Rapporto di **sostenibilità**

2021

Lettera agli **stakeholders**

Il quinto rapporto di sostenibilità di Prima Sole Components è sicuramente influenzato dalle conseguenze determinate dalla persistenza della pandemia da Covid 19, che ha rafforzato le forti criticità già presenti sui mercati dal 2020.

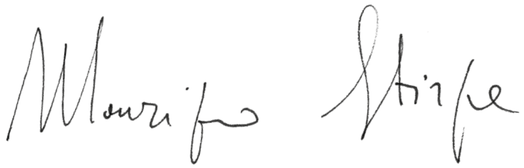
Gli elementi distintivi di tale situazione possono essere riassunti nella profonda trasformazione della struttura dei costi dei prodotti, determinata dalle carenze delle materie prime e dei componenti con forti pressioni sui prezzi di acquisto, unitamente ai fortissimi incrementi dei costi logistici, che conducono a ridisegnare le catene del valore in ogni settore produttivo di ogni continente.

Inoltre, a partire dalla seconda metà del 2021, i fortissimi ed inarrestabili rincari dei costi energetici hanno contribuito a destabilizzare ulteriormente una situazione già molto compromessa, facendo affiorare, dopo molto tempo, lo spettro dell'inflazione combinata al ristagno dei livelli di attività economica.

In questo quadro, il tragico conflitto bellico fra Russia ed Ucraina costituisce un ulteriore e grave elemento di criticità che accelera fortemente le tendenze negative già presenti.

Preso atto di tutto questo, il nostro Gruppo ha intensificato gli sforzi per raggiungere gli obbiettivi del Piano Industriale che prevedevano, in sintesi, un rafforzamento della resilienza strutturale non disgiunto dall'aggiornamento dei processi aziendali, in chiave di accrescimento del livello di competitività e di sostenibilità.

Confidiamo nei nostri valori e nella nostra capacità di adattamento alle difficoltà, per gestire l'attuale complessità dei tempi e delle situazioni.



P. S. C.

PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

DENOMINAZIONE STABILIMENTO	SIGLA
PRIMA SOLE COMPONENTS	PSC
PRIMA COMPONENTS ITALIA	PCIT
PRIMA AUTOMOTIVE	PRAU
PRIMA COMPONENTS ANAGNI	PCAN
PRIMA COMPONENTS FERENTINO	PCFE
PRIMA COMPONENTS GRICIGNANO	PCGA
PRIMA COMPONENTS PALIANO	PCPA
PRIMA EASTERN	PREA
SOLE COMPONENTS	SOCO
SOLE ODERZO	SOOD
SOLE SUZZARA	SOSU
SOLE PONTEDERA	SOPO
SOLE SCANZOROSCIATE	SOSC
SOLE HORGERTSHAUSEN	SOHO

DENOMINAZIONE STABILIMENTO	SIGLA
PRIMA COMPONENTS EUROPE	PCEU
PRIMA POPRAD	PRPO
PRIMA WOERTH	PRWO
PRIMA SOSNOWIEC COMPLEX PLASTIC SYSTEMS	PSCPS
PRIMA SOSNOWIEC ADVANCED PLASTIC TECHNOLOGIES	PSAPT
PSC DO BRASIL	PSCBR
PSMM PERNAMBUCO	PSMMP
PRIMA SOLE COMPONENTES AUTOMOTIVOS São José dos Pinhais	PSCA SJ
PRIMA SOLE COMPONENTES AUTOMOTIVOS Pindamonhangaba	PSCA PINDA I

Stabilimenti e loro organizzazioni in BU, con le relative sigle

Qualità e **competitività**
nel **rispetto** delle **persone**
e del **pianeta che ci ospita**:
ecco ciò che per cui lavoriamo
ogni giorno, profondendo tutte
le energie di cui disponiamo.

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
   1.1 *Identità, visione, missione e valori*
   1.2 *Storia e associazioni*
   1.3 *Struttura e organizzazione*
   1.4 *Prodotti e mercati*
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

capitolo
1

Chi siamo

1-1 Identità, visione, missione e valori
1-2 Storia e associazioni
1-3 Struttura e organizzazione
1-4 Prodotti e mercati

SYTRAMA SIO-S
SYTRAMA
+Y-
GLI OGGETTI DIMENTICATI A TERRA METTONO A RISCHIO
LA TUA SICUREZZA
2
4
5
6
JOB ROTATION
REPARTO STAMPAGGIO
MIR
LS385817/A
LS385817/A

1.1 Identità, visione, missione e valori

1. CHI SIAMO
   - 1.1 *Identità, visione, missione e valori*
   - 1.2 *Storia e associazioni*
   - 1.3 *Struttura e organizzazione*
   - 1.4 *Prodotti e mercati*
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

- **Identità e visione**

Prima Sole Components S.p.A. (PSC) è un gruppo attivo dal 1973 nel settore della componentistica in plastica per autoveicoli, motoveicoli ed elettrodomestici. Progetta, realizza e commercializza prodotti innovativi che mirano a soddisfare costantemente le aspettative dei propri clienti. Un obiettivo ambizioso, perseguito grazie a *partnership* flessibili e durature, in cui competitività, qualità e servizio raggiungono livelli invidiabili, ma anche attraverso il lavoro delle proprie risorse che quotidianamente operano all'insegna della motivazione e dell'efficienza, alla costante ricerca di soluzioni rivoluzionarie e al tempo stesso sostenibili.

Il Gruppo PSC vuole diventare un *player* globale del settore della componentistica nell'ambito *Automotive & Tractor* pur continuando a presidiare le forniture sui mercati regionali per i settori *Appliances*, *Motorbike & Electric*; intende inoltre confermarsi un fornitore affidabile ed efficiente per i propri clienti in Europa, Brasile, Stati Uniti ed Estremo Oriente.

Il Gruppo PSC ritiene che anche in un prossimo futuro la competizione sul mercato si baserà su tre variabili fondamentali:

- **Competitività;**
- **Innovazione;**
- **Globalizzazione;**

Oltre a questo, per diventare partner dei clienti più prestigiosi è anche importante raggiungere determinati standard economici. Per questo motivo e per conservare un elevato grado di competitività, nel 2018 PSC ha introdotto i COBOT: robot collaborativi espressione dell'industria 4.0, utili in quei processi produttivi, fra cui l'assemblaggio e la lucidatura, dove risulta particolarmente premiante l'interfaccia uomo-macchina; sono inoltre allo studio diverse applicazioni della realtà aumentata per le connessioni a distanza dei *Champion*[1] tecnologici.

- **Missione**

È intenzione del Gruppo consolidare il rapporto di fiducia con tutti gli *stakeholder* e perseguire i propri obbiettivi armonizzando gli interessi di ogni attore coinvolto; due intenti da perseguire nel rispetto delle disposizioni di legge e dei principi d'imparzialità, affidabilità, lealtà, correttezza e trasparenza.

1 Il *Champion* è una figura interna al Gruppo occupata nel settore Ricerca e Sviluppo, specialista di una specifica tecnologia.

1. CHI SIAMO
1.1 *Identità, visione, missione e valori*
1.2 *Storia e associazioni*
1.3 *Struttura e organizzazione*
1.4 *Prodotti e mercati*

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

È in questo contesto che si inserisce anche l'aspirazione a una prosperità condivisa che estenda al territorio il benessere generato attraverso le attività di PSC.

La missione del Gruppo si struttura così su tre aspetti legati in modo inscindibile tra loro:

Economico

La gestione del Gruppo è contraddistinta dalla creazione di valore per gli azionisti nel rispetto di rigorosi parametri di sostenibilità economico-finanziaria.

Produttivo e del mercato

PSC progetta, produce e commercializza prodotti avanzati da un punto di vista tecnologico, in grado di soddisfare completamente le attese dei clienti.

Sociale

Il Gruppo PSC è consapevole della centralità del proprio ruolo sociale. Attento alla comunità locale, nazionale e internazionale, è impegnato a migliorare la qualità della vita di tutti gli *stakeholder* nel massimo rispetto dell'ambiente.

- **Valori**

Il Gruppo ha individuato alcuni valori che guidano l'operato di ciascun lavoratore sia quando agisce individualmente, sia quando partecipa a iniziative collettive:

- Agire sempre con onestà e integrità morale
- Essere critici con se stessi e interrogarsi sul come migliorarsi
- Essere rispettosi dell'organizzazione, esaltando la meritocrazia
- Focalizzarsi sulla crescita e sulla sua sostenibilità nel lungo periodo
- Prestare attenzione alla sicurezza e all'ambiente
- Essere rispettosi nei confronti dei clienti

1. CHI SIAMO
1.1 *Identità, visione, missione e valori*
1.2 *Storia e associazioni*
1.3 *Struttura e organizzazione*
1.4 *Prodotti e mercati*

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

La pubblicazione annuale del Rapporto di Sostenibilità contribuisce al consolidamento di questi valori e conferma l'attenzione alle più aggiornate normative nazionali e internazionali, già saldamente alla base delle pratiche di lavoro di PSC.

Fra i valori che guidano le attività del Gruppo, due in particolare hanno assunto nel tempo un ruolo preminente: il rispetto per la persona e per il pianeta che ci ospita. Per questo motivo nel Codice Etico – aggiornato nel 2020 e diffuso nel 2021 in tutte le *business unit* del Gruppo – è reso esplicito il sostegno e il rispetto dei diritti umani, in conformità alla Dichiarazione Universale dell'ONU. Anche il modello di organizzazione e gestione, in conformità al decreto legislativo 231, è stato oggetto di un processo di aggiornamento nel 2020, e nel 2021 è stato implementato in tutti i siti della *business unit* PCIT.

In entrambi i documenti sono stati introdotti nuovi contenuti, sviluppati sulla base del percorso intrapreso da PSC verso una maggiore sostenibilità delle proprie attività. Entro giugno 2022 si concluderanno le verifiche dell'Organismo di Vigilanza su PCIT e il modello potrà così essere esteso al resto del Gruppo.

Nel 2021, nonostante non sia obbligatorio a livello normativo, è stata istituita la figura dell'*energy manager* di Gruppo con l'obiettivo di impostare un piano che coniughi l'efficientamento energetico e la sostenibilità ambientale con quella economico-finanziaria e i relativi accordi commerciali.

1. CHI SIAMO
1.1 *Identità, visione, missione e valori*
1.2 *Storia e associazioni*
1.3 *Struttura e organizzazione*
1.4 *Prodotti e mercati*

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

1.2 Storia e associazioni

1973
PRIMA S.p.A. avvia la produzione di accessori per l'arredamento.

1980-86
Inizia la produzione di componenti schiumati per i settori automotive, aeronautico e ferroviario.

1987
PRIMA S.p.A. diventa fornitore della **FIAT** per le componenti in plastica destinate all'esterno delle vetture.

1989
Nasce il primo centro di progettazione e industrializzazione di **PRIMA S.p.A.** e **PRIMA I.VER**, società per la verniciatura di materie plastiche.

1991
Viene fondata **PRIMA CABLAGGI**, attiva nel mercato del cablaggio per il mercato automotive.

1993
A Torino di Sangro nasce **PRIMA EASTERN**, destinata alla produzione di prodotti in plastica prevalentemente per lo stabilimento **SEVEL** di **FCA**.

1994
A Modugno nasce la società **SAPCA**.

1996
PRIMA S.p.A. subentra a **PIAGGIO** nella società **METALPLASTIC**.
Nello stesso anno, dopo l'acquisizione della **TECNOPRODUCT**, nasce **TECNOPRIMA.**
Con la vendita di **PRIMA Cablaggi** e **SAPCA, PRIMA S.p.A.** esce dal settore cablaggio.

1999
PRIMA S.p.A. entra nel settore degli elettrodomestici con la creazione dello stabilimento **P.A.D.** e l'acquisizione della **ALMEC S.p.A.**, operante nel settore Pressofusione-Alluminio.

2000
PRIMA S.p.A. apre il suo primo stabilimento all'estero, **PRIMA France sas.**

2001
Vengono acquisite le società **ERIPRESS** di Cicerale e **SHANDRANI Italia** con nuova denominazione (**I.VER.PLAST**).

2003
PRIMA S.p.A. inaugura due sedi di produzione all'estero: **PRIMA GERMANY GmbH** e **PRIMA POPRAD sro** (Slovacchia), attive dapprima nel settore degli elettrodomestici e successivamente anche nel settore automotive.

2006
PRIMA S.p.A. acquisisce **COLLINS & AIKMAN ITALIA Srl** e i suoi quattro impianti di produzione.

2007
Con la vendita di **ALMEC S.p.A., PRIMA S.p.A.** abbandona il settore pressofusione.

2010
PRIMA S.p.A. acquisisce **PLASTAL ITALIA**, poi **SOLE S.p.A.**, e partecipazioni nelle aziende **FINALLOY** (settore alluminio), **OPTIMARES** (sedute per aerei).

2014
Si conclude la riorganizzazione interna con l'integrazione fra le strutture operative di **PRIMA S.p.A.** e **SOLE S.p.A.** nasce **PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.**

2015
Nasce **PSMM Pernabuco**, joint venture con **MAGNETI MARELLI** per la produzione di componenti in plastica per l'automotive con sede a Pernabuco (Brasile).

2016
Viene inaugurato lo stabilimento **PSMM Campania** a Gricignano d'Aversa, joint venture con **MAGNETI MARELLI**.

2017
PSC, tramite la **TWICE PS,** affitta un ramo d'azienda della **GSI**, società con stabilimenti in Italia, Austria, Inghilterra, Germania e Brasile, entrando nel settore del termoindurente.

2018
PSC acquisisce il 99% della **PSMM Campania**, nell'ambito della joint venture con **MAGNETI MARELLI.**

2019
PSC acquisisce da **PCMA** lo stabilimento di Paliano che assume il nome di **Prima Components Paliano**.

2020
PSC acquisisce da **PCMA** i due siti polacchi di Sosnowiec che assumono il nome di **Prima Sosnowiec Advanced Plastic Technologies (APT)** e **Prima Sosnowiec Complex Plastic Systems (CPS),** e dal Gruppo BATZ due siti brasiliani ora individuati come **PSC Automotivos SJP e PINDA I.**

1.2 Storia e associazioni

1. CHI SIAMO
1.1 *Identità, visione, missione e valori*
1.2 *Storia e associazioni*
1.3 *Struttura e organizzazione*
1.4 *Prodotti e mercati*

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

PSC è membro di due prestigiose associazioni di categoria:

Confindustria, la principale organizzazione rappresentativa delle imprese manifatturiere italiane, di cui Maurizio Stirpe, Presidente di PSC, è vicepresidente nazionale con delega al Lavoro e alle Relazioni Industriali. PSC prende parte attivamente a diversi progetti dell'associazione.

Assonime, l'associazione delle società per azioni italiane che analizza e affronta le prospettive, gli sviluppi e le criticità dell'economia italiana.

1.3 Struttura e organizzazione

1. CHI SIAMO
1.1 *Identità, visione, missione e valori*
1.2 *Storia e associazioni*
1.3 *Struttura e organizzazione*
1.4 *Prodotti e mercati*

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

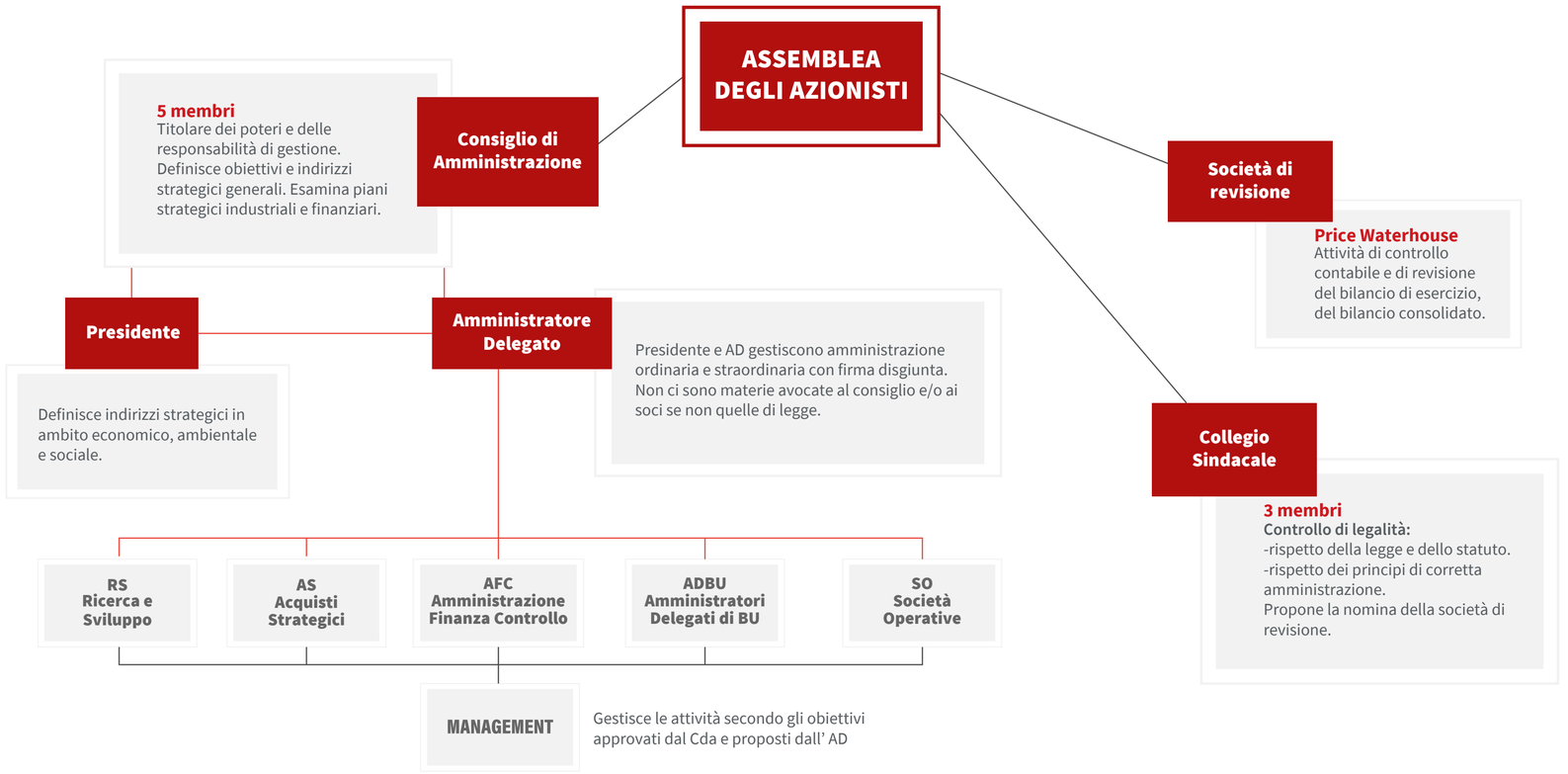
3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Prima Sole Components è una S.p.A. a socio unico, proprietà al 100% della BS Holding, il cui centro amministrativo e sede legale si trovano a Torrice, in provincia di Frosinone.
La struttura di governo prevede un Consiglio d'Amministrazione (CdA) triennale formato da cinque membri. La definizione delle strategie aziendali, riguardanti anche gli ambiti economico, ambientale e sociale, è fra le competenze del CdA. Il Presidente e l'Amministratore Delegato dispongono di poteri di amministrazione ordinaria e straordinaria con firma disgiunta.



1. CHI SIAMO
1.1 *Identità, visione, missione e valori*
1.2 *Storia e associazioni*
1.3 *Struttura e organizzazione*
1.4 *Prodotti e mercati*

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Le società oggetto di questo Rapporto di Sostenibilità sono riportate nello schema seguente e coincidono con quelle che dipendono dalle *holding* PSC do Brazil, Sole Components, Prima Components Italia, Prima Components Europe (nel 2020 denominata Prima East Europe Components).

Il 2021 ha visto alcune novità nell'organizzazione e distribuzione delle *business unit*. Rispetto al 2020 è stata eliminata la *business unit* Twice PS e i suoi due stabilimenti sono stati ricompresi all'interno di Sole Components con le nuove denominazioni di Sole Scanzorosciate (ex Twice IT) e Sole Horgertshausen (ex Twice DE).

Lo stabilimento Sole GmbH è passato nel 2021 sotto la *business unit* Prima Components Europe con il nome di Prima Woerth.

All'interno della *business unit* Prima Components Italia non sono più compresi i due stabilimenti di Tecnoprima e SP Prima, mentre è incluso lo stabilimento di Prima Components Gricignano d'Aversa.

Lo stabilimento SP Prima è stato chiuso in quanto il sito produttivo era ormai troppo datato e la sua localizzazione rendeva difficili i necessari adeguamenti strutturali. La sede storica della holding PSC permane come sede di uffici amministrativi, mentre tutto il personale destinato alla produzione è stato ricollocato nelle altre aziende della provincia. Tecnoprima è uscita dal Gruppo ma continua come fornitore di PSC con le medesime attività; anche in questo caso ai dipendenti è stata data la possibilità di lavorare nei tre siti più vicini.

Non fa parte del perimetro di questo rapporto la *business unit* PSC Gestione Partecipazioni, in quanto esclusa dal bilancio consolidato.

1. CHI SIAMO
1.1 *Identità, visione, missione e valori*
1.2 *Storia e associazioni*
1.3 *Struttura e organizzazione*
1.4 *Prodotti e mercati*

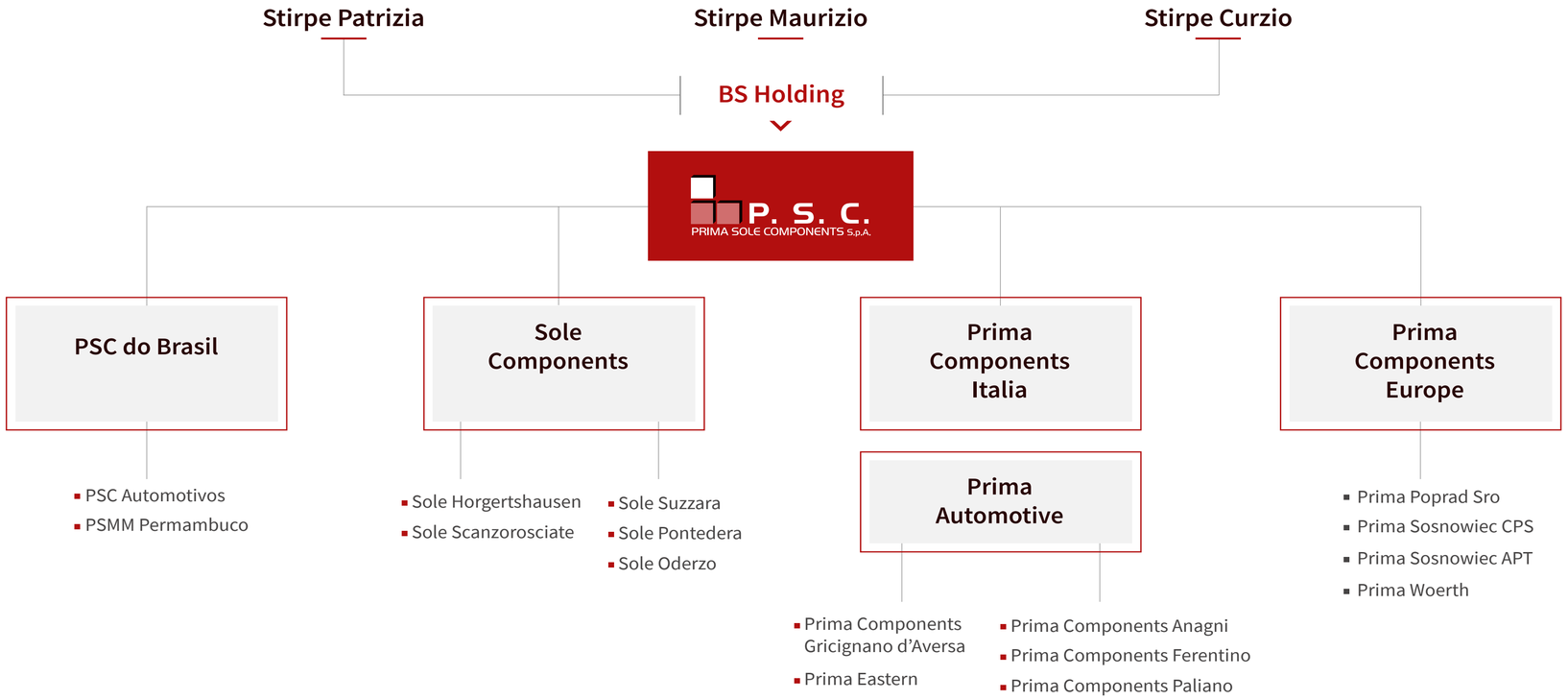
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index



Gli stabilimenti di PSC oggetto di questo rapporto sono presenti in cinque paesi: Italia, Germania, Repubblica Slovacca, Polonia e Brasile.

PRODUZIONE
CAMPETELLA
MC4

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
1.1 *Identità, visione, missione e valori*
1.2 *Storia e associazioni*
1.3 *Struttura e organizzazione*
1.4 *Prodotti e mercati*

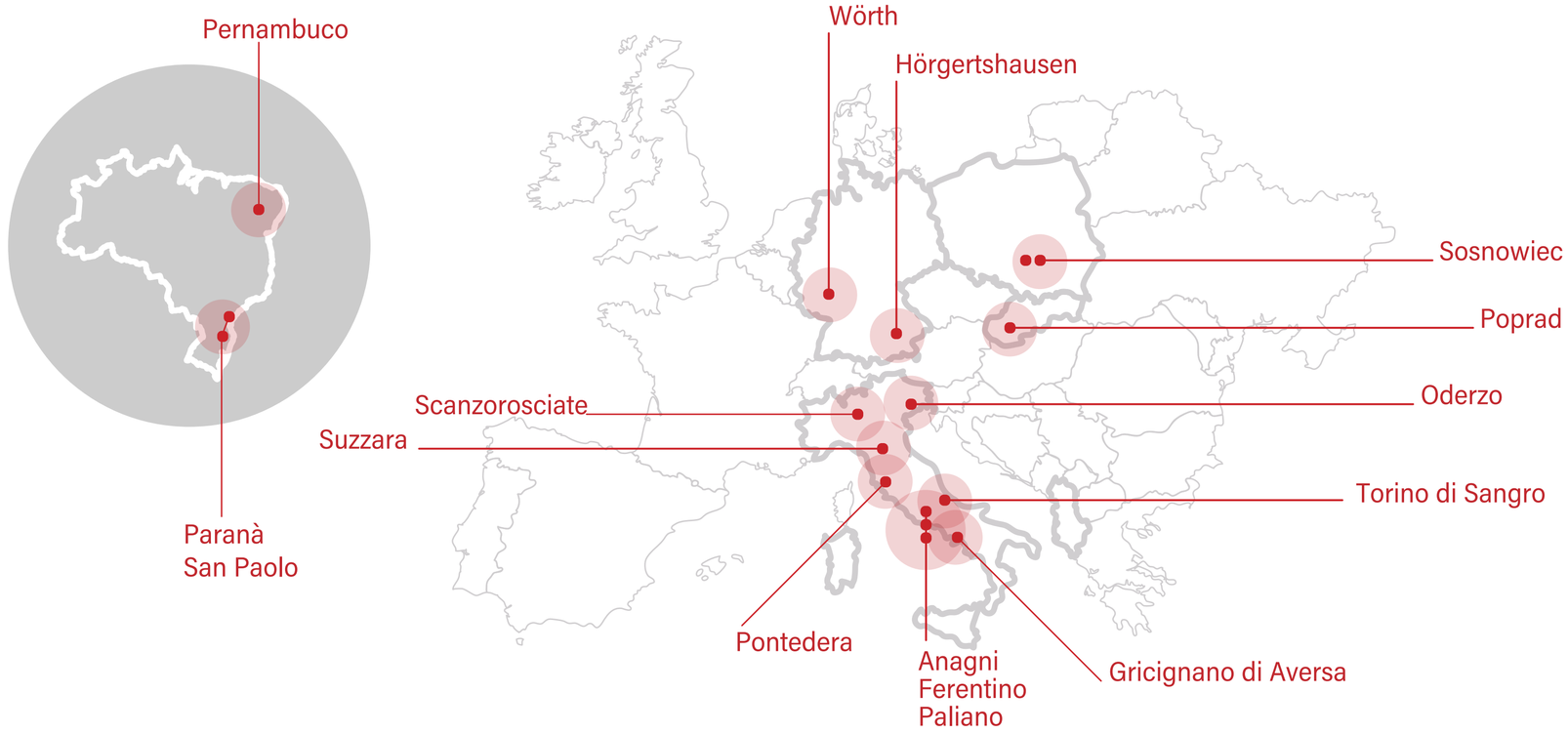
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index



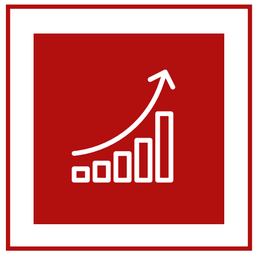
Le dimensioni dell'organizzazione nell'ultimo triennio hanno seguito l'andamento di seguito descritto.

