in quanto la quasi totalità è riutilizzata o recuperata.

Per ridurre la produzione dei rifiuti e prevenire così gli impatti correlati a essi, due sono le misure privilegiate: la destinazione dei rifiuti a recupero rispetto allo smaltimento e l'utilizzo di imballaggi riutilizzabili e composti da materiali riciclabili, attraverso la selezione di fornitori adeguati. Nella maggior parte degli stabilimenti, ad esempio, gli sfridi vengono riutilizzati e reimmessi nel processo produttivo.

In tutti gli stabilimenti brasiliani è in atto un monitoraggio costante, volto all'identificazione delle principali fonti di generazione del rifiuto e delle misure necessarie alla loro riduzione. Gli indicatori di monitoraggio sono controllati mensilmente in relazione agli obiettivi annuali: se si riscontrano deviazioni dai target prefissati, vengono attivate tempestivamente delle misure correttive. Nessun rifiuto prodotto da questi stabilimenti, inoltre, viene smaltito in discarica.

I rifiuti prodotti negli stabilimenti di PSC sono gestiti da soggetti terzi, che agiscono in linea con gli obblighi contrattuali di legge. In PSMMPernambuco lo smaltimento è invece gestito da JEEP grazie al coinvolgimento di un soggetto specializzato. Le società terze affidatarie del servizio di raccolta e smaltimento sono tutte autorizzate alla gestione dei rifiuti secondo le leggi nazionali vigenti; anche gli atti autorizzativi dei trasportatori e dei destinatari sono controllati periodicamente da parte dei soggetti preposti all'interno dei singoli stabilimenti, sia italiani sia esteri.

I dati relativi ai rifiuti vengono raccolti mediante la compilazione dei registri di carico-scarico, dei formulari e del Modello Unico di Dichiarazione ambientale (MUD). I dati sono catalogati per codice CER (o altro codice rifiuti nei paesi extraeuropei), dettagliando tipologia, caratteristiche, classi di pericolosità e destinazione del rifiuto; sono poi registrati in appositi database elettronici per monitorarne l'andamento. In alcuni stabilimenti, fra cui tutti i siti PCIT e i tre in Brasile, sono fissati dei KPI mensili.

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

➤ 5 Risorse naturali e ambiente

5.1 L'ambiente

5.2 Consumo di energia

5.3 Emissioni nell'atmosfera

5.4 Gestione dei rifiuti

5.5 Tutela della risorsa idrica

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

Nelle tabelle che seguono sono riportate la quantità, la caratterizzazione

e la destinazione dei rifiuti prodotti da PSC nell'ultimo triennio.

Tipologia di rifiuto	Tipologia di trattamento	Unità di misura	2023	2022	2021
Pericolosi	Altre operazioni di smaltimento	t	127	-	455
	Altre operazioni recupero	t	698	438	384
	Conferimento in discarica	t	866	1.187	592
	Incenerimento con recupero di energia	t	23	158	467
	Incenerimento senza recupero di energia	t	1	-	525
	Preparazione per il riutilizzo	t	1.417	2.481	1.271
	Riciclo	t	389	268	16
Totale Pericolosi			3.521	4.532	3.710
Non Pericolosi	Altre operazioni di smaltimento	t	1.937	11	83
	Altre operazioni recupero	t	504	332	347
	Conferimento in discarica	t	973	975	1.093
	Incenerimento con recupero di energia	t	348	399	280
	Incenerimento senza recupero di energia	t	-	-	-
	Preparazione per il riutilizzo	t	5.830	6.000	6.599
	Riciclo	t	3.853	2.150	3.630
	Trattamento chimico-fisico	t	-	46	287
Totale rifiuti non pericolosi			13.445	9.913	12.319
Totale rifiuti			16.966	14.445	16.029

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

➤ 5 Risorse naturali e ambiente

5.1 L'ambiente

5.2 Consumo di energia

5.3 Emissioni nell'atmosfera

5.4 Gestione dei rifiuti

5.5 Tutela della risorsa idrica

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

Tra il 2021 e il 2023, si è registrato un aumento del 5,8% nel totale dei rifiuti prodotti, un incremento che è conseguenza diretta dell'aumento della produzione. Durante lo stesso periodo, la percentuale di rifiuti pericolosi destinati alla preparazione per il riutilizzo è aumentata di 6 punti percentuali. Inoltre, la percentuale di rifiuti pericolosi destinati al riciclo è cresciuta, passando da poco meno dell'1% del totale dei rifiuti pericolosi all'11% nel 2023.

La Direttive Europee (e il loro recepimento a livello nazionale) propongono un quadro giuridico per il controllo, la produzione e lo smaltimento dei rifiuti, recupero e riciclaggio, e fissano alcuni obiettivi da raggiungere e le strategie utili a tal fine:

- principio di prevenzione;
- principio gerarchico dei rifiuti;
- principio "chi inquina paga";
- green economy.

Secondo il principio della gerarchia di trattamento dei rifiuti, la gestione deve **rispettare un ordine dettato da priorità:**

1. prevenzione;
2. preparazione per il riutilizzo;
3. riciclaggio;
4. recupero di altro tipo, per esempio il recupero di energia;
5. smaltimento.

In tale ottica viene applicato l'approccio 5R negli stabilimenti delle *business unit* Prima Components Italia e PSC do Brasil.

Il funzionamento alla base di questo strumento, rappresentato graficamente da una piramide rovesciata, poggia su alcuni assunti:

- i rifiuti non vanno in discarica;
- andando verso l'alto della piramide migliora la gestione del rifiuto;
- ridurre al minimo la quantità di rifiuti prodotti
- la piramide dovrebbe appiattirsi a vantaggio della base rovesciata con il miglioramento della gestione dei rifiuti

Pertanto gli inviti pratici all'azione che conduce a una gestione migliore dei rifiuti sono descritti di seguito e relativi alle varie R

- **Refuse/Reject:** evitare di produrre il rifiuto del tutto grazie a un approccio proattivo;
- **Reduce:** se la prima raccomandazione non è applicabile, allora occorre ridurre la quantità di rifiuto prodotto e l'impatto ambientale della matrice rifiuti;
- **Reuse:** ogni materiale deve essere riutilizzato il maggior numero di volte possibile prima di essere gettato via;
- **Recycle:** occorre recuperare tutti i rifiuti che possono essere riciclati per produrre nuova materia prima;
- **Retrieve:** alcuni rifiuti possono essere sfruttati per produrre energia, ad esempio grazie a un termovalorizzatore.



1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

➤ 5 Risorse naturali e ambiente

- 5.1 *L'ambiente*
- 5.2 *Consumo di energia*
- 5.3 *Emissioni nell'atmosfera*
- 5.4 *Gestione dei rifiuti*
- 5.5 *Tutela della risorsa idrica*

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

	2023	2022	2021
g/€ grammi / euro	17,23	16,03	20,67

■ KPI di monitoraggio delle *performance* del Gruppo: **i rifiuti generati***

Produzione di rifiuti per unità di valore generato



* Nel calcolo del KPI sono stati utilizzati il valore economico generato e la produzione di rifiuti delle Società incluse nel perimetro del bilancio consolidato di PSC.

- 1 Chi siamo
- 2 Materialità e metodologia
- 3 Valore generato
- 4 Lavoratori

► 5 Risorse naturali e ambiente

- 5.1 *L'ambiente*
- 5.2 *Consumo di energia*
- 5.3 *Emissioni nell'atmosfera*
- 5.4 *Gestione dei rifiuti*
- 5.5 *Tutela della risorsa idrica*

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

5.5 Tutela della risorsa idrica

L'impatto dei siti produttivi di PSC sulla risorsa idrica non è molto significativo e nessuno degli stabilimenti si trova in aree con un elevato stress idrico.

Per quanto riguarda gli stabilimenti di Prima Components Italia, in particolare, si articola in tre categorie:

- 1) vasche di raccolta e di depurazione delle acque industriali (se è presente il processo verniciatura, per la fase dello stampaggio l'acqua è convogliata in un circuito chiuso);
- 2) scarichi civili;
- 3) acque meteoriche.

L'acqua è utilizzata principalmente per il raffreddamento delle presse e, laddove presenti, per i veli d'acqua degli impianti di verniciatura, per scopi igienici e di pulizia dei luoghi comuni, nonché come riserva antincendio.

Negli stabilimenti di Prima Sosnowiec APT e in tutti i siti di PCIT e PSC do Brazil il consumo di acqua e lo scarico nelle fognature sono monitorati tramite KPI, mentre in Prima Poprad è previsto un piano di emergenza per la gestione di problematiche legate alla risorsa idrica.

Negli stabilimenti brasiliani l'acqua viene prelevata da acquedotto e il gestore comunale monitora anche i prelievi con un contatore all'ingresso dei siti. Per PSMM Pernambuco la gestione e il monitoraggio dei prelievi idrici sono effettuati da Jeep.

In tutti gli stabilimenti PSC è previsto un monitoraggio annuale della risorsa idrica e dei relativi impatti. Molti siti del gruppo si propongono

di ridurre tali impatti attraverso diverse iniziative, fra cui la valutazione dello stato di integrità degli impianti idrici per evitare perdite.

Tutti i volumi prelevati e scaricati, descritti nelle tabelle seguenti, si riferiscono alle acque dolci.

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

➤ 5 Risorse naturali e ambiente

5.1 *L'ambiente*

5.2 *Consumo di energia*

5.3 *Emissioni nell'atmosfera*

5.4 *Gestione dei rifiuti*

5.5 *Tutela della risorsa idrica*

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

Prelievi¹¹	Unità di misura	2023	2022	2021
Volume totale di acqua prelevata	ML	532	408	453
Forniture idriche comunali o altri servizi idrici pubblici o privati	ML	76	64	94
Acqua sotterranea	ML	456	344	359
Standard, metodologie e ipotesi utilizzate		<ul style="list-style-type: none">■ Prima Eastern: letture contatori confrontato con le bollette.■ Per PC Gricignano d'Aversa, Anagni, Ferentino, Paliano e la BU PSCBR: letture contatori.■ Per Sole Suzzara, Pontedera e Scanzorosciate: Fattura.■ Per Oderzo: lettura contatori e analisi periodiche delle acque.■ Per Sole Horgertshausen, Poprad e per gli stabilimenti di Sosnowiec: fatture.	<ul style="list-style-type: none">■ Per Prima Eastern: letture contatori e stime■ Per PC Gricignano d'Aversa Anagni, Ferentino e la BU PSCBR: letture contatori■ Per Sole Suzzara, Pontedera e Scanzorosciate: Fattura + lettura contatori■ Per Oderzo: lettura contatori e analisi periodiche delle acque■ Per Sole Horgertshausen: fatture	<ul style="list-style-type: none">■ Per Prima Eastern: letture contatori e stime.■ Per PC Gricignano d'Aversa, e la BU BR: letture contatori.■ Per Sole Suzzara, Pontedera e Scanzorosciate: Fattura + lettura contatori.■ Per Oderzo: lettura contatori e analisi periodiche delle acque.■ Per Sole Horgertshausen: fatture

¹¹ I dati non considerano i prelievi e gli scarichi dello stabilimento di Sole Würth in quanto la gestione della risorsa idrica è gestita esternamente e non è stato possibile reperire informazioni a riguardo.

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

➤ 5 Risorse naturali e ambiente

5.1 *L'ambiente*

5.2 *Consumo di energia*

5.3 *Emissioni nell'atmosfera*

5.4 *Gestione dei rifiuti*

5.5 *Tutela della risorsa idrica*

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

Scarichi	Unità di misura	2023	2022	2021
Volume totale degli scarichi idrici programmati e non programmati	ML	249	194	291
Acqua scaricata in corpo idrico naturale	ML	118	82	82
Acqua scaricata in fognatura	ML	98	78	96
Acqua scaricata in pozza imhoff o fossa biologica/Fossa a tenuta con prelievi periodici (smaltimento come rifiuto CER 200304)	ML	7	11	81
Trattamento e utilizzo nel processo JEEP/ETE	ML	26	23	32

I volumi dell'acqua scaricata nelle fognature sono ricavati dalla lettura dei contatori, mentre quelli gestiti come rifiuto CER 200304 sono tratti dai modelli unici di dichiarazione ambientale (MUD).

Per tutti gli stabilimenti italiani i limiti di emissione nelle acque sono definiti sulla base del decreto legislativo 152/06, tabella 3, allegato 5. Per gli stabilimenti in Brasile, invece, sono fissati facendo riferimento alla *CONAMA Resolution* numero 430/201.

Altri limiti di emissione per la tutela della qualità dell'acqua sono dettati dall'Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA) per Sole Oderzo e Sole Pontedera e dall'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA) per Prima Components Anagni, Prima Components Paliano e Prima Components Gricignano d'Aversa.

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

➤ 5 Risorse naturali e ambiente

5.1 *L'ambiente*

5.2 *Consumo di energia*

5.3 *Emissioni nell'atmosfera*

5.4 *Gestione dei rifiuti*

5.5 *Tutela della risorsa idrica*

OBIETTIVI

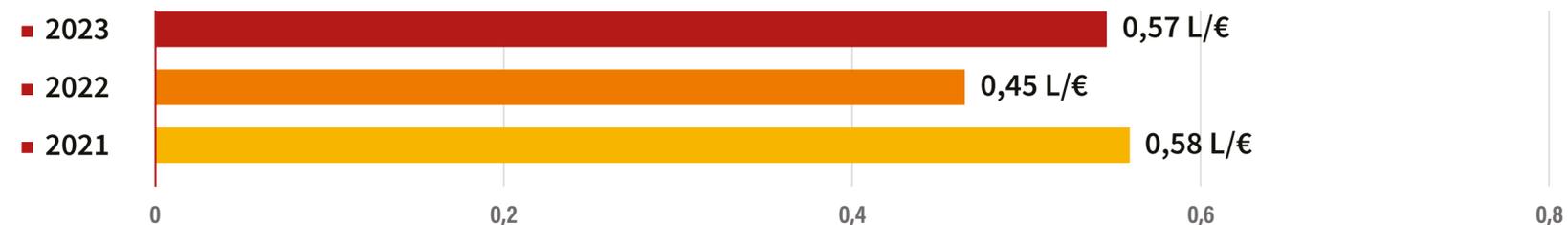
GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

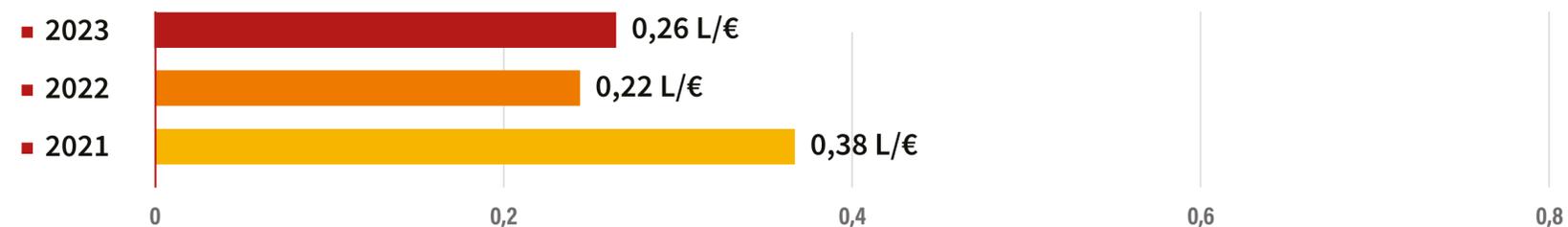
GRI content index

■ KPI di monitoraggio delle *performance* del Gruppo: i prelievi e gli scarichi idrici*

Volume di acqua prelevata per unità di valore generato



Volume degli scarichi idrici per unità di valore generato



I volumi di acqua prelevata e scaricata nel 2023 sono in crescita, in contrasto rispetto alla riduzione osservata nel 2022. Ciò è coerente con l'incremento nella produzione e con l'aumento del numero dei pezzi venduti.

* Nel calcolo del KPI sono stati utilizzati il valore economico generato, i prelievi e gli scarichi idrici delle Società incluse nel perimetro del bilancio consolidato di PSC.

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

➤ 5 Risorse naturali e ambiente

5.1 *L'ambiente*

5.2 *Consumo di energia*

5.3 *Emissioni nell'atmosfera*

5.4 *Gestione dei rifiuti*

5.5 *Tutela della risorsa idrica*

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

Rettifiche

- Il dato sul numero di lavoratori donne a tempo indeterminato presenti nel 2021 a livello di Gruppo pubblicato nel precedente Rapporto non era corretto a causa di un refuso. Il dato corretto è 1.069 anziché 1.096.

- I dati sulle ore uomo lavorate nel 2021 a livello di Gruppo pubblicati nel precedente Rapporto sono stati corretti sulla base di quanto rettificato da alcune BU, e in particolare:

- per i dipendenti, il precedente valore di 6.640.883 ore è stato ricalcolato in 6.681.123;

- per gli interinali, il precedente valore di 1.221.376 ore è stato ricalcolato in 1.238.349.

Di conseguenza, sono stati ricalcolati i relativi valori dei tassi di infortuni e il KPI del numero di infortuni registrabili per megaora uomo lavorata.

- I dati sulle ore uomo lavorate e sugli infortuni del 2022 a livello di Gruppo pubblicati nel precedente Rapporto sono stati corretti sulla base di quanto rettificato da alcune BU, e in particolare:

- Per i dipendenti:

- il precedente valore di 6.617.047 ore uomo ore è stato ricalcolato in 6.264.115;

- il precedente valore di 65 infortuni registrabili è stato corretto in 59.

- Per i non dipendenti:

- il precedente valore di 920.854 ore uomo ore è stato ricalcolato in 982.374;

- il precedente valore di 10 infortuni registrabili è stato corretto in 11.

Di conseguenza, sono stati ricalcolati i relativi valori dei tassi di infortuni e il KPI del numero di infortuni registrabili per megaora uomo lavorata.

- I dati sulle ore medie di formazione per categoria di dipendente del 2022 a livello di Gruppo presenti nel precedente Rapporto sono stati modificati in funzione di quanto rettificato da parte di alcune BU, e in particolare:

- dirigenti: il precedente valore di 40,9 è stato ricalcolato in 12,1;

- quadri: il precedente valore di 12,1 è stato ricalcolato in 10,1;

- impiegati: il precedente valore di 10,0 è stato ricalcolato in 10,1.

- I dati sui consumi energetici di GPL del 2022 a livello di Gruppo pubblicati nel precedente Rapporto sono stati corretti sulla base di quanto rettificato da alcune BU, e in particolare:

- Il precedente consumo di 37.704 GJ è stato ricalcolato in 6.237 GJ.

- I dati sul consumo di gas naturale presentati nel precedente rapporto non erano corretti a causa di una rettifica ricevuta da alcune BU e stabilimenti, e in particolare:

- per il 2021 è stato ricalcolato da 276.410 GJ a 243.648 GJ;

- per il 2022 è stato ricalcolato da 207.333 GJ a 193.741 GJ.

Come risultato, le emissioni dirette di gas serra causate dai combustibili nel 2022 sono passate da un valore di 15.496 tCO₂e a uno di 11.3963 tCO₂e e nel 2021 da un valore di 17.962 tCO₂e a uno di 14.389 tCO₂e.

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

➤ 5 Risorse naturali e ambiente

5.1 *L'ambiente*

5.2 *Consumo di energia*

5.3 *Emissioni nell'atmosfera*

5.4 *Gestione dei rifiuti*

5.5 *Tutela della risorsa idrica*

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

Sono stati ricalcolati anche i valori dell'intensità energetica e i KPI relativi ai consumi energetici e alle emissioni di gas serra.

- I dati sul consumo elettrico totale pubblicati a livello di Gruppo nel precedente Rapporto sono stati modificati a seguito di alcune rettifiche ricevute da alcune BU, e in particolare:
 - Per il 2021 il dato di 566.692 GJ è stato corretto in 605.430 GJ.
 - Per il 2022 il dato di 684.256 GJ è stato corretto in 593.872 GJ.

Come risultato le emissioni di scopo 2 location-based del Gruppo sono state ricalcolate, passando da 57.823 tCO₂e a 55.416 tCO₂e.

- Il dato sul quantitativo di rifiuti pericolosi destinati alla preparazione per il riutilizzo del 2022 a livello di Gruppo pubblicato nel precedente Rapporto non era corretto a causa di un refuso. Il dato corretto è 2.481 anziché 2.841.





OBIETTIVI

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

➤ OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

■ Macrotema	■ Obiettivo lungo termine	■ Target al 2023	■ Status al 2023	■ Target al 2024
Valore Generato	Creare valore per tutti gli stakeholder progettando, producendo e commercializzando prodotti innovativi e tecnologicamente avanzati, nel rispetto delle normative, collaborando fattivamente con tutti gli attori della filiera.	<ul style="list-style-type: none">• Portare tutti i siti del Gruppo ad essere certificati per lo standard ISO 14001.• Portare almeno il 30% dei siti ad essere certificati ISO 45001.• La nuova Politica integrata per la qualità, l'ambiente e la sicurezza sarà comunicata a tutti gli Stakeholder.	<ul style="list-style-type: none">• Obiettivo in fase di raggiungimento: l'83% degli stabilimenti del Gruppo sono certificati ISO 14001.• Obiettivo raggiunto: La certificazione ISO 45001 è stata conseguita dal 67% degli stabilimenti.• Obiettivo raggiunto: Dal 2022 la Politica è accessibile dal sito web del Gruppo.	<ul style="list-style-type: none">• Portare tutti i siti del Gruppo ad essere certificati per lo standard ISO 14001 e l'80% per la ISO 45001.• Portare almeno il 20% dei siti del Gruppo ad essere certificati per lo standard ISO 50001.
Lavoratori	Assicurare benessere sul luogo di lavoro a tutti i collaboratori senza nessuna discriminazione, garantendo formazione e risorse per assicurare lo sviluppo professionale e le adeguate condizioni lavorative.	<ul style="list-style-type: none">• Azzerare il numero degli infortuni in tutti i siti.• Verrà riproposto un webinar di presentazione del percorso per la redazione del Rapporto di Sostenibilità ai nuovi direttori di business unit e di sito.• Effettuare una formazione specifica sulla sostenibilità per tutti i dipendenti entro il 2022, unitamente alla formazione sulla sicurezza.• Il progetto Academy sarà ripianificato entro giugno 2021 per ripartire a settembre 2021 con riunioni in presenza.• Creazione di una struttura organizzativa di valutazione del personale PSC Italia univoca per le B.U. PCIT e Sole. Nel 2021 è prevista l'attività di armonizzazione di processi e strumenti utilizzati per la gestione della formazione, processi di valutazione, Job description e Skills, con entrata a regime entro il 2022. Il tutto sarà gestito con un software di gestione HR.	<ul style="list-style-type: none">• Obiettivo in fase di raggiungimento: Nel 2023 si sono verificati 51 infortuni temporanei tra i dipendenti di tutti i siti, mentre considerando gli interinali il numero scende a 13. In media il numero di infortuni registrabili per megaora uomo lavorata è diminuita da 8,5 a 7,5. Inoltre, non vi sono stati casi di infortuni permanenti o mortali.• Obiettivo non raggiunto: a causa di modifiche del piano societario, non è stato predisposto il webinar di presentazione.• Obiettivo non raggiunto: non è stato effettuato alcun corso di formazione specifica per via di differenti esigenze societarie.• Obiettivo raggiunto: il progetto Academy è ripartito nel corso del 2021. Con l'avvio di PSC Academy&Research, il programma di "socializzazione" del top management, incentrato sul potenziamento formativo, è stato rinnovato anche per il 2023; al contempo il coinvolgimento dei middle manager è ampliato in termini di partecipazione e verrà esteso fino al 2024.• Obiettivo di prossimo raggiungimento: l'armonizzazione dei processi e degli strumenti per la valutazione del personale è in fase di riorganizzazione.	<ul style="list-style-type: none">• Azzerare il numero degli infortuni in tutti i siti.• Definire una formazione specifica sulla sostenibilità per tutti i neoassunti.• Estendere il coinvolgimento del middle management al programma di integrazione formativa (c.d. "socializzazione") anche per il 2024.• Verificare i requisiti per il conseguimento della certificazione di parità di genere (Uni Pdr 125:2022) per tutti i siti italiani.• Completamento del processo.
Risorse naturali e ambiente	Sviluppare soluzioni innovative per migliorare la qualità della vita e dell'ambiente, tutelando le risorse naturali, riducendo i rifiuti prodotti e le emissioni nell'atmosfera e perseguendo processi di produzione sostenibile.	<ul style="list-style-type: none">• Monitorare e ridurre i consumi energetici.• Ridurre le emissioni dirette di CO2 in atmosfera (Scope 1).• Ridurre il quantitativo di rifiuti.• Aumentare la percentuale di rifiuti a recupero rispetto a quelli a smaltimento.	<ul style="list-style-type: none">• Obiettivo raggiunto: Il consumo energetico totale di Gruppo per ore macchina lavorate è andato via via diminuendo nel corso del triennio, conseguendo una variazione totale del 25%.• Obiettivo da affinare: Nel corso del triennio le emissioni di Scope 1 sono rimaste sostanzialmente invariate.• Obiettivo da affinare: Nel corso del triennio il quantitativo totale di rifiuti prodotti è aumentato del 5,8%, anche a seguito dell'aumento della produzione.• Obiettivo non raggiunto: La quantità di rifiuti a recupero è diminuita del 5,6% nel 2023 rispetto al 2021.	<ul style="list-style-type: none">• Monitorare e ridurre i consumi energetici.• Ridurre le emissioni dirette di CO2 (Scope 1) per unità di valore generato rispetto al 2021.• Ridurre le emissioni di Scope 1 e 2 del 5% entro il 2024, in linea con gli obiettivi posti nel piano di decarbonizzazione del Gruppo.• Ridurre il quantitativo di rifiuti prodotti per unità di valore generato dalla produzione.





GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

- 1 Chi siamo
- 2 Materialità e metodologia
- 3 Valore generato
- 4 Lavoratori
- 5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

> **GESTIONE DEI TEMI MATERIALI**

APPENDICE

GRI content index



Gestione dei temi materiali

I temi prioritari per PSC sono stati aggregati in tre macrotemi che condividono l’approccio gestionale.

■ Macrotema	■ Finiture Speciali
Valore generato	Gestione dei rischi Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica Relazioni con i clienti (business partner) Compliance Gestione responsabile della catena di fornitura Comunità locali
Lavoratori	Benessere dei collaboratori Salute e sicurezza sul lavoro Pari opportunità e diversità
Risorse naturali e ambientali	Consumo di energia Emissioni in atmosfera Gestione dei rifiuti Tutela della risorsa idrica

Proessi comuni a tutti i macrotemi

MOTIVAZIONI E CONFINI

I temi materiali sono stati identificati applicando i principi per la definizione dei contenuti del Rapporto e attraverso i processi di *stakeholder engagement* e di analisi di materialità descritti nel dettaglio nel secondo capitolo del Rapporto di Sostenibilità, “Materialità e metodologia”.

Per ogni tema materiale di PSC è stato individuato il perimetro all’interno del quale può ricadere il potenziale impatto:

- All’interno dei confini aziendali: in tal caso l’impatto influenza prioritariamente gli *stakeholder* interni
- All’esterno dei confini aziendali: in questo caso sono principalmente gli *stakeholder* esterni a essere interessati dall’impatto
- All’interno e all’esterno dei confini aziendali: l’impatto riguarda tutti gli *stakeholder*.

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

➤ GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

Nella gestione dei temi materiali PSC considera sia l'eventuale impatto che può causare direttamente sia quello che indirettamente può derivare dal suo operato.

STRUMENTI PER LA GESTIONE

POLITICHE E IMPEGNI

Il Gruppo è amministrato nella logica del riconoscimento del ruolo sociale che ha l'impresa all'interno della comunità, attraverso l'attuazione di soluzioni innovative per migliorare la qualità della vita e dell'ambiente.

PSC ha sviluppato una politica comune a tutto il Gruppo per quanto concerne qualità, ambiente e sicurezza coerentemente con gli standard internazionali ISO 9001, ISO 14001, ISO45001.

Nella politica della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro si dichiara che:

«Il futuro di Prima Sole Components dipende dalla capacità di stabilire e mantenere relazioni stabili e soddisfacenti con i clienti.

La soddisfazione delle necessità dei clienti e l'acquisizione di nuove aree di mercato sono realizzati attraverso un miglioramento continuo della qualità dei prodotti, dei servizi e del rapporto costo-efficacia.

Prima Sole Components, nello svolgimento delle proprie attività, considera la salute umana, la protezione dell'ambiente e la sicurezza sul lavoro un dovere irrinunciabile, un impegno continuo e una componente costante della propria missione.»

Anche nel Piano Industriale di Gruppo 2023-2024 Prima Sole Components, holding del gruppo, definisce la vision, la mission e le strategie a medio e lungo termine. Su tali direttrici sono poi sviluppati i piani operativi delle *business unit* e dei siti a esse collegate. Nel Piano Industriale le

direttive strategiche sono: competitività, innovazione tecnologica e globalizzazione. A livello di *business unit* e, a cascata, per ogni sito produttivo vengono definite le attività in linea con le direttrici strategiche di PSC secondo il seguente processo logico: analisi del piano industriale, analisi S.W.O.T. per la determinazione dei punti di forza e di debolezza, nonché delle opportunità e dei rischi, valutazione del rischio e definizione del piano operativo. • Il Piano Industriale copre il *network* societario di tutti i siti del Gruppo PSC.

• Il Piano Industriale copre il network societario di tutti i siti del Gruppo PSC.

• L'ultima data di revisione del Piano industriale risale al 2023

Successivamente alla riorganizzazione del Gruppo degli ultimi anni, il modello di organizzazione e gestione, in conformità al decreto-legge 231, è stato oggetto di un processo di aggiornamento nel 2020, e nel 2023 tale modello è stato implementato in tutte le Business Unit italiane del Gruppo. Sono stati introdotti nuovi contenuti sviluppati sulla base del percorso intrapreso da PSC verso una maggiore sostenibilità delle proprie attività.

Con la pubblicazione del rapporto di sostenibilità PSC intende dimostrare la propria volontà e il proprio impegno nell'intraprendere un nuovo percorso verso la sostenibilità negli ambiti economico, sociale e ambientale. Questa volontà e questo impegno nascono dal management aziendale, e si trasmettono in tutti gli stabilimenti e a tutti i livelli aziendali.

L'impegno al rispetto dei legittimi interessi dei propri stakeholder e della collettività in cui tutti gli stabilimenti di PSC è sancito nel Codice Etico del Gruppo.

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

➤ GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

OBIETTIVI E TRAGUARDI

Gli obiettivi e i traguardi che PSC si pone nel suo percorso verso la sostenibilità si ritrovano in questo Rapporto e riguardano tutti i siti PSC. Gli obiettivi hanno carattere migliorativo rispetto alla normativa nazionale e saranno monitorati annualmente. Altri obiettivi più specifici sono identificati nei piani di miglioramento di ogni sito aziendale, redatti in conformità alle norme in materia di qualità, ambiente e sicurezza.

RISORSE

La responsabilità di dislocare risorse umane e finanziarie è dell'amministratore della *business unit* che, insieme al direttore di stabilimento, redige un piano d'investimento approvato a livello di *holding*.

MECCANISMI DI RECLAMO

Nei siti PSC certificati ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 sono presenti sistemi di raccolta reclami previsti dai sistemi di gestione.

PSC ha attivato, attraverso il modello organizzativo 231, un sistema di *whistleblowing*: ogni destinatario del modello è tenuto ad informare in modo dettagliato e tempestivo l'Organismo di Vigilanza in ordine ad ogni violazione del modello organizzativo di cui abbia conoscenza, ovvero di anomalie funzionali o di irregolarità potenzialmente rilevanti ai fini del Decreto 231/01. Sono definiti principi di tutela del dipendente o collaboratore che segnala illeciti.

Gli *stakeholder* potranno avanzare richieste e reclami al *contact point* indicato nel presente rapporto.

AZIONI SPECIFICHE

PSC pubblica il Rapporto di sostenibilità conforme al principale standard di riferimento internazionale per la rendicontazione della sostenibilità, i *GRI-Standards*. PSC s'impegna inoltre a mantenere aggiornate e

applicare le politiche in materia di qualità, ambiente e sicurezza che sono di riferimento per tutti gli stabilimenti del gruppo, per perseguire il miglioramento continuo in tutti gli ambiti.

VALUTAZIONE SULLA GESTIONE

Per monitorare l'effettiva adeguatezza della gestione dei temi materiali saranno utilizzati i risultati degli *audit* di prima e terza parte effettuati sui sistemi di gestione. Inoltre saranno sfruttate come valutazioni sulla gestione le informative dei *GRI Standards* rendicontate nel presente Rapporto, nel precedente e nei successivi. Per monitorare in modo più efficace alcuni degli aspetti significativi PSC ha sviluppato dei *Key Performance Indicators* (KPI) che consentono di valutare l'andamento di questi aspetti negli anni a livello di Gruppo.

RESPONSABILITÀ

L'impegno ad assumere un approccio più sostenibile accomuna sia il Presidente sia l'Amministratore Delegato e coinvolge tutte le *business unit*, i singoli stabilimenti e tutte le funzioni e i dipendenti aziendali. La responsabilità nell'attuazione delle politiche, nella realizzazione degli impegni e nel raggiungimento degli obiettivi è affidata agli amministratori di ogni *business unit* e ai direttori delle singole unità produttive. Il raggiungimento degli obiettivi specifici, identificati nei piani di miglioramento, è delegato ai responsabili dell'implementazione delle specifiche attività pianificate.

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

➤ GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

Valore generato

MOTIVAZIONI E CONFINI

■ Tema materiale	■ Motivazioni e confini	■ Impatti	■ Temi materiali da GRI standard	■ Informative
Gestione dei rischi	Agire considerando i rischi e le opportunità in ambito economico, sociale e ambientale per l'operatività e l'immagine di PSC. Gli eventuali impatti correlati potrebbero avere effetto sia all'interno sia all'esterno del Gruppo.	<ul style="list-style-type: none"> • Perdita di posizionamento nel mercato per inadeguata valutazione di rischi e opportunità. • Consolidamento della reputazione e del rapporto di fiducia verso l'azienda. 	GRI 201: Performance economiche 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito
Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica	La ricerca e l'innovazione tecnologica come elementi strategici per incrementare la competitività dei propri prodotti, in linea con uno sviluppo e una mobilità sostenibili. Gli eventuali impatti correlati potrebbero avere effetto sia all'interno sia all'esterno del Gruppo.	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento della competitività dell'azienda. • Consolidamento della reputazione e del rapporto di fiducia verso l'azienda. • Contributo al passaggio a un'economia a basse emissioni di carbonio grazie allo sviluppo di servizi/prodotti sostenibili e innovativi. 	GRI 201: Performance economiche 2016	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo
Relazioni con i clienti (business partner)	Mettersi in relazione con i propri clienti, in qualità di business partner principali, riconoscendo valore alla cooperazione, alle sinergie e ai comportamenti socialmente responsabili, per raggiungere insieme più alti livelli di conoscenze e una maggiore qualità e per instaurare una relazione durevole e di reciproca soddisfazione. Gli eventuali impatti correlati potrebbero avere effetto sia all'interno sia all'esterno del Gruppo.	<ul style="list-style-type: none"> • Perdita di clienti o partner strategici. • Aumento della resilienza aziendale. • Consolidamento della reputazione e del rapporto di fiducia verso l'azienda. 	GRI 206: Comportamento anticorruptivo 2016 GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	206-1: Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche 416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi 416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi
Compliance	Garantire il rispetto delle norme cogenti o volontarie attraverso la responsabilizzazione dei propri collaboratori e grazie ad adeguati modelli di organizzazione e gestione, e per raggiungere obiettivi di performance e di sostenibilità misurabili e certificabili. Gli eventuali impatti correlati potrebbero avere effetto sia all'interno sia all'esterno del Gruppo	<ul style="list-style-type: none"> • Sanzioni per mancato rispetto della normativa socio-economica e ambientale applicabile. • Contributo allo sviluppo di una società più etica. • Consolidamento della reputazione e del rapporto di fiducia verso l'azienda. 	GRI 205: Anticorruzione 2016 GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione 205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro
Gestione responsabile della catena di fornitura	Il coinvolgimento della catena di fornitura condividendo i principi, le politiche e gli strumenti per la sostenibilità e la responsabilità sociale. Gli eventuali impatti correlati potrebbero avere effetto sia all'interno sia all'esterno del Gruppo.	<ul style="list-style-type: none"> • Consolidamento della reputazione e del rapporto di fiducia verso l'azienda. • Danni ambientali indiretti non preventivati. • Danni sociali indiretti non preventivati. 	GRI 308: Valutazioni ambientali sui fornitori 2016 GRI 414: Valutazioni sociali sui fornitori	308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali 414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali
Comunità locali	L'attenzione e il confronto con le aspettative della comunità locali, attraverso un dialogo aperto, trasparente e costruttivo. Gli eventuali impatti correlati potrebbero avere effetto all'esterno del Gruppo	<ul style="list-style-type: none"> • Contributo allo sviluppo economico e sociale del territorio. • Conflitti con la comunità locale per percezione negativa nei confronti dell'attività produttiva svolta. 	GRI 413: Comunità locali 2016	413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

➤ GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

STRUMENTI PER LA GESTIONE

POLITICHE E IMPEGNI

Nella politica della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro, i cui principi sono di riferimento per tutti i siti del Gruppo, si dichiara che sono centrali i seguenti impegni:

- Integrare gli obiettivi economici con le istanze delle parti interessate e la soddisfazione dei requisiti applicabili
- Migliorare i processi e i prodotti ed in generale le performance del sistema implementando progetti specifici per l'incremento delle prestazioni in ogni ambito, pensando all'impatto che il prodotto può avere per tutto il suo ciclo di vita
- Mantenere costante l'adeguamento alla normativa vigente, nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori e della tutela ambientale.
- Promuovere il comportamento sostenibile nell'intera catena della produzione e della fornitura

I principi guida nella relazione con i fornitori, con la collettività e nel rapporto con i clienti, per garantire lo sviluppo di una catena di fornitura responsabile, elevati livelli di soddisfazione dei clienti e un dialogo aperto con le comunità, sono l'onestà, la correttezza, la trasparenza e l'imparzialità. Questi principi, che da sempre animano PSC, sono presentati nel Codice Etico recentemente aggiornato e saranno formalizzati con l'implementazione per tutto il Gruppo del modello organizzativo coerente con il D.Lgs. 231/2001, attualmente esteso al 67% delle nostre società.