1. CHI SIAMO
   - 1.1 *Identità, visione, missione e valori*
   - 1.2 *Storia e associazioni*
   - 1.3 *Struttura e organizzazione*
   - 1.4 *Prodotti e mercati*
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

4.125
Dipendenti

130.676.462
Pezzi Venduti



€ 741.501.010
Fatturato netto

€ 572.148.934
Capitalizzazione Totale

		2021	2020	2019
Dipendenti		4.125	3.958	3.139
Pezzi Venduti		130.676.462	116.978.565	121.079.068
Fatturato Netto		€ 741.501.010	€ 623.929.148	€ 680.572.487
Capitale Sociale	Capitale Netto	€ 121.892.878	€ 131.754.115	€ 153.341.581
	Capitale di Prestito	€ 450.256.056	€ 328.447.833	€ 300.811.485
	Capitalizzazione Totale	€ 572.148.934	€ 460.201.948	€ 454.153.066

I processi produttivi di competenza di PSC sono numerosi e abbracciano molte tipologie differenti. Nell'elenco che segue è possibile

1. CHI SIAMO
1.1 *Identità, visione, missione e valori*
1.2 *Storia e associazioni*
1.3 *Struttura e organizzazione*
1.4 *Prodotti e mercati*

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

1.4 Prodotti e mercati

consultarli suddivisi in cinque categorie.

Stampaggio a Iniezione	Finiture Speciali	Altre Tecnologie
Stampaggio a iniezione tradizionale	Cromatura tradizionale	Incollaggio automatico
Bi-iniezione	Cromatura colorata	Saldatura US, Hp, Vibrazione
Iniezione a gas	Cromo selettivo	Termoformatura
Iniezione multi-materiale 2K e 3K	Verniciatura su cromo	PU Sphuell sealing
Iniezione con tessuto	Incisione laser su stampo	Assemblaggio complesso automatico
Insert Moulding Decoration	Fibra di carbonio	Schiuma per assorbitori urto
In-mould metal bonding	Tampografia	Lampade fibra ottica/LED
Tecnologie per resine termoindurenti	Rivestimento tecnologia PVD	**Tecnologie per resine termoplastiche**
SMC (Sheet Moulding Compound)	Alluminio colorato	Termoplastici rinforzati fibra vetro
Forged Carbon Fiber	Verniciatura/finitura	Termoplastici a fibra lunga
BMC (Bulk Moulding Compound)	Linee di verniciatura robotizzate da uno strato a tinta scocca, acqua e solvente	Termoplastici rinforzati a basso peso
Heat & Cool Tech (Induzione elettromagnetica)	Cubik Evo	

I prodotti sono:

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
1.1 *Identità, visione, missione e valori*
1.2 *Storia e associazioni*
1.3 *Struttura e organizzazione*
1.4 *Prodotti e mercati*

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

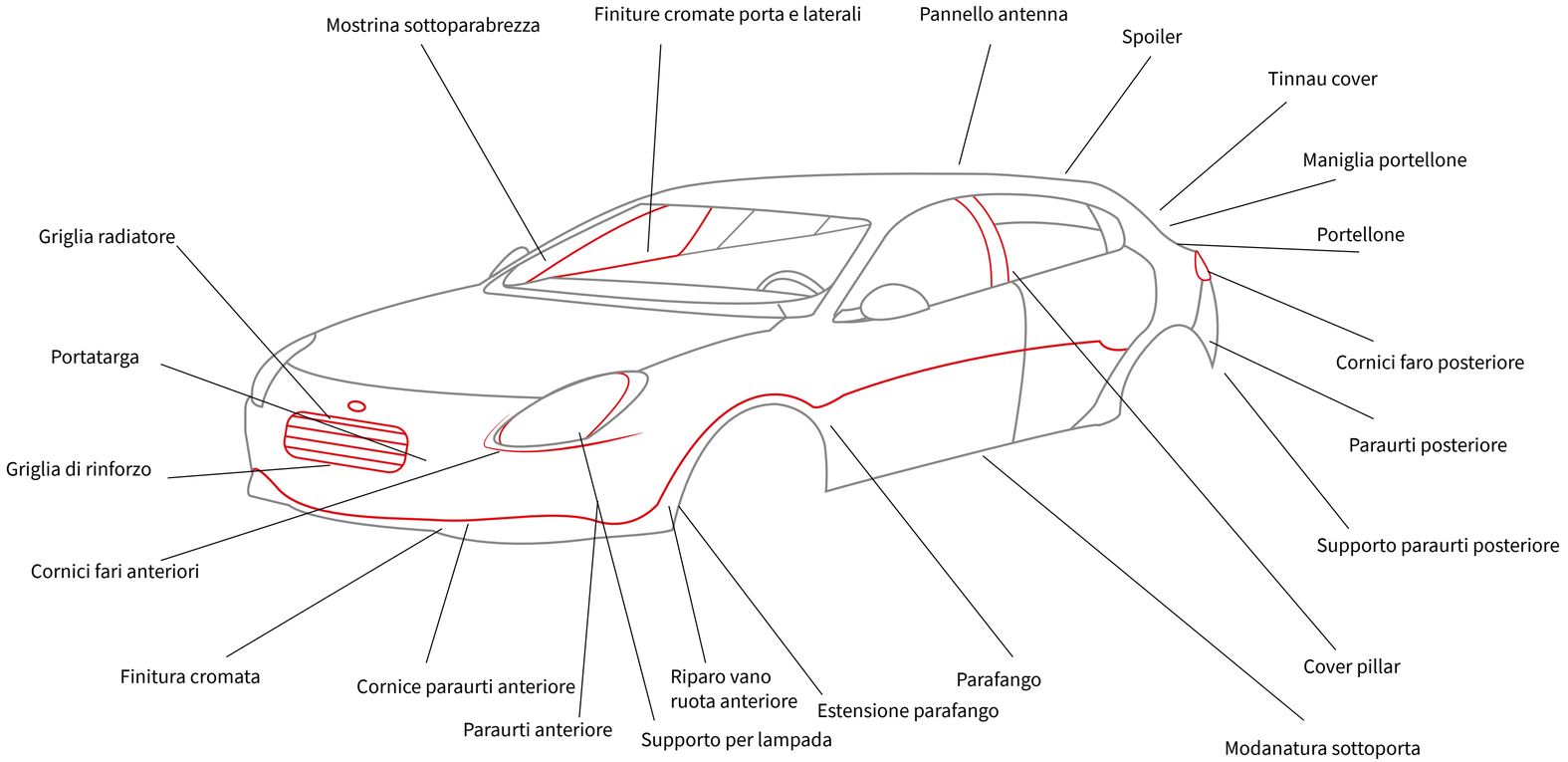
3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Esterno Vettura



P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
1.1 *Identità, visione, missione e valori*
1.2 *Storia e associazioni*
1.3 *Struttura e organizzazione*
1.4 *Prodotti e mercati*

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

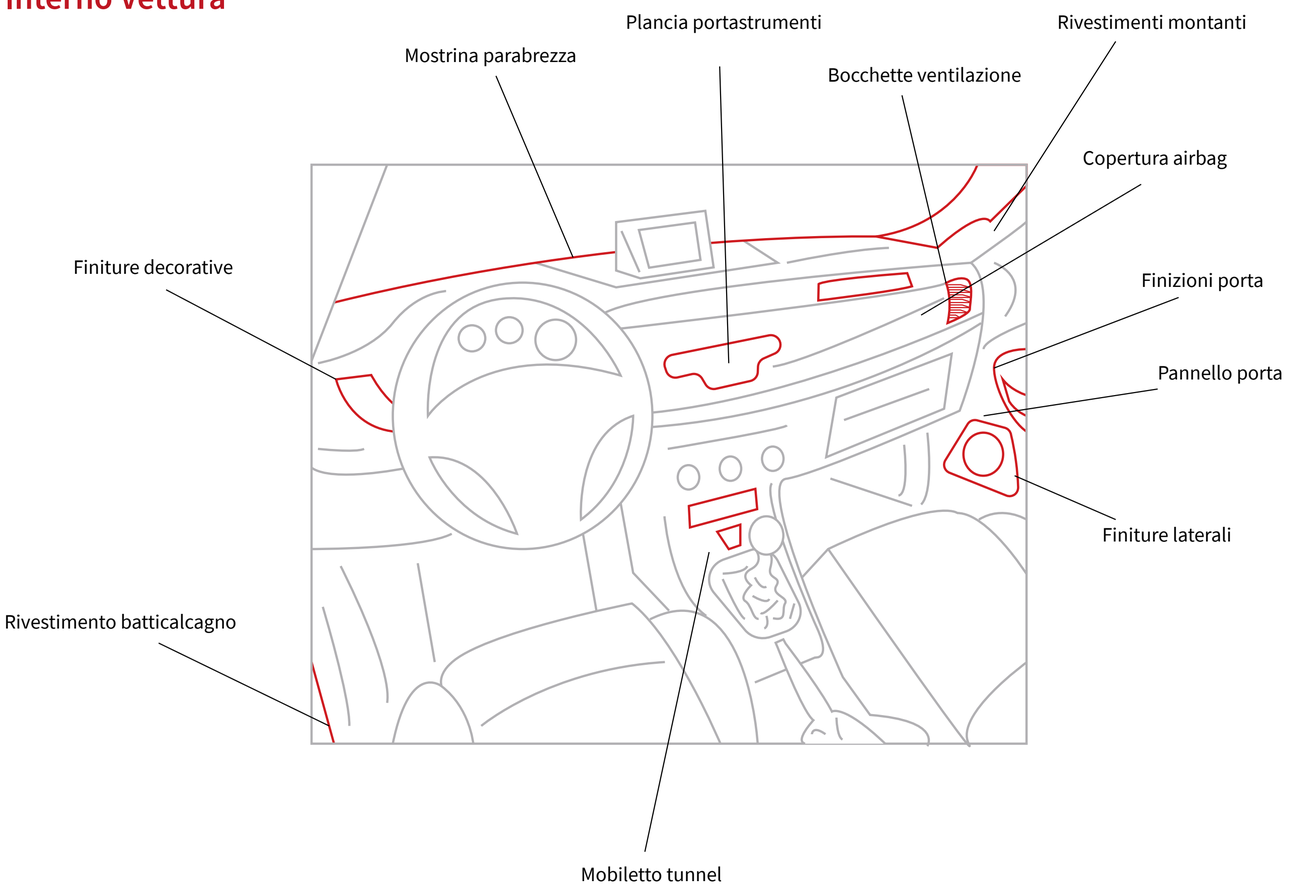
3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Interno Vettura



P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
1.1 *Identità, visione, missione e valori*
1.2 *Storia e associazioni*
1.3 *Struttura e organizzazione*
1.4 *Prodotti e mercati*

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

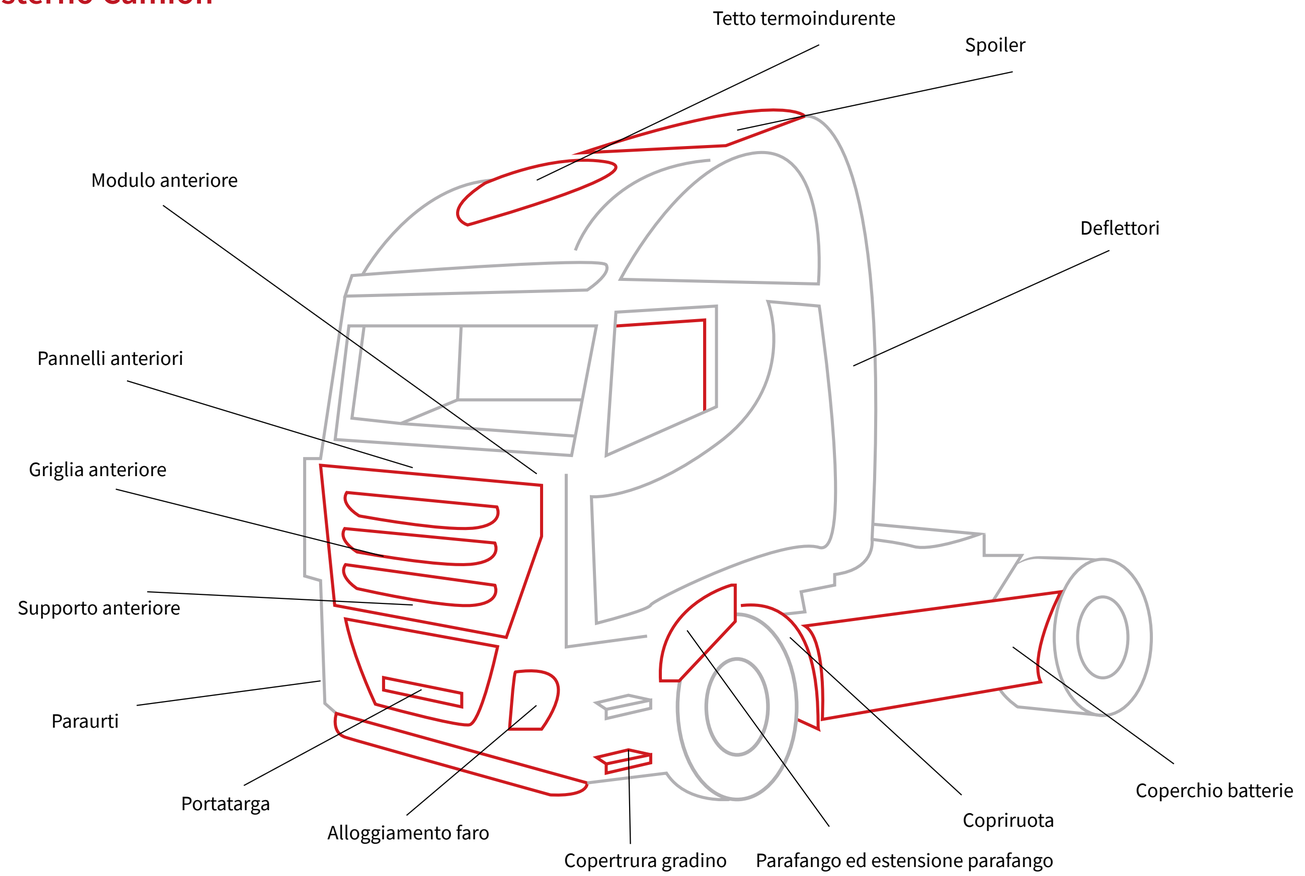
3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Esterno Camion



P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
- 1.1 *Identità, visione, missione e valori*
- 1.2 *Storia e associazioni*
- 1.3 *Struttura e organizzazione*
- 1.4 *Prodotti e mercati*

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

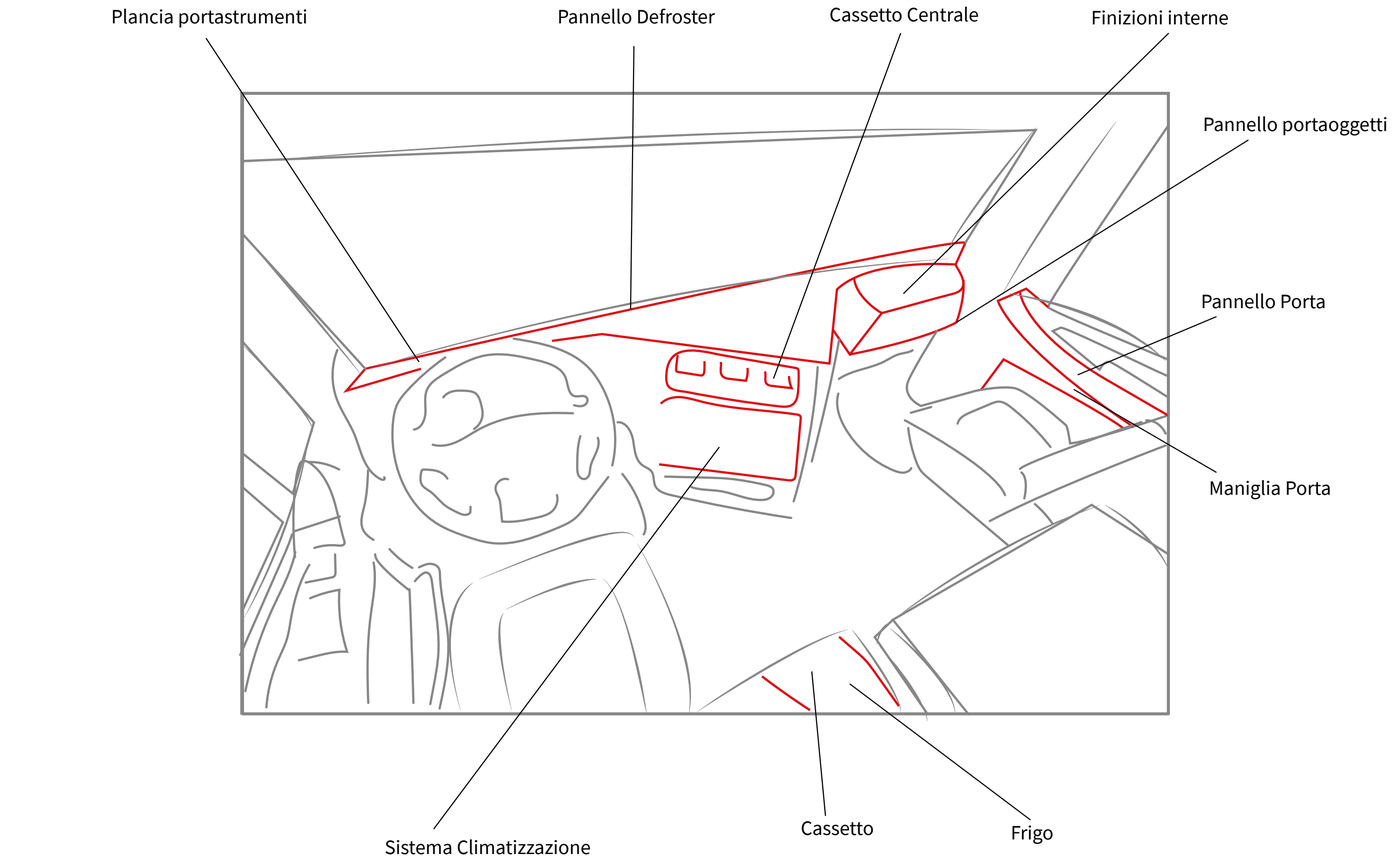
3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Interno Camion



P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
1.1 *Identità, visione, missione e valori*
1.2 *Storia e associazioni*
1.3 *Struttura e organizzazione*
1.4 *Prodotti e mercati*

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

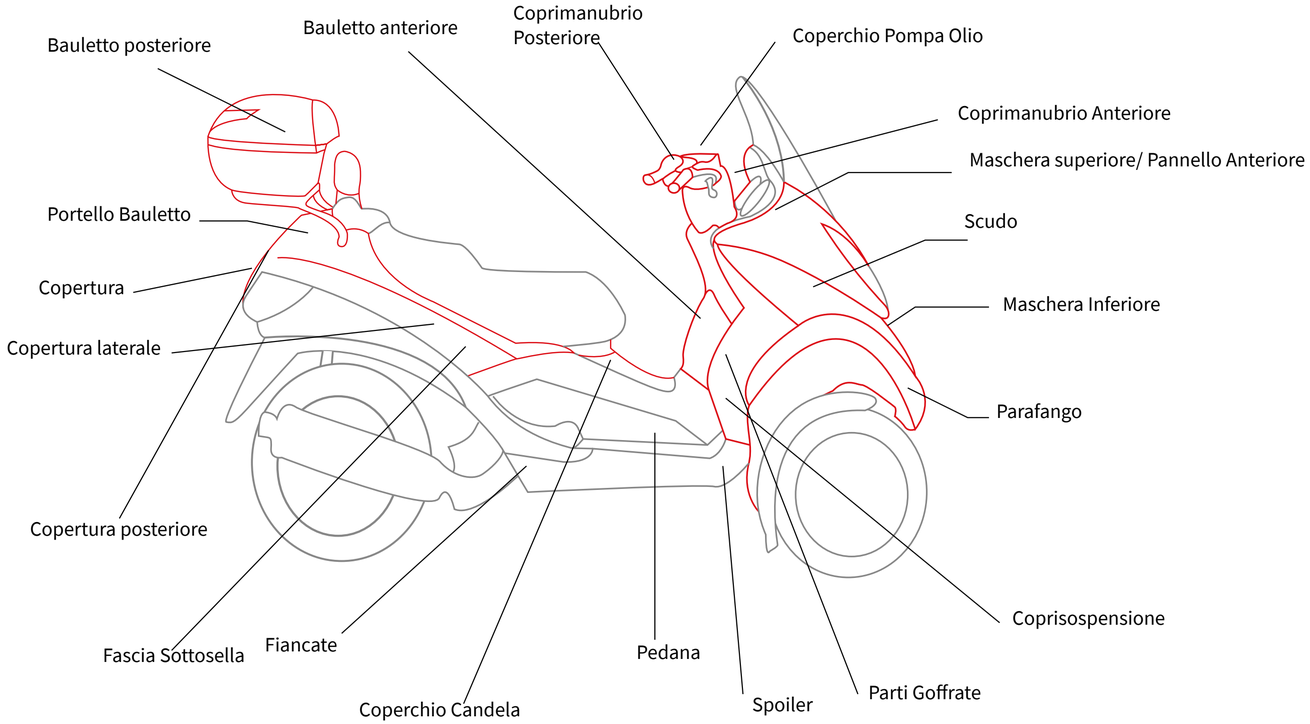
3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Motoveicoli



P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
1.1 *Identità, visione, missione e valori*
1.2 *Storia e associazioni*
1.3 *Struttura e organizzazione*
1.4 *Prodotti e mercati*

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

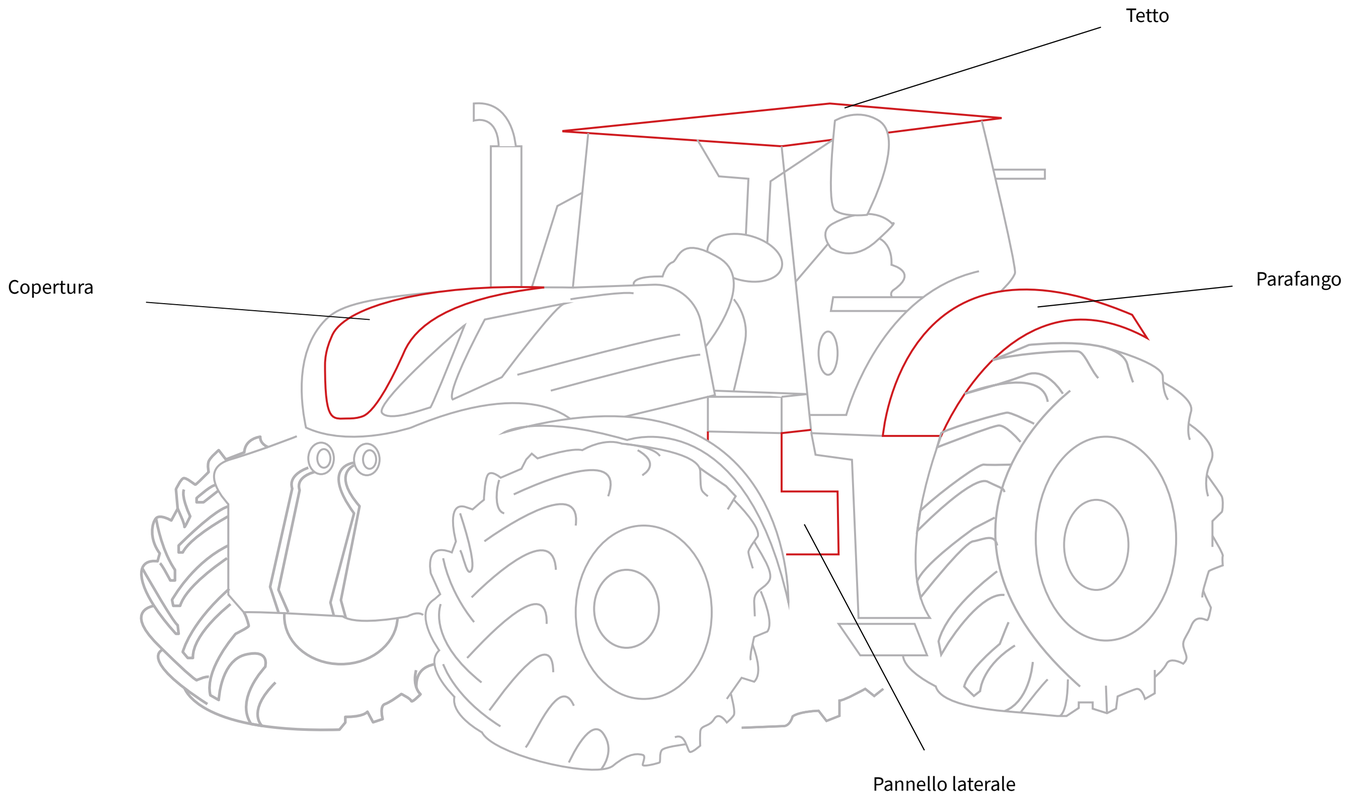
3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Trattori



1. CHI SIAMO
1.1 *Identità, visione, missione e valori*
1.2 *Storia e associazioni*
1.3 *Struttura e organizzazione*
1.4 *Prodotti e mercati*

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

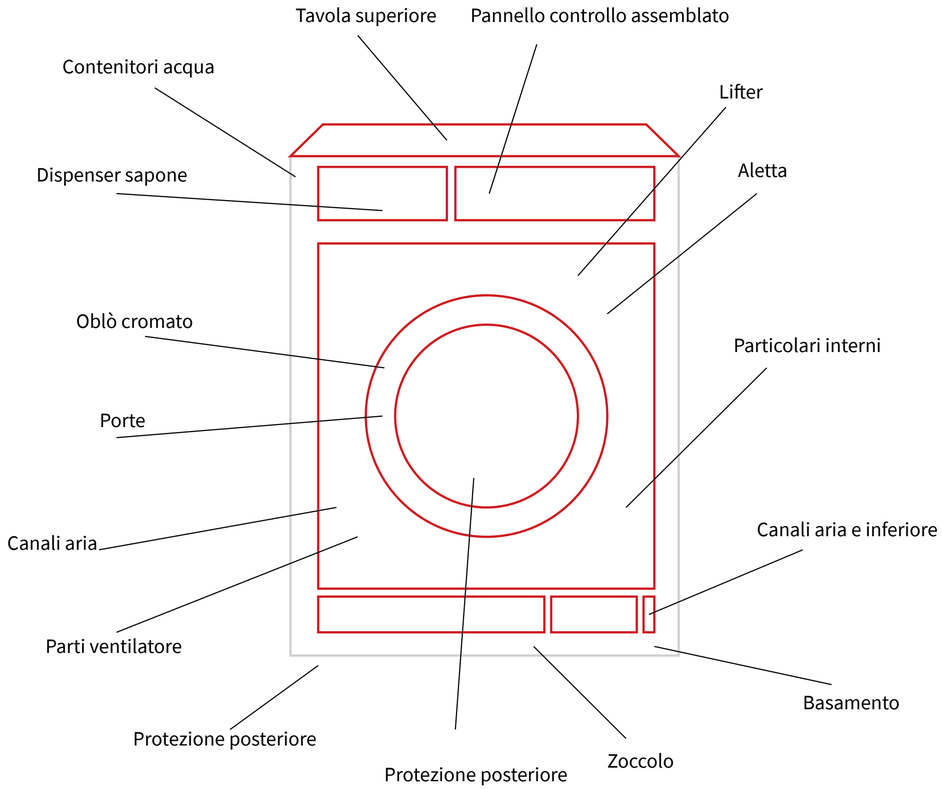
3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Elettrodomestici



Molti sono anche i settori a cui sono destinati – con percentuali differenti – i prodotti del Gruppo, come mostrato nell'immagine seguente.