La volontà di PSC di svolgere le proprie attività in modo etico, rispettando nelle relazioni con gli *stakeholder* i suoi principi guida, è dichiarata nel Codice Etico.

OBIETTIVI E TRAGUARDI

Gli obiettivi e i traguardi assunti per i temi materiali di questo macrotema sono sviluppati seguendo quanto descritto nella sezione "Processi comuni a tutti i macrotemi".

RISORSE

Il personale e le risorse finanziarie per la gestione di questo macrotema sono attribuiti in maniera articolata da tutto il *management* del Gruppo con azioni di coordinamento e controllo esercitate da parte del presidente e dell'amministratore delegato di PSC.

MECCANISMI DI RECLAMO

I meccanismi con i quali è possibile avanzare eventuali reclami relativi a questo macrotema sono sviluppati seguendo quanto descritto nella sezione "Processi comuni a tutti i macrotemi".

AZIONI SPECIFICHE

Periodicamente l'Amministratore Delegato di PSC e gli amministratori delle *business unit* e successivamente il Consiglio d'Amministrazione valutano le prestazioni economiche delle singole *business unit* e di PSC e analizzano gli eventuali rischi e opportunità.

VALUTAZIONE SULLA GESTIONE

I meccanismi di valutazione sulla gestione dei temi materiali riconducibili al macrotema "Valore generato" sono sviluppati seguendo quanto descritto nella sezione "Processi comuni a tutti i macrotemi".

RESPONSABILITÀ

Le responsabilità per la gestione dei temi materiali riferiti al macrotema "Valore generato" sono assegnate seguendo quanto descritto nella sezione "Processi comuni a tutti i macrotemi".

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

➤ GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

Lavoratori

MOTIVAZIONI E CONFINI

■ Tema materiale	■ Motivazioni e confini	■ Impatti	■ Temi materiali da GRI standard	■ Informative
Benessere dei collaboratori	<p>Considerare i propri collaboratori un elemento fondamentale del valore aziendale e assicurare il loro benessere attraverso una formazione adeguata allo sviluppo delle singole capacità, un'organizzazione e un ambiente che favoriscano l'impegno per la qualità e il raggiungimento della soddisfazione personale e professionale.</p> <p>Gli eventuali impatti correlati potrebbero avere effetto all'interno del Gruppo.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Perdita di forza lavoro e di produttività per condizioni di lavoro insoddisfacenti e/o troppo stressanti.• Incapacità di attrarre talenti per condizioni di lavoro insoddisfacenti e/o troppo stressanti.• Crescita umana e professionale dei collaboratori.	<p>GRI 401: Occupazione 2016</p> <p>GRI 404: Formazione e istruzione 2016</p>	<p>401-1 Nuove assunzioni e turnover</p> <p>401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato</p> <p>404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente</p> <p>404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale</p>
Salute e sicurezza sul lavoro	<p>La garanzia della sicurezza dei processi e la tutela della salute dei lavoratori durante tutte le fasi di approvvigionamento e di produzione.</p> <p>Gli eventuali impatti correlati potrebbero avere effetto all'interno del Gruppo.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Diffusione di una cultura del lavoro che garantisca elevati standard di salute e sicurezza dei lavoratori.• Danno ai lavoratori per infortuni o malattie professionali.• Deterioramento della reputazione e del rapporto di fiducia verso l'azienda.	<p>GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018</p>	<p>403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro</p> <p>403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti</p> <p>403-3 Servizi di medicina del lavoro</p> <p>403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro</p> <p>403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro</p> <p>403-6 Promozione della salute dei lavoratori</p> <p>403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali</p> <p>403-9 Infortuni sul lavoro</p>
Pari opportunità e diversità	<p>La valorizzazione delle diversità personali e culturali di collaboratori, fornitori e clienti, evitando discriminazioni ingiustificate e favorendo l'inclusione.</p> <p>Gli eventuali impatti correlati potrebbero avere effetto all'interno del Gruppo.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Inadeguata selezione del personale per pregiudizi culturali legati al genere o ad altri orientamenti personali dei lavoratori.• Contributo allo sviluppo di una società più etica.	<p>GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016</p>	<p>405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti</p>

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

➤ GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

STRUMENTI PER LA GESTIONE

POLITICHE E IMPEGNI

I principi stabiliti nelle politiche per la qualità, l'ambiente e la sicurezza di PSC sono di riferimento per tutti i siti del Gruppo e sono in linea con le direttrici strategiche del Piano Industriale.

Nella politica della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro, tra gli impegni centrali si dichiara di:

- Promuovere ogni iniziativa per ridurre a zero, in ogni attività, l'accadimento di incidenti che possano compromettere la sicurezza dei collaboratori e delle comunità limitrofe anche mediante la consultazione e la partecipazione attiva di tutti lavoratori
- Promuovere il coinvolgimento attivo di tutto il personale nel processo di miglioramento continuo, mediante la consultazione e la partecipazione attiva di tutti coloro che possono dare un contributo costruttivo ed innovativo

L'impegno di PSC nella valorizzazione delle risorse umane, per garantirne i diritti e per favorirne lo sviluppo e la crescita personale è dichiarato nel Codice Etico di Gruppo.

OBIETTIVI E TRAGUARDI

Gli obiettivi e i traguardi assunti per i temi materiali di questo macrotema sono sviluppati seguendo quanto descritto nella sezione "Processi comuni a tutti i macrotemi".

RISORSE

Il personale e le risorse economiche per la gestione dei lavoratori sono assegnati alle singole *business unit* attraverso la definizione e approvazione del budget annuale.

MECCANISMI DI RECLAMO

I meccanismi con i quali è possibile avanzare eventuali reclami relativi a questo macrotema sono sviluppati seguendo quanto descritto nella sezione "Processi comuni a tutti i macrotemi".

AZIONI SPECIFICHE

Prima Sole Components garantisce il controllo, il monitoraggio ed eventualmente la mitigazione degli impatti negativi riguardanti la salute e la sicurezza dei lavoratori secondo la normativa di riferimento. Negli stabilimenti che hanno attivato un sistema di gestione sono anche previsti *audit* interni ed esterni e riesami periodici.

Le risorse umane delle singole *business unit* in collaborazione con i direttori delle unità produttive, gestiscono programmi di formazione professionale e personale per lavoratori dipendenti, neo-assunti e in somministrazione presso i siti produttivi. Questi programmi sono sviluppati in base alle esigenze aziendali. Le priorità per il singolo lavoratore vengono individuate dai responsabili di funzione e dalla direzione risorse umane in base alle necessità della mansione.

Nei siti nei quali è attivo un sistema di gestione almeno una volta all'anno viene svolto il riesame che coinvolge gli amministratori delle *business unit*, i direttori delle unità produttive e i responsabili delle diverse funzioni aziendali. A seguito del riesame, dei risultati degli audit, delle non conformità, delle azioni correttive attuate, degli obiettivi e degli indicatori è possibile mettere in atto iniziative migliorative.

- 1 Chi siamo
- 2 Materialità e metodologia
- 3 Valore generato
- 4 Lavoratori
- 5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

➤ GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

VALUTAZIONE SULLA GESTIONE

I meccanismi di valutazione sulla gestione dei temi materiali riconducibili al macrotema “Lavoratori” sono sviluppati seguendo quanto descritto nella sezione “Processi comuni a tutti i macrotemi”.

RESPONSABILITÀ

Le responsabilità per la gestione dei temi materiali riferiti al macrotema “Lavoratori” sono assegnate seguendo quanto descritto nella sezione “Processi comuni a tutti i macrotemi”.

I singoli amministratori delle *business unit*, in qualità di datori di lavoro del personale, hanno la responsabilità in tema di salute e sicurezza.

In ogni unità produttiva i direttori hanno procura legale sui temi legati ad ambiente e sicurezza e dispongono di un’ampia delega per quanto riguarda la gestione di questi aspetti. Ogni società del Gruppo ha un RSPP che gestisce i temi inerenti alla sicurezza e i lavoratori eleggono uno o più RLS (o RLSSA nelle aziende con contratto gomma e plastica).



1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

➤ GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

Risorse naturali e ambiente

MOTIVAZIONI E CONFINI

■ Tema materiale	■ Motivazioni e confini	■ Impatti	■ Temi materiali da GRI standard	■ Informative
Consumo d'energia	L'utilizzo responsabile di risorse energetiche raggiunto, quando possibile, con tecnologie e prassi di risparmio energetico e la scelta di risorse rinnovabili. Gli eventuali impatti correlati potrebbero avere effetto sia all'interno sia all'esterno del Gruppo	<ul style="list-style-type: none">• Consumo di risorse energetiche non rinnovabili.• Aumento dei costi per acquisto di energia.	GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumi d'energia all'interno dell'organizzazione 302-3 intensità energetica
Emissioni in atmosfera	Condurre le proprie attività cogliendo le opportunità di prevenire e mitigare le emissioni nell'atmosfera, tutelando la qualità dell'aria e contrastando il cambiamento climatico. Gli eventuali impatti correlati potrebbero avere effetto sia all'interno sia all'esterno del Gruppo	<ul style="list-style-type: none">• Contributo diretto al cambiamento climatico per l'emissione di gas a effetto serra durante il processo produttivo.• Contributo indiretto al cambiamento climatico per l'emissione di gas a effetto serra a monte e a valle del processo produttivo.	GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas serra dirette 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2) 305-7 NOX, SOX e altre emissioni significative
Gestione dei rifiuti	L'applicazione, quando possibile, delle migliori pratiche di riduzione, tramite la prevenzione, e di riciclo dei rifiuti. Gli eventuali impatti correlati potrebbero avere effetto sia all'interno sia all'esterno del Gruppo	<ul style="list-style-type: none">• Contributo all'impatto ambientale determinato dallo smaltimento dei rifiuti a fine vita.	GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti 306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti 306-3 Rifiuti prodotti 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento 306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento
Tutela della risorsa idrica	L'utilizzo responsabile dell'acqua grazie a tecnologie e prassi volte a ridurre la quantità prelevata e a mantenerne la qualità originaria. Gli eventuali impatti correlati potrebbero avere effetto sia all'interno sia all'esterno del Gruppo	<ul style="list-style-type: none">• Depauperamento della qualità delle acque.• Esaurimento della risorsa idrica.	GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-1 Acqua come risorsa comune 303-2 Gestione degli impatti associati agli scarichi d'acqua 303-3 Acqua prelevata per fonte d'approvvigionamento 303-4 Scarichi totali d'acqua per qualità e destinazione

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

➤ GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

GRI content index

STRUMENTI PER LA GESTIONE

POLITICHE E IMPEGNI

Tra i temi centrali per PSC, dichiarati nella politica della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro, figura l'impegno a "proteggere e valorizzare l'ambiente e adottare tutte le misure necessarie per prevenire l'inquinamento"

OBIETTIVI E TRAGUARDI

Gli obiettivi e i traguardi assunti per i temi materiali di questo macrotema sono sviluppati seguendo quanto descritto nella sezione "Processi comuni a tutti i macrotemi".

RISORSE

L'amministratore della *business unit* ha la responsabilità di assegnare risorse umane e finanziarie, secondo le indicazioni del direttore di stabilimento che redige un piano d'investimento.

MECCANISMI DI RECLAMO

I meccanismi con i quali è possibile avanzare eventuali reclami relativi a questo macrotema sono sviluppati seguendo quanto descritto nella sezione "Processi comuni a tutti i macrotemi".

AZIONI SPECIFICHE

La maggior parte degli stabilimenti (83%) ha adottato un sistema di gestione ambientale certificato in conformità alla ISO 14001 che, grazie a un processo di audit e a riesami periodici, prevede il controllo, il monitoraggio ed eventualmente la mitigazione degli impatti negativi sull'ambiente.

Il Gruppo adotta strumenti per valutare e quantificare i carichi energetici e ambientali e gli impatti potenziali dei prodotti e processi attraverso:

- Laboratori d'analisi esterni per la valutazione degli impatti ambientali principali (emissioni, scarichi, rumore, rifiuti), risorse interne dedicate e società di consulenza esterna per la valutazione energetica dei singoli siti.
- Coinvolgimento di tutte le competenze professionali necessarie per lo sviluppo, la gestione e il controllo delle attività.
- Adozione e mantenimento di un sistema di gestione ambientale.

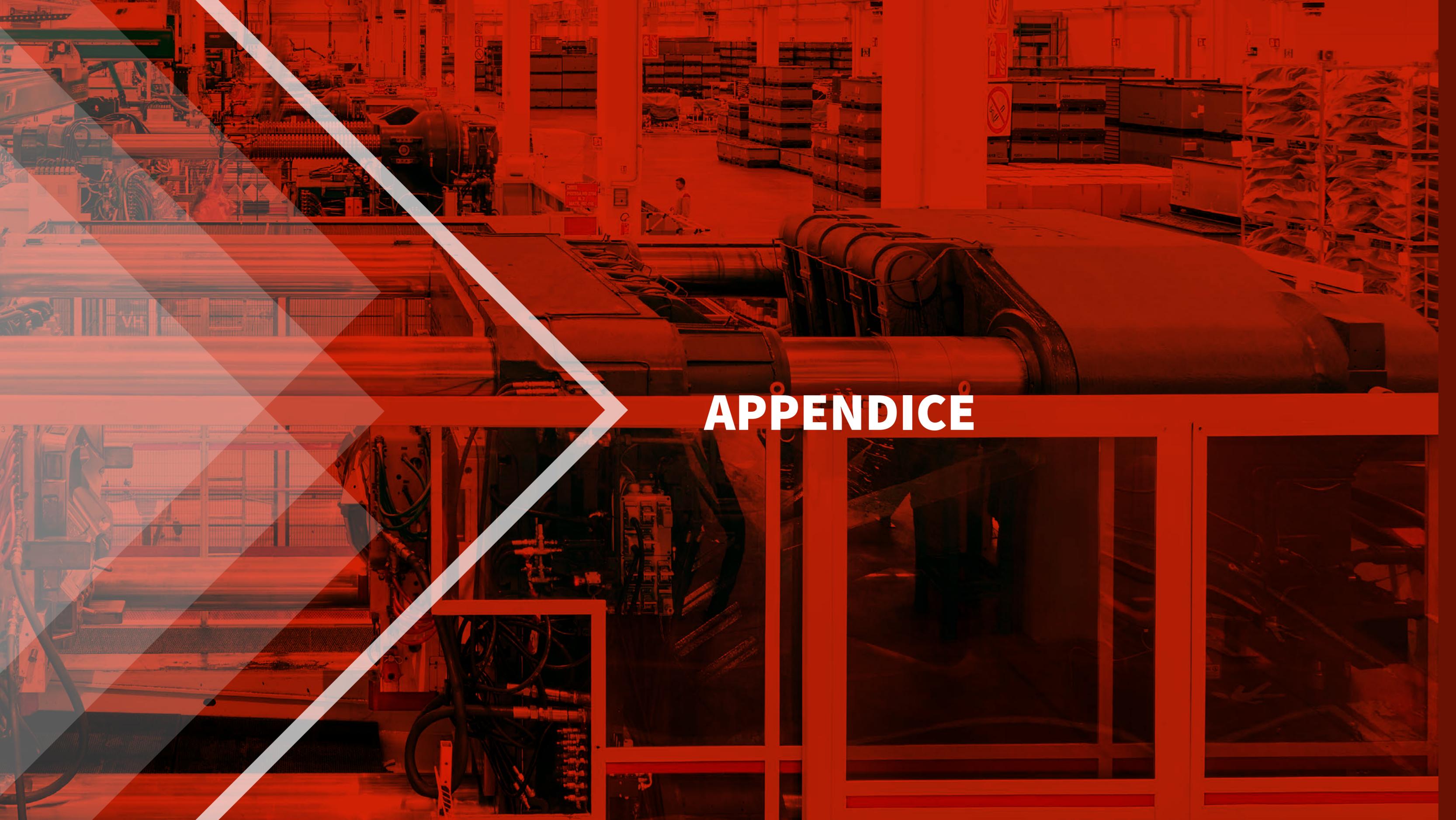
VALUTAZIONE SULLA GESTIONE

I meccanismi di valutazione sulla gestione dei temi materiali riconducibili al macrotema "Risorse naturali e ambiente" sono sviluppati seguendo quanto descritto nella sezione "Processi comuni a tutti i macrotemi".

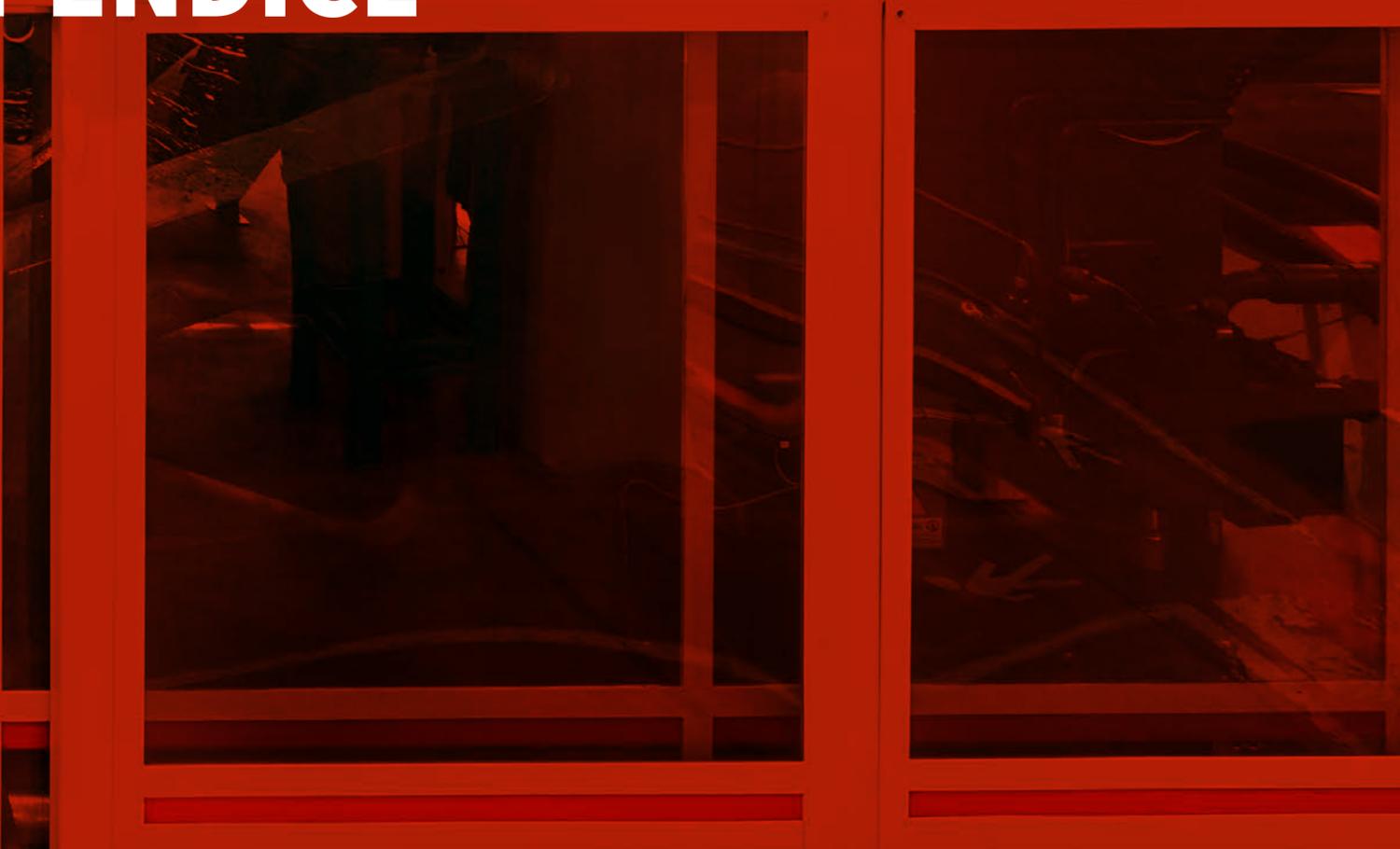
RESPONSABILITÀ

Le responsabilità per la gestione dei temi relativi all'area delle risorse naturali e ambiente sono affidate anch'esse agli amministratori delle *business unit*.

Nell'ambito del sistema di gestione il tema è affrontato affidando la responsabilità direzionale al direttore del sito cui è affiancato un responsabile del sistema di gestione e una struttura operativa.



APPENDICE



1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Diversità fra i dipendenti 2021

STRUTTURA¹³
responsabili di funzioni dei siti produttivi, personale di staff (acquisti, personale, amministrazione) e enti di supporto (commerciale, R&D)²

DIRETTI
persone direttamente coinvolte nella produzione (addetti alle macchine)²

INDIRETTI
persone indirettamente coinvolte nella produzione e non addetti direttamente alle macchine (capi turno, carrellisti, manutentori)¹⁰

Donne 	32%	34%	10%
Uomini 	68%	66%	90%
Sotto i 30 anni	9%	16%	14%
30 – 50 anni	68%	58%	62%
Più di 50 anni	24%	26%	24%
Categorie protette	2%	5%	2%
Totale	550	2.382	1.193

LAVORATORI DIPENDENTI

2021

2022

Ore uomo lavorate	6.681.123	6.264.155
Tasso di infortuni registrabili*	7,9	9,4
Tasso di infortuni gravi**	0,1	0,6
Tasso di infortuni mortali***	-	-
Numero di infortuni registrabili	53	59
Numero di infortuni gravi (con prognosi elevate)	1	4
Numero di incidenti mortali	-	-

LAVORATORI INTERINALI (contratto di somministrazione)

2021

2022

Ore uomo lavorate	1.238.349	982.374
Tasso di infortuni registrabili*	10,5	11,2
Tasso di infortuni gravi**	-	-
Tasso di infortuni mortali***	-	-
Numero di infortuni registrabili	13	11
Numero di infortuni gravi (con prognosi elevate)	-	-
Numero di incidenti mortali	-	-

¹³ Classificazione dei dipendenti riportata fino al 2021

*Tasso d'infortuni registrabili: n° d'infortuni registrabili/ ore uomo lavorate*1.000.000 **Tasso d'infortuni gravi: n° infortuni gravi/ ore uomo lavorate*1.000.000 ***Tasso d'incidenti mortali: n° d'incidenti mortali/ ore uomo lavorate*1.000.000

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

> APPENDICE

GRI content index

Valore economico

SOLE COMPONENTS

	SOLE COMPONENTS	SOLE ODERZO	SOLE SUZZARA	SOLE PONTEDERA	SOLE SCANZOROSCIATE	SOLE WOERTH	SOLE HORGERTSHAUSEN	PRIMA COMPONENTS ITALIA	PRIMA AUTOMOTIVE
Valore economico diretto generato: ricavi; (VALORE DELLA PRODUZIONE)	35.564.796 €	145.465.856 €	125.250.802 €	35.833.566 €	72.753.582 €	-	-	132.634.636 €	6.506.613 €
Valore economico distribuito: costi operativi, salari e benefici dei dipendenti (TOTALE COSTO DELLA PRODUZIONE)	28.266.758 €	144.713.923 €	122.369.983 €	33.796.506 €	72.359.552 €	-	-	132.043.681 €	5.605.931 €
Valore economico mantenuto: "valore economico diretto generato" meno "valore economico distribuito"	7.298.038 €	751.933 €	2.880.819 €	2.037.060 €	394.030 €	-	-	590.955 €	900.682 €

PRIMA COMPONENTS ITALIA

PRIMA COMPONENTS EUROPE

	PRIMA EASTERN	PRIMA COMPONENTS ANAGNI	PRIMA COMPONENTS FERENTINO	PRIMA COMPONENTS GRICIGNANO	PRIMA COMPONENTS PALIANO	PRIMA COMPONENTS EUROPE	PRIMA POPRAD	SOSNOWIEC CPS
Valore economico diretto generato: ricavi; (VALORE DELLA PRODUZIONE)	35.289.282 €	60.963.922 €	67.556.836 €	84.900.897 €	20.143.015 €	39.100.271 €	41.382.230 €	85.078.580 €
Valore economico distribuito: costi operativi, salari e benefici dei dipendenti (TOTALE COSTO DELLA PRODUZIONE)	32.440.189 €	57.706.708 €	69.158.267 €	87.729.056 €	19.234.437 €	38.936.952 €	39.248.803 €	93.078.434 €
Valore economico mantenuto: "valore economico diretto generato" meno "valore economico distribuito"	2.849.093 €	3.257.214 €	-1.601.431 €	-2.828.159 €	908.578 €	163.319 €	2.133.427 €	-7.999.854 €

PSC DO BRAZIL

	SOSNOWIEC APT	PSC DO BRASIL	PSCA LTDA	PSMM PERNABUCO	BILANCIO CONSOLIDATO
Valore economico diretto generato: ricavi; (VALORE DELLA PRODUZIONE)	57.938.084 €	-	-	70.630.559 €	909.862.160 €
Valore economico distribuito: costi operativi, salari e benefici dei dipendenti (TOTALE COSTO DELLA PRODUZIONE)	66.649.654 €	-	-	63.351.363 €	886.023.472 €
Valore economico mantenuto: "valore economico diretto generato" meno "valore economico distribuito"	-8.711.570 €	-	-	7.279.196 €	23.838.688 €

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

> APPENDICE

GRI content index

Assistenza finanziaria

SOLE COMPONENTS

	SOLE COMPONENTS	SOLE ODERZO	SOLE SUZZARA	SOLE PONTEDERA	SOLE SCANZOROSCIATE	SOLE WOERTH	SOLE HORGERTSHAUSEN	PRIMA COMPONENTS ITALIA	PRIMA AUTOMOTIVE
Sgravi fiscali e crediti d'imposta	24.259 €	1.850.301 €	329.009 €	1.059.784 €	22.340 €	-	-	49 €	-
Sussidi	-	-	-	-	-	-	-	-	1.930 €
Sovvenzioni agli investimenti, borse di ricerca e sviluppo e altri tipi di concessioni pertinenti	36.600 €	57.600 €	11.550 €	15.000 €	-	-	-	-	-
Incentivi finanziari	-	712.547 €	-	-	-	-	-	-	-

PRIMA COMPONENTS ITALIA

PRIMA COMPONENTS EUROPE

	PRIMA EASTERN	PRIMA COMPONENTS ANAGNI	PRIMA COMPONENTS FERENTINO	PRIMA COMPONENTS GRICIGNANO	PRIMA COMPONENTS PALIANO	PRIMA COMPONENTS EUROPE	PRIMA POPRAD	SOSNOWIEC CPS
Sgravi fiscali e crediti d'imposta	179.900 €	453.115 €	445.415 €	678.360 €	137.105 €	-	-	-
Sussidi	11.720 €	67.700 €	34.851 €	43.020 €	4.260 €	-	€ 512.663	-
Sovvenzioni agli investimenti, borse di ricerca e sviluppo e altri tipi di concessioni pertinenti	375.256 €	-	-	-	-	-	-	-
Incentivi finanziari	-	-	-	-	-	-	-	-

PSC DO BRAZIL

	SOSNOWIEC APT	PSC DO BRASIL	PSCA LTDA	PSC AUTOMOTIVOS-PINDA I	PSC AUTOMOTIVOS-PINDA II	PSMM PERNABUCO
Sgravi fiscali e crediti d'imposta	-	-	-	-	-	12.752.479 €
Sussidi	-	-	-	-	-	-
Sovvenzioni agli investimenti, borse di ricerca e sviluppo e altri tipi di concessioni pertinenti	-	-	-	-	-	-
Incentivi finanziari	-	-	-	-	-	-

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Dipendenti

PRIMA SOLE COMPONENTS

		PSC
Totale dipendenti a tempo indeterminato	Donne 	6
	Uomini 	14
	Nazionalità: Italia	18
	Nazionalità: UE	2
	Nazionalità: Extra-UE	-
	Totale indeterminato	20
Totale dipendenti a tempo determinato	Donne 	-
	Uomini 	-
	Nazionalità: Italia	-
	Nazionalità: UE	-
	Nazionalità: Extra-UE	-
	Totale determinato	-
Totale dipendenti a ore non garantite	Donne 	-
	Uomini 	-
	Nazionalità: Italia	-
	Nazionalità: UE	-
	Nazionalità: Extra-UE	-
	Totale ore non garantite	-
Totale dipendenti a tempo pieno	Donne 	6
	Uomini 	14
	Nazionalità: Italia	18
	Nazionalità: UE	2
	Nazionalità: Extra-UE	-
	Totale tempo pieno	20
Totale dipendenti a tempo parziale	Donne 	-
	Uomini 	-
	Nazionalità: Italia	-
	Nazionalità: UE	-
	Nazionalità: Extra-UE	-
	Totale tempo parziale	-
Totale lavoratori dipendenti	20	
Lavoratori non dipendenti	-	

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Dipendenti

PRIMA COMPONENTS ITALIA

	PCIT	PRAU	PRIMA COMPONENTS ANAGNI	PRIMA COMPONENTS FERENTINO	PRIMA COMPONENTS GRICIGNANO	PRIMA COMPONENTS PALIANO	PRIMA EASTERN	
Totale dipendenti a tempo indeterminato	Donne 	2	1	30	16	29	13	31
	Uomini 	10	10	247	169	283	143	114
	Nazionalità: Italia	12	11	277	185	312	156	145
	Nazionalità: UE	-	-	-	-	-	-	-
	Nazionalità: Extra-UE	-	-	-	-	-	-	-
	Totale indeterminato	12	11	277	185	312	156	145
Totale dipendenti a tempo determinato	Donne 	-	-	1	-	-	-	1
	Uomini 	-	-	-	-	-	-	-
	Nazionalità: Italia	-	-	1	-	-	-	1
	Nazionalità: UE	-	-	-	-	-	-	-
	Nazionalità: Extra-UE	-	-	-	-	-	-	-
	Totale determinato	-	-	1	-	-	-	1
Totale dipendenti a ore non garantite	Donne 	-	-	-	-	-	-	-
	Uomini 	-	-	-	-	-	-	-
	Nazionalità: Italia	-	-	-	-	-	-	-
	Nazionalità: UE	-	-	-	-	-	-	-
	Nazionalità: Extra-UE	-	-	-	-	-	-	-
	Totale ore non garantite	-	-	-	-	-	-	-
Totale dipendenti a tempo pieno	Donne 	1	1	23	16	26	12	19
	Uomini 	10	10	245	169	281	143	114
	Nazionalità: Italia	11	11	268	185	307	155	133
	Nazionalità: UE	-	-	-	-	-	-	-
	Nazionalità: Extra-UE	-	-	-	-	-	-	-
	Totale tempo pieno	11	11	268	185	307	155	133
Totale dipendenti a tempo parziale	Donne 	1	-	8	-	3	1	13
	Uomini 	-	-	2	-	2	-	-
	Nazionalità: Italia	1	-	10	-	5	1	13
	Nazionalità: UE	-	-	-	-	-	-	-
	Nazionalità: Extra-UE	-	-	-	-	-	-	-
	Totale tempo parziale	1	-	10	-	5	1	13
Totale lavoratori dipendenti	12	11	278	185	312	156	146	
Lavoratori non dipendenti	-	-	-	-	-	-	34	

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Dipendenti

SOLE COMPONENTS

	SOCO	SOLE ODERZO	SOLE SUZZARA	SOLE PONTEDERA	SOLE SCANZOROSCIATE	SOLE WOERTH	SOLE HORGERTSHAUSEN	
Totale dipendenti a tempo indeterminato	Donne 	15	255	79	44	24	10	29
	Uomini 	58	245	62	102	114	38	51
	Nazionalità: Italia	72	408	128	144	82	5	3
	Nazionalità: UE	-	73	8	1	2	20	73
	Nazionalità: Extra-UE	1	19	5	1	54	23	4
	Totale indeterminato	73	500	141	146	138	48	80
Totale dipendenti a tempo determinato	Donne 	2	-	3	-	1	12	1
	Uomini 	-	2	-	-	9	10	3
	Nazionalità: Italia	1	1	2	-	1	1	-
	Nazionalità: UE	-	-	-	-	-	19	1
	Nazionalità: Extra-UE	1	1	1	-	9	2	3
	Totale determinato	2	2	3	-	10	22	4
Totale dipendenti a ore non garantite	Donne 	-	-	-	-	-	-	-
	Uomini 	-	-	-	-	-	-	-
	Nazionalità: Italia	-	-	-	-	-	-	-
	Nazionalità: UE	-	-	-	-	-	-	-
	Nazionalità: Extra-UE	-	-	-	-	-	-	-
	Totale ore non garantite	-	-	-	-	-	-	-
Totale dipendenti a tempo pieno	Donne 	12	206	69	42	22	20	21
	Uomini 	58	244	61	102	120	48	53
	Nazionalità: Italia	69	364	116	142	76	6	3
	Nazionalità: UE	-	68	8	1	2	37	67
	Nazionalità: Extra-UE	1	18	6	1	64	25	4
	Totale tempo pieno	70	450	130	144	142	68	74
Totale dipendenti a tempo parziale	Donne 	5	49	13	2	3	2	9
	Uomini 	-	3	1	-	3	-	1
	Nazionalità: Italia	4	45	14	2	6	-	-
	Nazionalità: UE	-	5	-	-	-	2	9
	Nazionalità: Extra-UE	1	2	-	-	-	-	1
	Totale tempo parziale	5	52	14	2	6	2	10
Totale lavoratori dipendenti	75	502	144	146	148	70	84	
Lavoratori non dipendenti	-	51	58	54	51	17	22	

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Dipendenti

PRIMA COMPONENTS EUROPE

	PCEU	PRIMA POPRAD	PRIMA SOSNOWIEC CPS	PRIMA SOSNOWIEC APT	
Totale dipendenti a tempo indeterminato	Donne 	1	44	102	129
	Uomini 	5	119	270	210
	Nazionalità: Italia	6	-	2	-
	Nazionalità: UE	-	163	370	339
	Nazionalità: Extra-UE	-	-	-	-
	Totale indeterminato	6	163	372	339
Totale dipendenti a tempo determinato	Donne 	-	26	14	34
	Uomini 	-	41	24	21
	Nazionalità: Italia	-	-	-	-
	Nazionalità: UE	-	67	38	55
	Nazionalità: Extra-UE	-	-	-	-
	Totale determinato	-	67	38	55
Totale dipendenti a ore non garantite	Donne 	-	-	-	-
	Uomini 	-	-	-	-
	Nazionalità: Italia	-	-	-	-
	Nazionalità: UE	-	-	-	-
	Nazionalità: Extra-UE	-	-	-	-
	Totale ore non garantite	-	-	-	-
Totale dipendenti a tempo pieno	Donne 	1	70	116	163
	Uomini 	5	160	294	230
	Nazionalità: Italia	6	-	2	-
	Nazionalità: UE	-	230	408	393
	Nazionalità: Extra-UE	-	-	-	-
	Totale tempo pieno	6	230	410	393
Totale dipendenti a tempo parziale	Donne 	-	-	-	-
	Uomini 	-	-	-	1
	Nazionalità: Italia	-	-	-	-
	Nazionalità: UE	-	-	-	1
	Nazionalità: Extra-UE	-	-	-	-
	Totale tempo parziale	-	-	-	1
Totale lavoratori dipendenti	6	230	410	394	
Lavoratori non dipendenti	-	23	175	138	