1. CHI SIAMO
1.1 *Identità, visione, missione e valori*
1.2 *Storia e associazioni*
1.3 *Struttura e organizzazione*
1.4 *Prodotti e mercati*

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

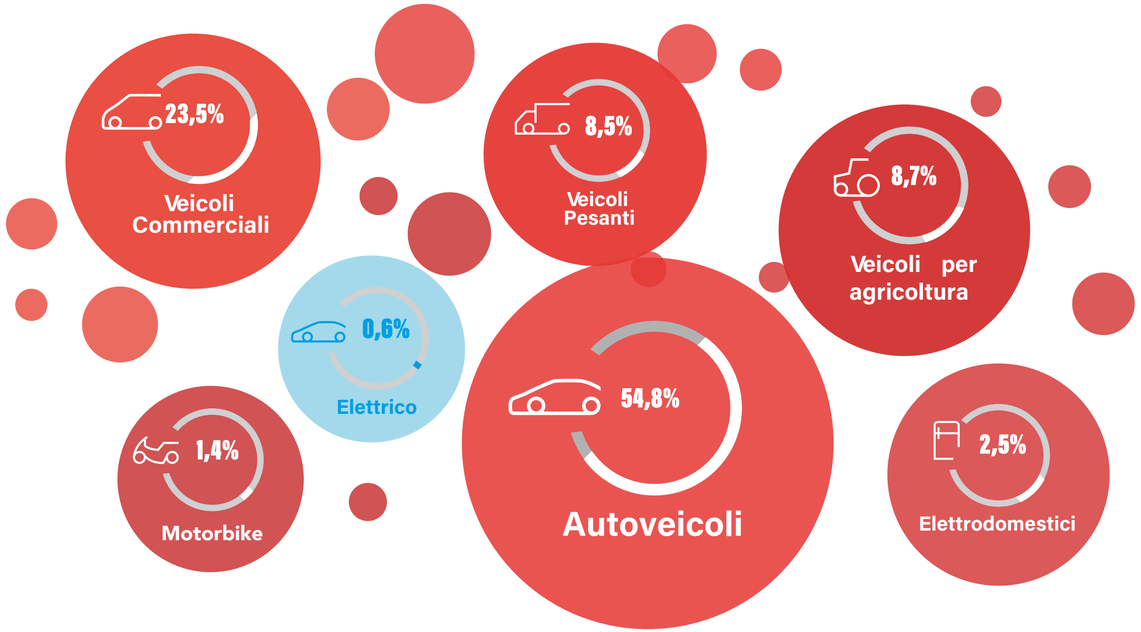
3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

SETTORI



I prodotti PSC sono presenti sul mercato italiano, europeo e mondiale, e destinati ai principali produttori di autoveicoli, tecnicamente indicati con la sigla OEM: FCA, CNH, Volkswagen, Volvo, Fiasa, Daimler e BMW. Nella propria politica di penetrazione del mercato, PSC è impegnata a sviluppare le *partnership* con i principali OEM anche attraverso la localizzazione di siti produttivi all'interno dei comprensori degli stabilimenti dei clienti.

La distribuzione dei clienti per fatturato ricavato dalla vendita di prodotti è rappresentata nel grafico seguente.

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
1.1 *Identità, visione, missione e valori*
1.2 *Storia e associazioni*
1.3 *Struttura e organizzazione*
1.4 *Prodotti e mercati*

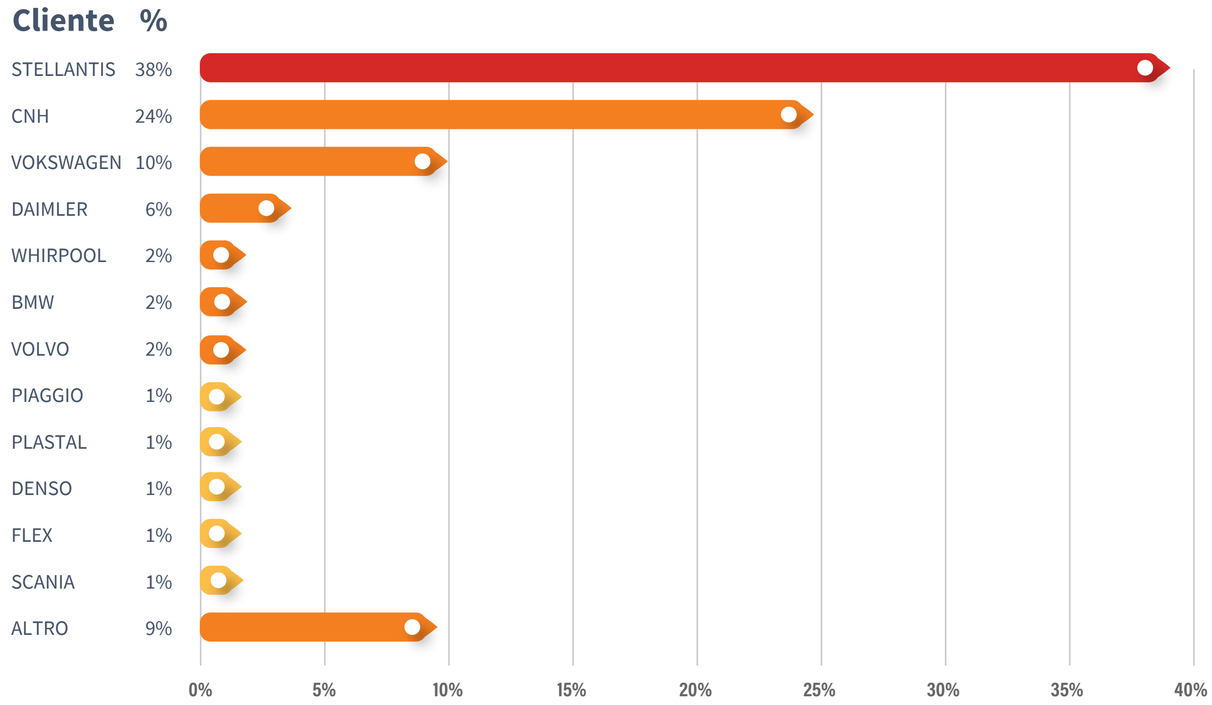
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index



La distribuzione geografica del fatturato ricavato dalla vendita di prodotti e prestazioni nell'ultimo triennio è la seguente.

MERCATI	ITALIA	EUROPA	MONDO
2021	40,0%	49,0%	11,0%
2020	48,0%	45,2%	6,8%
2019	43,1%	49,2%	7,7%

ABB

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
- 2.1 *I principi per la redazione del rapporto*
- 2.2 *Analisi di materialità*
- 2.3 *Stakeholder engagement*
- 2.4 *La matrice di materialità*
- 2.5 *Il Management approach*
- 2.6 *Verifica esterna indipendente*

3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

capitolo
2

Materialità e metodologia
Rapporto di sostenibilità 2021

2-1 I principi per la redazione del rapporto

2-2 Analisi di materialità

2-3 Stakeholder engagement

2-4 La matrice di materialità

2-5 Il management approach

2-6 Verifica esterna indipendente

1. CHI SIAMO

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
2.1 *I principi per la redazione del rapporto*
2.2 *Analisi di materialità*
2.3 *Stakeholder engagement*
2.4 *La matrice di materialità*
2.5 *Il Management approach*
2.6 *Verifica esterna indipendente*

3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

2.1 I principi per la redazione del rapporto

Con la redazione annuale di questo rapporto PSC comunica ai propri *stakeholder* le politiche, gli impegni e le strategie che applica nell'ambito della sostenibilità. Questo documento aderisce agli standard del *Global Reporting Initiative* (GRI) ed è compilato in conformità all'opzione *Core*.

La definizione dei contenuti del rapporto si basa su quattro princìpi:

- **Inclusività degli *stakeholder*, cioè considerazione dei loro interessi e aspettative rilevanti per l'azienda**
- **Contesto di sostenibilità, cioè la lettura delle prestazioni dell'organizzazione in chiave di sostenibilità**
- **Materialità, che tecnicamente indica la rilevanza dei contenuti**
- **Completezza**

I principi seguiti, invece, per garantirne la qualità informativa sono:

- **Equilibrio**
- **Comparabilità**
- **Accuratezza**
- **Tempestività**
- **Chiarezza**
- **Affidabilità**

Nel Rapporto di Sostenibilità, che si riferisce all'anno solare 2021 e aggiorna i dati pubblicati a luglio 2021, sono comprese tutte le società del gruppo Prima Sole Components S.p.A., a eccezione di quelle appartenenti alla *business unit* PSC Gestione Partecipazioni.
Nel corpo del testo sono riportati tutti i dati a livello di Gruppo riferiti al triennio di rendicontazione 2019, 2020 e 2021, per consentire un monitoraggio dell'andamento delle prestazioni.
Nell'Appendice 1 sono riportati i dati dei singoli stabilimenti riferiti al 2021.

2.2 Analisi di materialità

1. CHI SIAMO

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
   - 2.1 *I principi per la redazione del rapporto*
   - 2.2 *Analisi di materialità*
   - 2.3 *Stakeholder engagement*
   - 2.4 *La matrice di materialità*
   - 2.5 *Il Management approach*
   - 2.6 *Verifica esterna indipendente*

3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

L'analisi di materialità è il riferimento principale stabilito dagli standard GRI per la redazione dei rapporti di sostenibilità. Con *materialità* si intende quella soglia a partire dalla quale i temi diventano sufficientemente importanti da dover essere rendicontati, in quanto influenzano decisioni, azioni e *performance* dell'organizzazione e dei suoi portatori di interesse.

Il processo di definizione dei temi materiali si suddivide in tre fasi:

- Individuazione dei temi prioritari per l'azienda e per gli *stakeholder.*
- Assegnazione a ognuno di essi di una rilevanza specifica, quantificata grazie a un indice numerico che va da 1 a 5 (dove 1 equivale *a nessuna rilevanza* – e 5 a *rilevanza molto alta*).
- Identificazione dei temi che raggiungono almeno il punteggio 3 ("soglia di materialità") nella scala di riferimento. Proprio questi sono considerati temi materiali per l'azienda e su di essi PSC si impegna a realizzare iniziative concrete e coerenti. La correlazione tra i temi di PSC e quelli degli standard GRI è riportata nel *GRI Content Index* del rapporto.

I temi materiali di PSC e le rispettive definizioni sono dettagliati nelle pagine seguenti. Nel 2021 non ci sono state variazioni significative sui temi rispetto all'anno precedente.

Per rendere più agevole la loro consultazione, nonché più efficace la gestione degli strumenti che ne derivano, i temi materiali sono stati raggruppati in tre macrotemi:

- Valore generato
- Lavoratori
- Risorse naturali e ambiente

1. CHI SIAMO

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
- 2.1 *I principi per la redazione del rapporto*
- 2.2 *Analisi di materialità*
- 2.3 *Stakeholder engagement*
- 2.4 *La matrice di materialità*
- 2.5 *Il Management approach*
- 2.6 *Verifica esterna indipendente*

3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI

APPENDICE

DMA

GRI Content Index

Macrotema	Temi materiali	Definizione tema
Valore Generato	Gestione dei rischi	Agire considerando i rischi e le opportunità in ambito economico, sociale e ambientale per l'operatività e l'immagine di PSC.
	Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica	La ricerca e l'innovazione tecnologica come elementi strategici per incrementare la competitività dei propri prodotti, in linea con uno sviluppo e una mobilità sostenibili.
	Relazioni con i clienti *(business partners)*	Mettersi in relazione con i propri clienti, in qualità di *business partner* principali, riconoscendo valore alla cooperazione, alle sinergie e ai comportamenti socialmente responsabili, per raggiungere insieme più alti livelli di conoscenze e una maggiore qualità e per instaurare una relazione durevole e di reciproca soddisfazione.
	Compliance	Garantire il rispetto delle norme cogenti o volontarie attraverso la responsabilizzazione dei propri collaboratori e grazie ad adeguati modelli di organizzazione e gestione per raggiungere obiettivi di *performance* e di sostenibilità misurabili e certificabili.
	Gestione responsabile della catena di fornitura	Il coinvolgimento della catena di fornitura condividendo i principi, le politiche e gli strumenti per la sostenibilità e la responsabilità sociale.
	Comunità locali	L'attenzione e il confronto con le aspettative della comunità locali, attraverso un dialogo aperto, trasparente e costruttivo.

1. CHI SIAMO

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
- 2.1 *I principi per la redazione del rapporto*
- 2.2 *Analisi di materialità*
- 2.3 *Stakeholder engagement*
- 2.4 *La matrice di materialità*
- 2.5 *Il Management approach*
- 2.6 *Verifica esterna indipendente*

3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI

APPENDICE

DMA

GRI Content Index

Macrotema	Temi materiali	Definizione tema
Lavoratori	Benessere dei collaboratori	Considerare i propri collaboratori un elemento fondamentale del valore aziendale e assicurare il loro benessere attraverso una formazione adeguata allo sviluppo delle singole capacità, un'organizzazione e un ambiente che favoriscano l'impegno per la qualità e il raggiungimento della soddisfazione personale e professionale.
	Salute e sicurezza sul lavoro	La garanzia della sicurezza dei processi e la tutela della salute dei lavoratori durante tutte le fasi di approvigionamento e di produzione.
	Pari opportunità e diversità	La valorizzazione delle diversità personali e culturali di collaboratori, fornitori e clienti, evitando discriminazioni e favorendo l'inclusione.

1. CHI SIAMO

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
2.1 *I principi per la redazione del rapporto*
2.2 *Analisi di materialità*
2.3 *Stakeholder engagement*
2.4 *La matrice di materialità*
2.5 *Il Management approach*
2.6 *Verifica esterna indipendente*

3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Macrotema	Temi materiali	Definizione tema
Risorse naturali e ambiente	Consumo di energia	L'utilizzo responsabile di risorse energetiche raggiunto, quando possibile, con tecnologie e prassi di risparmio energetico e la scelta di risorse rinnovabili.
	Emissione nell'atmosfera	Condurre le proprie attività cogliendo le opportunità di prevenire e mitigare le emissioni nell'atmosfera, tutelando la qualità dell'aria e contrastando il cambiamento climatico.
	Gestione dei rifiuti	L'applicazione, quando possibile, delle migliore pratiche di riduzione, tramite la prevenzione, e di riciclo dei rifiuti.
	Tutela della risorsa idrica	L'utilizzo responsabile dell'acqua grazie a tecnologie e prassi volte a ridurne la quantità prelevata e a mantenerne la qualità originaria.

Questo Rapporto di Sostenibilità rispecchia l'analisi di materialità condotta da PSC e in ogni capitolo sono approfonditi gli aspetti inerenti ai tre macrotemi. Questa impostazione consente una consultazione più agile delle informazioni e rappresenta efficacemente il nostro approccio alla sostenibilità secondo un modello che va dal generale al particolare.

1. CHI SIAMO

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
2.1 *I principi per la redazione del rapporto*
2.2 *Analisi di materialità*
2.3 *Stakeholder engagement*
2.4 *La matrice di materialità*
2.5 *Il Management approach*
2.6 *Verifica esterna indipendente*

3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

2.3 Stakeholder engagement

La messa a fuoco delle aspettative e delle opinioni dei portatori di interesse, indicati dal tecnicismo *stakeholder*, rappresenta un passaggio fondamentale per la definizione dei temi materiali di PSC. Questa operazione ha preso forma grazie allo *stakeholder engagement*, un processo articolato in tre fasi:

- Individuazione di diverse categorie di portatori di interesse. Questa fase è stata realizzata seguendo l'AA1000 *Stakeholder engagement standard* (AA1000SES) 2015 e ha condotto all'identificazione delle categorie presenti nella tabella seguente, ognuna corredata della relativa descrizione.

Stakeholder	Definizione
Lavoratore	Chi opera alle dipendenze o per conto di PSC, incluse le sue rappresentanze (es. sindacati)
Fornitore	Chi fornisce a PSC prodotti o servizi
Cliente	I committenti dei prodotti di PSC
Investitore	Chi detiene quote proprietarie all'interno di PSC
Società e comunità locali	Il contesto sociale in cui si trovano i siti di PSC e che può influenzare le sue attività
Governi	Il complesso delle istituzioni che possono esercitare un'influenza sulle attività di PSC (es. Regione, Provincia, Comune nei quali sorgono i siti di PSC)
Associazioni e ONG	Le associazioni e le organizzazioni private senza scopo di lucro che operano in ambiti che influenzano le attività di PSC (es. associazioni ambientaliste, associazioni di settore)
Media e stampa	I mezzi di comunicazione internazionali, nazionali e locali (es. televisione, stampa, radio e web) per i quali le iniziative di PSC possono essere notiziabili

- Definizione delle modalità di attuazione dell'*engagement*. Nel 2021 tutte le categorie di *stakeholder* sono state coinvolte in modo indiretto: per ciascuna categoria è stata selezionata e analizzata la documentazione utile a ricostruire le opinioni e le istanze sui temi materiali.

- Individuazione della rilevanza dei temi per gli *stakeholder*, tramite l'analisi della frequenza dei temi nella documentazione selezionata.

2.4 La matrice di materialità

1. CHI SIAMO

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
- 2.1 *I principi per la redazione del rapporto*
- 2.2 *Analisi di materialità*
- 2.3 *Stakeholder engagement*
- 2.4 *La matrice di materialità*
- 2.5 *Il Management approach*
- 2.6 *Verifica esterna indipendente*

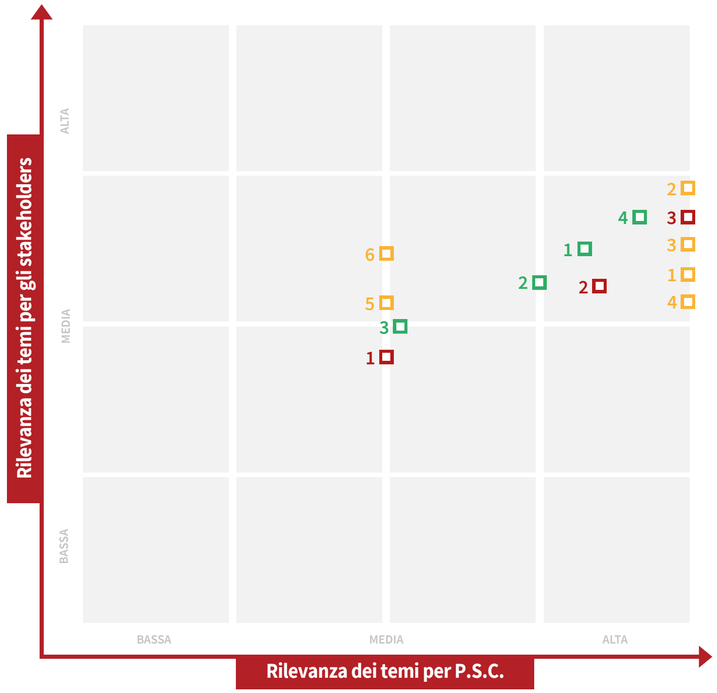
3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Attraverso l'analisi di materialità e grazie al coinvolgimento degli *stakeholder* è stata compilata la matrice di materialità che rappresenta graficamente la relazione tra la rilevanza assegnata ai temi da parte di PSC e dai suoi *stakeholder*.



1 Relazioni con business partners
2 Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica
3 Gestione dei rischi
4 Compliance
5 Gestione responsabile della catena di fornitura
6 Comunità locali

1 Consumo d'energia
2 Emissioni di atmosfera
3 Tutela delle risorse idriche
4 Gestione dei rifiuti

1 Pari opportunità e diversità
2 Benessere dei collaboratori
3 Salute e sicurezza sul lavoro

Legenda
- Valore generato
- Risorse naturali e amibiente
- Lavoratori

La lettura della matrice suggerisce un buon allineamento tra il Gruppo e i suoi *stakeholder*, maturato in anni di dialogo e visibile, ad esempio, nel riconoscimento da parte di entrambi del tema *Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica* come il più rilevante. Anche sull'alta rilevanza degli aspetti ambientali la visione aziendale trova un riscontro presso i portatori di interesse, a testimonianza di una crescente consapevolezza collettiva su questi temi. PSC pone attenzione sistematicamente alle istanze emerse grazie all'impiego di strumenti opportuni, tra cui le pratiche previste dai sistemi di gestione.

2.5 Il *Management approach*

1. CHI SIAMO

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
   - 2.1 *I principi per la redazione del rapporto*
   - 2.2 *Analisi di materialità*
   - 2.3 *Stakeholder engagement*
   - 2.4 *La matrice di materialità*
   - 2.5 *Il Management approach*
   - 2.6 *Verifica esterna indipendente*

3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI

APPENDICE

DMA

GRI Content Index

Nel *Disclosure on Management approach* (DMA) sono descritti i temi materiali e gli strumenti di PSC per gestire responsabilmente il proprio impatto economico, ambientale e sociale. A tale scopo è stato fondamentale definire:

- Il perimetro, cioè fin dove si spinge l'impatto positivo o negativo dell'attività di PSC, sia internamente sia esternamente alla realtà aziendale;
- Le politiche che guidano l'organizzazione;
- Gli impegni dichiarati;
- I traguardi e gli obiettivi per l'anno di rendicontazione;
- Le responsabilità attribuite ai singoli livelli dell'organizzazione aziendale;
- Le risorse finanziarie, umane e tecnologiche a disposizione;
- I processi per la raccolta delle istanze degli *stakeholder;*
- Le azioni specifiche.

2.6 Verifica esterna indipendente

Questo Rapporto di Sostenibilità è stato verificato esternamente da *Sai Global Italia S.p.A.*, un ente indipendente rispetto a Prima Sole Components, come riportato nella lettera di asseverazione a pag. 154.

1. CHI SIAMO

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
- 2.1 *I principi per la redazione del rapporto*
- 2.2 *Analisi di materialità*
- 2.3 *Stakeholder engagement*
- 2.4 *La matrice di materialità*
- 2.5 *Il Management approach*
- 2.6 *Verifica esterna indipendente*

3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

3. VALORE GENERATO
- 3.1 *Gestione dei rischi*
- 3.2 *Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica*
- 3.3 *Relazioni con i business partner e qualità del prodotto*
- 3.4 *Compliance e certificazioni*
- 3.5 *Gestione responsabile della catena di fornitura*
- 3.6 *Relazioni con le comunità locali*

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI

APPENDICE

DMA

GRI Content Index

capitolo
3

Valore generato

3-1 Gestione dei rischi

3-2 Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica

3-3 Relazioni con i business partner e qualità del prodotto

3-4 Compliance e certificazioni

3-5 Gestione responsabile della catena di fornitura

3-6 Relazioni con le comunità locali

Per il primo trimestre dell'anno 2021 l'hub vaccinale situato presso la sede Prima Sole Components a Torrice ha continuato l'attività iniziata lo scorso anno.

PSC ha messo a disposizione un'area di 4000 mq, di cui 1000 coperti, dove sono stati somministrati circa 500 vaccini al giorno. L'azienda ha finanziato ed effettuato tutte le opere ed attività propedeutiche per poter accogliere l'hub dotato di 8 linee vaccinali per la somministrazione ed è stato gestito dall'ASL di Frosinone.

Il Gruppo PSC ha ottenuto lo scorso anno l'autorizzazione dalla Regione, realizzando così il progetto delle strutture vaccinali nelle fabbriche - le "fabbriche di comunità" - lanciato da Confindustria e sostenuto a livello regionale da Unindustria.

1. CHI SIAMO

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

3. VALORE GENERATO
- 3.1 *Gestione dei rischi*
- 3.2 *Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica*
- 3.3 *Relazioni con i business partner e qualità del prodotto*
- 3.4 *Compliance e certificazioni*
- 3.5 *Gestione responsabile della catena di fornitura*
- 3.6 *Relazioni con le comunità locali*

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI

APPENDICE

DMA

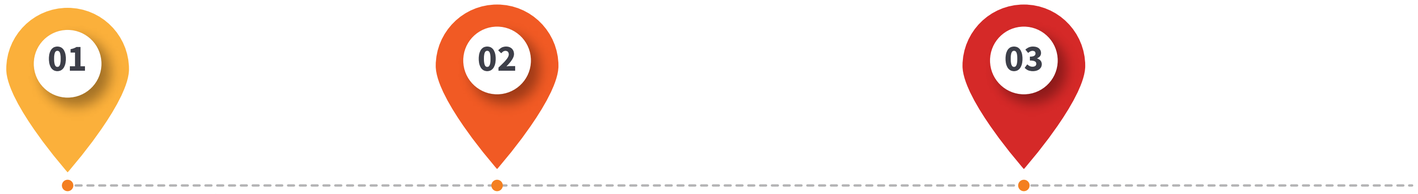
GRI Content Index

3.1 Gestione dei rischi

La visione, la missione e le strategie a medio e lungo termine del Gruppo sono dettagliate nel piano industriale. Una volta identificate le linee guida, si procede alla definizione dei piani operativi delle singole *business unit* e dei siti produttivi connessi.

Il *management* di PSC formalizza le analisi e le valutazioni funzionali alla stesura del piano operativo con un approccio interdisciplinare; per questo motivo, nel processo sono coinvolte diverse funzioni aziendali e presi in considerazione anche attori esterni di particolare interesse, fra cui alcuni clienti e fornitori.

Le direttrici strategiche del piano industriale sono:



Competitività:
Capacità del Gruppo di realizzare prodotti competitivi e di rimanere sul mercato, misurandosi con la concorrenza.

Innovazione tecnologica:
Interessa fra le altre cose prodotti e processi, nell'intento di elevarne qualità, prestazioni e flessibilità, nonché di ridurne i costi.

Globalizzazione:
Distribuzione dell'attività produttiva su scala locale e globale in relazione alle esigenze dei clienti.

È l'amministratore della *business unit* a individuare le attività coerenti con le linee guida strategiche di PSC, secondo il processo descritto di seguito:

- Analisi del piano industriale di PSC: ogni *business unit* verifica l'applicsabilità delle linee strategiche stabilite a livello di Gruppo alle proprie peculiarità.
- Individuazione dei fattori rilevanti grazie all'analisi S.W.O.T. (*Strenghts, Weaknesses, Opportunities, Threats*): un passaggio che consente di dettagliare i punti di forza e di debolezza del contesto interno, nonché i rischi e le opportunità esterne. Questi elementi sono poi correlati alle parti interessate.
- Valutazione della significatività dei fattori individuati: si individua un fattore di rischio secondo una matrice che valuta la probabilità di accadimento e l'impatto che avrebbero sulla quota di mercato, sul vantaggio competitivo e sulla reputazione.