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Dipendenti

PSC DO BRAZIL

	PSCBR	PSMM PERNAMBUCO	PSC AUTOMOTIVOS SJP	PSC AUTOMOTIVOS PINDA I + PINDA II	
Totale dipendenti a tempo indeterminato	Donne 	1	180	21	39
	Uomini 	7	355	64	155
	Nazionalità: Italia	1	1	-	-
	Nazionalità: UE	-	-	-	-
	Nazionalità: Extra-UE	7	534	85	194
	Totale indeterminato	8	535	85	194
Totale dipendenti a tempo determinato	Donne 	-	-	3	19
	Uomini 	-	-	2	57
	Nazionalità: Italia	-	-	-	-
	Nazionalità: UE	-	-	-	-
	Nazionalità: Extra-UE	-	-	5	76
	Totale determinato	-	-	5	76
Totale dipendenti a ore non garantite	Donne 	-	-	-	-
	Uomini 	-	-	-	-
	Nazionalità: Italia	-	-	-	-
	Nazionalità: UE	-	-	-	-
	Nazionalità: Extra-UE	-	-	-	-
	Totale ore non garantite	-	-	-	-
Totale dipendenti a tempo pieno	Donne 	1	180	24	58
	Uomini 	7	355	66	212
	Nazionalità: Italia	1	1	-	-
	Nazionalità: UE	-	-	-	-
	Nazionalità: Extra-UE	7	534	90	270
	Totale tempo pieno	8	535	90	270
Totale dipendenti a tempo parziale	Donne 	-	-	-	-
	Uomini 	-	-	-	-
	Nazionalità: Italia	-	-	-	-
	Nazionalità: UE	-	-	-	-
	Nazionalità: Extra-UE	-	-	-	-
	Totale tempo parziale	-	-	-	-
Totale lavoratori dipendenti	8	535	90	270	
Lavoratori non dipendenti		32	5	127	

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Dipendenti

Gruppo PSC

	PSC ACADEMY&RESEARCH	TOTALE GRUPPO PSC	
Totale dipendenti a tempo indeterminato	Donne 	1	1.102
	Uomini 	-	2.845
	Nazionalità: Italia	1	1.969
	Nazionalità: UE	-	1.051
	Nazionalità: Extra-UE	-	927
	Totale indeterminato	1	3.947
Totale dipendenti a tempo determinato	Donne 	-	117
	Uomini 	-	169
	Nazionalità: Italia	-	8
	Nazionalità: UE	-	180
	Nazionalità: Extra-UE	-	98
	Totale determinato	-	286
Totale dipendenti a ore non garantite	Donne 	-	-
	Uomini 	-	-
	Nazionalità: Italia	-	-
	Nazionalità: UE	-	-
	Nazionalità: Extra-UE	-	-
	Totale ore non garantite	-	-
Totale dipendenti a tempo pieno	Donne 	1	1.110
	Uomini 	-	3.001
	Nazionalità: Italia	1	1.875
	Nazionalità: UE	-	1.216
	Nazionalità: Extra-UE	-	1.020
	Totale tempo pieno	1	4.111
Totale dipendenti a tempo parziale	Donne 	-	109
	Uomini 	-	13
	Nazionalità: Italia	-	101
	Nazionalità: UE	-	17
	Nazionalità: Extra-UE	-	4
	Totale tempo parziale	-	122
Totale lavoratori dipendenti	1	4.233	
Lavoratori non dipendenti		787	

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

> APPENDICE

GRI content index

Occupazione

PRIMA SOLE COMPONENTS

		PSC
Totale nuove assunzioni dipendenti	< 30 anni	-
	30-50 anni	2
	> 50 anni	-
	Donne 	-
	Uomini 	2
	Totale nuove assunzioni	2
Totale cessazioni dipendenti	< 30 anni	-
	30-50 anni	-
	> 50 anni	1
	Donne 	-
	Uomini 	1
	Totale cessazioni dipendenti	1

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

> APPENDICE

GRI content index

Occupazione

PRIMA COMPONENTS ITALIA

	PCIT	PRAU	PRIMA COMPONENTS ANAGNI	PRIMA COMPONENTS FERENTINO	PRIMA COMPONENTS GRICIGNANO	PRIMA COMPONENTS PALIANO	PRIMA EASTERN	
Totale nuove assunzioni dipendenti	< 30 anni	-	1	1	-	-	-	1
	30-50 anni	-	-	17	-	1	5	1
	> 50 anni	1	-	-	-	1	8	-
	Donne 	-	-	2	-	-	1	1
	Uomini 	1	1	16	-	2	12	1
	Totale nuove assunzioni	1	1	18	-	2	13	2
Totale cessazioni dipendenti	< 30 anni	-	-	-	-	-	-	-
	30-50 anni	-	1	8	25	2	-	5
	> 50 anni	1	-	1	17	1	-	2
	Donne 	-	-	2	3	3	-	2
	Uomini 	1	1	7	39	-	-	5
	Totale cessazioni dipendenti	1	1	9	42	3	-	7

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

> APPENDICE

GRI content index

Occupazione

SOLE COMPONENTS

	SOCO	SOLE ODERZO	SOLE SUZZARA	SOLE PONTERERA	SOLE SCANZOROSCIATE	SOLE WOERTH	SOLE HORGERTSHAUSEN	
Totale nuove assunzioni dipendenti	< 30 anni	4	5	4	-	18	5	2
	30-50 anni	3	14	5	3	15	18	3
	> 50 anni	1	4	2	1	2	5	2
	Donne 	3	12	8	-	3	14	1
	Uomini 	5	11	3	4	32	14	6
	Totale nuove assunzioni	8	23	11	4	35	28	7
Totale cessazioni dipendenti	< 30 anni	2	-	1	1	1	2	-
	30-50 anni	3	7	6	4	3	6	1
	> 50 anni	3	19	-	3	4	3	1
	Donne 	1	10	2	1	2	2	-
	Uomini 	7	16	5	7	6	9	2
	Totale cessazioni dipendenti	8	26	7	8	8	11	2

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

> APPENDICE

GRI content index

Occupazione

PRIMA COMPONENTS EUROPE

	PCEU	PRIMA POPRAD	PRIMA SOSNOWIEC CPS	PRIMA SOSNOWIEC APT	
Totale nuove assunzioni dipendenti	< 30 anni	-	58	27	30
	30-50 anni	-	27	76	59
	> 50 anni	-	10	13	16
	Donne 	-	25	56	55
	Uomini 	-	70	60	50
	Totale nuove assunzioni	-	95	116	105
Totale cessazioni dipendenti	< 30 anni	-	39	1	3
	30-50 anni	-	17	33	11
	> 50 anni	1	6	13	9
	Donne 	1	14	10	10
	Uomini 	-	48	37	13
	Totale cessazioni dipendenti	1	62	47	23

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

> APPENDICE

GRI content index

Occupazione

PSC DO BRAZIL

	PSCBR	PSMM PERNAMBUCO	PSC AUTOMOTIVOS SJP	PSC AUTOMOTIVOS PINDA I + PINDA II	
Totale nuove assunzioni dipendenti	< 30 anni	-	31	6	63
	30-50 anni	4	53	2	22
	> 50 anni	-	-	-	10
	Donne 	-	29	4	18
	Uomini 	4	55	4	77
	Totale nuove assunzioni	4	84	8	95
Totale cessazioni dipendenti	< 30 anni	-	43	21	23
	30-50 anni	3	57	16	17
	> 50 anni	-	4	2	3
	Donne 	-	35	13	15
	Uomini 	3	69	26	28
	Totale cessazioni dipendenti	3	104	39	43

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

> APPENDICE

GRI content index

Occupazione

Gruppo PSC

	PSC ACADEMY&RESEARCH	TOTALE GRUPPO PSC
Totale nuove assunzioni dipendenti	< 30 anni	256
	30-50 anni	331
	> 50 anni	76
	Donne 	233
	Uomini 	430
	Totale nuove assunzioni	1
Totale cessazioni dipendenti	< 30 anni	137
	30-50 anni	225
	> 50 anni	94
	Donne 	126
	Uomini 	330
	Totale cessazioni dipendenti	-

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

> APPENDICE

GRI content index

Benefit

PRIMA SOLE COMPONENTS

	PSC Academy&Research	PSC
Assicurazione sulla vita	No	Solo per i dirigenti
Assistenza sanitaria	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti
Copertura assicurativa in caso di disabilità e invalidità	No	Solo per i dirigenti
Congedo parentale	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti
Contributi pensionistici	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti
Partecipazione azionaria	No	
Altro	Telefono aziendale, pc	

Benefit

PRIMA COMPONENTS ITALIA

	PCIT	PRAU	PRIMA COMPONENTS ANAGNI	PRIMA COMPONENTS FERENTINO	PRIMA COMPONENTS GRICIGNANO	PRIMA COMPONENTS PALIANO	PRIMA EASTERN
Assicurazione sulla vita	Per i dirigenti	No			Per i dirigenti		
Assistenza sanitaria	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti
Copertura assicurativa in caso di disabilità e invalidità	No	No	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti		
Congedo parentale	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti
Contributi pensionistici	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti
Partecipazione azionaria		No					
Altro	No						

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Benefit

SOLE COMPONENTS

	SOCO	SOLE ODERZO	SOLE SUZZARA	SOLE PONTEDERA	SOLE SCANZOROSCIATE	SOLE WOERTH	SOLE HORGERTSHAUSEN
Assicurazione sulla vita	Si Dirigenti da CCNL + Quadri/Impiegati inf. extraprof.	Si Dirigenti da CCNL + Quadri/Impiegati inf. extraprof.	No	Si, tutti i dipendenti	-	-	no
Assistenza sanitaria	Si, tutti i dipendenti	Si, tutti i dipendenti	Si, tutti i dipendenti	Si, tutti i dipendenti	-	Si, tutti i dipendenti	no
Copertura assicurativa in caso di disabilità e invalidità	Si Dirigenti da CCNL + Quadri/Impiegati inf. extraprof.	Si Dirigenti da CCNL + Quadri/Impiegati inf. extraprof.	No	Si per Dirigenti/ Quadri/Impiegati	-	Si, tutti i dipendenti	no
Congedo parentale	Si, tutti i dipendenti	Si, tutti i dipendenti	Si, tutti i dipendenti	Si, tutti i dipendenti	-	Si, tutti i dipendenti	no
Contributi pensionistici	Si, tutti i dipendenti	Si, tutti i dipendenti	Si, tutti i dipendenti	Si, tutti i dipendenti	-	Si, tutti i dipendenti	no
Partecipazione azionaria			No	No	-		no
Altro					Buoni pasto	Ferie aggiuntive (0,5 giorni a settimana) per gli over 58 (solo dipendenti a tempo pieno)	

Benefit

PRIMA COMPONENTS EUROPE

	PCEU	PRIMA POPRAD	PRIMA SOSNOWIEC CPS	PRIMA SOSNOWIEC APT
Assicurazione sulla vita	-		Si, tutti i dipendenti	Si, tutti i dipendenti
Assistenza sanitaria	-		Si, tutti i dipendenti	Si, tutti i dipendenti
Copertura assicurativa in caso di disabilità e invalidità	-		Si, tutti i dipendenti	Si, tutti i dipendenti
Congedo parentale	-		Si, tutti i dipendenti	Si, tutti i dipendenti
Contributi pensionistici	-	contributo una tantum	Si, tutti i dipendenti	Si, tutti i dipendenti
Partecipazione azionaria	-			
Altro	-			

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Benefit

PSC DO BRAZIL

	PSCBR	PSMM PERNAMBUCO	PSC AUTOMOTIVOS S.JP	PSC AUTOMOTIVOS PINDA I + PINDA II
Assicurazione sulla vita	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti
Assistenza sanitaria	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti
Copertura assicurativa in caso di disabilità e invalidità	Sì, tutti i dipendenti	no	Sì, tutti i dipendenti	Sì, tutti i dipendenti
Congedo parentale	in caso di decesso	5 Giorni - se il beneficio è previsto dalla legge per gli uomini e 180 Giorni per le donne	in caso di decesso	in caso di decesso
Contributi pensionistici	Sì, tutti i dipendenti	no		
Partecipazione azionaria		no		
Altro				

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Salute e sicurezza

PRIMA SOLE COMPONENTS

PSC

Dipendenti	Ore uomo lavorate	33.877,00
	Numero di infortuni temporanei	-
	Numero di infortuni permanenti	-
	Numero di incidenti mortali	-
	Tasso di infortuni temporanei	-
	Tasso di infortuni permanenti	-
	Tasso di incidenti mortali	-
Non dipendenti	Ore uomo lavorate	-
	Infortuni temporanei	-
	Infortuni permanenti	-
	Incidenti mortali	-
	Tasso di infortuni temporanei	-
	Tasso di infortuni permanenti	-
	Tasso di incidenti mortali	-

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

> APPENDICE

GRI content index

Salute e sicurezza

PRIMA COMPONENTS ITALIA

	PCIT	PRAU	PRIMA COMPONENTS ANAGNI	PRIMA COMPONENTS FERENTINO	PRIMA COMPONENTS GRICIGNANO	PRIMA COMPONENTS PALIANO	PRIMA EASTERN
Dipendenti	Ore uomo lavorate	22.101,00	21.464,00	416.463,00	320.904,00	488.148,00	208.960,00
	Numero di infortuni temporanei	-	-	3,00	2,00	8,00	1,00
	Numero di infortuni permanenti	-	-	-	-	-	-
	Numero di incidenti mortali	-	-	-	-	-	-
	Tasso di infortuni temporanei	-	-	7,20	6,23	16,39	4,79
	Tasso di infortuni permanenti	-	-	-	-	-	-
	Tasso di incidenti mortali	-	-	-	-	-	-
Non dipendenti	Ore uomo lavorate	-	-	-	-	102.939,00	40.893,00
	Infortuni temporanei	-	-	-	-	1,00	-
	Infortuni permanenti	-	-	-	-	-	-
	Incidenti mortali	-	-	-	-	-	-
	Tasso di infortuni temporanei	-	-	-	-	9,71	-
	Tasso di infortuni permanenti	-	-	-	-	-	-
	Tasso di incidenti mortali	-	-	-	-	-	-

SOLE COMPONENTS

	SOCO	SOLE ODERZO	SOLE SUZZARA	SOLE PONTEDERA	SOLE SCANZOROSCIATE	SOLE WOERTH	SOLE HORGERTSHAUSEN
Dipendenti	Ore uomo lavorate	127.448,00	764.318,00	200.810,00	299.916,00	227.196,00	166.152,00
	Numero di infortuni temporanei	-	7,00	2,00	7,00	1,00	2,00
	Numero di infortuni permanenti	-	-	-	-	-	-
	Numero di incidenti mortali	-	-	-	-	-	-
	Tasso di infortuni temporanei	-	9,16	9,96	23,34	4,40	18,98
	Tasso di infortuni permanenti	-	-	-	-	-	-
	Tasso di incidenti mortali	-	-	-	-	-	-
Non dipendenti	Ore uomo lavorate	-	88.344,00	107.435,00	70.419,00	84.493,00	50.425,00
	Infortuni temporanei	-	2,00	2,00	-	2,00	2,00
	Infortuni permanenti	-	-	-	-	-	-
	Incidenti mortali	-	-	-	-	-	-
	Tasso di infortuni temporanei	-	22,64	18,62	-	23,67	39,66
	Tasso di infortuni permanenti	-	-	-	-	-	-
	Tasso di incidenti mortali	-	-	-	-	-	-

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Salute e sicurezza

PRIMA COMPONENTS EUROPE

	PCEU	PRIMA POPRAD	PRIMA SOSNOWIEC CPS	PRIMA SOSNOWIEC APT	
Dipendenti	Ore uomo lavorate	10.962,00	345.721,00	613.661,40	549.350,00
	Numero di infortuni temporanei	-	5,00	2,00	4,00
	Numero di infortuni permanenti	-	-	-	-
	Numero di incidenti mortali	-	-	-	-
	Tasso di infortuni temporanei	-	14,46	3,26	7,28
	Tasso di infortuni permanenti	-	-	-	-
	Tasso di incidenti mortali	-	-	-	-
Non dipendenti	Ore uomo lavorate	-	52.311,00	269.467,50	176.538,00
	Infortuni temporanei	-	2,00	1,00	1,00
	Infortuni permanenti	-	-	-	-
	Incidenti mortali	-	-	-	-
	Tasso di infortuni temporanei	-	38,23	3,71	5,66
	Tasso di infortuni permanenti	-	-	-	-
	Tasso di incidenti mortali	-	-	-	-

PSC DO BRAZIL

	PSCBR	PSMM PERNAMBUCO	PSC AUTOMOTIVOS SJP	PSC AUTOMOTIVOS PINDA I + PINDA II	
Dipendenti	Ore uomo lavorate	13.024,00	1.430.936,91	187.221,00	352.654,00
	Numero di infortuni temporanei	-	1,00	-	-
	Numero di infortuni permanenti	-	-	-	-
	Numero di incidenti mortali	-	-	-	-
	Tasso di infortuni temporanei	-	0,70	-	-
	Tasso di infortuni permanenti	-	-	-	-
	Tasso di incidenti mortali	-	-	-	-
Non dipendenti	Ore uomo lavorate	1.898,00	83.624,00	17.294,00	170.576,00
	Infortuni temporanei	-	-	-	-
	Infortuni permanenti	-	-	-	-
	Incidenti mortali	-	-	-	-
	Tasso di infortuni temporanei	-	-	-	-
	Tasso di infortuni permanenti	-	-	-	-
	Tasso di incidenti mortali	-	-	-	-

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Salute e sicurezza

Gruppo PSC

	PSC ACADEMY&RESEARCH	TOTALE GRUPPO PSC
Dipendenti	Ore uomo lavorate	7.124.740
	Numero di infortuni temporanei	51,00
	Numero di infortuni permanenti	-
	Numero di incidenti mortali	-
	Tasso di infortuni temporanei	7,16
	Tasso di infortuni permanenti	-
	Tasso di incidenti mortali	-
Non dipendenti	Ore uomo lavorate	1.366.899
	Infortuni temporanei	13,00
	Infortuni permanenti	-
	Incidenti mortali	-
	Tasso di infortuni temporanei	9,51
	Tasso di infortuni permanenti	-
	Tasso di incidenti mortali	-

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Formazione

PRIMA SOLE COMPONENTS

		PSC
Ore totali	Dirigenti	31,00
	Quadri	125,00
	Impiegati	895,00
	Operai	-
	Donne 	160,00
	Uomini 	891,00
Totale ore di formazione		1.051,00
Ore medie	Dirigenti	7,75
	Quadri	17,86
	Impiegati	99,44
	Operai	-
	Donne 	26,67
	Uomini 	63,64
Totale ore medie di formazione		52,55
Numero dipendenti che hanno ricevuto valutazione regolare delle loro performances e dello sviluppo di carriera, valutazione basata su criteri noti al dipendente e al suo superiore.	Dirigenti	-
	Quadri	-
	Impiegati	-
	Operai	-
	Donne 	-
	Uomini 	-
Totale		-