1. CHI SIAMO

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

3. VALORE GENERATO
3.1 *Gestione dei rischi*
3.2 *Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica*
3.3 *Relazioni con i business partner e qualità del prodotto*
3.4 *Compliance e certificazioni*
3.5 *Gestione responsabile della catena di fornitura*
3.6 *Relazioni con le comunità locali*

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

- Definizione del piano operativo, tenendo in considerazione i rischi correlati, e in particolare:
  - evitare il rischio decidendo di non avviare o continuare l'attività che ne ha comportato la comparsa
  - assumere o aumentare il rischio per perseguire un'opportunità
  - rimuovere la fonte di rischio
  - modificare la probabilità che il rischio si presenti
  - modificare le conseguenze
  - condividere il rischio con un partner (anche attraverso formule contrattuali per il controllo finanziario del rischio).

Le azioni per far fronte ai rischi e sfruttare le opportunità, anche per quanto attiene alla sostenibilità, sono gli input necessari a compilare il piano operativo in linea con la strategia dell'azienda.

Il Gruppo, inoltre, ha stipulato polizze con importanti realtà del settore a copertura dei principali rischi aziendali inerenti le attività industriali. Si tratta di una copertura assicurativa ampia che interessa tutti i danni materiali a fabbricati, impianti, macchinari e merci di proprietà delle società del Gruppo, siano essi presenti negli stabilimenti di PSC o presso terzi.

Fattori come eventi atmosferici, atti dolosi di terzi, collassi strutturali, dispersioni di liquidi e guasti meccanici possono incidere sui massimali e sulle franchigie specifiche. Sono coperte da assicurazione anche eventuali perdite economiche che derivino da interruzioni delle attività o da fattori come quelli appena elencati. Infine, sono stati assicurati i possibili danni a terzi, conseguenti ai sinistri oggetto di polizza (ricorso terzi e interruzione e sospensione attività di terzi).

In capo alle società del Gruppo è stata sottoscritta una polizza costituita da tre sezioni inerenti gli obblighi di risarcimento. Nel dettaglio: responsabilità civile terzi, responsabilità civile operai[2] e responsabilità civile prodotti. Ciascuna di queste coperture opera con massimali e franchigie limitate.

Un'attenta e corretta gestione dei rischi aziendali ha contribuito a rendere PSC un gruppo che crea valore e ricchezza, distribuendone una parte ai suoi *stakeholder*.

2 Locuzione tecnica che nel settore assicurativo indica tutti i dipendenti dell'azienda

1. CHI SIAMO

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

3. VALORE GENERATO
3.1 *Gestione dei rischi*
3.2 *Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica*
3.3 *Relazioni con i business partner e qualità del prodotto*
3.4 *Compliance e certificazioni*
3.5 *Gestione responsabile della catena di fornitura*
3.6 *Relazioni con le comunità locali*

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Importi in unità di €	2021	2020	2019
Valore economico generato da PSC			
Ricavi e altri proventi operativi	€ 775.344.151	€ 646.917.213	€ 719.327.000
Valore economico distribuito da PSC			
Costi operativi, remunerazione dei collaboratori, remunerazione dei finanziatori, remunerazione della pubblica amministrazione e investimenti per la comunità	€ 764.536.482	€ 637.229.894	€ 684.384.000
Valore economico trattenuto da PSC			
Valore economico generato – valore economico distribuito	€ 10.807.669	€ 9.687.319	€ 34.943.000

3.2 Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
   - 3.1 *Gestione dei rischi*
   - 3.2 *Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica*
   - 3.3 *Relazioni con i business partner e qualità del prodotto*
   - 3.4 *Compliance e certificazioni*
   - 3.5 *Gestione responsabile della catena di fornitura*
   - 3.6 *Relazioni con le comunità locali*
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

I quattro centri dedicati alle attività di ricerca e sviluppo (R&S) di PSC sorgono a Oderzo, Scanzorosciate, Torino e Ferentino e occupano nel complesso 64 dipendenti e 11 *program manager*. Questo settore è strategico per il Gruppo e per questo gli sono riservati investimenti cospicui, talvolta in sinergia con i clienti.
È presente un Direttore a capo di quest'area che, in collaborazione con il responsabile del

Program Management, coordina tre divisioni:

- Clienti esteri
- Clienti italiani
- *Appliances*

Per individuare e condividere con tutto il Gruppo le buone pratiche in questo ambito, PSC si è dotata di una piattaforma di *business intelligence* all'avanguardia.

Le iniziative di R&S implementate dalle società e dalle *business unit* sono molte ed eterogenee e comprendono quelle descritte nei paragrafi successivi.

Nel 2020 Sole Oderzo ha iniziato a sviluppare un progetto di ricerca denominato Tastiere Capacitive Sostenibili (TCS), che rientra nei bandi destinati ai grandi progetti di R&S che possono beneficiare delle risorse del *Fondo per la Crescita Sostenibile* (FCS), istituito per sostenere le imprese e gli investimenti in questo settore.

Il progetto, di durata triennale e la cui conclusione è prevista nel 2023, mira allo sviluppo di tastiere le cui funzioni possano essere attivate con un'azione di sfioramento analoga a quella che utilizziamo sullo schermo di uno smartphone e che vengano realizzate con processi evoluti di stampaggio plastico in sovrainiezione supersottile.

1. CHI SIAMO

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

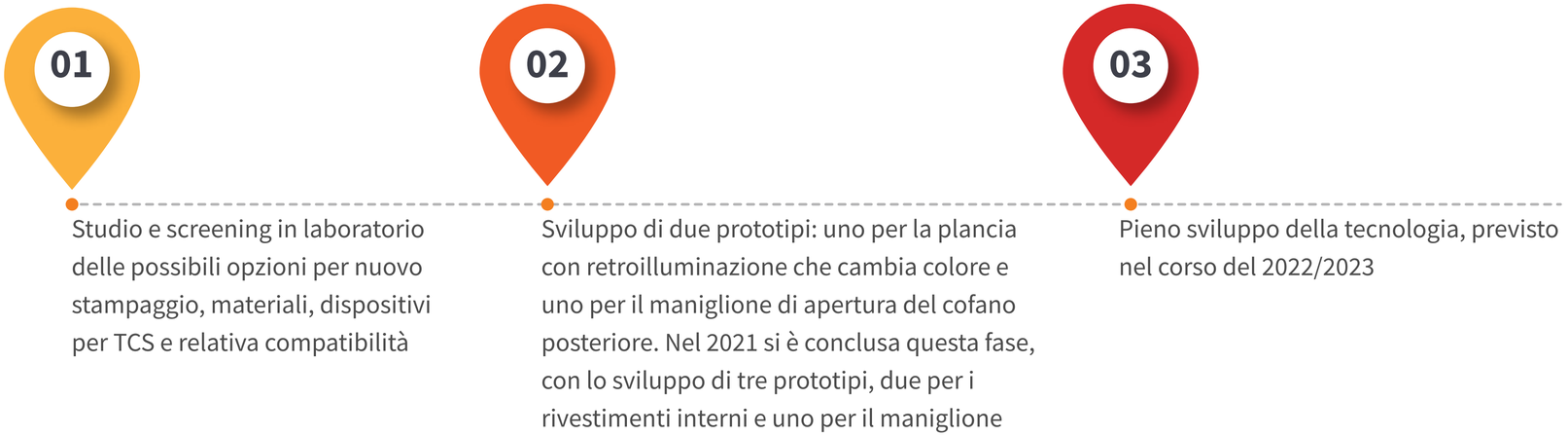
3. VALORE GENERATO
3.1 *Gestione dei rischi*
3.2 *Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica*
3.3 *Relazioni con i business partner e qualità del prodotto*
3.4 *Compliance e certificazioni*
3.5 *Gestione responsabile della catena di fornitura*
3.6 *Relazioni con le comunità locali*

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Il progetto TCS prevede tre fasi:



Il progetto rappresenta un'innovazione nel settore dei materiali e dei sistemi avanzati di produzione, in particolare per le componenti in plastica, e conferma l'altissimo profilo della R&S di Sole Oderzo, una delle eccellenze del territorio e un comprovato leader internazionale per il settore applicativo in oggetto.

Nel corso del 2021, sia Sole Oderzo sia Sole Components sono state impegnate anche nella realizzazione di altri progetti di R&S, per lo sviluppo dei quali hanno maturato il credito di imposta previsto dall'articolo 3 del decreto-legge 145/2013, come sostituito dall'art. 1 comma 35 della legge 190/2014 e attuato con il decreto ministeriale 24/05/2015.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
3.1 *Gestione dei rischi*
3.2 *Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica*
3.3 *Relazioni con i business partner e qualità del prodotto*
3.4 *Compliance e certificazioni*
3.5 *Gestione responsabile della catena di fornitura*
3.6 *Relazioni con le comunità locali*
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Nello specifico le iniziative interessate sono otto come si legge nell'elenco seguente:

Progetto 1	Ricerca, sperimentazione e sviluppo di innovative tecnologie galvaniche di cromatura a elevata sostenibilità ambientale, basate sull'utilizzo di cromo trivalente. Il secondo step del progetto ha visto nel 2021 l'inserimento dell'attività di mordenzatura senza cromo esavalente.
Progetto 2	Ricerca, sperimentazione e sviluppo di innovative tecnologie PVD (*Physical Vapor Deposition*) di metallizzazione per la realizzazione di componenti finalizzati al ricoprimento estetico – funzionale di dispositivi radar stradali. Le attività si sono concluse nel 2021 con le ultime sperimentazioni.
Progetto 3	Ricerca, sperimentazione e sviluppo per griglie radiatore estetiche in ASA (acrilonitrile-stirene-acrilato) e ASA/PC (acrilonitrile-stirene-acrilato miscelato con policarbonato) non goffrato. Nel 2021 è stata condotta la seconda fase della sperimentazione.
Progetto 4	Studio di applicazioni innovative di soluzioni con robot collaborativi ai processi industriali presso Sole Oderzo.
Progetto 5	Studio per l'applicazione della tecnologia di verniciatura in stampo nei core product per valutare soluzioni ecologiche efficienti da un punto di vista economico.
Progetto 6	Studio per l'individuazione di un'alternativa al controllo presenza automatico e specifico EOL, sfruttando procedure di lavoro *visual control step by step* sulla base di nuove tecnologie lidar e perseguendo una polivalenza dell'attrezzatura.
Progetto 7	Studio per una valutazione di fattibilità tecnico-economica in Sole Oderzo sui *core product* dell'utilizzo di gas azoto come fluido vettore nella verniciatura.
Progetto 8	Studio e analisi per l'applicazione di riscaldamento a induzione su gruppi di iniezione IMM.

Nel corso del 2021 alcune aziende del Gruppo hanno usufruito di un'assistenza finanziaria che nel suo complesso ammonta a 11.046.277 euro, di cui la quota riferibile a sgravi fiscali è stata di 7.371.359 euro dei quali il 30% ha interessato Prima Components Automotivos e il 57% PSMM Pernambuco (Brasile).

Prima Poprad ha ricevuto sussidi per un ammontare complessivo di 158.647 euro.

1. CHI SIAMO

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

3. VALORE GENERATO
3.1 *Gestione dei rischi*
3.2 *Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica*
3.3 *Relazioni con i business partner e qualità del prodotto*
3.4 *Compliance e certificazioni*
3.5 *Gestione responsabile della catena di fornitura*
3.6 *Relazioni con le comunità locali*

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Prima Automotive, Prima Eastern, Prima Components Anagni e Prima Components Gricignano d'Aversa hanno ricevuto un totale di 2.156.248 euro di sovvenzioni per investimenti. Infine, a Sole Oderzo e PSC sono stati erogati incentivi finanziari per 1.360.022 euro.

Nell'ultimo triennio l'assistenza finanziaria totale erogata a tutti gli stabilimenti del Gruppo PSC è stata la seguente.

L'assistenza finanziaria totale del Gruppo PSC	
2019	€ 5.051.842
2020	€ 4.636.358
2021	€ 11.046.277

3.3 Relazioni con i *business partner* e qualità del prodotto

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
   - 3.1 *Gestione dei rischi*
   - 3.2 *Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica*
   - 3.3 *Relazioni con i business partner e qualità del prodotto*
   - 3.4 *Compliance e certificazioni*
   - 3.5 *Gestione responsabile della catena di fornitura*
   - 3.6 *Relazioni con le comunità locali*
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Solide: è questo l'aggettivo che meglio descrive le relazioni che PSC instaura con i propri clienti. Non è un caso, infatti, se diversi siti produttivi del Gruppo sorgono nei medesimi comprensori che ospitano *partner* commerciali di riferimento per PSC: Sole Suzzara si trova in un distretto della IVECO, Sole Pontedera è situata in un comprensorio Piaggio, e una *joint venture* al 50% con Magneti Marelli interessa lo stabilimento brasiliano di Pernambuco.

Per PSC soddisfare un cliente significa innanzitutto fornire prodotti e servizi di qualità, conformi o superiori alle attese. Gli impianti del Gruppo vengono rinnovati spesso o sono comunque sottoposti a costante manutenzione; oltre a ciò, sono stati predisposti sistemi di controllo all'avanguardia che contribuiscono sia al monitoraggio e alla ripetibilità dei processi, sia all'aumento qualitativo dei prodotti. Studi statistici sulle principali variabili permettono di monitorare eventuali situazioni fuori controllo, così come di intervenire tempestivamente nel caso di un eventuale ripristino.

Seguendo l'approccio precauzionale, PSC valuta l'impatto di ogni nuovo prodotto nel corso del suo sviluppo. La *Failure Mode and Effect Analysis* (FMEA) permette di valutare difetti o problematiche che impattano su elementi del prodotto rilevanti per il cliente, come la funzionalità, l'estetica e la montabilità, grazie a una valutazione dell'indice di priorità di rischio, sulla base di tre livelli: gravità, probabilità e rilevabilità. La stessa metodologia permette di quantificare l'impatto dei prodotti sugli aspetti ambientali e di sicurezza.

I prodotti che arrivano sul mercato sono registrati nell'*International Material Data System* (IMDS), una piattaforma in costante aggiornamento in cui vengono raccolti, aggiornati, analizzati e archiviati tutti i materiali utilizzati per la fabbricazione delle automobili. Grazie all'IMDS è possibile adempiere agli obblighi imposti ai produttori di auto e ai loro fornitori, ottemperando a standard, leggi e normative in vigore a livello nazionale e internazionale.

Tutte le sostanze e le miscele impiegate nella produzione da parte degli stabilimenti sono corredate di schede di sicurezza *Safety Data Sheet* (SDS) con le informazioni sulle proprietà fisico-chimiche, tossicologiche e di pericolo per l'ambiente, necessarie per una manipolazione corretta e sicura.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
3.1 *Gestione dei rischi*
3.2 *Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica*
3.3 *Relazioni con i business partner e qualità del prodotto*
3.4 *Compliance e certificazioni*
3.5 *Gestione responsabile della catena di fornitura*
3.6 *Relazioni con le comunità locali*
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

La sicurezza del prodotto e la conformità ai requisiti di legge sono valutate nella FMEA adottando i parametri più severi. Nel periodo di riferimento non sono stati notificati a PSC casi di mancata conformità a regolamenti e/o codici volontari per quanto riguarda l'impatto sulla salute e la sicurezza dei propri prodotti e servizi.

PSC monitora regolarmente la soddisfazione del cliente verso il prodotto fornito. Un processo reso agile anche dalle piattaforme *online*, diffuse nel settore dell'*automotive*, in cui sono riportate in tempo reale segnalazioni di diverso tipo, fra cui reclami e scarti, e sulle quali sono effettuate mensilmente valutazioni che tengono conto della qualità di prodotti e servizi.

Ogni sito produttivo gestisce a livello operativo eventuali reclami dei clienti. Il monitoraggio e il puntuale riesame delle valutazioni ricevute dai clienti, invece, sono oggetto dei comitati direttivi delle *business unit* e di Gruppo.

Nell'anno di rendicontazione nessuna società del Gruppo è stata interessata da azioni legali negli ambiti *anti-competitive behaviour, anti-trust* e *monopoly practice.* A questi aspetti è stato dedicato un risalto particolare nel nuovo codice etico e di condotta.

Anche i rapporti di *partnership* con i fornitori sono tradizionalmente molto saldi. La direzione acquisti strategici di PSC sigla accordi quadro con grandi gruppi che producono, per esempio, materie prime e vernici, e sostiene la crescita dei fornitori nelle aree dei propri siti, supportandoli con la propria struttura per raggiungere i più alti standard ambientali e di sicurezza.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
3.1 *Gestione dei rischi*
3.2 *Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica*
3.3 *Relazioni con i business partner e qualità del prodotto*
3.4 *Compliance e certificazioni*
3.5 *Gestione responsabile della catena di fornitura*
3.6 *Relazioni con le comunità locali*
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

3.4 *Compliance* e certificazioni

Le società del Gruppo rispettano rigorosamente le leggi e i regolamenti vigenti nei Paesi in cui operano. Gli amministratori delegati delle *business unit* sono responsabili della conformità alla legislazione cogente anche per mezzo dei propri delegati (direttori di stabilimento o professionisti esterni) su tutte le tematiche specifiche interessate.

Nel 2020, in ottemperanza a quanto richiesto a livello nazionale dalla situazione di emergenza dovuta alla pandemia, è stato costituito il *Comitato per l'applicazione e la verifica dell'attuazione delle misure previste per il contrasto e il contenimento del virus Covid-19* presso tutti gli stabilimenti delle *business unit* Prima Components Italia, Sole Components e Prima Components Gricignano d'Aversa.

Questo gruppo di lavoro ha lo scopo di indicare le iniziative da implementare per eliminare potenziali fonti di rischio e ottenere condizioni di lavoro che tutelino la sicurezza e la salute dei lavoratori.

Il suo nucleo fondamentale è costituito dal responsabile di sito, dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU), dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e dal medico competente; si riunisce periodicamente e definisce protocolli e procedure specifiche che accolgono le indicazioni dei protocolli nazionali.

Le attività di questo gruppo sono proseguite nel 2021, adeguando le proprie operazioni e la frequenza degli interventi alle direttive nazionali.

Come si evince dalla tabella seguente, molte sedi PSC sono certificate ISO 9001 e ISO 14001, alcune ISO 45001. Queste certificazioni contribuiscono a standardizzare le attività aziendali e a garantire così prestazioni elevate, il raggiungimento di obiettivi predefiniti e l'ottimizzazione costante, nel rispetto della sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente. La quasi totalità delle nostre sedi, inoltre, vanta la certificazione IATF 16949, un sistema di gestione della qualità per il settore *automotive* sviluppato dall'*International Automotive Task Force* (IATF).

Le linee guida delle politiche per la qualità, l'ambiente e la sicurezza sono state approvate a livello di gruppo a gennaio 2021.

1. CHI SIAMO

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

3. VALORE GENERATO
3.1 *Gestione dei rischi*
3.2 *Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica*
3.3 *Relazioni con i business partner e qualità del prodotto*
3.4 *Compliance e certificazioni*
3.5 *Gestione responsabile della catena di fornitura*
3.6 *Relazioni con le comunità locali*

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Stabilimenti	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	IATF 16949
Prima Components Anagni	●	●		●
Prima Components Ferentino	●	●		●
Prima Components Gricignano	●			●
Prima Components Paliano	●	●	●	●
Prima Eastern	●			●
Sole Oderzo	●	●	●	●
Sole Suzzara	●	●	●	●
Sole Pontedera	●			●
Sole Scanzorosciate	●			
Sole Horgertshausen	●			●
Prima Poprad	●	●	●	●
Prima Woerth	●	●	●	●
Prima Sosnowiec CPS	●	●	●	●
Prima Sosnowiec APT	●	●	●	●
PSMM Pernambuco	●	●	●	●
PSCA SJP		●		●
PSCA Pinda I				

Nell’anno di rendicontazione non sono stati segnalati a PSC casi significativi di non conformità alle norme e alle regolamentazioni ambientali, economiche e sociali. Con “significativi” si intendono sanzioni d’importo superiore a 50.000 euro.

3.5 Gestione responsabile della catena di fornitura

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
   - 3.1 *Gestione dei rischi*
   - 3.2 *Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica*
   - 3.3 *Relazioni con i business partner e qualità del prodotto*
   - 3.4 *Compliance e certificazioni*
   - 3.5 *Gestione responsabile della catena di fornitura*
   - 3.6 *Relazioni con le comunità locali*
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

L'Amministratore Delegato e il Presidente del Gruppo individuano le linee e i criteri generali relativi alla fornitura dei materiali e dei servizi considerati strategici, cioè quelli che hanno un impatto sulla qualità del prodotto finito. In generale, i materiali sono suddivisi in quattro categorie:

- materie prime, fra cui resine termoplastiche e bicomponenti, vernici, colle
- semilavorati e componenti
- prodotti da processi esterni come stampaggio, verniciatura e montaggi
- imballi

Tipologia Fornitori	Totale Fornitori	Fornitori Italia	Fornitori Estero
Materie prime plastiche	125	28	97
Materie prime vernici	28	4	24
Componenti di acquisto	554	216	338
Lavorazioni esterne (verniciatura-stampaggio-assiemaggi)	121	110	11
Imballi	117	72	45
Totale	945	430	515

1. CHI SIAMO

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

3. VALORE GENERATO
3.1 *Gestione dei rischi*
3.2 *Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica*
3.3 *Relazioni con i business partner e qualità del prodotto*
3.4 *Compliance e certificazioni*
3.5 *Gestione responsabile della catena di fornitura*
3.6 *Relazioni con le comunità locali*

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Alcuni fornitori che presentano la stessa denominazione perché appartenenti alla stessa multinazionale ma ragioni sociali diverse e mercato diverso (ad esempio Europa vs Brasile) sono stati conteggiati come singole società e non come unico fornitore. Questa scelta è stata fatta in considerazione delle notevoli differenze di contesto, di valuta e di strategie.

Il numero di fornitori nel 2021 risulta cresciuto rispetto al 2020 anche per via di una notevole instabilità del mercato che ha portato alla necessità di una diversificazione, alla quale il gruppo ha risposto selezionandone di nuovi.

I servizi strategici comprendono:

- selezioni
- rilavorazioni e riparazioni
- tarature strumenti e prove di laboratorio
- sequenziamento

La selezione dei fornitori è affidata alla direzione acquisti strategici che per prevenire qualsiasi rischio di mancato approvvigionamento effettua una valutazione iniziale sui seguenti aspetti:

- stabilità finanziaria
- adeguatezza delle risorse disponibili, fra cui persone e infrastrutture
- volume d'affari nel settore *automotive*
- processo logistico

In linea con i principi di sostenibilità, vengono privilegiati quei fornitori che mostrano un approccio coerente verso gli standard etici. Per questo motivo la direzione acquisti strategici richiede a tutti i fornitori l'adozione di un codice etico che disciplini materie quali il rispetto

1. CHI SIAMO

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

3. VALORE GENERATO
3.1 *Gestione dei rischi*
3.2 *Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica*
3.3 *Relazioni con i business partner e qualità del prodotto*
3.4 *Compliance e certificazioni*
3.5 *Gestione responsabile della catena di fornitura*
3.6 *Relazioni con le comunità locali*

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

dei diritti umani e delle misure anti-corruzione, nonché un sistema certificato di gestione di qualità ISO 9001.

Nella selezione delle realtà con cui collaborare, inoltre, l'adozione di sistemi di gestione per la salute e la sicurezza (ISO 45001) e ambientale (ISO 14001) costituisce un tratto preferenziale. Inoltre tutti i nuovi fornitori (non imposti dai clienti) di processi esternalizzati (es. stampaggio, assemblaggio e verniciatura) sono selezionati da PSC tenendo in considerazione criteri anche di carattere ambientale.

I fornitori sono poi tenuti a dimostrare l'implementazione di quelle misure in grado di migliorare la qualità dei prodotti e/o dei processi, l'istituzione di corsi di formazione per il personale interno e lo sviluppo di metodi appropriati per la gestione dei loro fornitori.

A tutte le realtà che forniscono materie prime e componenti è richiesto di inserire le informazioni definitive sulla loro composizione elementare direttamente sull'IMDS. In questo modo si rispetta la direttiva europea sulle vetture a fine-vita (DIR 2000/53/CE) e le sue modifiche successive.

Qualora il cliente abbia definito contrattualmente una lista di fornitori designati (i cosiddetti "fornitori imposti"), il materiale o il prodotto da impiegare per la produzione è acquistato presso tali realtà. In ogni caso anche questa categoria è soggetta a monitoraggio, a meno che non sia diversamente specificato in un accordo contrattuale con il cliente.

Occorre segnalare, infine, che è attivo uno strumento di *business intelligence*, adottato nel 2017, che mira a favorire la massima trasparenza e tracciabilità del processo di acquisto.

Nel corso dell'anno di rendicontazione non ci sono stati cambiamenti significativi nella struttura della catena di fornitura.

3.6 Relazioni con le comunità locali

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
   - 3.1 *Gestione dei rischi*
   - 3.2 *Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica*
   - 3.3 *Relazioni con i business partner e qualità del prodotto*
   - 3.4 *Compliance e certificazioni*
   - 3.5 *Gestione responsabile della catena di fornitura*
   - 3.6 *Relazioni con le comunità locali*
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Per PSC la costruzione di relazioni positive con le comunità dei territori in cui sorgono i propri stabilimenti è di fondamentale importanza.

Per intercettare tempestivamente le istanze della comunità locale sono attive iniziative specifiche, fra cui quella degli stabilimenti brasiliani, che hanno istituito una procedura formale per migliorare il dialogo con il territorio che li ospita e la gestione dei reclami. Inoltre gli stabilimenti della *business unit* brasiliana si sono dotati di un *action plan* sul tema, sulla base di una mappatura delle parti interessate che viene periodicamente monitorata dal *management*.

Per quanto riguarda il settore sociale, dal 2015 PSC collabora con la *Comunità in Dialogo* di Trivigliano (Frosinone), attiva nel recupero di persone che hanno avuto trascorsi di dipendenza dalle droghe e dall'alcool. In particolare, lo stabilimento Prima Components Anagni è coinvolto in un progetto che ha permesso negli anni scorsi di inserire nell'organico dello stabilimento sei nuove risorse umane provenienti dalla comunità. Nei prossimi anni è previsto un ampliamento graduale del progetto con la selezione di ulteriori risorse che, al completamento del percorso di recupero in comunità e dopo una valutazione congiunta dei requisiti psicoattitudinali, potranno entrare a far parte del personale PSC. Purtroppo le assunzioni sono state temporaneamente sospese dal 2020 a causa dell'emergenza pandemica e della crisi economica che è susseguita, ma il progetto rimane attivo e riprenderà nelle modalità previste appena possibile.

Lo stabilimento Prima Components Paliano ha aderito al progetto *Mobilità garantita* coordinato dal comune di Paliano, con l'obiettivo di garantire una migliore mobilità ai soggetti più deboli della comunità, alle persone svantaggiate, ai disabili e agli anziani.

L'impegno del Gruppo nei confronti delle comunità che ospitano i suoi siti produttivi prende forma anche in altri settori. In particolare, tutti gli stabilimenti della *business unit* Sole sono impegnati in sponsorizzazioni locali nei settori dell'istruzione, della cultura e dello sport. Ne è un esempio Sole Suzzara, che si è impegnata a sponsorizzare la squadra calcistica locale.