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

> APPENDICE

GRI content index

Formazione

PRIMA COMPONENTS ITALIA

		PCIT	PRAU	PRIMA COMPONENTS ANAGNI	PRIMA COMPONENTS FERENTINO	PRIMA COMPONENTS GRICIGNANO	PRIMA COMPONENTS PALIANO	PRIMA EASTERN
Ore totali	Dirigenti	8,00	-	160,00	-	-	-	-
	Quadri	-	-	-	-	-	16,00	-
	Impiegati	68,00	64,00	176,00	-	282,00	245,00	403,00
	Operai	-	-	800,00	220,00	1.478,00	750,00	1.125,00
	Donne 	60,00	16,00	90,00	6,00	58,00	105,00	194,00
	Uomini 	16,00	48,00	1.046,00	214,00	1.702,00	906,00	1.334,00
Totale ore di formazione		76,00	64,00	1.136,00	220,00	1.760,00	1.011,00	1.528,00
Ore medie	Dirigenti	4,00	-	160,00	-	-	-	-
	Quadri	-	-	-	-	-	8,00	-
	Impiegati	11,33	7,11	7,65	-	9,40	11,67	26,87
	Operai	-	-	3,16	1,29	5,36	5,64	8,59
	Donne 	30,00	16,00	3,00	0,38	2,00	8,08	6,06
	Uomini 	1,60	4,80	4,22	1,27	6,01	6,34	11,70
Totale ore medie di formazione		6,33	5,82	4,09	1,19	5,64	6,48	10,47
Numero dipendenti che hanno ricevuto valutazione regolare delle loro performances e dello sviluppo di carriera, valutazione basata su criteri noti al dipendente e al suo superiore.	Dirigenti	1	-	1	-	1	-	-
	Quadri	2	-	1	-	1	-	1
	Impiegati	1	2	1	-	7	3	6
	Operai	-	-	5	-	1	-	1
	Donne 	1	-	1	-	10	-	1
	Uomini 	3	2	7	-	-	3	7
Totale		4	2	8	-	10	3	8

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

> APPENDICE

GRI content index

Formazione

SOLE COMPONENTS

	SOCO	SOLE ODERZO	SOLE SUZZARA	SOLE PONTEDERA	SOLE SCANZOROSCIATE	SOLE WOERTH	SOLE HORGERTSHAUSEN
Ore totali							
Dirigenti	10,00	11,00	-	-	-	-	1,00
Quadri	356,00	137,00	-	15,00	144,00	24,00	1,00
Impiegati	1.253,00	940,00	54,00	62,00	680,00	40,00	15,00
Operai	-	1.423,00	374,00	1.127,00	240,00	6,00	75,00
Donne ♀	368,00	1.072,00	242,00	85,00	316,00	40,00	54,00
Uomini ♂	1.251,00	1.439,00	186,00	1.119,00	748,00	30,00	38,00
Totale ore di formazione	1.619,00	2.511,00	428,00	1.204,00	1.064,00	70,00	92,00
Ore medie							
Dirigenti	3,33	11,00	-	-	-	-	1,00
Quadri	25,43	12,45	-	15,00	28,80	4,80	0,14
Impiegati	21,60	11,90	3,60	3,88	20,00	2,11	1,50
Operai	-	3,46	2,97	8,80	2,20	0,13	1,14
Donne ♀	21,65	4,20	2,95	1,93	12,64	1,82	1,86
Uomini ♂	21,57	5,83	3,00	10,97	6,08	0,63	0,69
Totale ore medie di formazione	21,59	5,00	2,97	8,25	7,19	1,00	1,10
Numero dipendenti che hanno ricevuto valutazione regolare delle loro performances e dello sviluppo di carriera, valutazione basata su criteri noti al dipendente e al suo superiore.							
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	-	-	1	5	-
Impiegati	-	-	-	-	1	19	-
Operai	-	-	-	-	-	46	-
Donne ♀	-	-	-	-	-	22	-
Uomini ♂	-	-	-	-	2	48	-
Totale	-	-	-	-	2	70	-

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Formazione

PRIMA COMPONENTS EUROPE

		PCEU	PRIMA POPRAD	PRIMA SOSNOWIEC CPS	PRIMA SOSNOWIEC APT
Ore totali	Dirigenti	-	9,00	60,00	31,00
	Quadri	-	234,00	201,00	118,00
	Impiegati	-	1.060,50	514,00	142,00
	Operai	-	846,00	1.308,00	893,00
	Donne 	-	705,00	675,00	576,00
	Uomini 	-	1.444,50	1.408,00	608,00
Totale ore di formazione		-	2.149,50	2.083,00	1.184,00
Ore medie	Dirigenti	-	9,00	20,00	10,33
	Quadri	-	13,00	9,57	9,08
	Impiegati	-	13,95	7,45	3,64
	Operai	-	6,27	4,13	2,63
	Donne 	-	10,07	5,82	3,53
	Uomini 	-	9,03	4,79	2,63
Totale ore medie di formazione		-	9,35	5,08	3,01
Numero dipendenti che hanno ricevuto valutazione regolare delle loro performances e dello sviluppo di carriera, valutazione basata su criteri noti al dipendente e al suo superiore.	Dirigenti	-	-	-	-
	Quadri	-	-	-	-
	Impiegati	-	-	-	-
	Operai	-	-	-	-
	Donne 	-	-	-	-
	Uomini 	-	-	-	-
Totale		-	-	-	-

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

> APPENDICE

GRI content index

Formazione

PSC DO BRAZIL

		PSCBR	PSMM PERNAMBUCO	PSC AUTOMOTIVOS SJP	PSC AUTOMOTIVOS PINDA I + PINDA II
Ore totali	Dirigenti	144,00	-	-	13,00
	Quadri	-	449,00	-	-
	Impiegati	-	539,00	40,00	74,00
	Operai	-	2.676,00	40,00	80,00
	Donne 	24,00	776,00	35,00	77,00
	Uomini 	120,00	2.888,00	45,00	90,00
Totale ore di formazione		144,00	3.664,00	80,00	167,00
Ore medie	Dirigenti	18,00	-	-	13,00
	Quadri	-	56,13	-	-
	Impiegati	-	7,00	4,00	1,35
	Operai	-	5,95	0,50	0,39
	Donne 	24,00	4,31	1,35	1,33
	Uomini 	17,14	8,14	0,70	0,42
Totale ore medie di formazione		18,00	6,85	0,89	0,62
Numero dipendenti che hanno ricevuto valutazione regolare delle loro performances e dello sviluppo di carriera, valutazione basata su criteri noti al dipendente e al suo superiore.	Dirigenti	8	-	-	-
	Quadri	-	8	-	-
	Impiegati	-	77	20	50
	Operai	-	450	60	138
	Donne 	1	180	26	26
	Uomini 	7	355	54	162
Totale		8	535	80	188

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Formazione

Gruppo PSC

	PSC ACADEMY&RESEARCH	TOTALE GRUPPO PSC
Ore totali	Dirigenti	478,00
	Quadri	1.820,00
	Impiegati	7.546,50
	Operai	13.461,00
	Donne 	5.734,00
	Uomini 	17.571,50
Totale ore di formazione	-	23.305,50
Ore medie	Dirigenti	14,5
	Quadri	13,4
	Impiegati	11,0
	Operai	4,0
	Donne 	4,7
	Uomini 	5,8
Totale ore medie di formazione	-	5,51
Numero dipendenti che hanno ricevuto valutazione regolare delle loro performances e dello sviluppo di carriera, valutazione basata su criteri noti al dipendente e al suo superiore.	Dirigenti	11
	Quadri	19
	Impiegati	187
	Operai	701
	Donne 	268
	Uomini 	650
Totale	-	918

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Diversità

PRIMA SOLE COMPONENTS

		PSC
Numero di componenti CDA	Under 30	-
	Tra 30 e 50	-
	Over 50	-
	Donne 	-
	Uomini 	-
	Categorie protette	-
	Totale organo di governo	-
Numero di dirigenti	Under 30	-
	Tra 30 e 50	2
	Over 50	2
	Donne 	-
	Uomini 	4
	Categorie protette	-
	Totale dirigenti	4
Numero di quadri	Under 30	-
	Tra 30 e 50	3
	Over 50	4
	Donne 	2
	Uomini 	5
	Categorie protette	-
	Totale quadri	7
Numero di impiegati	Under 30	-
	Tra 30 e 50	7
	Over 50	2
	Donne 	4
	Uomini 	5
	Categorie protette	-
	Totale impiegati	9
Numero di operai	Under 30	-
	Tra 30 e 50	-
	Over 50	-
	Donne 	-
	Uomini 	-
	Categorie protette	-
	Totale operai	-

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Diversità

PRIMA COMPONENTS ITALIA

		PCIT	PRAU	PRIMA COMPONENTS ANAGNI	PRIMA COMPONENTS FERENTINO	PRIMA COMPONENTS GRICIGNANO	PRIMA COMPONENTS PALIANO	PRIMA EASTERN
Numero di componenti CDA	Under 30	-	-	-	-	-	-	-
	Tra 30 e 50	-	-	-	-	-	-	-
	Over 50	1	-	-	-	-	-	-
	Donne 	-	-	-	-	-	-	-
	Uomini 	1	-	-	-	-	-	-
	Categorie protette	-	-	-	-	-	-	-
	Totale organo di governo	1	-	-	-	-	-	-
Numero di dirigenti	Under 30	-	-	-	-	-	-	-
	Tra 30 e 50	-	-	-	-	2	-	-
	Over 50	2	-	1	-	-	-	-
	Donne 	-	-	-	-	-	-	-
	Uomini 	2	-	1	-	2	-	-
	Categorie protette	-	-	-	-	-	-	-
	Totale dirigenti	2	-	1	-	2	-	-
Numero di quadri	Under 30	-	-	-	-	-	-	-
	Tra 30 e 50	1	-	-	-	3	-	-
	Over 50	2	2	1	-	1	2	-
	Donne 	-	-	-	-	-	-	-
	Uomini 	3	2	1	-	4	2	-
	Categorie protette	-	-	1	-	-	-	-
	Totale quadri	3	2	1	-	4	2	-
Numero di impiegati	Under 30	-	1	-	-	1	-	-
	Tra 30 e 50	2	3	6	5	12	4	6
	Over 50	4	5	17	9	17	17	9
	Donne 	2	1	3	2	5	1	4
	Uomini 	4	8	20	12	25	20	11
	Categorie protette	-	-	1	-	-	-	-
	Totale impiegati	6	9	23	14	30	21	15
Numero di operai	Under 30	-	-	12	3	8	-	10
	Tra 30 e 50	-	-	122	75	133	61	71
	Over 50	1	-	119	93	135	72	50
	Donne 	-	-	27	14	24	12	28
	Uomini 	1	-	226	157	252	121	103
	Categorie protette	-	-	18	-	25	3	-
	Totale operai	1	-	253	171	276	133	131

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Diversità

SOLE COMPONENTS

		SOCO	SOLE ODERZO	SOLE SUZZARA	SOLE PONTEDERA	SOLE SCANZOROSCIATE	SOLE WOERTH	SOLE HORGERTSHAUSEN
Numero di componenti CDA	Under 30	-	-	-	-	-	-	-
	Tra 30 e 50	-	-	-	-	-	5	-
	Over 50	-	-	-	-	-	-	-
	Donne 	-	-	-	-	-	1	-
	Uomini 	-	-	-	-	-	4	-
	Categorie protette	-	-	-	-	-	-	-
	Totale organo di governo		-	-	-	-	-	5
Numero di dirigenti	Under 30	-	-	-	-	-	-	-
	Tra 30 e 50	-	1	-	-	-	-	1
	Over 50	3	-	-	1	-	-	-
	Donne 	-	-	-	-	-	-	-
	Uomini 	3	1	-	1	-	-	1
	Categorie protette	-	-	-	-	-	-	-
	Totale dirigenti		3	1	-	1	-	-
Numero di quadri	Under 30	-	-	-	-	-	-	-
	Tra 30 e 50	3	4	3	-	5	5	6
	Over 50	11	7	-	1	-	-	1
	Donne 	2	2	2	-	2	1	1
	Uomini 	12	9	1	1	3	4	6
	Categorie protette	-	-	-	-	-	-	-
	Totale quadri		14	11	3	1	5	5
Numero di impiegati	Under 30	8	5	2	1	6	2	-
	Tra 30 e 50	30	39	11	8	19	13	4
	Over 50	20	35	2	7	9	4	6
	Donne 	15	27	10	9	15	2	8
	Uomini 	43	52	5	7	19	17	2
	Categorie protette	4	1	-	1	1	-	2
	Totale impiegati		58	79	15	16	34	19
Numero di operai	Under 30	-	20	12	8	21	3	2
	Tra 30 e 50	-	181	101	58	65	30	34
	Over 50	-	210	13	62	23	13	30
	Donne 	-	226	70	35	8	19	20
	Uomini 	-	185	56	93	101	27	46
	Categorie protette	-	-	8	9	8	-	2
	Totale operai		-	411	126	128	109	46

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Diversità

PRIMA COMPONENTS EUROPE

		PCEU	PRIMA POPRAD	PRIMA SOSNOWIEC CPS	PRIMA SOSNOWIEC APT
Numero di componenti CDA	Under 30	-	-	-	-
	Tra 30 e 50	-	-	-	-
	Over 50	-	-	-	-
	Donne 	-	-	-	-
	Uomini 	-	-	-	-
	Categorie protette	-	-	-	-
	Totale organo di governo	-	-	-	-
Numero di dirigenti	Under 30	-	-	-	-
	Tra 30 e 50	1	1	-	1
	Over 50	1	-	3	2
	Donne 	-	-	2	-
	Uomini 	2	1	1	3
	Categorie protette	-	-	-	-
	Totale dirigenti	2	1	3	3
Numero di quadri	Under 30	-	-	-	-
	Tra 30 e 50	-	15	17	9
	Over 50	1	3	4	4
	Donne 	-	11	-	2
	Uomini 	1	7	21	11
	Categorie protette	-	-	-	-
	Totale quadri	1	18	21	13
Numero di impiegati	Under 30	-	7	8	4
	Tra 30 e 50	2	55	55	32
	Over 50	1	14	6	3
	Donne 	1	4	27	15
	Uomini 	2	72	42	24
	Categorie protette	-	6	-	-
	Totale impiegati	3	76	69	39
Numero di operai	Under 30	-	33	30	44
	Tra 30 e 50	-	77	200	236
	Over 50	-	25	87	59
	Donne 	-	55	87	146
	Uomini 	-	80	230	193
	Categorie protette	-	7	-	-
	Totale operai	-	135	317	339

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Diversità

PSC DO BRAZIL

		PSCBR	PSMM PERNAMBUCO	PSC AUTOMOTIVOS SJP	PSC AUTOMOTIVOS PINDA I + PINDA II
Numero di componenti CDA	Under 30	-	-	-	-
	Tra 30 e 50	-	-	-	-
	Over 50	-	-	-	-
	Donne 	-	-	-	-
	Uomini 	-	-	-	-
	Categorie protette	-	-	-	-
	Totale organo di governo		-	-	-
Numero di dirigenti	Under 30	-	-	-	-
	Tra 30 e 50	3	-	-	1
	Over 50	5	-	-	-
	Donne 	1	-	-	-
	Uomini 	7	-	-	1
	Categorie protette	-	-	-	-
	Totale dirigenti		8	-	-
Numero di quadri	Under 30	-	-	-	-
	Tra 30 e 50	-	4	-	9
	Over 50	-	4	-	1
	Donne 	-	1	-	3
	Uomini 	-	7	-	7
	Categorie protette	-	-	-	-
	Totale quadri		-	8	-
Numero di impiegati	Under 30	-	14	5	30
	Tra 30 e 50	-	61	4	25
	Over 50	-	2	1	-
	Donne 	-	18	4	10
	Uomini 	-	59	6	45
	Categorie protette	-	-	-	-
	Totale impiegati		-	77	10
Numero di operai	Under 30	-	175	40	98
	Tra 30 e 50	-	249	27	84
	Over 50	-	26	13	22
	Donne 	-	161	22	45
	Uomini 	-	289	58	159
	Categorie protette	-	-	-	-
	Totale operai		-	450	80

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Diversità

Gruppo PSC

	PSC ACADEMY&RESEARCH	TOTALE GRUPPO PSC
Numero di componenti CDA	Under 30	-
	Tra 30 e 50	5
	Over 50	1
	Donne 	1
	Uomini 	5
	Categorie protette	-
	Totale organo di governo	6
Numero di dirigenti	Under 30	-
	Tra 30 e 50	13
	Over 50	20
	Donne 	3
	Uomini 	30
	Categorie protette	-
Totale dirigenti	33	
Numero di quadri	Under 30	-
	Tra 30 e 50	87
	Over 50	49
	Donne 	29
	Uomini 	107
	Categorie protette	1
Totale quadri	136	
Numero di impiegati	Under 30	94
	Tra 30 e 50	404
	Over 50	190
	Donne 	188
	Uomini 	500
	Categorie protette	16
Totale impiegati	688	
Numero di operai	Under 30	519
	Tra 30 e 50	1.804
	Over 50	1.053
	Donne 	999
	Uomini 	2.377
	Categorie protette	80
Totale operai	3.376	

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

> APPENDICE

GRI content index

Energia

PRIMA COMPONENTS ITALIA

			PRIMA COMPONENTS ANAGNI	PRIMA COMPONENTS FERENTINO	PRIMA COMPONENTS GRICIGNANO	PRIMA COMPONENTS PALIANO	PRIMA EASTERN
Energia in ingresso	Consumo di energia da fonti non rinnovabili	Benzina	-	-	-	-	-
		Gasolio	-	-	-	-	-
		Gas Naturale	5.725,42	23.826,96	26.541,37	-	-
		GPL	-	-	-	950,18	193,89
		Carbone	-	-	-	-	-
	Consumo di energia da fonti rinnovabili	Fotovoltaico	2.774,39	2.468,20	-	-	1.659,84
	Consumo elettrico da rete	TOT	28.958,17	31.132,33	59.252,40	17.967,78	20.997,06
Trasformazioni energetiche da cogenerazione	Autoproduzione di energia elettrica	TOT	-	-	-	-	-
		Consumata	-	-	-	-	-
		Venduta	-	-	-	-	-
	Autoproduzione di calore (quota vapore)	TOT	-	-	-	-	-
		Consumata	-	-	-	-	-
		Venduta	-	-	-	-	-
	Totale energia consumata		37.457,98	57.427,49	85.793,77	18.917,96	22.850,79

Ora / Energia

PRIMA COMPONENTS ITALIA

			PRIMA COMPONENTS ANAGNI	PRIMA COMPONENTS FERENTINO	PRIMA COMPONENTS GRICIGNANO	PRIMA COMPONENTS PALIANO	PRIMA EASTERN
Ore macchina lavorate h			211.255,77	115.798,00	178.219,00	133.581,21	106.919,19
Intensità energetica GJ/h			0,18	0,50	0,48	0,14	0,21