Gli azionisti di riferimento di PSC sono coinvolti nelle attività del Frosinone Calcio. Dall'ottobre del 2017 questo club calcistico ha a disposizione un impianto sportivo, intitolato al fondatore del gruppo PSC Benito Stirpe, all'avanguardia internazionale in termini di estetica e standard costruttivi. La struttura può ospitare 16.310 spettatori e insieme alla Cittadella dello Sport, e ai futuri progetti di espansione per eventi musicali, è totalmente a beneficio della comunità.

1. CHI SIAMO

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

3. VALORE GENERATO
3.1 *Gestione dei rischi*
3.2 *Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica*
3.3 *Relazioni con i business partner e qualità del prodotto*
3.4 *Compliance e certificazioni*
3.5 *Gestione responsabile della catena di fornitura*
3.6 *Relazioni con le comunità locali*

4. LAVORATORI

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Nel 2019 a Frosinone è inoltre nata la *Fondazione Istituto Tecnico Superiore Meccatronico del Lazio*, di cui PSC è uno dei soci fondatori. Questa iniziativa nasce dall'esigenza di alcune imprese del territorio frusinate e del basso Lazio di rafforzare la formazione tecnico-specialistica nell'ambito meccanico e meccatronico e di sviluppare le competenze strettamente correlate alle proprie ricerche professionali. Il bagaglio di competenze che in questo modo si formano rappresenta un'occasione di sviluppo della competitività del territorio, che nel caso del frusinate presenta una spiccata vocazione manifatturiera; è marcato quindi il bisogno di capitale umano adeguatamente formato e in grado di rispondere alle veloci mutazioni tecnologiche e digitali. In particolare, i settori dell'*automotive*, dell'aerospaziale e della componentistica elettrica ed elettronica, richiedono figure professionali sempre più qualificate e caratterizzate da specifiche ed evolute competenze per la gestione e manutenzione di sistemi meccatronici complessi e connessi.

La *Fondazione Istituto Tecnico Superiore Meccatronico del Lazio* intende collocarsi a valle della formazione scolastica tecnico-scientifica con l'obbiettivo di integrare e migliorare la preparazione tecnico-pratica dei neo-diplomati sia attraverso ulteriori approfondimenti teorici e tecnici, sia con lo svolgimento di numerose ore di tirocini aziendali, così da acquisire e/o migliorare le competenze pratiche.

I destinatari primari delle attività della Fondazione sono quindi i giovani, nell'interesse della loro crescita professionale e occupazionale sul territorio. Il percorso formativo – che abbraccia due anni in cui sono previste 1800 ore di corsi, 700 di tirocinio, e un esame di stato finale – è articolato su due *curriculum* progettati in collaborazione con le aziende di riferimento del territorio per rispondere alle reali esigenze occupazionali del settore manifatturiero:

- Tecnico superiore per l'innovazione di processi e prodotti meccanici
- Tecnico superiore per l'automazione e i sistemi meccatronici

Nel 2021 si è concluso il primo ciclo del corso **Tecnico superiore per l'innovazione di processi e prodotti meccanici** con l'esame di Stato che ha assegnato il relativo diploma a 23 ragazzi e ragazze. Ne è seguito un processo di collocamento presso le aziende che fanno parte della Fondazione e altre realtà partner: dopo aver effettuato specifici colloqui, tutti i ragazzi sono stati assunti presso le imprese; in particolare PSC ha accolto 9 diplomati che stanno effettuando l'apprendistato in vari ambiti aziendali.

ITS
MECCATRONICO del LAZIO

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
4.1 *I numeri*
4.2 *Benessere dei collaboratori*
4.3 *Salute e sicurezza sul lavoro*
4.4 *Pari opportunità e diversità*
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

capitolo
4

Lavoratori

4-1 I numeri
4-2 Benessere dei collaboratori
4-3 Salute e sicurezza sul lavoro
4-4 Pari opportunità e diversità

UNIVERSAL ROBOTS

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
4.1 *I numeri*
4.2 *Benessere dei collaboratori*
4.3 *Salute e sicurezza sul lavoro*
4.4 *Pari opportunità e diversità*
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

4.1 I numeri[3]

In PSC l'apporto di ogni singola risorsa umana è cruciale per il successo aziendale. La creazione e il mantenimento di relazioni basate sulla lealtà e sulla fiducia reciproca è quindi vitale per il Gruppo. Per questo motivo il rispetto dei diritti dei lavoratori e la valorizzazione del loro contributo sono fondanti nella gestione dei dipendenti e dei collaboratori. Non solo: per PSC è altrettanto fondamentale favorire lo sviluppo e la crescita professionale delle proprie risorse.

Al 31 dicembre 2021 i dipendenti delle società incluse nei confini di rendicontazione sono 4.125, in aumento rispetto all'anno precedente.

Tre sono le categorie, collegate ai centri di costo, in cui si suddivide l'organico, ognuna delle quali è definita nel modo seguente:

- Struttura: responsabili di funzione dei siti produttivi, personale di staff (acquisti, personale, amministrazione) ed enti di supporto (commerciale, ricerca e sviluppo)
- Diretti: risorse coinvolte nella produzione (addetti alle macchine)
- Indiretti: risorse coinvolte nella produzione, ma in modo indiretto, e quelle non addette direttamente alle macchine (capi turno, carrellisti, manutentori)

3 Vista la frequenza dei cambiamenti dei perimetri delle *business unit* e delle acquisizioni/cessazioni di stabilimenti, in questo rapporto, diversamente dagli anni precedenti, si riportano i dati aggregati a livello di gruppo. Per favorire una consultazione efficace dei trend, anche i dati relativi al 2019 e al 2020 sono riportati a livello di gruppo.

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
   - 4.1 *I numeri*
   - 4.2 *Benessere dei collaboratori*
   - 4.3 *Salute e sicurezza sul lavoro*
   - 4.4 *Pari opportunità e diversità*
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Lavoratori	2021	2020	2019
Numero totale dipendenti	4125	3958	3139
Totale donne	1096	1000	814
Totale uomini	3029	2958	2325

Tipo di Contratto	2021	2020	2019
Indeterminato	1069 2987	988 2904	869 2171
Determinato	27 42	25 46	29 70
Full time	970 2995	905 2951	722 2279
Part time	123 37	126 46	110 28

Ruoli (lavoratori dipendenti)	2021	2020	2019
Struttura	174 376	141 319	144 310
Diretti	802 1580	722 1470	562 1204
Indiretti	120 1073	137 1169	107 807

Donne **Uomini**

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
   - 4.1 *I numeri*
   - 4.2 *Benessere dei collaboratori*
   - 4.3 *Salute e sicurezza sul lavoro*
   - 4.4 *Pari opportunità e diversità*
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

		2021	2020	2019
Tempo indeterminato	Italia	2153	2235	2256
	Europa	928	979	350
	Mondo	975	678	434
Tempo determinato	Italia	12	16	23
	Europa	28	29	76
	Mondo	29	26	0

Lavoratori Interinali	2021	2020	2019
Totale donne	247	200	101
Totale uomini	467	452	334

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
4.1 *I numeri*
4.2 *Benessere dei collaboratori*
4.3 *Salute e sicurezza sul lavoro*
4.4 *Pari opportunità e diversità*
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

4.2.1 Occupazione

PSC promuove e rispetta l'integrità fisica e culturale delle persone e anche per questo garantisce innanzitutto condizioni lavorative che tutelano la dignità individuale. Progetta inoltre ambienti di lavoro sicuri che rispettano meticolosamente le norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro.

ASSUNZIONI E CESSAZIONI

Nelle tabelle che seguono è possibile consultare il numero delle assunzioni e delle cessazioni nel Gruppo PSC nell'ultimo triennio. I dati sono dettagliati in base a parametri come l'età, il genere e la nazionalità.

PSC	2021	2020	2019
Assunzioni	702	261	244
per genere	214 ♀ 488 ♂	38 ♀ 223 ♂	43 ♀ 201 ♂
< 30 anni	291	65	82
30 - 50 anni	377	136	140
> 50 anni	34	60	22
Nazione	Italia 69 Spagna 1 Brasile 581 Cina 1 Romania 6 Venezuela 1 Germania 1 Bulgaria 1 Turchia 1 Senegal 2 Slovacchia 29 Polonia 9	Italia 113 Polonia 5 Slovacchia 8 Brasile 135	Italia 111 Francia 1 Vietnam 2 Romania 9 Croazia 1 Venezuela 1 Spagna 2 Slovacchia 30 Serbia 1 Brasile 82 Marocco 2 Germania 1 Algeria 1
Tasso d'assunzione	17,2%	6,6%	7,8%

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
4.1 *I numeri*
4.2 *Benessere dei collaboratori*
4.3 *Salute e sicurezza sul lavoro*
4.4 *Pari opportunità e diversità*
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

PSC	2021	2020	2019
Totale Cessazioni	496	416	272
per genere	137 ♀ 359 ♂	82 ♀ 334 ♂	47 ♀ 225 ♂
Totale cessazioni per fascia d'età	<30: 135; 30/50: 289; >50: 72	<30: 103; 30/50: 200; >50: 113	<30: 61; 30/50: 157; >50: 54
Nazione	Italia 110, Spagna 1, Romania 3, Venezuela 1, Germania 2, Bulgaria 1, Senegal 2, Marocco 1, Slovacchia 36, Polonia 53, Brasile 286	Italia 162, Romania 2, Turchia 1, Vietnam 1, Polonia 47, Slovacchia 31, Brasile 164, Spagna 1, Germania 2, Ecuador 1, Etiopia 1, Ungheria 1, Algeria 1, Senegal 1	Italia 91, Francia 1, Romania 2, Turchia 1, Germania 2, Marocco 3, India 1, Russia 2, Ecuador 1, Brasile 79, Romania 10, Senegal 5, Bulgaria 6, Algeria 1, Slovacchia 61, Gran Bretagna 6
Tournover negativo	12,02%	10,5%	8,7%
Tournover complessivo	29,0%	17,1%	16,4%

Il 2021 vede un aumento del tasso di *turnover* complessivo, influenzato principalmente dal contributo degli stabilimenti della *business unit* brasiliana.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
4.1 *I numeri*
4.2 *Benessere dei collaboratori*
4.3 *Salute e sicurezza sul lavoro*
4.4 *Pari opportunità e diversità*
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

BENEFIT

I collaboratori dell'organizzazione, compresi anche i lavoratori part-time e quelli a tempo determinato, possono usufruire dei seguenti benefit:

- Assicurazione sulla vita
- Assistenza sanitaria
- Invalidità
- Congedo parentale
- Previdenza pensionistica

Il dettaglio di quali benefit sono applicati a quali categorie di lavoratori in ciascuna sede di PSC è riportato nell'appendice a pag. 110

4.2.2 Formazione e sviluppo

È anche grazie alla formazione e allo sviluppo del personale che, anno dopo anno, il gruppo PSC diventa sempre più competitivo. Un processo virtuoso non solo per l'azienda, ma anche per le risorse umane stesse che, grazie all'acquisizione di nuove conoscenze e competenze, sono più motivate e gratificate.

Le ore di formazione erogate risultano in crescita nell'anno di rendicontazione rispetto al precedente, anche grazie a una graduale ripresa dei corsi in presenza dopo il blocco dovuto alla pandemia da Covid-19.

Anche nel 2021 i dipendenti del Gruppo hanno frequentato diversi corsi, basati su un progetto reso dinamico da un confronto costante: quello tra le competenze acquisite e quelle necessarie alle esigenze di sviluppo dell'azienda, nonché strategiche per i clienti.

- Formazione specialistica e manageriale

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
4.1 *I numeri*
4.2 *Benessere dei collaboratori*
4.3 *Salute e sicurezza sul lavoro*
4.4 *Pari opportunità e diversità*
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

L'azienda mette i propri dipendenti – in particolare quelli appartenenti a categorie strategiche – nelle condizioni di affrontare le proprie sfide professionali con le competenze e gli strumenti adeguati.

- Formazione linguistica

PSC ha organizzato corsi di lingue straniere per i propri dipendenti per fornire loro le competenze linguistiche necessarie ad affrontare le attività lavorative quotidiane.

- Formazione specifica sulla sicurezza sul lavoro e sulle tematiche ambientali

In linea con quanto previsto in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, sono stati organizzati corsi di formazione obbligatori per i nuovi dipendenti. Sullo stesso tema le altre risorse hanno invece seguito moduli di aggiornamento.

Ore medie di formazione	2021	2020	2019
Media totale*	7,0	3,2	13,5
Genere**	6,8 ♀ 7,2 ♂	3,9 ♀ 3,0 ♂	11,8 ♀ 14,1 ♂
Categoria di dipendenti***			
Struttura	16,0	8,9	14,6
Diretti	4,0	2,0	12,2
Indiretti	9,0	3,2	15,6

**Ore di formazione medie per dipendente = numero totale di ore di formazione fornite ai dipendenti/numero totale di dipendenti*

***Ore medie di formazione per dipendenti per genere = Numero totale di ore di formazione fornite a dipendenti per genere/numero totale di dipendenti per genere*

****Ore medie di formazione per dipendenti per categoria = Numero totale di ore di formazione fornite a ciascuna categoria di dipendenti/numero totale di dipendenti nella categoria*

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
4.1 *I numeri*
4.2 *Benessere dei collaboratori*
4.3 *Salute e sicurezza sul lavoro*
4.4 *Pari opportunità e diversità*
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Dal 2017 PSC si è dotata di un sistema informatico che, oltre all'amministrazione ordinaria del personale, permette di gestire le risorse umane secondo un flusso di attività ben preciso. Questo inizia con l'individuazione delle competenze richieste per il ruolo, prosegue con una *gap analisys* per valutare lo scostamento rispetto all'atteso, e termina con la definizione di un piano di formazione specifico.

La valutazione delle competenze non viene svolta per tutte le figure professionali presenti in azienda, ma è un processo che riguarda al momento solo le risorse che si intendono sviluppare.

Nel 2020 sono state implementate 2 procedure di Gruppo: Figure Chiave e Gestione Talenti.

Le figure chiave sono quelle risorse che vengono ritenute indispensabili e di difficile sostituzione per il Gruppo (possono anche non essere responsabili di funzione) mentre i Talenti sono quelle risorse, con anzianità aziendale relativamente bassa, che hanno potenzialità di crescita.

Il processo di implementazione delle procedure, partito nel 2020 ha per via della pandemia subito inevitabili rallentamenti nel 2021.

Nella BU PCIT, che è la prima BU dove viene testato il processo, sono state individuate nel 2021 46 figure chiave e 6 talenti, che saranno valutati nel corso del 2022.

In Italia è presente un sistema di *compensation* – termine inglese che indica un insieme di elementi, fra cui lo stipendio, i premi e i benefit – del personale che prevede, oltre alla retribuzione fissa, l'utilizzo di strumenti di remunerazione variabile collettiva (premio di risultato).

Sebbene non sia definito un sistema *Management By Objectives* (MBO) strutturato, dal 2018 è stato definito un sistema premiante per i gruppi di lavoro che propongono e realizzano progetti di miglioramento focalizzati su problematiche specifiche.

Anche presso diversi stabilimenti esteri è prevista una valutazione delle prestazioni per lo sviluppo delle carriere, che riguarda circa l'1% dei dipendenti degli stabilimenti polacchi e tra il 50 e il 94% di quelli brasiliani.

1. CHI SIAMO

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI
4.1 *I numeri*
4.2 *Benessere dei collaboratori*
4.3 *Salute e sicurezza sul lavoro*
4.4 *Pari opportunità e diversità*

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

KPI di monitoraggio delle prestazioni del Gruppo: **le ore di formazione**

N° di ore di formazione per dipendente	2021	2020	2019
n° h/dipendente	7,05	3,20	13,50

Il numero medio di ore di formazione erogate per ogni dipendente è in aumento nel 2021 rispetto all'anno precedente grazie alla ripresa di alcuni corsi dopo la sospensione per l'emergenza da Covid19.

4.3 Salute e sicurezza sul lavoro

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
   - 4.1 *I numeri*
   - 4.2 *Benessere dei collaboratori*
   - 4.3 *Salute e sicurezza sul lavoro*
   - 4.4 *Pari opportunità e diversità*
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Le società di PSC si impegnano affinché dipendenti e collaboratori, propri e delle imprese appaltatrici, rispettino le norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro.

Al fine di promuovere la consapevolezza e partecipazione di tutti i dipendenti, vengono messe in atto diverse iniziative per consolidare e diffondere la cultura della sicurezza.

Tutti i dipendenti in Italia vantano contratti che aderiscono a due tipi di CCNL:

- Gomma e plastica
- Metalmeccanico

I dipendenti sono tutelati da contratti nazionali anche per quanto riguarda gli stabilimenti al di fuori dall'Italia.

LA VALUTAZIONE DEI RISCHI

Gli stabilimenti italiani del Gruppo rispettano il decreto legislativo 81/08 attraverso la definizione del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), che dettaglia e analizza sia quelli generali sia quelli specifici. A questo scopo, si seguono i seguenti principi gerarchici della prevenzione per la valutazione dei rischi:

- Eliminazione del rischio alla fonte
- Sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è o lo è in misura minore
- Sviluppo di sistemi tecnici collettivi per la protezione dai rischi
- Creazione di procedure e istruzioni di lavoro
- Diffusione della segnaletica di sicurezza
- Utilizzo di Dispositivi di Protezione Individuali (DPI)

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
4.1 *I numeri*
4.2 *Benessere dei collaboratori*
4.3 *Salute e sicurezza sul lavoro*
4.4 *Pari opportunità e diversità*
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Il Datore di Lavoro con il supporto del Responsabile Servizio Protezione e Prevenzione, del Medico Competente, del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, dei dirigenti e dei preposti, è responsabile dell'applicazione del DVR nei processi e nella attività dei siti produttivi. I risultati del DVR sono la base di analisi per definire attività di miglioramento che sono poi incluse nel Piano Aziendale di Miglioramento e messe regolarmente in atto.

I lavoratori degli stabilimenti italiani, mediante la consultazione e la partecipazione attiva di tutti e tramite i propri RLS, coinvolti nella verifica e approvazione del DVR, possono segnalare situazioni di rischio e apportare quindi un contributo costruttivo. Ogni lavoratore è inoltre libero di rifiutarsi di svolgere un'attività ritenuta rischiosa, nei casi in cui questa non sia gestita opportunamente dal Servizio di Prevenzione e Protezione.

Processi di valutazione del rischio simili sono messi in atto negli stabilimenti esteri, che ne effettuano un monitoraggio periodico.

I rischi derivanti dalle interferenze delle attività vengono, ove opportuno, gestiti negli stabilimenti italiani tramite redazione del Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenti (DUVRI).

Anche presso lo stabilimento di PSMM Pernambuco esistono procedure atte a valutare i rischi d'interferenza; in particolare ai fornitori che svolgono attività presso le strutture PSC viene richiesta una valutazione del rischio di queste attività al momento dell'assunzione dell'incarico e in seguito con cadenza periodica.

In tutti gli stabilimenti delle società italiane di PSC sono presenti, almeno nel numero minimo previsto, Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, in linea con quanto previsto dal decreto legislativo 81/08.

Negli stabilimenti esteri viene applicata la normativa vigente nel paese specifico.

Nello stabilimento di Prima Woerth, una società esterna redige mensilmente rapporti sulle attività quotidiane che vengono poi sottoposti al *management* aziendale.

Nello stabilimento di Prima Poprad la valutazione dei rischi viene effettuata con la collaborazione di un'azienda esterna. La responsabilità

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
4.1 *I numeri*
4.2 *Benessere dei collaboratori*
4.3 *Salute e sicurezza sul lavoro*
4.4 *Pari opportunità e diversità*
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

è del *quality manager* dello stabilimento e dei consulenti esterni. Anche qui i lavoratori che percepiscono situazioni di rischio sono tenuti a comunicarlo ai propri superiori.

Anche negli stabilimenti di Sosnowiec CPS e APT è attivo il sistema di gestione ISO 45001 che interessa tutte le attività, i lavoratori e i luoghi di lavoro. La gestione della salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro è affidata a un gruppo interdisciplinare che svolge una valutazione dei rischi, dando priorità all'identificazione e all'eliminazione di quelli potenziali più gravi. La qualità di questo processo è verificata periodicamente in occasione degli *audit* sulla sicurezza e quotidianamente tramite controllo delle postazioni di lavoro. Se le misure attivate restituiscono risultati positivi, vengono estese anche ad altre attività o settori, laddove possibile.

I lavoratori sono incoraggiati a riportare situazioni problematiche nel rispetto del principio di prevenzione, usando le apposite *Safety cards* (S-Tag) disponibili nei luoghi di lavoro. Anche in questo caso, la legge tutela la possibilità dei lavoratori di rifiutare qualsiasi attività che determini un rischio per la loro salute o sicurezza.

Per lo stabilimento Sole Horgertshausen la valutazione dei rischi viene effettuata con il supporto di una società di consulenza esterna. Periodicamente, inoltre, vengono realizzati degli incontri con il RSPP nei quali sono prese in analisi tutte le possibili situazioni di rischio e pericolo, e individuati gli interventi per minimizzarle. I lavoratori possono comunicare anonimamente un eventuale rischio per la sicurezza anche mediante un indirizzo e-mail dedicato.

LA VALUTAZIONE DEI RISCHI NELLA BUSINESS UNIT PSC DO BRAZIL

Negli stabilimenti di PSC do Brazil l'identificazione e la valutazione dei rischi è elaborata e gestita dalla funzione "salute e sicurezza" con la partecipazione degli impiegati di area e/o dei loro rappresentanti, ed è impostata in modo da identificare tutti i possibili pericoli associati alle attività dell'azienda, valutandoli secondo i parametri di *Severità* e *Probabilità*. Il processo di valutazione e prevenzione dei rischi segue i principi gerarchici adottati negli stabilimenti italiani. Se durante la valutazione emerge che le misure adottate non sono adeguate a classificare come "accettabile" o "moderato" il rischio, si dispongono ulteriori interventi per minimizzarlo. L'efficacia di ogni azione viene verificata dai trenta ai novanta giorni dopo l'effettiva implementazione, dopodiché il rischio è oggetto di un'ulteriore valutazione.

1. CHI SIAMO

2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA

3. VALORE GENERATO

4. LAVORATORI
4.1 *I numeri*
4.2 *Benessere dei collaboratori*
4.3 *Salute e sicurezza sul lavoro*
4.4 *Pari opportunità e diversità*

5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Nello stabilimento sono presenti comitati formali che si occupano di sicurezza e salute sul lavoro e che rappresentano i dipendenti dell'azienda, quali:

CIPA – Commissione interna sulla prevenzione degli infortuni sul lavoro.

COERGO – Comitato ergonomia, che valuta le esigenze di miglioramento ergonomico dei vari settori.

I lavoratori possono riportare le situazioni di rischio compilando un modulo apposito, analizzato dai dipartimenti della sicurezza di PSMM Pernambuco e PSC Automotivos che, in collaborazione con i responsabili dell'area, mettono in atto le azioni ritenute adeguate.

I lavoratori possono inoltre segnalare eventuali situazioni di rischio alla CIPA, costituita da rappresentanti di tutte le aree aziendali, che si riunisce mensilmente con il *management* e i responsabili della funzione "salute e sicurezza". In entrambi i casi i lavoratori non rischiano nessun tipo di ripercussione. Anche negli stabilimenti di PSMM e PSCA, i lavoratori possono rifiutare un incarico che sia percepito come rischioso, così come previsto dalla legge nazionale.

PSMM Pernambuco ha istituito un canale di comunicazione diretto con il gruppo FCA-PSA grazie al quale possono essere segnalate situazioni di rischio.

Nel caso in cui una determinata attività lavorativa sia identificata come pericolosa per la sicurezza o la salute, il lavoratore è formato per segnalarla immediatamente e bloccare le operazioni fino alla risoluzione del problema.

L'azienda applica una procedura formale per scongiurare che accadano o che si ripetano situazioni di rischio; questa prevede che si facciano emergere le cause fondamentali, le azioni e le condizioni non sicure che hanno portato a un incidente, e si indichino e sviluppino le contromisure necessarie a evitare eventi analoghi. Tali contromisure sono monitorate con cadenza settimanale dal dipartimento "Sicurezza" insieme ai responsabili delle azioni.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
4.1 *I numeri*
4.2 *Benessere dei collaboratori*
4.3 *Salute e sicurezza sul lavoro*
4.4 *Pari opportunità e diversità*
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

LA PROMOZIONE DELLA SALUTE

In tutti gli stabilimenti italiani di PSC è nominato un Medico Competente che svolge quanto previsto dal decreto legislativo 81/08 e al quale tutti i lavoratori possono rivolgersi secondo gli accordi vigenti. Ogni anno questo professionista elabora il piano di sorveglianza sanitaria in relazione ai rischi individuati per ogni singola mansione, pianifica le visite mediche periodiche e preventive, esegue il sopralluogo negli ambienti di lavoro e partecipa alla riunione periodica della sicurezza, nonché alla redazione del DVR. Anche negli stabilimenti esteri viene coinvolta la figura del medico competente nelle attività che mirano a individuare, valutare e gestire i rischi.

Tutti i lavoratori di PSC ricevono un'adeguata formazione per quanto riguarda la salute e la sicurezza, secondo le disposizioni di legge delle nazioni in cui sorgono gli stabilimenti.

In alcuni stabilimenti del Gruppo sono state attivate iniziative per la promozione della salute dei lavoratori, fra cui campagne contro il tabagismo, sull'alimentazione sana, di promozione delle attività all'aperto e delle vaccinazioni antinfluenzali. Inoltre, molti stabilimenti hanno formalizzato delle convenzioni con le strutture sportive locali.

I PERICOLI E GLI INFORTUNI

Urti, tagli, investimenti e schiacciamenti: sono questi i principali pericoli individuati da PC Anagni e PC Ferentino. Per eliminare o ridurre al minimo pericoli e rischi di questo genere, gli stabilimenti hanno intrapreso le azioni previste dal piano di miglioramento del DVR, formalizzando precise procedure di lavoro che prevedono anche l'utilizzo di DPI adeguati e un'apposita formazione e sensibilizzazione del personale sull'argomento.

L'attività più rischiosa identificata dai siti della *business unit* Sole Components e dallo stabilimento di Gricignano d'Aversa a seguito del proprio processo di valutazione è la circolazione dei carrelli elevatori. Per minimizzare il rischio si è provveduto a sensibilizzare i carrellisti tramite formazione, informazione e addestramento, ed è stata migliorata la circolazione sia interna sia esterna. Per lo stabilimento di Sole Horgertshausen è stato individuato come significativo il rischio di tagli alle mani nell'utilizzo di macchinari: per scongiurarlo è stata effettuata una formazione specifica e viene garantita una regolare manutenzione dei macchinari aggiunta a un'adeguata illuminazione durante le operazioni.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
4.1 *I numeri*
4.2 *Benessere dei collaboratori*
4.3 *Salute e sicurezza sul lavoro*
4.4 *Pari opportunità e diversità*
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Dalla valutazione dei rischi nello stabilimento di Prima Eastern è emerso come pericolo la caduta all'interno della pressa durante il cambio dello stampo. Per eliminare questa eventualità le pedane di accesso sono state ancorate alle presse mediante bulloni e sono stati installati appositi tappeti di gomma antiscivolo, come previsto dal piano di miglioramento del DVR.

Per lo stabilimento di Prima Sosnowiec APT sono state valutate pericolose le attività che prevedono l'utilizzo di estrusori e quelle legate al rischio d'incendio. Per la riduzione dei rischi sono stati implementati interventi sia da un punto di vista tecnico, sia organizzativo. Presso i siti della *business unit* Prima Components Europe è stato individuato come significativo il rischio di schiacciamento, per minimizzare il quale sono state aggiornate le procedure operative ed effettuati audit di sicurezza.