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

> APPENDICE

GRI content index

Energia

SOLE COMPONENTS

		SOLE SUZZARA	SOLE PONTEDERA	SOLE ODERZO	SOLE SCANZOROSCIATE	SOLE WOERTH	SOLE HORGERTSHAUSEN	
Energia in ingresso	Consumo di energia da fonti non rinnovabili	Benzina	-	-	-	-	-	
		Gasolio	-	-	-	-	984,00	
		Gas Naturale	3.321,33	16.233,00	69.564,36	59.001,05	780,87	-
		GPL	-	-	-	-	-	10,00
		Carbone	-	-	-	-	-	-
	Consumo di energia da fonti rinnovabili	Fotovoltaico	-	-	-	-	-	-
Consumo elettrico da rete	TOT	21.600,00	35.546,00	61.159,12	1.287,79	15.479,00	26.272,41	
Trasformazioni energetiche da cogenerazione	Autoproduzione di energia elettrica	TOT	-	-	12.669,05	1.825,30	-	-
		Consumata	-	-	12.414,56	-	-	-
		Venduta	-	-	254,49	1.825,30	-	-
	Autoprorduzione di calore (quota vapore)	TOT	-	-	-	4.356,00	-	-
		Consumata	-	-	-	4.356,00	-	-
		Venduta	-	-	-	-	-	-
Totale energia consumata		24.921,33	51.779,00	130.468,99	58.463,55	16.259,87	27.266,41	

Ora / Energia

SOLE COMPONENTS

		SOLE SUZZARA	SOLE PONTEDERA	SOLE ODERZO	SOLE SCANZOROSCIATE	SOLE WOERTH	SOLE HORGERTSHAUSEN
Ore macchina lavorate h		105.120,00	159.698,67	207.022,00	67.981,50	71.000,00	37.272,00
Intensità energetica GJ/h		0,24	0,32	0,63	0,86	0,23	0,73

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Energia

PRIMA COMPONENTS EUROPE

			PRIMA POPRAD	PRIMA SOSNOWIEC CPS	PRIMA SOSNOWIEC APT
Energia in ingresso	Consumo di energia da fonti non rinnovabili	Benzina	-	-	-
		Gasolio	-	-	-
		Gas Naturale	2.578,71	51.561,96	7.964,35
		GPL	-	1.411,01	1.137,57
		Carbone	-	-	-
	Consumo di energia da fonti rinnovabili	Fotovoltaico	-	-	-
Consumo elettrico da rete	TOT	38.683,85	77.516,64	42.613,20	
Trasformazioni energetiche da cogenerazione	Autoproduzione di energia elettrica	TOT	-	-	-
		Consumata	-	-	-
		Venduta	-	-	-
	Autoprorduzione di calore (quota vapore)	TOT	-	-	-
		Consumata	-	-	-
		Venduta	-	-	-
Totale energia consumata		41.262,55	130.489,61	51.715,12	

Ora / Energia

PRIMA COMPONENTS EUROPE

	PRIMA POPRAD	PRIMA SOSNOWIEC CPS	PRIMA SOSNOWIEC APT
Ore macchina lavorate h	161.705,00	174.168,00	337.326,00
Intensità energetica GJ/h	0,26	0,75	0,15

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Energia

PSC DO BRAZIL

			PSC AUTOMOTIVOS SJP	PSMM PERNAMBUCO	PSC AUTOMOTIVOS PINDA I	PSC AUTOMOTIVOS PINDA II
Energia in ingresso	Consumo di energia da fonti non rinnovabili	Benzina	-	-	-	-
		Gasolio	-	-	-	-
		Gas Naturale	-	-	8.810,50	-
		GPL	726,81	-	1.078,81	1.058,49
		Carbone	-	-	-	-
	Consumo di energia da fonti rinnovabili	Fotovoltaico	-	-	-	-
	Consumo elettrico da rete	TOT	13.510,80	76.917,60	11.736,00	9.475,20
Trasformazioni energetiche da cogenerazione	Autoproduzione di energia elettrica	TOT	-	-	-	-
		Consumata	-	-	-	-
		Venduta	-	-	-	-
	Autoprorduzione di calore (quota vapore)	TOT	-	-	-	-
		Consumata	-	-	-	-
		Venduta	-	-	-	-
	Totale energia consumata			14.237,61	76.917,60	21.625,31

Ora / Energia

PSC DO BRAZIL

		PSC AUTOMOTIVOS SJP	PSMM PERNAMBUCO	PSC AUTOMOTIVOS PINDA I	PSC AUTOMOTIVOS PINDA II
Ore macchina lavorate h		161.705,00	143.121,00	2.225,00	11.765,00
Intensità energetica GJ/h		0,26	0,54	9,72	0,90

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Energia

Gruppo PSC

		TOTALE GRUPPO PSC	
Energia in ingresso	Consumo di energia da fonti non rinnovabili	Benzina	-
		Gasolio	984
		Gas Naturale	275.910
		GPL	6.567
		Carbone	-
		Consumo di energia da fonti rinnovabili	Fotovoltaico
Consumo elettrico da rete	TOT	590.105	
	TOT	30.486	
Trasformazioni energetiche da cogenerazione	Autoproduzione di energia elettrica	Consumata	28.407
		Venduta	2.080
		TOT	4.356
	Autoprorduzione di calore (quota vapore)	Consumata	4.356
		Venduta	-
		TOTALE energia consumata	878.388,63

Ora / Energia

Gruppo PSC

		TOTALE GRUPPO PSC	
Ore macchina lavorate h			2.234.026,34
Intensità energetica GJ/h			0,393

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Acqua

PRIMA COMPONENTS ITALIA

	Unità di misura	PRIMA COMPONENTS ANAGNI	PRIMA COMPONENTS FERENTINO	PRIMA COMPONENTS GRICIGNANO	PRIMA COMPONENTS PALIANO	PRIMA EASTERN
Prelievo idrico da acquedotto	m ³	4,00	1,20	-	-	1,19
Prelievo idrico da pozzo	m ³	0,55	23,67	115,50	2,85	-
Totale prelievo idrico	m³	4,55	24,87	115,50	2,85	1,19
Scarico idrico in acque di superficie	m ³	1,66	-	103,95	2,62	-
Scarico idrico in fognatura	m ³	-	4,97	-	-	-
Scarico idrico in fossa biologica	m ³	-	-	-	-	0,06
Acque reflue di prima pioggia	m ³	1,04	-	-	0,08	-
Trattamento e uso nei processi JEEP/ETE	m ³	-	-	-	-	-
Totale scarico idrico	m³	2,70	4,97	103,95	2,70	0,06

Acqua

SOLE COMPONENTS

	Unità di misura	SOLE ODERZO	SOLE SUZZARA	SOLE PONTEDERA	SOLE SCANZOROSCIATE	SOLE WOERTH	SOLE HORGERTSHAUSEN
Prelievo idrico da acquedotto	m ³	2,95	1,29	3,59	13,18	-	2,03
Prelievo idrico da pozzo	m ³	306,06	-	6,20	-	-	-
Totale prelievo idrico	m³	309,01	1,29	9,80	13,18	-	2,03
Scarico idrico in acque di superficie	m ³	-	-	-	-	-	-
Scarico idrico in fognatura	m ³	78,59	1,29	5,86	-	-	1,38
Scarico idrico in fossa biologica	m ³	-	-	-	-	-	-
Acque reflue di prima pioggia	m ³	-	-	-	-	-	-
Trattamento e uso nei processi JEEP/ETE	m ³	-	-	-	-	-	0,65
Totale prelievo idrico	m³	78,59	1,29	5,86	-	-	2,03

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Acqua

PRIMA COMPONENTS EUROPE

	Unità di misura	PRIMA POPRAD	PRIMA SOSNOWIEC CPS	PRIMA SOSNOWIEC APT
Prelievo idrico da acquedotto	m ³	1,49	0,03	9,60
Prelievo idrico da pozzo	m ³	0,91	-	-
Totale prelievo idrico	m³	2,40	0,03	9,60
Scarico idrico in acque di superficie	m ³	-	-	9,60
Scarico idrico in fognatura	m ³	1,49	0,03	-
Scarico idrico in fossa biologica	m ³	-	-	-
Acque reflue di prima pioggia	m ³	-	-	-
Trattamento e uso nei processi JEEP/ETE	m ³	-	-	-
Totale scarico idrico	m³	1,49	0,03	9,60

Acqua

PSC DO BRAZIL

	Unità di misura	PSC AUTOMOTIVOS SJP	PSMM PERNAMBUCO	PSC AUTOMOTIVOS PINDA I	PSC AUTOMOTIVOS PINDA II
Prelievo idrico da acquedotto	m ³	6,67	25,08	3,01	1,10
Prelievo idrico da pozzo	m ³	-	-	-	-
Totale prelievo idrico	m³	6,67	25,08	3,01	1,10
Scarico idrico in acque di superficie	m ³	-	-	-	-
Scarico idrico in fognatura	m ³	-	-	3,01	1,10
Scarico idrico in fossa biologica	m ³	6,67	-	-	-
Acque reflue di prima pioggia	m ³	-	-	-	-
Trattamento e uso nei processi JEEP/ETE	m ³	-	25,08	-	-
Totale prelievo idrico	m³	6,67	25,08	3,01	1,10

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Acqua

Gruppo PSC

	Unità di misura	TOTALE GRUPPO PSC
Prelievo idrico da acquedotto	m ³	76,41
Prelievo idrico da pozzo	m ³	455,75
Totale prelievo idrico	m³	532,16
Scarico idrico in acque di superficie	m ³	117,83
Scarico idrico in fognatura	m ³	97,72
Scarico idrico in fossa biologica	m ³	6,73
Acque reflue di prima pioggia	m ³	1,12
Trattamento e uso nei processi JEEP/ETE	m ³	25,73
Totale scarico idrico	m³	249,13

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

> APPENDICE

GRI content index

Emissioni in aria

		PRIMA COMPONENTS ITALIA					
		Unità di misura	PRIMA COMPONENTS ANAGNI	PRIMA COMPONENTS FERENTINO	PRIMA COMPONENTS GRICIGNANO	PRIMA COMPONENTS PALIANO	PRIMA EASTERN
Emissioni da fonti non rinnovabili	Gasolio	tCO ₂ eq.	-	-	-	-	-
	Gas Naturale	tCO ₂ eq.	322,33	1.341,39	1.494,21	-	-
	GPL	tCO ₂ eq.	-	-	-	60,79	12,40
	Totale combustibili	tCO ₂ eq.	322,33	1.341,39	1.494,21	60,79	12,40
	R407c	tCO ₂ eq.	89,32	-	448,22	5,36	-
	R410a	tCO ₂ eq.	-	1,69	694,18	8,23	-
	R134a	tCO ₂ eq.	-	-	-	394,68	-
	Totale gas frigoriferi	tCO ₂ eq.	89,32	1,69	1.142,40	408,27	-
	Totale emissioni dirette di GHG (Scope 1)	tCO ₂ eq.	411,65	1.343,08	2.636,61	469,06	12,40
	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2) lorde location-based	tCO ₂ eq.	2.217,224	2.383,691	4.536,745	1.375,729	1.607,670
	NOx	kg	95,61	397,91	443,24	24,13	4,92
	SOx	kg	3,50	14,56	16,22	-	-
	composti organici volatili (VOC)	kg	-	5.532,00	1.590,00	-	-
	CO	kg	127,10	528,96	589,22	230,89	47,11
	PM	kg	0,64	2,64	2,95	5,86	1,20

Emissioni in aria

		SOLE COMPONENTS						
		Unità di misura	SOLE ODERZO	SOLE SUZZARA	SOLE PONTEDERA	SOLE SCANZOROSCIATE	SOLE WOERTH	SOLE HORGERTSHAUSEN
Emissioni da fonti non rinnovabili	Gasolio	tCO ₂ eq.	-	-	-	-	-	73,63
	Gas Naturale	tCO ₂ eq.	3916,28	186,98	913,87	3321,60	43,96	-
	GPL	tCO ₂ eq.	-	-	-	-	-	0,64
	Totale combustibili	tCO ₂ eq.	3.916,28	186,98	913,87	3.321,60	43,96	74,27
	R407c	tCO ₂ eq.	-	71,46	-	-	-	-
	R410a	tCO ₂ eq.	-	-	-	-	-	-
	R134a	tCO ₂ eq.	-	-	-	-	-	-
	Totale gas frigoriferi	tCO ₂ eq.	-	71,46	-	-	-	-
	Totale emissioni dirette di GHG (Scope 1)	tCO ₂ eq.	3.916,28	258,44	913,87	3.321,60	43,96	74,27
	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2) lorde location-based	tCO ₂ eq.	4.682,735	1.653,835	2.721,630	98,600	1.671,272	2.836,639
	NOx	kg	1.161,72	55,47	271,09	985,32	13,04	206,89
	SOx	kg	42,50	2,03	9,92	36,05	0,48	0,32
	composti organici volatili (VOC)	kg	14.707,00	-	5.109,00	-	-	-
	CO	kg	1.544,33	73,73	360,37	1.309,82	17,34	25,06
	PM	kg	7,72	0,37	1,80	6,55	0,09	11,08

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

> APPENDICE

GRI content index

Emissioni in aria

		Unità di misura	PRIMA POPRAD	PRIMA SOSNOWIEC CPS	PRIMA SOSNOWIEC APT
Emissioni da fonti non rinnovabili	Gasolio	tCO ₂ eq.	-	-	-
	Gas Naturale	tCO ₂ eq.	145,17	2.902,80	448,37
	GPL	tCO ₂ eq.	-	90,27	72,78
	Totale combustibili	tCO ₂ eq.	145,17	2.993,06	521,15
	R407c	tCO ₂ eq.	-	-	-
	R410a	tCO ₂ eq.	-	-	-
	R134a	tCO ₂ eq.	-	-	-
	Totale gas frigoriferi	tCO ₂ eq.	-	-	-
	Totale emissioni dirette di GHG (Scope 1)	tCO ₂ eq.	145,17	2.993,06	521,15
	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2) lorde location-based	tCO ₂ eq.	1.898,067	17.255,974	9.486,122
	NOx	kg	43,06	896,92	161,90
	SOx	kg	1,58	31,50	4,87
	composti organici volatili (VOC)	kg	-	-	-
	CO	kg	57,25	1.487,55	453,24
	PM	kg	0,29	14,43	7,90

PRIMA COMPONENTS EUROPE

Emissioni in aria

		Unità di misura	PSC AUTOMOTIVOS SJP	PSMM PERNAMBUCO	PSC AUTOMOTIVOS PINDA I	PSC AUTOMOTIVOS PINDA II
Emissioni da fonti non rinnovabili	Gasolio	tCO ₂ eq.	-	-	-	-
	Gas Naturale	tCO ₂ eq.	-	-	496,01	-
	GPL	tCO ₂ eq.	46,50	-	69,02	67,72
	Totale combustibili	tCO ₂ eq.	46,50	-	565,02	67,72
	R407c	tCO ₂ eq.	9,74	165,89	-	-
	R410a	tCO ₂ eq.	-	-	-	-
	R134a	tCO ₂ eq.	-	-	-	-
	Totale gas frigoriferi	tCO ₂ eq.	9,74	165,89	-	-
	Totale emissioni dirette di GHG (Scope 1)	tCO ₂ eq.	56,24	165,89	565,02	67,72
	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2) lorde location-based	tCO ₂ eq.	411,727	2.481,207	357,642	288,747
	NOx	kg	18,46	-	174,54	26,89
	SOx	kg	-	-	5,38	-
	composti organici volatili (VOC)	kg	7.997,00	1.021,24	-	230,00
	CO	kg	176,61	-	457,74	257,21
	PM	kg	4,48	-	7,63	6,53

PSC DO BRAZIL

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Emissioni in aria

Gruppo PSC

	Unità di misura	TOTALE GRUPPO PSC
Emissioni da fonti non rinnovabili	Gasolio	tCO ₂ eq. 74
	Gas Naturale	tCO ₂ eq. 15.533
	GPL	tCO ₂ eq. 420
	Totale combustibili	tCO₂ eq. 16.027
	R407c	tCO ₂ eq. 790
	R410a	tCO ₂ eq. 704
	R134a	tCO ₂ eq. 395
	Totale gas frigoriferi	tCO₂ eq. 1.889
	Totale emissioni dirette di GHG (Scope 1)	tCO₂ eq. 17.915
	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2) lorde location-based	tCO₂ eq. 57.965
NOx	kg 4.981	
SOx	kg 169	
composti organici volatili (VOC)	kg 36.186	
CO	kg 7.744	
PM	kg 82	

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Rifiuti

PRIMA COMPONENTS ITALIA

	Unità di misura	PRIMA COMPONENTS ANAGNI	PRIMA COMPONENTS FERENTINO	PRIMA COMPONENTS GRICIGNANO	PRIMA COMPONENTS PALIANO	PRIMA EASTERN
Altre operazioni di smaltimento - PERICOLOSI	Tonnellate	-	-	-	-	2,36
Altre operazioni recupero - PERICOLOSI	Tonnellate	-	-	142,93	-	-
Conferimento in discarica - PERICOLOSI	Tonnellate	2,23	16,68	472,89	0,92	47,41
Incenerimento con recupero di energia - PERICOLOSI	Tonnellate	-	-	-	-	-
Incenerimento senza recupero di energia - PERICOLOSI	Tonnellate	-	-	-	-	-
Preparazione per il riutilizzo - PERICOLOSI	Tonnellate	126,97	417,28	201,35	5,59	8,32
Riciclo - PERICOLOSI	Tonnellate	-	-	-	-	-
Totale rifiuti pericolosi	Tonnellate	129,21	433,96	817,17	6,51	58,08
Altre operazioni di smaltimento - NON PERICOLOSI	Tonnellate	-	321,18	43,60	14,08	67,94
Altre operazioni recupero - NON PERICOLOSI	Tonnellate	-	-	-	-	-
Conferimento in discarica - NON PERICOLOSI	Tonnellate	37,62	-	429,40	-	0,82
Incenerimento con recupero di energia - NON PERICOLOSI	Tonnellate	-	-	-	-	-
Incenerimento senza recupero di energia - NON PERICOLOSI	Tonnellate	-	-	-	-	-
Preparazione per il riutilizzo - NON PERICOLOSI	Tonnellate	528,47	463,37	748,00	298,95	309,55
Riciclo - NON PERICOLOSI	Tonnellate	-	-	-	-	-
Totale rifiuti non pericolosi	Tonnellate	566,09	784,55	1.221,00	313,03	378,31