Negli stabilimenti di PSMM Pernambuco e PSC Automotivos sono classificate come pericolose le attività per il settaggio dei nuovi macchinari, da effettuarsi ad altezze considerevoli; in questo caso sono significativi i rischi di caduta, ridotti grazie allo sviluppo di specifiche piattaforme. A Pernambuco inoltre è stata effettuata una modifica al macchinario in modo da eliminare l'attività ad altezze pericolose.

La distribuzione degli infortuni che si sono verificati nel 2021 nelle aziende del Gruppo è riportata nelle tabelle seguenti.

Lavoratori Dipendenti	2021	2020	2019
ore uomo lavorate	6.640.883	5.722.296	5.213.713
tasso d'infortuni registrabili*	8,0	7,7	9,2
tasso d'infortuni gravi**	0,2	0,2	0,0
tasso d'incidenti mortali***	0,0	0,0	0,0
n° d'infortuni registrabili	53	44	48
n° infortuni gravi (con prognosi elevate)	1	1	0
n° d'incidenti mortali	0	0	0

*Tasso d'infortuni registrabili: n° d'infortuni registrabili/ ore uomo lavorate*1.000.000
**Tasso d'infortuni gravi: n° infortuni gravi/ ore uomo lavorate*1.000.000
***Tasso d'incidenti mortali: n° d'incidenti mortali/ ore uomo lavorate*1.000.000

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
4.1 *I numeri*
4.2 *Benessere dei collaboratori*
4.3 *Salute e sicurezza sul lavoro*
4.4 *Pari opportunità e diversità*
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

LAVORATORI INTERINALI (contratto di somministrazione)	2021	2020	2019
ore uomo lavorate	1.221.376	693.580	979.006
tasso d'infortuni registrabili*	10,6	7,2	7,2
tasso d'infortuni gravi**	0,0	0,0	0,0
tasso d'incidenti mortali***	0,0	0,0	0,0
n° d'infortuni registrabili	13	5	7
n° infortuni gravi (con prognosi elevate)	0	0	0
n° d'incidenti mortali	0	0	0

*Tasso d'infortuni registrabili: n° d'infortuni registrabili/ ore uomo lavorate*1.000.000
**Tasso d'infortuni gravi: n° infortuni gravi/ ore uomo lavorate*1.000.000
***Tasso d'incidenti mortali: n° d'incidenti mortali/ ore uomo lavorate*1.000.000

In tutti i siti del Gruppo gli eventi come infortuni, medicazioni e quasi infortuni vengono gestiti effettuando un'analisi approfondita delle cause e identificando le possibili iniziative da mettere in atto per evitare che l'evento si ripeta. Le tipologie d'infortunio registrate nel 2021 nel Gruppo sono state: traumi alle articolazioni e da inciampo, tagli, contusioni, schiacciamenti, bruciature, cadute e incidenti nel tragitto casa-lavoro.

KPI di monitoraggio delle prestazioni del Gruppo: gli infortuni

N° di infortuni registrabili per megaora uomo lavorata	2021	2020	2019
n° infortuni/Mh	8,39	7,64	8,88

Nel 2021 il rapporto tra il numero degli infortuni e le ore lavorate nell'intero Gruppo rispetto all'anno precedente è leggermente aumentato. Questo dato è stato calcolato utilizzando i dati relativi sia ai lavoratori dipendenti sia a quelli interinali. Il dato risulta tuttavia inferiore al 2019, suggerendo l'assenza di un trend negativo.

4.4 Pari opportunità e diversità

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
   - 4.1 *I numeri*
   - 4.2 *Benessere dei collaboratori*
   - 4.3 *Salute e sicurezza sul lavoro*
   - 4.4 *Pari opportunità e diversità*
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

PSC è continuativamente impegnata a evitare ogni forma di discriminazione in base all'età, al genere, all'orientamento sessuale, allo stato di salute, all'etnia, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose.

Nel codice etico del Gruppo, aggiornato nel 2020 e in fase di implementazione dal 2021, si riconosce l'importanza della responsabilità etico-sociale nella conduzione delle attività aziendali. A questo proposito PSC si impegna a rispettare i legittimi interessi dei suoi *stakeholder*.

È nell'ottica del rispetto delle differenze che operano le aziende del Gruppo: questo è ciò che i clienti si aspettano ed è essenziale per il successo aziendale. È solo valorizzando le specificità di ognuno e impegnandosi nella tutela delle pari opportunità che PSC sarà in grado di coinvolgere pienamente nel suo percorso di crescita tutte le risorse umane.

Nonostante debba rilevare che per alcune delle attività produttive che la contraddistinguono nel mercato del lavoro vi è una maggiore disponibilità di risorse di sesso maschile, PSC si impegna a garantire pari opportunità in tutte le pratiche di assunzione e di impiego. Nelle seguenti tabelle si trova il dettaglio delle risorse umane ai diversi livelli aziendali, suddiviso per genere ed età.

CDA			
Genere	**2021**	**2020**	**2019**
Donne	20%	20%	20%
Uomini	80%	80%	80%
Fascia d'età	**2021**	**2020**	**2019**
Sotto i 30 anni	0%	0%	0%
30 - 50 anni	0%	20%	20%
Più di 50 anni	100%	80%	80%
*Altri indicatori della diversità, se del caso (come gruppi minoritari o vulnerabili)	0%	0%	0%
Totale	5	5	5

*Categorie protette e diversamente abili

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
   4.1 *I numeri*
   4.2 *Benessere dei collaboratori*
   4.3 *Salute e sicurezza sul lavoro*
   4.4 *Pari opportunità e diversità*
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

STRUTTURA: responsabili di funzione dei siti produttivi, personale di staff (acquisti, personale, amministrazione) e enti di supporto (commerciale, R&D)

	2021	2020	2019
Totale	550	460	454
Totale per genere	32% ♀ 68% ♂	31% ♀ 69% ♂	32% ♀ 68% ♂
Totale per fascia d'età	<30 9% 30/50 68% >50 24%	<30 10% 30/50 60% >50 30%	<30 10% 30/50 63% >50 26%
Categorie protette e diversamente abili	2%	3%	3%

DIRETTI: persone direttamente coinvolte nella produzione (addetti alle macchine)

	2021	2020	2019
Totale	2382	2192	1766
Totale per genere	34% ♀ 66% ♂	33% ♀ 67% ♂	32% ♀ 68% ♂
Totale per fascia d'età	<30 16% 30/50 58% >50 26%	<30 14% 30/50 57% >50 28%	<30 14% 30/50 56% >50 30%
Categorie protette e diversamente abili	5%	6%	6%

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
4.1 *I numeri*
4.2 *Benessere dei collaboratori*
4.3 *Salute e sicurezza sul lavoro*
4.4 *Pari opportunità e diversità*
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

INDIRETTI: persone indirettamente coinvolte nella produzione non addetti direttamente alle macchine (capi turno, carrellisti, manutentori)	2021	2020	2019
Totale	1193	1306	914
Totale per genere	10% ♀ 90% ♂	10% ♀ 90% ♂	12% ♀ 88% ♂
Totale per fascia d'età	<30 14%; 30/50 62%; >50 24%	<30 12%; 30/50 65%; >50 23%	<30 11%; 30/50 67%; >50 23%
Categorie protette e diversamente abili	2%	2%	2%

DIRETTI + INDIRETTI	2021	2020	2019
Altri indicatori della diversità, se del caso (come gruppi minoritari o vulnerabili)	4%	5%	5%

VOCE DEL
CLIENTE

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
   - 5.1 *L'ambiente*
   - 5.2 *Consumo di energia*
   - 5.3 *Emissioni nell'atmosfera*
   - 5.4 *Gestione dei rifiuti*
   - 5.5 *Tutela della risorsa idrica*

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

capitolo
5

5.0 Risorse naturali e ambiente

5-1 L'ambiente
5-2 Consumo di energia
5-3 Emissioni nell'atmosfera
5-4 Gestione dei rifiuti
5-5 Tutela della risorsa idrica

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
5.1 *L'ambiente*
5.2 *Consumo di energia*
5.3 *Emissioni nell'atmosfera*
5.4 *Gestione dei rifiuti*
5.5 *Tutela della risorsa idrica*

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

5.1 L'ambiente[4]

I cambiamenti che interessano il clima e l'ambiente non possono lasciare nessuno indifferente e ogni elemento della società è chiamato a dare il proprio contributo per contrastarne gli effetti negativi. Consapevole di questo, al contenimento dell'impatto delle proprie attività PSC dedica la stessa passione che mette nella cura dei prodotti e la medesima attenzione che presta alle richieste dei clienti. E lo fa grazie al ricorso a sistemi tecnologici e prassi che permettono non solo di adempiere a tutti gli obblighi di legge e di limitare l'inquinamento, ma anche di migliorare la propria efficienza ambientale.

PSC tutela le proprie risorse e lavora in conformità a tutte le normative vigenti. Gli stabilimenti di PSC certificati ISO 14001 valutano gli impatti ambientali del proprio operato, implementando tutte le attività necessarie a ridurli; questo tipo di valutazione interessa anche la fase di progettazione di ogni nuovo prodotto grazie al metodo FMEA.

È significativo sottolineare che il Gruppo sta potenziando alcuni strumenti aziendali, fra questi figurano la prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali, e la valutazione dei rischi, che non si limitano a quelli esistenti, ma includono anche quelli potenziali. Queste procedure, rappresentate graficamente nell'immagine seguente, possono essere estese anche alle valutazioni che interessano l'ambiente e operano nel rispetto del principio precauzionale, considerando anche i rischi per i quali non sia possibile effettuare una valutazione scientifica.

4 Vista la frequenza dei cambiamenti dei perimetri delle B.U. e delle acquisizioni/cessazioni di stabilimenti, in questo Rapporto diversamente dagli anni precedenti, si riportano i dati aggregati a livello di gruppo. Per favorire una consultazione efficace dei trend, anche i dati relativi al 2019 e al 2020 sono riportati a livello di gruppo.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
5.1 *L'ambiente*
5.2 *Consumo di energia*
5.3 *Emissioni nell'atmosfera*
5.4 *Gestione dei rifiuti*
5.5 *Tutela della risorsa idrica*

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

5.2 Consumo di energia

Nella tabella seguente è possibile consultare i tipi di combustibile e i consumi energetici del Gruppo.

Energia consumata all'interno dell'organizzazione			2021	2020	2019
Tipi di combustibili utilizzati da fonti di energia non rinnovabili	Gas Naturale	GJ	276.410	268.463	261.767
	Gasolio		1.205	4.939	2.016
	GPL		9.869	20.670	1.975
	Benzina		33	-	-
Consumo elettrico totale		GJ	566.692	558.462	551.720
Calore - Quota vapore		GJ	11.035	15.558	15.958
Calore - quota acqua calda		GJ	-	6.506	4.993
Consumo energetico totale		GJ	**865.006**	**874.598**	**838.429**

Standard, metodologie, ipotesi e/o strumenti di calcolo utilizzati

- per i combustibili: fatture
- per elettricità: fatture

Alcuni stabilimenti italiani del Gruppo autoproducono parte dell'energia utilizzata. In particolare, tre ricorrono a energia elettrica da fotovoltaico, con impianti installati sulle coperture degli edifici o a terra: Prima Eastern, che possiede un impianto che nel 2021 ha prodotto 1.795 GJ, Prima Components Anagni, con un impianto che ne ha prodotti 2.491, e Prima Components Ferentino, che ha visto una produzione di 2.693 GJ. Lo stabilimento di Prima Components Paliano possiede un generatore di energia elettrica di soccorso, con Licenza Agenzia Dogane, ma privo di contatore. Lo stabilimento di Sole Oderzo, attraverso la cogenerazione, ha prodotto nel 2021 2.963 MWh di energia elettrica, pari a 10.667 GJ, consumando per questo scopo 33.352 GJ di gas naturale; anche lo stabilimento di Sole Scanzorosciate ha un impianto di cogenerazione, che tuttavia è in gestione a un'azienda esterna dalla quale Scanzorosciate acquista l'energia elettrica prodotta. Segnaliamo infine che nel 2021 lo stabilimento di Prima Eastern ha venduto 66 MWh di energia elettrica autoprodotta (pari a 238 GJ).

Per migliorare le prestazioni ambientali e ridurre i consumi energetici delle attività produttive e degli uffici, il Gruppo PSC ha avviato

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
5.1 *L'ambiente*
5.2 *Consumo di energia*
5.3 *Emissioni nell'atmosfera*
5.4 *Gestione dei rifiuti*
5.5 *Tutela della risorsa idrica*

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

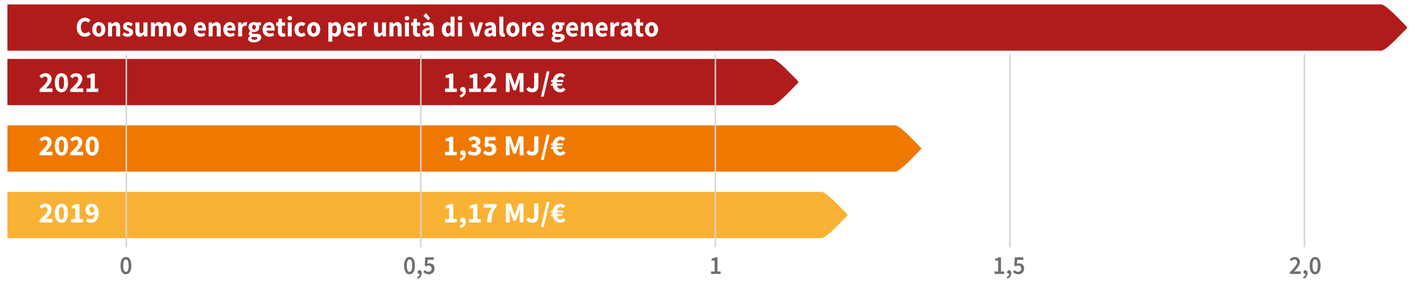
diverse iniziative che mirano a un miglioramento costante e continuo in questo ambito. Fra queste è significativo ricordare per il 2021:

- L'installazione di termostati in associazione all'impianto di riscaldamento di Sole Pontedera
- La postcombustione dei solventi da impianti di verniciatura con un recupero energetico utilizzato per la climatizzazione; il riscaldamento degli ambienti di lavoro mediante l'acqua calda di ritorno dai sistemi di cogenerazione; la progressiva sostituzione dei vecchi sistemi di illuminazione con altri a led; il riutilizzo - previo filtraggio - dell'olio idraulico delle presse in Sole Oderzo
- La manutenzione della torre di raffreddamento e la sostituzione di un compressore con una classe energetica migliore presso Sole Horgertshausen
- L'installazione di impianti di illuminazione dai consumi più contenuti e di fotocellule per l'accensione e lo spegnimento automatico delle luci negli stabilimenti brasiliani
- L'introduzione di macchine e attrezzature di produzione più performanti sotto un profilo energetico a PSMM Pernambuco
- L'adozione di sistemi di gestione ambientale in linea con la normativa ISO14001;
- La progettazione, presso Sole Oderzo, di un impianto di trigenerazione che dal 2022 coprirà la totalità del fabbisogno di energia termica e frigorifera e il 25% di quello di energia elettrica.

Nella tabella seguente sono riportate le variazioni dei consumi energetici rispetto alle ore macchina lavorate (GJ/h).

	2021	2020	2019
GJ/ore macchina lavorate valore riferimento indicatore 2018	0,50	0,50	0,45

KPI di monitoraggio delle performance di Gruppo: il consumo energetico



1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
5.1 *L'ambiente*
5.2 *Consumo di energia*
5.3 *Emissioni nell'atmosfera*
5.4 *Gestione dei rifiuti*
5.5 *Tutela della risorsa idrica*

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

5.3 Emissioni nell'atmosfera

EMISSIONI DIRETTE (SCOPE 1)

Nella tabella che segue è sintetizzato l'utilizzo dei combustibili per gli impianti e per il riscaldamento degli uffici, nonché le emissioni derivanti dalle perdite di gas refrigeranti dei frigoriferi e dei condizionatori.

		2021	2020	2019
Emissioni lorde di gas serra dirette (Scope 1) in tonnellate di CO2 equivalente	totale	18.753	19.347	16.980
	combustibili	17.962	18.470	16.596
	gas frigorigeni	791	877	384
Gas inclusi nel calcolo		CO2 HFC		

Fonte dei fattori GWP

Riguardo alle metriche GWP per tutte le sostanze con effetto clima alterante, è stata utilizzata come fonte il capitolo 8 (*Anthropogenic and Natural Radiative Forcing*) del rapporto *Climate Change 2013: The Physical Science Basis. Contribution of Working Group I to the Fifth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change*, edito da *Cambridge University Press*.

Approccio di consolidamento per le emissioni

Controllo operativo.

Standard, metodologie, ipotesi e / o strumenti di calcolo utilizzati

- Per i combustibili, le fatture
- Per l'HFC, la dichiarazione FGAS ai sensi dell'art.16 comma 1 del D.P.R. n. 43 del 27 gennaio 2012, riguardante le quantità di refrigerante aggiunto nelle attività di riparazione.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
5.1 *L'ambiente*
5.2 *Consumo di energia*
5.3 *Emissioni nell'atmosfera*
5.4 *Gestione dei rifiuti*
5.5 *Tutela della risorsa idrica*

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

ALTRE EMISSIONI SIGNIFICATIVE

Emissioni significative in atmosfera per ciascuno dei seguenti composti:	Unità di misura	2021	2020	2019
Nox	Tonnellate	8,188	7,844	6,839
Sox	Tonnellate	0,202	0,414	0,261
Particolato (PM<2,5)	Tonnellate	0,041	0,036	0,030
CO	Tonnellate	3,741	4,423	4,109
Stirene	Tonnellate	-	-	0,066
Altri SOV	Tonnellate	-	-	0,001
COV	Tonnellate	37,053	74,226	112,019

Fonte dei fattori di conversione e di emissione utilizzati per il calcolo dei consumi energetici e delle emissioni:

Gas Naturale

- Fattori di emissione e LHV (PCI): Ecoinvent 3.6 "Heat, district or industrial, natural gas {Europe without Switzerland}| heat production, natural gas, at industrial furnace low-NOx >100kW | APOS,, U"
- Densità: GESTIS Substance Database Information system on hazardous substances of the German Social Accident Insurance (IFA, www.dguv.de)

Gasolio

- Fattori di emissione e LHV (PCI): Ecoinvent 3.6 "Heat, central or small-scale, other than natural gas {Europe without Switzerland}| heat production, light fuel oil, at boiler 100kW, non-modulating | APOS, U"
- Densità: GESTIS Substance Database Information system on hazardous substances of the German Social Accident Insurance (IFA, www.dguv.de)

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
5.1 *L'ambiente*
5.2 *Consumo di energia*
5.3 *Emissioni nell'atmosfera*
5.4 *Gestione dei rifiuti*
5.5 *Tutela della risorsa idrica*

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

GPL

- Fattori di emissione: ISPRA, fattori di emissione inventario nazionale (http://www.sinanet.isprambiente.it/it/sia-ispra/serie-storiche-emissioni)
- Densità e LHV (PCI): ENEA, Sperimentazione di un Sistema integrato fuel processor/polymer electrolyte fuel cell alimentato a GPL per la generazione elettrica stazionaria.

I dati su NOx, SOx, PM e CO sono calcolati tramite l'applicazione di fattori di emissione.
I dati su Stirene, altri SOV e COV sono analitici e ricavati da misurazioni dirette.

Per tutti i siti produttivi è stata rendicontata la quantità di emissioni rispetto ai combustibili utilizzati secondo i seguenti fattori di emissione.

FATTORI DI EMISSIONE (g/Gj)

COMBUSTIBILI	NO_X	SO_X	CO	PM < 2,5
Gas Naturale	**25,6**	**0,61**	**15,56**	**0,11**
Gasolio	**29,2**	**49,8**	**7,98**	**0,53**
Gpl	**40,0**	**0,22**	**10,0**	**0,20**

La verniciatura è il processo produttivo in cui le emissioni di Composti Organici Volatili (COV) sono più consistenti. Queste sostanze, presenti nella corrente che esce dalle cabine di verniciatura, vengono convogliate all'interno di postcombustori, attrezzature ad altissima efficienza in grado di abbatterle da migliaia di mg/Nmc a poche unità. Il processo di abbattimento dei COV avviene per ossidazione termica (combustione) degli stessi e il calore che ne deriva è recuperato o nello stesso impianto di verniciatura - dove viene sfruttato per il riscaldamento di forni di appassimento e altri scopi - o in altre aree aziendali.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
5.1 *L'ambiente*
5.2 *Consumo di energia*
5.3 *Emissioni nell'atmosfera*
5.4 *Gestione dei rifiuti*
5.5 *Tutela della risorsa idrica*

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Nella tabella seguente sono riportate le emissioni di COV relative agli stabilimenti in cui si esegue la verniciatura, a livello di Gruppo e per l'ultimo triennio. Nel leggere la riduzione delle emissioni occorre considerare la riduzione del numero di stabilimenti in cui avviene questa lavorazione, che nel 2021 passano da 6 a 5 e il fatto che Ferentino ha effettuato nel 2021 cambi di carboni attivi più frequenti, con una conseguente maggiore efficienza nel contenimento delle emissioni.

Stabilimenti produttivi in cui avviene il processo di verniciatura	Unità di misura	2021	2020	2019
Composti Organici Volatili (COV): Emissioni Convogliate in atmosfera	t	28	46	107
Trasformazione(COV) in Energia Termica (calore)	GJ	9.201	10.714	13.296

Assunzioni:

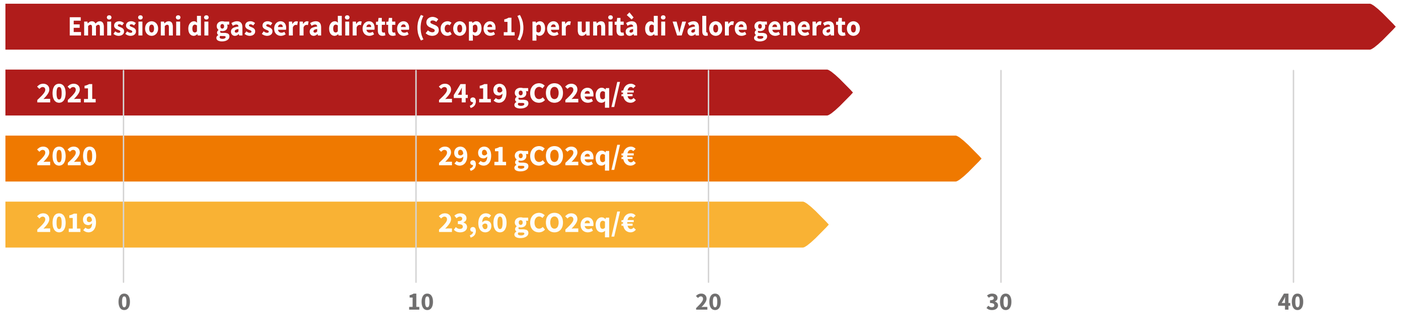
- Assimilazione (COV) Totali ad Acetone solvente attualmente presente nei materiali vernicianti
- Potere calorifico Inferiore = 28,5 [Mj/Kg] (da Prontuario dell'Ingegnere, Hoepli, 2010)
- Trascurando emissioni diffuse

Fonti Analizzate: Piano Gestione Solventi anno 2021 dei singoli stabilimenti

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
5.1 *L'ambiente*
5.2 *Consumo di energia*
5.3 *Emissioni nell'atmosfera*
5.4 *Gestione dei rifiuti*
5.5 *Tutela della risorsa idrica*

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

KPI di monitoraggio delle prestazioni del Gruppo: le emissioni di gas serra



Il valore delle emissioni di gas serra dirette (Scope 1) per unità di valore generato rileva alcune variazioni nel corso del triennio, con un leggero aumento nel 2020 rispetto all'anno precedente, dovuto ad una riduzione del valore generato.

5.4 Gestione dei rifiuti

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
   - 5.1 *L'ambiente*
   - 5.2 *Consumo di energia*
   - 5.3 *Emissioni nell'atmosfera*
   - 5.4 *Gestione dei rifiuti*
   - 5.5 *Tutela della risorsa idrica*

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Gli impatti significativi, potenziali ed effettivi, che derivano dai rifiuti degli stabilimenti del Gruppo sono connessi principalmente alle attività di stampaggio termoplastico e, laddove presente, di verniciatura. Il primo, in particolare, produce emulsioni oleose che in caso di dispersione accidentale potrebbero essere tossiche per le acque e il suolo. Le attività di verniciatura producono fanghi che sono destinati a smaltimento o a incenerimento. Gli eventuali rifiuti pericolosi (ad esempio materiale contaminato da oli lubrificanti) sono stoccati in sicurezza in magazzini dedicati. Il processo produttivo determina inoltre rifiuti da imballaggio, scarti e sfridi di produzione, per lo più riciclabili.

Il fine vita del prodotto è regolamentato dalla Direttiva 2000/53/CE, che impone ai costruttori di veicoli e di equipaggiamenti di garantire il riuso e/o recupero di almeno il 95% del peso del veicolo. La necessità di ottemperare alla normativa ha indotto nel tempo le aziende produttrici a riorganizzare i processi produttivi e i materiali utilizzati. L'impatto dei prodotti di PSC nella fase di fine vita risulta quindi contenuto in quanto la quasi totalità è riutilizzata o recuperata.

Per ridurre la produzione dei rifiuti e prevenire così gli impatti correlati a essi, due sono le misure privilegiate: la destinazione dei rifiuti a recupero rispetto allo smaltimento e l'utilizzo di imballaggi riutilizzabili e composti da materiali riciclabili, attraverso la selezione di fornitori adeguati. Nella maggior parte degli stabilimenti, ad esempio, gli sfridi vengono riutilizzati e reimmessi nel processo produttivo.

Negli stabilimenti brasiliani di PSCA e PSMM è in atto un monitoraggio costante, volto all'identificazione delle principali fonti di generazione del rifiuto e delle misure necessarie alla loro riduzione. Gli indicatori di monitoraggio sono controllati mensilmente in relazione agli obiettivi annuali: se si riscontrano deviazioni dai target prefissati, vengono attivate tempestivamente delle misure correttive. Nessun rifiuto prodotto da questi stabilimenti, inoltre, viene smaltito in discarica.

I rifiuti prodotti negli stabilimenti di PSC sono gestiti da soggetti terzi, che agiscono in linea con gli obblighi contrattuali e di legge. In PSMM Pernambuco lo smaltimento è invece gestito da JEEP grazie al coinvolgimento di un soggetto specializzato. Le società terze affidatarie del servizio di raccolta e smaltimento sono tutte autorizzate alla gestione dei rifiuti secondo le leggi nazionali vigenti; anche gli atti autorizzativi dei trasportatori e dei destinatari sono controllati periodicamente da parte dei soggetti preposti all'interno dei singoli stabilimenti, sia italiani sia esteri.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
5.1 *L'ambiente*
5.2 *Consumo di energia*
5.3 *Emissioni nell'atmosfera*
5.4 *Gestione dei rifiuti*
5.5 *Tutela della risorsa idrica*

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

I dati relativi ai rifiuti vengono raccolti mediante la compilazione dei registri di carico-scarico, dei formulari e del Modello Unico di Dichiarazione ambientale (MUD). I dati sono catalogati per codice CER (o altro codice rifiuti nei paesi extra europei), dettagliando tipologia, caratteristiche, classi di pericolosità e destinazione del rifiuto; sono poi registrati in appositi database elettronici per monitorarne l'andamento. In alcuni stabilimenti, fra cui tutti i siti PCIT e i tre in Brasile, sono fissati dei KPI mensili.

Nelle tabelle che seguono sono riportate la quantità, la caratterizzazione e la destinazione dei rifiuti prodotti da PSC nell'ultimo triennio.

Tipologia di rifiuto	Tipologia di trattamento	Unità di misura	2021	2020	2019*
Pericolosi	**Trattamenti per avvio a recupero**	t	1.671	1.652	NA
	Preparazione per il riutilizzo	t	1.271	0	NA
	Riciclo	t	16	702	NA
	Altre opzioni di recupero	t	384	950	NA
	Trattamenti per avvio a smaltimento	t	2.039	1.389	NA
	Incenerimento con recupero energetico	t	467	23	NA
	Incenerimento senza recupero energetico	t	525	0	NA
	Conferimento in discarica	t	592	288	NA
	Altre operazioni di smaltimento	t	455	1.079	NA
	Totale pericolosi		**3.710**	**3.041**	**0**
Non pericolosi	**Trattamenti per avvio a recupero**	t	10.576	7.607	NA
	Preparazione per il riutilizzo	t	6.599	31	NA
	Riciclo	t	3.630	3.329	NA
	Altre opzioni di recupero	t	347	4.247	NA
	Trattamenti per avvio a smaltimento	t	1.743	3.254	NA
	Incenerimento con recupero energetico	t	280	156	NA
	Incenerimento senza recupero energetico	t	0	249	NA
	Conferimento in discarica	t	1.093	2.559	NA
	Altre operazioni di smaltimento	t	83	290	NA
	Trattamento chimico-fisico	t	287	-	NA
	Totale non pericolosi		**12.319**	**10.861**	**0**
	Totale		**16.030**	**13.902**	**-**

* La classificazione dei rifiuti scelta è cambiata dal 2020 per adeguarsi al nuovo standard GRI e le quantità non sono quindi direttamente confrontabili con quelle 2019

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
5.1 *L'ambiente*
5.2 *Consumo di energia*
5.3 *Emissioni nell'atmosfera*
5.4 *Gestione dei rifiuti*
5.5 *Tutela della risorsa idrica*

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

La Direttiva 2008/98/CE e la Decisione 2014/995/UE propongono un quadro giuridico per il controllo, la produzione e lo smaltimento dei rifiuti, recupero e riciclaggio. Alla base degli obiettivi e delle strategie europee ci sono i seguenti punti:

- principio di prevenzione;
- principio gerarchico dei rifiuti;
- principio "chi inquina, paga";
- green economy.

Secondo il principio della gerarchia di trattamento dei rifiuti, la gestione deve **rispettare un ordine dettato da priorità**:

1. prevenzione;
2. preparazione per il riutilizzo;
3. riciclaggio;
4. recupero di altro tipo, per esempio il recupero di energia;
5. smaltimento.

In tale ottica viene applicato l'approccio 5R negli stabilimenti delle *business unit* Prima Components Italia e PSC do Brasil.

Il funzionamento alla base di questo strumento, rappresentato graficamente da una piramide rovesciata, poggia su alcuni assunti:

- i rifiuti non vanno in discarica;
- andando verso l'alto della piramide migliora la gestione del rifiuto;
- ridurre al minimo la quantità di rifiuti prodotti
- la piramide dovrebbe appiattirsi a vantaggio della base rovesciata con il miglioramento della gestione dei rifiuti

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
5.1 *L'ambiente*
5.2 *Consumo di energia*
5.3 *Emissioni nell'atmosfera*
5.4 *Gestione dei rifiuti*
5.5 *Tutela della risorsa idrica*

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Pertanto gli inviti pratici all'azione che conduce a una gestione migliore dei rifiuti sono descritti di seguito e relativi alle varie R

5.5 Tutela della risorsa idrica

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
   - 5.1 *L'ambiente*
   - 5.2 *Consumo di energia*
   - 5.3 *Emissioni nell'atmosfera*
   - 5.4 *Gestione dei rifiuti*
   - 5.5 *Tutela della risorsa idrica*

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

L'impatto dei siti produttivi di PSC sulla risorsa idrica non è molto significativo e nessuno degli stabilimenti si trova in aree con un elevato stress idrico.

Per quanto riguarda gli stabilimenti di Prima Components Italia, in particolare, si articola in tre categorie:

1) vasche di raccolta e di depurazione delle acque industriali (se è presente il processo verniciatura, per la fase dello stampaggio l'acqua è convogliata in un circuito chiuso);

2) scarichi civili;

3) acque meteoriche.

Nelle *business unit* Prima Components e Sole Components l'acqua è utilizzata principalmente per il raffreddamento delle presse e per i veli d'acqua degli impianti di verniciatura, per scopi igienici e di pulizia dei luoghi comuni, nonché come riserva antincendio.

Gli stessi usi si confermano per le *business unit* PSC do Brazil e Prima Components Europe.

Negli stabilimenti di Prima Sosnowiec APT e in tutti i siti di PCITA e PSC do Brazil il consumo di acqua e lo scarico nelle fognature sono monitorati tramite KPI, mentre in Prima Poprad è previsto un piano di emergenza per la gestione di problematiche legate alla risorsa idrica.

Negli stabilimenti brasiliani l'acqua viene prelevata da acquedotto e il gestore comunale monitora anche i prelievi con un contatore all'ingresso dei siti. Per PSMM Pernambuco la gestione e il monitoraggio dei prelievi idrici sono effettuati da Jeep.

In tutti gli stabilimenti PSC è previsto un monitoraggio annuale della risorsa idrica e dei relativi impatti

Molti siti del gruppo si propongono di ridurre gli impatti sulla risorsa attraverso diverse iniziative, fra cui la valutazione dello stato di integrità degli impianti idrici per evitare perdite.

Tutti i volumi prelevati e scaricati, descritti nelle tabelle seguenti, si riferiscono alle acque dolci.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
5.1 *L'ambiente*
5.2 *Consumo di energia*
5.3 *Emissioni nell'atmosfera*
5.4 *Gestione dei rifiuti*
5.5 *Tutela della risorsa idrica*

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

	Unità di misura	2021	2020	2019
Volume totale di acqua prelevata	ML	453	438	454
Forniture idriche comunali o altri servizi idrici pubblici o privati	ML	94	152	70
Acqua sotterranea	ML	359	286	383
Standard, metodologie e ipotesi utilizzate		Per Prima Eastern: letture contatori e stime Per PC Gricignano d'Aversa e la BU BR: letture contatori Per Sole Suzzara, Pontedera e Scanzorosciate: Fattura + lettura contatori Per Oderzo: lettura contatori e analisi periodiche delle acque Per Sole Horgertshausen: fatture	Per Paliano, Eastern, SP Prima, Pontedera, Twice DE e le BU PCEU e PCBR: lettura contatori Per Suzzara: Fattura + lettura contatori. Per Oderzo e Gricignano: lettura contatori e analisi periodiche delle acque Per Twice IT: fattura.	Per Prima Eastern, Suzzara, GSI IP, GSI UK e la BU PCEU: da lettura contatori Per SP Prima: dichiarazione pozzo + fattura Per Oderzo: lettura contatori e analisi periodiche delle acque Per PSMM P: misurazioni dei consumi d'acqua da laboratori JEEP Per GSI DE e Twice Bergamo: calcolo consumo da dati di fattura

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
5.1 *L'ambiente*
5.2 *Consumo di energia*
5.3 *Emissioni nell'atmosfera*
5.4 *Gestione dei rifiuti*
5.5 *Tutela della risorsa idrica*

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

	Unità di misura	2021	2020	2019
Volume totale degli scarichi idrici programmati e non programmati	ML	291,1	289,7	193,5
Acqua scaricata in corpo idrico naturale	ML	82,5	54,5	65,6
Acqua scaricata in fognatura	ML	95,5	119,2	111,2
Acqua scaricata in pozza imhoff o fossa biologica/Fossa a tenuta con prelievi periodici (smaltimento come rifiuto CER 200304)	ML	81,1	116,0	0,0
Treatment and use in the JEEP/ETE process	ML	32,0	0,0	16,7

I volumi dell'acqua scaricata nelle fognature sono ricavati dalla lettura dei contatori, mentre quelli gestiti come rifiuto CER 200304 sono tratti dai modelli unici di dichiarazione ambientale (MUD).

Per tutti gli stabilimenti italiani i limiti di emissione nelle acque sono definiti sulla base del decreto legislativo 152/06, tabella 3, allegato 5. Per gli stabilimenti in Brasile, invece, sono fissati facendo riferimento alla *CONAMA Resolution* numero 430/201.

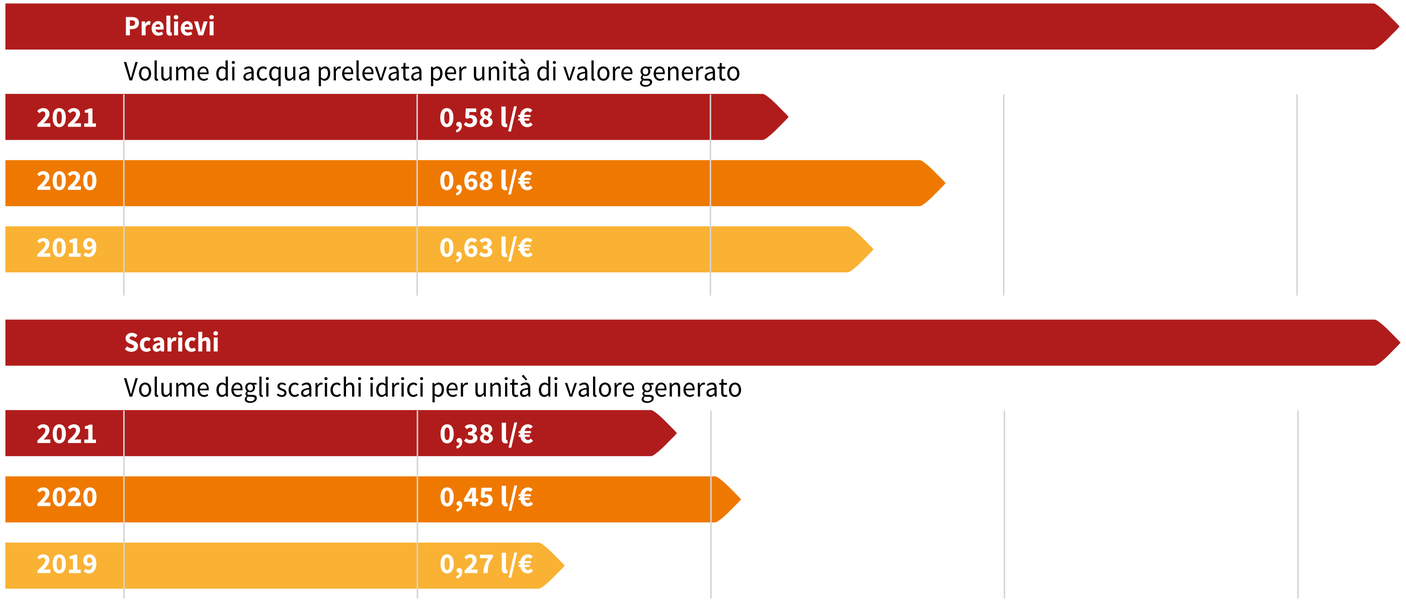
Altri limiti di emissione per la tutela della qualità dell'acqua sono dettati dall'Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA) per Sole Oderzo e Sole Pontedera e dall'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA) per Prima Components Anagni, Prima Components Paliano e Prima Components Gricignano d'Aversa.

Nel 2021 sono state comminate due sanzioni amministrative: la prima del valore di 2.000 euro a PC Paliano per la mancanza di cartellonistica identificativa sui camini, la seconda da 4.000 euro a carico di PC Anagni per la mancanza di identificazione e presa di campionamento delle emissioni nell'atmosfera idonea dei camini non soggetti a prescrizione.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
5.1 *L'ambiente*
5.2 *Consumo di energia*
5.3 *Emissioni nell'atmosfera*
5.4 *Gestione dei rifiuti*
5.5 *Tutela della risorsa idrica*

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

KPI di monitoraggio delle prestazioni del Gruppo: i prelievi e gli scarichi idrici



1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
5.1 *L'ambiente*
5.2 *Consumo di energia*
5.3 *Emissioni nell'atmosfera*
5.4 *Gestione dei rifiuti*
5.5 *Tutela della risorsa idrica*

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Rettifiche

Il dato sul numero di lavoratori appartenenti a categorie protette o diversamente abili della *business unit* PSC do Brazil riferito all'anno 2020 pubblicato nel precedente Rapporto è risultato non corretto per un errore di comprensione della richiesta. L'informazione corretta, riportata nel presente Rapporto, è che nel 2020 ci sono stati 5 lavoratori appartenenti a queste categorie presso PSCA SJP e 13 presso PSMM Pernambuco

Il KPI sulle emissioni di gas serra riferito all'anno 2020 pubblicato nel precedente Rapporto (24,63 $gCO_2eq/€$) è risultato non corretto per un errore di calcolo. I dati sono stati rielaborati e nel presente Rapporto si riportano nella forma corretta (29,91 $gCO_2eq/€$).

Il KPI sugli scarichi idrici riferito all'anno 2020 pubblicato nel precedente Rapporto (1,26 l/€) è risultato non corretto per un errore di conversione tra unità di misura del volume di fanghi da fossa settica. I dati sono stati rielaborati e nel presente Rapporto si riportano nella forma corretta (0,45 l/€).

RICHIESTE DI INFORMAZIONI E APPROFONDIMENTI:

Claudia Masini

Quality Engineer HSE Coordinator

claudia.masini@pscomponents.eu

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

OBIETTIVI

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

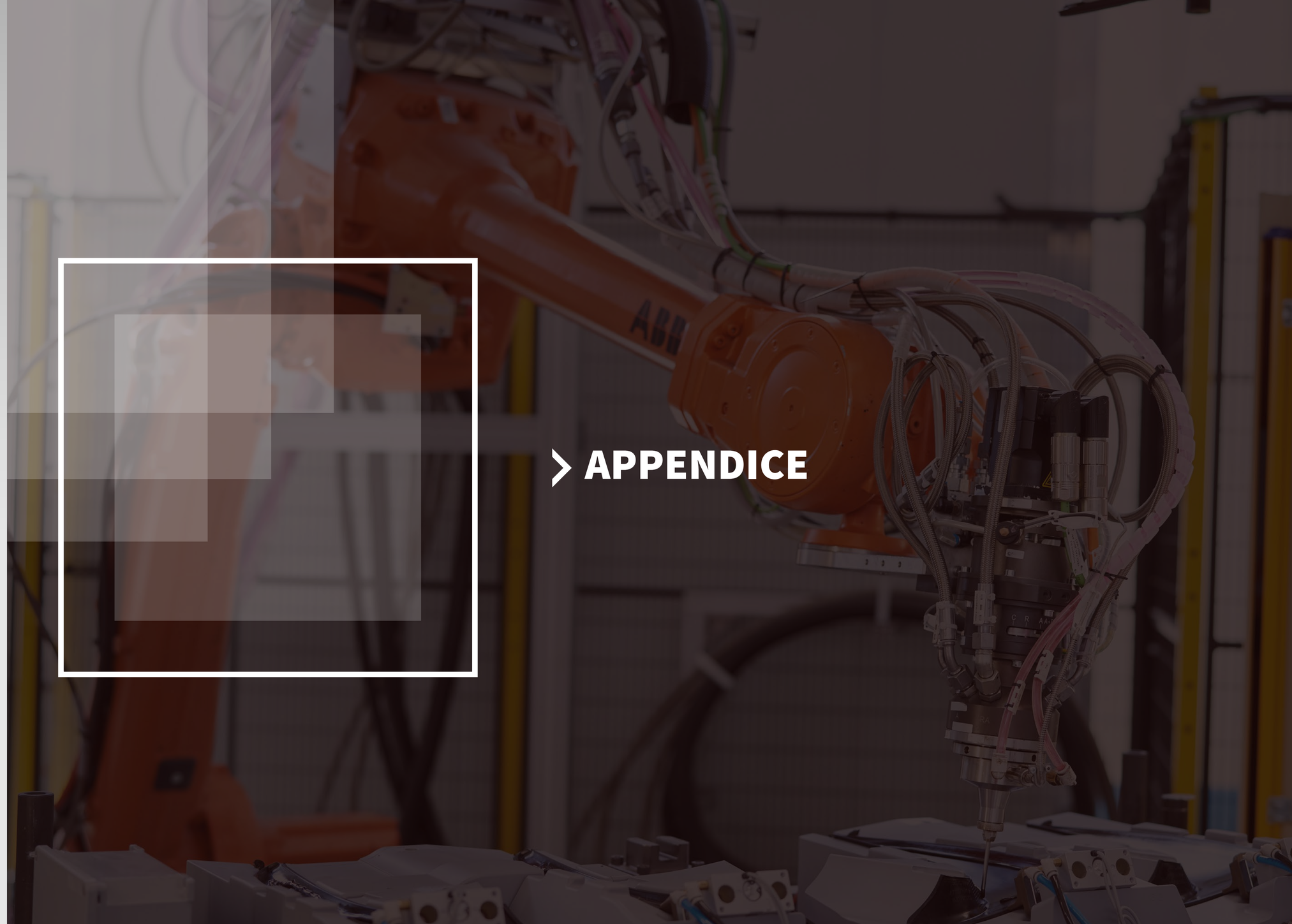
1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

TABELLA OBIETTIVI PSC

Macrotema	■ Obiettivo a lungo termine	■ Target al 2023	■ Raggiungimento obiettivi al 2021
Valore Generato	Creare valore per tutti gli *stakeholder* progettando, producendo e commercializzando prodotti innovativi e tecnologicamente avanzati, nel rispetto delle normative, collaborando fattiva- mente con tutti gli attori della filiera.	• Portare tutti i siti del Gruppo ad essere certificati per lo standard ISO 14001 e almeno il 30% ISO 45001. • La nuova Politica integrata per la qualità, l'ambiente e la sicurezza sarà comunicata a tutti gli *Stakeholder* • Implementazione del codice etico e del modello 231 a tutto il Gruppo	• Circa il 65% degli stabilimenti del Gruppo sono certificati per lo *standard* 14001 e il 47% per l'ISO 45001 • La nuova Politica integrata è stata diffusa presso i dipendenti ed è prevista la sua pubblicazione sul sito internet aziendale entro il 2022 • Il codice etico e il modello 231 sono stati implementati in tutti i siti della *business unit* PCIT
Lavoratori	Assicurare benessere sul luogo di lavoro a tutti i collaboratori senza nessuna discriminazione, garantendo formazione e risorse per assicurare lo sviluppo professionale e le adeguate condizioni lavorative.	• Azzerare il numero degli infortuni in tutti i siti • Verrà riproposto un webinar di presentazione del percorso per la redazione del Rapporto di Sostenibilità ai nuovi direttori di *business unit* e di sito • Effettuare una formazione specifica sulla sostenibilità per tutti i dipendenti entro il 2022, unitamente alla formazione sulla sicurezza • Il progetto *Academy* sarà ripianificato entro giugno 2021 per ripartire a settembre 2021 con riunioni in presenza • Creazione di una struttura organizzativa di valutazione del personale PSC Italia univoca per le B.U. PCIT e Sole. Nel 2021 è prevista l'attività di armonizzazione di processi e strumenti utilizzati per la gestione della formazione, processi di valutazione, *Job description* e *Skills*, con entrata a regime entro il 2022. Il tutto sarà gestito con un *software* di gestione HR	• Nel 2021 si è verificato 1 solo infortunio grave tra i dipendenti di tutti i siti. Si sono inoltre verificati 53 infortuni registrabili tra i dipendenti e 13 tra gli interinali • Non ci sono stati nuovi direttori di *business unit* e di sito • La formazione specifica sulla sostenibilità è in fase di pianificazione • Il progetto *Academy* è ripartito nel corso del 2021. Tra settembre 2021 e marzo 2022 si è completato il percorso di "socializzazione" che ha riguardato il *top management* di Gruppo. La fase successiva del programma prevede il coinvolgimento del *middle management* ed è pianificata tra fine 2022 e il 2023. • L'attività di armonizzazione di processi e strumenti per la valutazione del personale prevista per il 2021 è stata realizzata per la BU PCIT
Risorse naturali e ambiente	Sviluppare soluzioni innovative per migliorare la qualità della vita e dell'ambiente, tutelando le risorse naturali, riducendo i rifiuti prodotti e le emissioni nell'atmosfera e perseguendo processi di produzione sostenibile.	• Monitorare e ridurre i consumi energetici • Ridurre le emissioni dirette di CO_2 in atmosfera (Scope 1) • Ridurre il quantitativo di rifiuti e aumentare la percentuale di rifiuti a recupero rispetto a quelli a smaltimento.	• Il consumo energetico totale di Gruppo nel 2021 ha visto una lieve riduzione (-1,1%) rispetto all'anno precedente • Le emissioni dirette di CO_2 in atmosfera (Scope 1) nell'anno di rendicontazione si sono ridotte di circa il 3% rispetto all'anno precedente • Il quantitativo di rifiuti prodotti nel 2021 rispetto all'anno precedente è aumentato, ma è aumentata anche la percentuale di rifiuti inviati a recupero rispetto a quelli a smaltimento, passando dal 67% del totale nel 2020 al 76% nel 2021.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

- OBIETTIVI
- APPENDICE
- DMA
- GRI Content Index



> APPENDICE

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Valore economico

	PRIMA SOLE COMPONENTS	PRIMA COMPONENTS ITALIA	PRIMA AUTOMOTIVE	PRIMA COMPONENTS ANAGNI	PRIMA COMPONENTS FERENTINO	PRIMA COMPONENTS GRICIGNANO DI AVERSA	PRIMA COMPONENTS PALIANO	PRIMA EASTERN
Valore economico diretto generato: ricavi; (VALORE DELLA PRODUZIONE)	€ 297.201.627	€ 105.093.044	€ 23.019.982	€ 45.550.106	€ 48.845.668	€ 63.824.461	€ 17.586.590	€ 31.862.521
Valore economico distribuito: costi operativi, salari e benefici dei dipendenti (TOTALE COSTO DELLA PRODUZIONE)	€ 300.147.242	€ 104.002.792	€ 18.707.999	€ 42.733.084	€ 48.824.390	€ 68.269.936	€ 17.408.693	€ 28.131.942
Valore economico mantenuto: "valore economico diretto generato" meno "valore economico distribuito	€ -2.945.615	€ 1.090.252	€ 4.311.983	€ 2.817.022	€ 21.278	€ -4.445.475	€ 177.897	€ 3.730.579

	SOLE COMPONENTS	SOLE ODERZO	SOLE SUZZARA	SOLE PONTEDERA	SOLE SCANSOROSCIATE	SOLE HÖRGERTSHAUSEN	PRIMA COMPONENTS EUROPE	PRIMA POPRAD
Valore economico diretto generato: ricavi; (VALORE DELLA PRODUZIONE)	€ 21.245.258	€ 134.547.686	€ 111.514.428	€ 33.551.496	€ 65.174.222	€ 21.872.752	€ 27.337.547	€ 30.176.118
Valore economico distribuito: costi operativi, salari e benefici dei dipendenti (TOTALE COSTO DELLA PRODUZIONE)	€ 18.340.020	€ 137.560.801	€ 106.715.770	€ 30.128.279	€ 66.026.020	€ 22.839.757	€ 27.481.456	€ 31.356.938
Valore economico mantenuto: "valore economico diretto generato" meno "valore economico distribuito	€ 2.905.238	€ -3.013.115	€ 4.798.658	€ 3.423.217	€ -851.798	€ -967.005	€ -143.909	€ -1.180.820

	PRIMA WÖRTH	PRIMA SOSNOWIEC CPS	PRIMA SOSNOWIEC APT	PSC DO BRASIL PARTIPACOES	PSMM PERNABUCO	PRIMA SOLE COMPONENTS AUTOMOTIVOS	BILANCIO CONSOLIDATO
Valore economico diretto generato: ricavi; (VALORE DELLA PRODUZIONE)	€ 29.878.607	€ 34.204.532	€ 34.282.952	€ 1.616.246	€ 53.973.524	€ 30.066.465	€ 775.344.151
Valore economico distribuito: costi operativi, salari e benefici dei dipendenti (TOTALE COSTO DELLA PRODUZIONE)	€ 29.882.735	€ 33.803.465	€ 35.247.621	€ 1.636.985	€ 46.648.467	€ 34.770.158	€ 764.53 6.482
Valore economico mantenuto: "valore economico diretto generato" meno "valore economico distribuito	€ -4.128	€ 401.067	€ -964.669	€ -20.739	€ 7.325.057	€ -4.703.693	€ 10.807.669

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Assistenza finanziaria

	PRIMA SOLE COMPONENTS	PRIMA COMPONENTS ITALIA	PRIMA AUTOMOTIVE	PRIMA COMPONENTS ANAGNI	PRIMA COMPONENTS FERENTINO	PRIMA COMPONENTS GRICIGNANO DI AVERSA	PRIMA COMPONENTS PALIANO	PRIMA EASTERN
Sgravi fiscali e crediti d'imposta	€ 2.910		€ 444	€ 7.868	€ 17.379	€ 21.448	€ 9.149	€ 16.074
Sussidi								
Sovvenzioni agli investimenti, borse di ricerca e sviluppo e altri tipi di concessioni pertinenti			€ 126	€ 16.473		€ 1.785.328		€ 354.321
Incentivi finanziari	€ 232.567							

	SOLE COMPONENTS	SOLE ODERZO	SOLE SUZZARA	SOLE PONTEDERA	SOLE SCANSOROSCIATE	SOLE HÖRGERTSHAUSEN	PRIMA COMPONENTS EUROPE	PRIMA POPRAD
Sgravi fiscali e crediti d'imposta	€ 99.133	€ 727.183	€ 1.347	€ 6.533	€ 4.436			
Sussidi								€ 158.647
Sovvenzioni agli investimenti, borse di ricerca e sviluppo e altri tipi di concessioni pertinenti								
Incentivi finanziari		€ 1.127.456						

	PRIMA WÖRTH	PRIMA SOSNOWIEC CPS	PRIMA SOSNOWIEC APT	PSC DO BRASIL PARTIPACOES	PSMM PERNABUCO	PRIMA SOLE COMPONENTS AUTOMOTIVOS
Sgravi fiscali e crediti d'imposta					€ 4.213.456	€ 2.243.999
Sussidi						
Sovvenzioni agli investimenti, borse di ricerca e sviluppo e altri tipi di concessioni pertinenti						
Incentivi finanziari						

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Dipendenti — PRIMA SOLE COMPONENTS

	Specifiche	
Totale dipendenti al 31/12/2021	-	13
Totale lavoratori interinali al 31/12/2021	-	0
Totale dipendenti maschi	-	8
Totale dipendenti femmine	-	5
Totale dipendenti a tempo indeterminato	Maschi	8
Totale dipendenti a tempo indeterminato	Femmine	5
Totale dipendenti a tempo determinato	Maschi	0
Totale dipendenti a tempo determinato	Femmine	0
Totale lavoratori interinali	Maschi	0
Totale lavoratori interinali	Femmine	0
Totale dipendenti a tempo pieno	Maschi	8
Totale dipendenti a tempo pieno	Femmine	5
Totale dipendenti a tempo parziale	Maschi	0
Totale dipendenti a tempo parziale	Femmine	0

Dipendenti — PRIMA COMPONENTS ITALIA

	Specifiche	PCIT	PRAU	PRIMA Components Anagni	PRIMA Components Ferentino	PRIMA Components Gricignano	PRIMA Components Paliano	PRIMA Eastern
Totale dipendenti al 31/12/2021	-	12	14	274	241	310	151	155
Totale lavoratori interinali al 31/12/2021	-	0	0	0	0	65	1	34
Totale dipendenti maschi	-	10	13	242	222	280	138	121
Totale dipendenti femmine	-	2	1	32	19	30	13	34
Totale dipendenti a tempo indeterminato	Maschi	10	13	242	222	280	138	121
Totale dipendenti a tempo indeterminato	Femmine	2	1	31	19	30	12	33
Totale dipendenti a tempo determinato	Maschi	0	0	0	0	0	0	0
Totale dipendenti a tempo determinato	Femmine	0	0	1	0	0	1	1
Totale lavoratori interinali	Maschi	0	0	0	0	59	1	18
Totale lavoratori interinali	Femmine	0	0	0	0	6	0	16
Totale dipendenti a tempo pieno	Maschi	10	13	240	218	280	138	121
Totale dipendenti a tempo pieno	Femmine	1	1	24	12	26	13	20
Totale dipendenti a tempo parziale	Maschi	0	0	2	7	0	0	0
Totale dipendenti a tempo parziale	Femmine	1	0	8	4	4	0	14