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Rifiuti

SOLE COMPONENTS

	Unità di misura	SOLE ODERZO	SOLE SUZZARA	SOLE PONTEDERA	SOLE SCANZOROSCIATE	SOLE WOERTH	SOLE HORGERTSHAUSEN
Altre operazioni di smaltimento - PERICOLOSI	Tonnellate	-	60,46	0,09	-	-	-
Altre operazioni recupero - PERICOLOSI	Tonnellate	-	-	187,40	-	-	-
Conferimento in discarica - PERICOLOSI	Tonnellate	-	0,23	-	2,18	-	-
Incenerimento con recupero di energia - PERICOLOSI	Tonnellate	-	-	-	-	-	-
Incenerimento senza recupero di energia - PERICOLOSI	Tonnellate	-	-	-	-	-	1,30
Preparazione per il riutilizzo - PERICOLOSI	Tonnellate	242,76	7,84	195,82	9,78	132,10	0,01
Riciclo - PERICOLOSI	Tonnellate	-	-	-	-	-	-
Totale rifiuti pericolosi	Tonnellate	242,76	68,53	383,31	11,96	132,10	1,30
Altre operazioni di smaltimento - NON PERICOLOSI	Tonnellate	729,00	-	751,27	-	-	9,69
Altre operazioni recupero - NON PERICOLOSI	Tonnellate	-	32,10	268,46	-	-	5,85
Conferimento in discarica - NON PERICOLOSI	Tonnellate	388,03	1,11	-	4,84	-	-
Incenerimento con recupero di energia - NON PERICOLOSI	Tonnellate	-	-	-	-	-	-
Incenerimento senza recupero di energia - NON PERICOLOSI	Tonnellate	-	-	-	-	-	0,39
Preparazione per il riutilizzo - NON PERICOLOSI	Tonnellate	1.040,84	494,99	143,18	1.206,91	-	401,99
Riciclo - NON PERICOLOSI	Tonnellate	-	-	61,85	-	173,02	-
Totale rifiuti non pericolosi	Tonnellate	2.157,87	528,20	1.224,76	1.211,75	173,02	417,92

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Rifiuti

PRIMA COMPONENTS EUROPE

	Unità di misura	PRIMA POPRAD	PRIMA SOSNOWIEC CPS	PRIMA SOSNOWIEC APT
Altre operazioni di smaltimento - PERICOLOSI	Tonnellate	9,32	-	-
Altre operazioni recupero - PERICOLOSI	Tonnellate	-	321,03	-
Conferimento in discarica - PERICOLOSI	Tonnellate	3,04	319,65	0,78
Incenerimento con recupero di energia - PERICOLOSI	Tonnellate	-	-	-
Incenerimento senza recupero di energia - PERICOLOSI	Tonnellate	-	-	-
Preparazione per il riutilizzo - PERICOLOSI	Tonnellate	11,16	57,28	0,63
Riciclo - PERICOLOSI	Tonnellate	164,97	38,58	14,84
Totale rifiuti pericolosi	Tonnellate	188,49	736,54	16,25
Altre operazioni di smaltimento - NON PERICOLOSI	Tonnellate	-	-	-
Altre operazioni recupero - NON PERICOLOSI	Tonnellate	21,31	130,98	45,55
Conferimento in discarica - NON PERICOLOSI	Tonnellate	108,14	-	-
Incenerimento con recupero di energia - NON PERICOLOSI	Tonnellate	-	-	-
Incenerimento senza recupero di energia - NON PERICOLOSI	Tonnellate	-	-	-
Preparazione per il riutilizzo - NON PERICOLOSI	Tonnellate	46,98	96,87	50,32
Riciclo - NON PERICOLOSI	Tonnellate	215,22	1.639,81	702,44
Totale rifiuti non pericolosi	Tonnellate	391,65	1.867,66	798,31

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

➤ APPENDICE

GRI content index

Rifiuti

PSC DO BRAZIL

	Unità di misura	PSC AUTOMOTIVOS SJP	PSMM PERNAMBUCO	PSC AUTOMOTIVOS PINDA I	PSC AUTOMOTIVOS PINDA II
Altre operazioni di smaltimento - PERICOLOSI	Tonnellate	54,89	-	-	-
Altre operazioni recupero - PERICOLOSI	Tonnellate	-	46,65	-	-
Conferimento in discarica - PERICOLOSI	Tonnellate	-	-	-	-
Incenerimento con recupero di energia - PERICOLOSI	Tonnellate	-	15,77	7,07	-
Incenerimento senza recupero di energia - PERICOLOSI	Tonnellate	-	-	-	-
Preparazione per il riutilizzo - PERICOLOSI	Tonnellate	-	-	-	-
Riciclo - PERICOLOSI	Tonnellate	-	9,30	161,60	-
Totale rifiuti pericolosi	Tonnellate	54,89	71,72	168,68	-
Altre operazioni di smaltimento - NON PERICOLOSI	Tonnellate	-	-	-	-
Altre operazioni recupero - NON PERICOLOSI	Tonnellate	-	-	-	-
Conferimento in discarica - NON PERICOLOSI	Tonnellate	-	-	-	2,82
Incenerimento con recupero di energia - NON PERICOLOSI	Tonnellate	8,34	153,28	97,62	88,40
Incenerimento senza recupero di energia - NON PERICOLOSI	Tonnellate	-	-	-	-
Preparazione per il riutilizzo - NON PERICOLOSI	Tonnellate	-	-	-	-
Riciclo - NON PERICOLOSI	Tonnellate	61,32	918,97	8,70	71,48
Totale rifiuti non pericolosi	Tonnellate	69,66	1.072,25	106,32	162,70

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

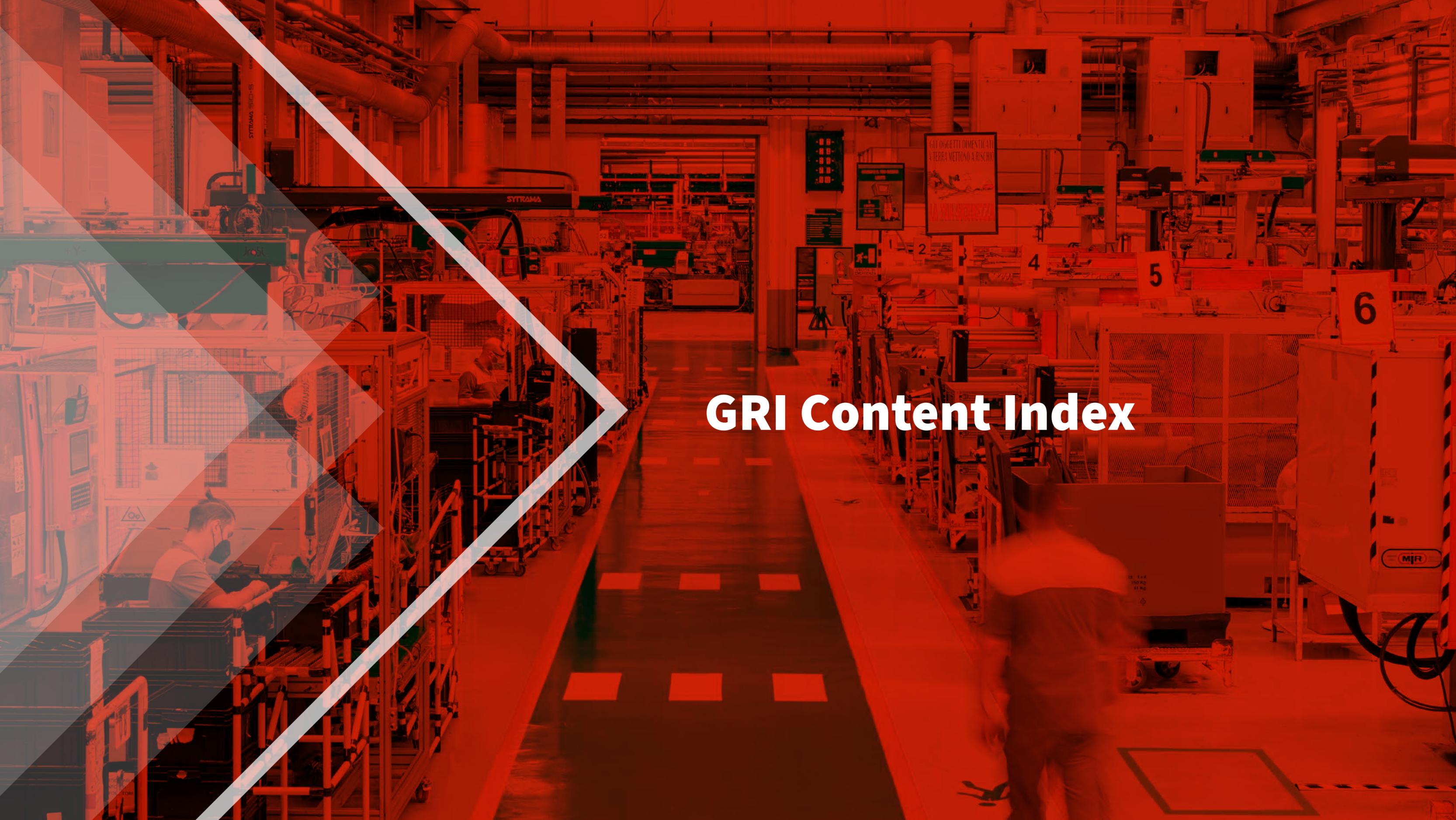
➤ APPENDICE

GRI content index

Rifiuti

Gruppo PSC

	Unità di misura	TOTALE GRUPPO PSC
Altre operazioni di smaltimento - PERICOLOSI	Tonnellate	127,12
Altre operazioni recupero - PERICOLOSI	Tonnellate	698,01
Conferimento in discarica - PERICOLOSI	Tonnellate	866,01
Incenerimento con recupero di energia - PERICOLOSI	Tonnellate	22,84
Incenerimento senza recupero di energia - PERICOLOSI	Tonnellate	1,30
Preparazione per il riutilizzo - PERICOLOSI	Tonnellate	1.416,87
Riciclo - PERICOLOSI	Tonnellate	389,30
Totale rifiuti pericolosi	Tonnellate	3.521,45
Altre operazioni di smaltimento - NON PERICOLOSI	Tonnellate	1.936,76
Altre operazioni recupero - NON PERICOLOSI	Tonnellate	504,25
Conferimento in discarica - NON PERICOLOSI	Tonnellate	972,78
Incenerimento con recupero di energia - NON PERICOLOSI	Tonnellate	347,64
Incenerimento senza recupero di energia - NON PERICOLOSI	Tonnellate	0,39
Preparazione per il riutilizzo - NON PERICOLOSI	Tonnellate	5.830,43
Riciclo - NON PERICOLOSI	Tonnellate	3.852,81
Totale rifiuti non pericolosi	Tonnellate	13.445,05



GRI Content Index

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

> GRI content index

Dichiarazione d'uso Prima Sole Components ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01/01/2023 - 31/12/2023 in conformità agli Standard GRI

GRI 1 utilizzato GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

GRI Sector Standard Non applicabile

■ Tema / Standard GRI	■ Informativa	■ Pagina	■ Omissione		
			Requisito omesso	Motivazione	Spiegazione
Informazioni Generali					
Informativa Generale					
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli dell'organizzazione	1.1 1.3			
	2-2 Entità incluse nel perimetro di rendicontazione	1.3			
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e contatto di riferimento	2.1 Ultima pagina			
	2-4 Aggiornamento delle informazioni	Rettifiche			
	2-5 Assurance esterna	2.4 Lettera di assurance			
	2-6 Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	1.3 1.4 3.5			
	2-7 Dipendenti	1.3			
	2-8 Lavoratori che non sono dipendenti	4.1			
	2-9 Governance e composizione degli organi di governo	4.1			
	2-10 Nomina e selezione degli organi di governo	1.3			
	2-11 Presidente del più alto organo di governo	1.3			
	2-12 Ruolo del più alto organo di governo nella gestione degli impatti	1.3			
	2-13 Delega delle responsabilità nella gestione degli impatti	1.3			
	2-14 Ruolo del più alto organo di governo nella rendicontazione della sostenibilità	1.3			
	2-15 Conflitti d'interesse	1.1			
	2-16 Comunicazione delle criticità	1.3			
	2-17 Competenze del più alto organo di governo	1.3			
	2-18 Valutazione delle performance del più alto organo di governo	1.3			
	2-19 Politiche retributive	1.3			
	2-20 Processo per determinare la retribuzione	1.3 4.2.1			
	2-21 Tasso della retribuzione annua totale	-	Si	Informazioni non disponibili/incomplete	Non è stato possibile reperire un dato armonizzato per tutti gli stabilimenti del Gruppo
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder			
	2-23 Impegni strategici	1.1			
	2-24 Attuazione degli impegni strategici	1.3			
	2-25 Processi per rimediare agli impatti negativi	3.1			
	2-26 Meccanismi per richiedere consulenza e sollevare interesse	1.3 3.4			
	2-27 Conformità alle leggi e regolamentazioni	5.4			
	2-28 Associazioni di appartenenza	1.2			
	2-29 Approccio allo stakeholder engagement	2.3			
	2-30 Accordi di contrattazione collettiva	4.2.1			

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

➤ GRI content index

■ Tema / Standard GRI	■ Informativa	■ Pagina	■ Omissione		
			Requisito omissso	Motivazione	Spiegazione
Temati materiali					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali 3-2 Elenco dei temi materiali 3-3 Gestione dei temi materiali	2.2 2.2 Gestione dei temi materiali			
Gestione dei rischi					
GRI 201: Performance economiche 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	3.1			
Ricerca, sviluppo e innovazione					
GRI 201: Performance economiche 2016	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	3.2			
Relazioni con i clienti (business partner)					
GRI 206: Comportamento anticompetitivo 2016	206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	3.3			
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	3.3			
	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	3.3			
Compliance					
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	3.4			
	205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	3.4			
	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	3.4			
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	3.4			
Gestione responsabile della catena di fornitura					
GRI 308: Valutazioni ambientali sui fornitori 2016	308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	3.5			
GRI 414: Valutazioni sociali sui fornitori	414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	3.5			
Comunità locali					
GRI 413: Comunità locali 2016	413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	3.6			
Benessere dei collaboratori					
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	4.2.1			
	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	4.2.1			
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	4.2.2			
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	4.2.2			

1 Chi siamo

2 Materialità e metodologia

3 Valore generato

4 Lavoratori

5 Risorse naturali e ambiente

OBIETTIVI

GESTIONE DEI TEMI MATERIALI

APPENDICE

➤ GRI content index

■ Tema / Standard GRI	■ Informativa	■ Pagina	■ Omissione		
			Requisito omesso	Motivazione	Spiegazione
Salute e sicurezza sul lavoro					
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro 403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti 403-3 Servizi di medicina del lavoro 403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro 403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro 403-6 Promozione della salute dei lavoratori 403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali 403-9 Infortuni sul lavoro	3.4 4.3 4.3 4.3 4.3 67 4.3 4.3			
Pari opportunità e diversità					
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	4.4			
Consumo di energia					
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione 302-3 Intensità energetica	5.2 5.2			
Emissioni in atmosfera					
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1) 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2) 305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni significative	5.3 5.3 5.3			
Gestione dei rifiuti					
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti 306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti 306-3 Rifiuti prodotti 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento 306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	5.4 5.4 5.4 5.4 5.4			
Tutela della risorsa idrica					
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa 303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua 303-3 Prelievo idrico 303-4 Scarico di acqua	5.5 5.5 5.5 5.5			

SOLE ODERZO PLANT



T.P.S.C.
PIRELLA GÖTTSCHE LOWE

- ESSERE CREATIVI IN TUTTA LA LINEA
- ESSERE RISPETTOSI ED ORGANIZZATI
- ESSERE REALIZZATI E TRAVOLTI
- ESSERE ATTENTI ALLA SICUREZZA E ALL'AMBIENTE
- ESSERE RISPETTOSI DEI CLIENTI

VALUES

- BE HONEST AND ETHICAL
- BE RESPECTFUL OF YOUR ORGANIZATION
- BE ACCORD TO THE COMPANY
- PAY ATTENTION TO SAFETY AND THE ENVIRONMENT
- BE RESPECTFUL TO CUSTOMERS

T.P.S.C.
PIRELLA GÖTTSCHE LOWE



Torino, 18 luglio 2024

Al Consiglio di Amministrazione di
P.S.C. - Prima Sole Components S.p.A.
e a tutte le parti interessate

**LETTERA DI ASSEVERAZIONE
(ASSURANCE STATEMENT)**

Intertek Italia S.p.A. (Intertek) è stata incaricata da P.S.C. - Prima Sole Components S.p.A. (P.S.C.) di eseguire una verifica indipendente sul Rapporto di Sostenibilità relativo all'anno 2023, al fine di valutare la corretta applicazione delle norme **GRI Standards 2021**, inclusa la pertinenza e l'attendibilità dei contenuti in relazione alle aspettative delle parti interessate (*stakeholders*).

Intertek non ha avuto alcun ruolo diretto o indiretto nella predisposizione del documento, i cui contenuti sono di esclusiva responsabilità di P.S.C.

Intertek dichiara la propria indipendenza e assenza di conflitti d'interesse rispetto a P.S.C. e alle sue parti interessate.

La verifica è stata condotta considerando in particolare la norma internazionale ISAE 3000 (Revised), con modalità "*limited assurance*".

Il nostro lavoro ha comportato:

- l'analisi della completezza e della coerenza del Rapporto di Sostenibilità sottoposto a valutazione, rispetto alle norme adottate da P.S.C.;
- l'approfondimento di aspetti qualitativi e quantitativi ritenuti significativi per le parti interessate;
- l'intervista a campione di personale P.S.C. e rappresentanti delle parti interessate.

CONCLUSIONE

Sulla base delle attività di cui sopra e del campionamento effettuato, non sono emersi elementi contrari a farci concludere che:

- il Rapporto di Sostenibilità di P.S.C. - Prima Sole Components S.p.A. relativo all'anno 2023 sia stato redatto in **conformità** alle norme **GRI Standards 2021**;
- i dati e le informazioni contenuti nel documento siano coerenti con la documentazione esaminata.

Riteniamo pertanto che il Rapporto di Sostenibilità di P.S.C. - Prima Sole Components S.p.A. relativo all'anno 2023 contenga un'adeguata rappresentazione degli impatti, delle strategie e delle prestazioni di sostenibilità dell'azienda, nel rispetto dei principi di rendicontazione GRI e delle aspettative espresse dalle parti interessate.

Cordiali saluti.

Alessandro Ferracino

Regional Director ECA Business Assurance
(excl. UK and Iberia)



Marco Zomer

Project Leader



RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ

**TP. S. C.**
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

»»»»» 2023

Richieste Di Informazioni e Approfondimenti:
Claudia Masini
QHSE Manager
claudia.masini@pscomponents.eu