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Dipendenti — SOLE COMPONENTS

	Specifiche	SOCO	SOLE Oderzo	SOLE Suzzara	SOLE Pontedera	SOLE Scanzorosciate	SOLE Horgertshausen
Totale dipendenti al 31/12/2021	-	81	519	134	146	115	82
Totale lavoratori interinali al 31/12/2021	-	0	51	54	27	91	27
Totale dipendenti maschi	-	63	253	59	104	92	53
Totale dipendenti femmine	-	18	266	75	42	23	29
Totale dipendenti a tempo indeterminato	Maschi	62	252	59	104	91	47
Totale dipendenti a tempo indeterminato	Femmine	18	263	73	42	22	25
Totale dipendenti a tempo determinato	Maschi	1	1	0	0	1	6
Totale dipendenti a tempo determinato	Femmine	0	3	2	0	1	4
Totale lavoratori interinali	Maschi	0	16	33	16	90	18
Totale lavoratori interinali	Femmine	0	35	21	11	1	9
Totale dipendenti a tempo pieno	Maschi	63	251	58	104	89	51
Totale dipendenti a tempo pieno	Femmine	13	216	62	38	22	19
Totale dipendenti a tempo parziale	Maschi	0	2	1	0	3	2
Totale dipendenti a tempo parziale	Femmine	5	50	13	4	1	10

Dipendenti — PRIMA COMPONENTS EUROPE / PSC DO BRAZIL

	Specifiche	PCEU	PRIMA Poprad	PRIMA Woerth	PRIMA Sosnowiec CPS	PRIMA Sosnowiec APT	PSCBR	PSMM Pernambuco	PSC Automotivos SJP	PSC Automotivos PINDA
Totale dipendenti al 31/12/2021	-	6	204	56	334	274	7	554	184	259
Totale lavoratori interinali al 31/12/2021	-	0	66	36	31	51	3	66	33	78
Totale dipendenti maschi	-	4	145	43	254	188	6	375	132	224
Totale dipendenti femmine	-	2	59	13	80	86	1	179	52	35
Totale dipendenti a tempo indeterminato	Maschi	4	136	43	251	187	6	375	121	215
Totale dipendenti a tempo indeterminato	Femmine	1	56	13	80	85	1	179	47	31
Totale dipendenti a tempo determinato	Maschi	0	9	0	3	1	0	0	11	9
Totale dipendenti a tempo determinato	Femmine	1	3	0	0	1	0	0	5	4
Totale lavoratori interinali	Maschi	0	46	26	20	17	3	33	16	55
Totale lavoratori interinali	Femmine	0	20	10	11	34	0	33	17	23
Totale dipendenti a tempo pieno	Maschi	4	145	43	254	188	6	375	121	215
Totale dipendenti a tempo pieno	Femmine	2	59	13	80	86	1	179	47	31
Totale dipendenti a tempo parziale	Maschi	0	0	0	0	0	0	0	11	9
Totale dipendenti a tempo parziale	Femmine	0	0	0	0	0	0	0	5	4

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Occupazione — PRIMA SOLE COMPONENTS

	Specifiche	
Totale nuove assunzioni dipendenti	Maschi	1
Totale nuove assunzioni dipendenti	Femmine	0
Totale nuove assunzioni dipendenti	< 30 anni	0
Totale nuove assunzioni dipendenti	> 30 < 50 anni	1
Totale nuove assunzioni dipendenti	> 50 anni	0
Tasso di nuove assunzioni	-	8%
Totale cessazioni dipendenti	Maschi	1
Totale cessazioni dipendenti	Femmine	1
Totale cessazioni dipendenti	< 30	0
Totale cessazioni dipendenti	> 30 < 50 anni	1
Totale cessazioni dipendenti	> 50 anni	1
Tasso di turnover	-	15%
Tasso di turnover complessivo	-	23%

Occupazione — PRIMA COMPONENTS ITALIA

	Specifiche	PCIT	PRAU	PRIMA Components Anagni	PRIMA Components Ferentino	PRIMA Components Gricignano	PRIMA Components Paliano	PRIMA Eastern
Totale nuove assunzioni dipendenti	Maschi	1	1	12	0	9	2	0
Totale nuove assunzioni dipendenti	Femmine	0	0	2	0	1	1	2
Totale nuove assunzioni dipendenti	< 30 anni	0	0	11	0	5	0	0
Totale nuove assunzioni dipendenti	> 30 < 50 anni	1	0	3	0	0	1	2
Totale nuove assunzioni dipendenti	> 50 anni	0	1	0	0	5	2	0
Tasso di nuove assunzioni	-	8%	7%	5%	0%	3%	2%	1%
Totale cessazioni dipendenti	Maschi	3	1	4	5	25	3	3
Totale cessazioni dipendenti	Femmine	0	0	3	0	2	0	2
Totale cessazioni dipendenti	< 30	0	0	1	1	18	0	0
Totale cessazioni dipendenti	> 30 < 50 anni	1	1	2	2	6	2	2
Totale cessazioni dipendenti	> 50 anni	2	0	4	2	3	1	3
Tasso di turnover	-	25%	7%	3%	2%	9%	2%	3%
Tasso di turnover complessivo	-	33%	14%	8%	2%	12%	4%	5%

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Occupazione — SOLE COMPONENTS

	Specifiche	BU SOCO	SOLE Oderzo	SOLE Suzzara	SOLE Pontedera	SOLE Scanzorosciate	SOLE Horgertshausen
Totale nuove assunzioni dipendenti	Maschi	6	9	5	0	6	5
Totale nuove assunzioni dipendenti	Femmine	0	9	4	1	2	3
Totale nuove assunzioni dipendenti	< 30 anni	1	5	6	1	2	2
Totale nuove assunzioni dipendenti	> 30 < 50 anni	2	10	2	0	4	5
Totale nuove assunzioni dipendenti	> 50 anni	3	3	1	0	2	1
Tasso di nuove assunzioni	-	7%	3%	7%	1%	7%	10%
Totale cessazioni dipendenti	Maschi	7	12	4	4	11	2
Totale cessazioni dipendenti	Femmine	0	18	1	1	3	1
Totale cessazioni dipendenti	< 30	2	1	1	0	0	3
Totale cessazioni dipendenti	> 30 < 50 anni	3	10	4	1	10	0
Totale cessazioni dipendenti	> 50 anni	2	19	0	4	4	0
Tasso di turnover	-	9%	6%	4%	3%	12%	4%
Tasso di turnover complessivo	-	16%	9%	10%	4%	19%	13%

Occupazione — PRIMA COMPONENTS EUROPE — PSC DO BRAZIL

	Specifiche	PCEU	PRIMA Poprad	PRIMA Woerth	PRIMA Sosnowiec CPS	PRIMA Sosnowiec APT	PSCBR	PSMM Pernambuco	PSC Automotivos SJP	PSC Automotivos PINDA
Totale nuove assunzioni dipendenti	Maschi	0	24	0	3	3	2	141	80	178
Totale nuove assunzioni dipendenti	Femmine	1	5	1	2	2	1	99	42	36
Totale nuove assunzioni dipendenti	< 30 anni	0	12	1	1	0	0	144	65	35
Totale nuove assunzioni dipendenti	> 30 < 50 anni	1	17	0	4	5	2	92	54	171
Totale nuove assunzioni dipendenti	> 50 anni	0	0	0	0	0	1	4	3	8
Tasso di nuove assunzioni	-	17%	14%	2%	1%	2%	43%	43%	66%	83%
Totale cessazioni dipendenti	Maschi	2	23	1	22	15	0	73	84	54
Totale cessazioni dipendenti	Femmine	1	13	0	10	6	2	31	30	12
Totale cessazioni dipendenti	< 30	0	8	0	1	3	1	40	44	11
Totale cessazioni dipendenti	> 30 < 50 anni	2	27	0	21	14	1	61	65	53
Totale cessazioni dipendenti	> 50 anni	1	1	1	10	4	0	3	5	2
Tasso di turnover	-	50%	18%	2%	10%	8%	29%	19%	62%	25%
Tasso di turnover complessivo	-	67%	32%	4%	11%	9%	71%	62%	128%	108%

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Benefit	PRIMA SOLE COMPONENTS
Assicurazione sulla vita	√ per dirigenti
Assistenza sanitaria	√
Invalidità e copertura d'invalidità	√
Congedo parentale	√
Previdenza pensionistica	√

Benefit	PCIT	PRAU	PRIMA Components Anagni	PRIMA Components Ferentino	PRIMA Components Gricignano	PRIMA Components Paliano	PRIMA Eastern
Assicurazione sulla vita	√ per dirigenti	√ per dirigenti	√ per dirigenti	√ per dirigenti	√ per dirigenti	√ per dirigenti	√ per dirigenti
Assistenza sanitaria	Adesione volontaria	Adesione volontaria	Adesione volontaria	√	√	√	√
Invalidità e copertura d'invalidità	-	-	√ per dirigenti	No	√ dirigenti / quadri / impiegati	No	No
Congedo parentale	√	√	√	√	√	√	√
Previdenza pensionistica	√	√	√	√	√	√	√

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Benefit	SOLE COMPONENTS					
	SOCO	SOLE Oderzo	SOLE Suzzara	SOLE Pontedera	SOLE Scanzorosciate	SOLE Horgertshausen
Assicurazione sulla vita	√ per dirigenti	√ dirigenti / quadri / impiegati	√ dirigenti / quadri / impiegati	√ dirigenti / quadri / impiegati	√ per dirigenti	√ per dirigenti
Assistenza sanitaria	√	√	√	√	nessuno	nessuno
Invalidità e copertura d'invalidità	√	√	√ dirigenti / quadri / impiegati	√ dirigenti / quadri / impiegati	nessuno	nessuno
Congedo parentale	√	√	√	√	nessuno	nessuno
Previdenza pensionistica	√	√	√ A scelta del dipendente	√ A scelta del dipendente	nessuno	nessuno

Benefit	PRIMA COMPONENTS EUROPE					PSC DO BRAZIL			
	PCEU	PRIMA Poprad	PRIMA Woerth	PRIMA Sosnowiec CPS	PRIMA Sosnowiec APT	PSCBR	PSMM Pernambuco	PSC Automotivos SJP	PSC Automotivos PINDA
Assicurazione sulla vita	-	-	-	-	-	√	√	√	√
Assistenza sanitaria	nessuno	No	√	√	√	√	√	√	√
Invalidità e copertura d'invalidità	nessuno	No	√	-	-	√	No	√	√
Congedo parentale	nessuno	No	√	√	√	In caso di decesso	5 giorni	In caso di decesso	In caso di decesso
Previdenza pensionistica	nessuno	Contributo una tantum	√	√	√	√	No	No	No

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Salute e Sicurezza	PRIMA SOLE COMPONENTS
Totale responsabili per la sicurezza (es. RSL)	0
Ore uomo lavorate dai dipendenti	24.998
Infortuni registrabili per i dipendenti (Infortuni con prognosi superiore a 2 giorni + infortuni gravi + incidenti mortali. Includere gli infortuni avvenuti in itinere solo nel caso in cui il trasporto fosse organizzato dall'azienda)	0
Infortuni gravi - con prognosi elevate per i dipendenti (Infortuni che causano invalidità permanente, ad es: amputazione di un braccio; e/o Infortuni con prognosi superiore a 6 mesi. Escludere gli incidenti mortali dal conteggio. Includere gli infortuni avvenuti in itinere solo nel caso in cui il trasporto fosse organizzato dall'azienda)	0
Incidenti mortali dipendenti	0
Tasso di infortuni dipendenti	0
Tasso di infortuni gravi dipendenti	0
Tasso incidenti mortali dipendenti	0
Ore uomo lavorate per gli interinali	0
Infortuni registrabili per gli interinali (Infortuni con prognosi superiore a 2 giorni + infortuni gravi + incidenti mortali. Includere gli infortuni avvenuti in itinere solo nel caso in cui il trasporto fosse organizzato dall'azienda)	0
Infortuni gravi - con prognosi elevate per gli interinali (Infortuni che causano invalidità permanente, ad es: amputazione di un braccio; e/o Infortuni con prognosi superiore a 6 mesi. Escludere gli incidenti mortali dal conteggio. Includere gli infortuni avvenuti in itinere solo nel caso in cui il trasporto fosse organizzato dall'azienda)	0
Incidenti mortali per gli interinali	0
Tasso di infortuni interinali	0
Tasso di infortuni gravi interinali	0
Tasso incidenti mortali interinali	0

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Salute e Sicurezza — PRIMA COMPONENTS ITALIA

	PCIT	PRAU	PRIMA Components Anagni	PRIMA Components Ferentino	PRIMA Components Gricignano	PRIMA Components Paliano	PRIMA Eastern
Totale responsabili per la sicurezza (es. RSL)	0	0	5	3	4	3	3
Ore uomo lavorate dai dipendenti	21.092	26.514	330.780	304.530	527.326	197.743	182.389
Infortuni registrabili per i dipendenti (Infortuni con prognosi superiore a 2 giorni + infortuni gravi + incidenti mortali. Includere gli infortuni avvenuti in itinere solo nel caso in cui il trasporto fosse organizzato dall'azienda)	0	0	0	4	5	0	1
Infortuni gravi - con prognosi elevate per i dipendenti (Infortuni che causano invalidità permanente, ad es: amputazione di un braccio; e/o Infortuni con prognosi superiore a 6 mesi. Escludere gli incidenti mortali dal conteggio. Includere gli infortuni avvenuti in itinere solo nel caso in cui il trasporto fosse organizzato dall'azienda)	0	0	0	1	0	0	0
Incidenti mortali dipendenti	0	0	0	0	0	0	0
Tasso di infortuni dipendenti	0	0	0	13	9	0	5
Tasso di infortuni gravi dipendenti	0	0	0	3	0	0	0
Tasso incidenti mortali dipendenti	0	0	0	0	0	0	0
Ore uomo lavorate per gli interinali	0	0	0	0	41.098	13.934	20.766
Infortuni registrabili per gli interinali (Infortuni con prognosi superiore a 2 giorni + infortuni gravi + incidenti mortali. Includere gli infortuni avvenuti in itinere solo nel caso in cui il trasporto fosse organizzato dall'azienda)	0	0	0	0	0	0	0
Infortuni gravi - con prognosi elevate per gli interinali (Infortuni che causano invalidità permanente, ad es: amputazione di un braccio; e/o Infortuni con prognosi superiore a 6 mesi. Escludere gli incidenti mortali dal conteggio. Includere gli infortuni avvenuti in itinere solo nel caso in cui il trasporto fosse organizzato dall'azienda)	0	0	0	0	0	0	0
Incidenti mortali per gli interinali	0	0	0	0	0	0	0
Tasso di infortuni interinali	0	0	0	0	0	0	0
Tasso di infortuni gravi interinali	0	0	0	0	0	0	0
Tasso incidenti mortali interinali	0	0	0	0	0	0	0

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Salute e sicurezza

SOLE COMPONENTS

	SOCO	SOLE Oderzo	SOLE Suzzara	SOLE Pontedera	SOLE Scanzorosciate	SOLE Horgertshausen
Totale responsabili per la sicurezza (es. RSL)	0	3	1	2	2	1
Ore uomo lavorate dai dipendenti	134.218	754.988	185.807	294.336	178.291	130.418
Infortuni registrabili per i dipendenti (Infortuni con prognosi superiore a 2 giorni + infortuni gravi + incidenti mortali. Includere gli infortuni avvenuti in itinere solo nel caso in cui il trasporto fosse organizzato dall'azienda)	0	6	1	5	5	5
Infortuni gravi - con prognosi elevate per i dipendenti (Infortuni che causano invalidità permanente, ad es: amputazione di un braccio; e/o Infortuni con prognosi superiore a 6 mesi. Escludere gli incidenti mortali dal conteggio. Includere gli infortuni avvenuti in itinere solo nel caso in cui il trasporto fosse organizzato dall'azienda)	0	0	0	0	0	0
Incidenti mortali dipendenti	0	0	0	0	0	0
Tasso di infortuni dipendenti	0	8	5	17	28	38
Tasso di infortuni gravi dipendenti	0	0	0	0	0	0
Tasso incidenti mortali dipendenti	0	0	0	0	0	0
Ore uomo lavorate per gli interinali	0	29.214	110.915	54.864	108.326	48.918
Infortuni registrabili per gli interinali (Infortuni con prognosi superiore a 2 giorni + infortuni gravi + incidenti mortali. Includere gli infortuni avvenuti in itinere solo nel caso in cui il trasporto fosse organizzato dall'azienda)	0	1	3	0	6	1
Infortuni gravi - con prognosi elevate per gli interinali (Infortuni che causano invalidità permanente, ad es: amputazione di un braccio; e/o Infortuni con prognosi superiore a 6 mesi. Escludere gli incidenti mortali dal conteggio. Includere gli infortuni avvenuti in itinere solo nel caso in cui il trasporto fosse organizzato dall'azienda)	0	0	0	0	0	0
Incidenti mortali per gli interinali	0	6	1	5	5	5
Tasso di infortuni interinali	0	34	27	0	55	20
Tasso di infortuni gravi interinali	0	0	0	0	0	0
Tasso incidenti mortali interinali	0	0	0	0	0	0

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Salute e sicurezza	PRIMA COMPONENTS EUROPE					PSC DO BRAZIL			
	PCEU	PRIMA Poprad	PRIMA Woerth	PRIMA Sosnowiec CPS	PRIMA Sosnowiec APT	PSCBR	PSMM Pernambuco	PSC Automotivos SJP	PSC Automotivos PINDA
Totale responsabili per la sicurezza (es. RSL)	0	1	0	1	1	0	1	1	1
Ore uomo lavorate dai dipendenti	14.051	449.815	80.803	625.379	566.111	14.560	1.020.451	288.650	287.633
Infortuni registrabili per i dipendenti (Infortuni con prognosi superiore a 2 giorni + infortuni gravi + incidenti mortali. Includere gli infortuni avvenuti in itinere solo nel caso in cui il trasporto fosse organizzato dall'azienda)	0	13	2	1	0	0	1	4	0
Infortuni gravi - con prognosi elevate per i dipendenti (Infortuni che causano invalidità permanente, ad es: amputazione di un braccio; e/o Infortuni con prognosi superiore a 6 mesi. Escludere gli incidenti mortali dal conteggio. Includere gli infortuni avvenuti in itinere solo nel caso in cui il trasporto fosse organizzato dall'azienda)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incidenti mortali dipendenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tasso di infortuni dipendenti	0	29	25	2	0	0	1	14	0
Tasso di infortuni gravi dipendenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tasso incidenti mortali dipendenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ore uomo lavorate per gli interinali	0	114.286	51.581	62.314	108.240	6.240	151.008	88.704	210.968
Infortuni registrabili per gli interinali (Infortuni con prognosi superiore a 2 giorni + infortuni gravi + incidenti mortali. Includere gli infortuni avvenuti in itinere solo nel caso in cui il trasporto fosse organizzato dall'azienda)	0	0	2	0	0	0	0	0	0
Infortuni gravi - con prognosi elevate per gli interinali (Infortuni che causano invalidità permanente, ad es: amputazione di un braccio; e/o Infortuni con prognosi superiore a 6 mesi. Escludere gli incidenti mortali dal conteggio. Includere gli infortuni avvenuti in itinere solo nel caso in cui il trasporto fosse organizzato dall'azienda)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incidenti mortali per gli interinali	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tasso di infortuni interinali	0	0	39	0	0	0	0	0	0
Tasso di infortuni gravi interinali	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tasso incidenti mortali interinali	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Formazione		PRIMA SOLE COMPONENTS
Totale ore di formazione erogate a dipendenti nel 2021	-	68
	Maschi	68
	Femmine	0
	Categoria di dipendenti "struttura" - responsabili di funzione dei siti produttivi, personale di staff (acquisti, personale, amministrazione) e enti di supporto (commerciale, R&D)	68
	Categoria di dipendenti "diretti" - persone direttamente coinvolte nella produzione (addetti alle macchine)	0
	Categoria di dipendenti "indiretti" - persone indirettamente coinvolte nella produzione e non addetti direttamente alle macchine (capi turno, carrellisti, manutentori)	0
Ore medie di formazione erogate a dipendenti nel 2020	-	5
	Maschi	9
	Femmine	0
	Categoria di dipendenti "struttura" - responsabili di funzione dei siti produttivi, personale di staff (acquisti, personale, amministrazione) e enti di supporto (commerciale, R&D)	5
	Categoria di dipendenti "diretti" - persone direttamente coinvolte nella produzione (addetti alle macchine)	0
	Categoria di dipendenti "indiretti" - persone indirettamente coinvolte nella produzione e non addetti direttamente alle macchine (capi turno, carrellisti, manutentori)	0

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Formazione

PRIMA COMPONENTS ITALIA

		PCIT	PRAU	PRIMA Components Anagni	PRIMA Components Ferentino	PRIMA Components Gricignano	PRIMA Components Paliano	PRIMA Eastern
Totale ore di formazione erogate a dipendenti nel 2021	-	118	164	1852	476	1980	222	644
	Maschi	113	164	1442	459	1859	215	507
	Femmine	5	0	410	17	121	7	137
	Categoria di dipendenti "struttura" - responsabili di funzione dei siti produttivi, personale di staff (acquisti, personale, amministrazione) e enti di supporto (commerciale, R&D)	118	164	310	75	185	46	211
	Categoria di dipendenti "diretti" - persone direttamente coinvolte nella produzione (addetti alle macchine)	0	0	0	204	599	46	244
	Categoria di dipendenti "indiretti" - persone indirettamente coinvolte nella produzione e non addetti direttamente alle macchine (capi turno, carrellisti, manutentori)	0	0	1542	198	1196	130	189
Ore medie di formazione erogate a dipendenti nel 2020	-	10	12	7	2	6	1	4
	Maschi	11	13	6	2	7	2	4
	Femmine	3	0	13	1	4	1	4
	Categoria di dipendenti "struttura" - responsabili di funzione dei siti produttivi, personale di staff (acquisti, personale, amministrazione) e enti di supporto (commerciale, R&D)	10	12	22	5	10	5	19
	Categoria di dipendenti "diretti" - persone direttamente coinvolte nella produzione (addetti alle macchine)	0	0	0	1	3	0	2
	Categoria di dipendenti "indiretti" - persone indirettamente coinvolte nella produzione e non addetti direttamente alle macchine (capi turno, carrellisti, manutentori)	0	0	21	4	10	3	5

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Formazione

SOLE COMPONENTS

		SOCO	SOLE Oderzo	SOLE Suzzara	SOLE Pontedera	SOLE Scanzorosciate	SOLE Horgertshausen
Totale ore di formazione erogate a dipendenti nel 2021	-	1.810	2.811	751	84	664	278
	Maschi	1.537	1.544	446	62	655	178
	Femmine	274	1.267	305	22	9	100
	Categoria di dipendenti "struttura" - responsabili di funzione dei siti produttivi, personale di staff (acquisti, personale, amministrazione) e enti di supporto (commerciale, R&D)	1.810	480	395	13	111	116
	Categoria di dipendenti "diretti" - persone direttamente coinvolte nella produzione (addetti alle macchine)	0	1.201	75	35	12	69
	Categoria di dipendenti "indiretti" - persone indirettamente coinvolte nella produzione e non addetti direttamente alle macchine (capi turno, carrellisti, manutentori)	0	1.130	281	36	541	93
Ore medie di formazione erogate a dipendenti nel 2020	-	22	5	6	1	6	3
	Maschi	24	6	8	1	7	3
	Femmine	15	5	4	1	0	3
	Categoria di dipendenti "struttura" - responsabili di funzione dei siti produttivi, personale di staff (acquisti, personale, amministrazione) e enti di supporto (commerciale, R&D)	22	12	28	1	4	9
	Categoria di dipendenti "diretti" - persone direttamente coinvolte nella produzione (addetti alle macchine)	0	4	1	0	0	1
	Categoria di dipendenti "indiretti" - persone indirettamente coinvolte nella produzione e non addetti direttamente alle macchine (capi turno, carrellisti, manutentori)	0	7	6	1	14	4

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Formazione

		PRIMA COMPONENTS EUROPE					PSC DO BRAZIL			
		PCEU	PRIMA Poprad	PRIMA Woerth	PRIMA Sosnowiec CPS	PRIMA Sosnowiec APT	PSCBR	PSMM Pernambuco	PSC Automotivos SJP	PSC Automotivos PINDA
Totale ore di formazione erogate a dipendenti nel 2021	-	0	1.255	0	1.184	1.475	126	11.709	680	720
	Maschi	0	989	0	959	1.125	108	8.453	240	538
	Femmine	0	266	0	225	350	18	3.256	440	182
	Categoria di dipendenti "struttura" - responsabili di funzione dei siti produttivi, personale di staff (acquisti, personale, amministrazione) e enti di supporto (commerciale, R&D)	0	382	0	452	280	126	2.413	573	484
	Categoria di dipendenti "diretti" - persone direttamente coinvolte nella produzione (addetti alle macchine)	0	134	0	419	587	0	5.621	93	175
	Categoria di dipendenti "indiretti" - persone indirettamente coinvolte nella produzione e non addetti direttamente alle macchine (capi turno, carrellisti, manutentori)	0	739	0	314	608	0	3.675	14	61
Ore medie di formazione erogate a dipendenti nel 2020	-	0	6	0	4	5	18	21	4	3
	Maschi	0	7	0	4	6	18	23	2	2
	Femmine	0	5	0	3	4	18	18	8	5
	Categoria di dipendenti "struttura" - responsabili di funzione dei siti produttivi, personale di staff (acquisti, personale, amministrazione) e enti di supporto (commerciale, R&D)	0	18	0	7	9	18	105	13	11
	Categoria di dipendenti "diretti" - persone direttamente coinvolte nella produzione (addetti alle macchine)	0	1	0	2	3	0	20	1	1
	Categoria di dipendenti "indiretti" - persone indirettamente coinvolte nella produzione e non addetti direttamente alle macchine (capi turno, carrellisti, manutentori)	0	10	0	5	10	0	15	0	1

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Diversità	Specifiche	PRIMA SOLE COMPONENTS
Numero dipendenti della categoria "struttura"	Maschi	8
	Femmine	5
Numero dipendenti della categoria "struttura"	< 30 anni	0
Numero dipendenti della categoria "struttura"	> 30 < 50 anni	10
Numero dipendenti della categoria "struttura"	> 50 anni	3
Numero dipendenti della categoria "struttura"	Categorie protette	0
Numero di dipendenti della categoria "diretti"	Maschi	0
	Femmine	0
Numero di dipendenti della categoria "diretti"	< 30	0
Numero di dipendenti della categoria "diretti"	> 30 < 50 anni	0
Numero di dipendenti della categoria "diretti"	> 50 anni	0
Numero di dipendenti della categoria "diretti"	Categorie protette	0
Numero dipendenti della categoria "indiretti"	Maschi	0
	Femmine	0
Numero dipendenti della categoria "indiretti"	< 30 anni	0
Numero dipendenti della categoria "indiretti"	> 30 < 50 anni	0
Numero dipendenti della categoria "indiretti"	> 50 anni	0
Numero dipendenti della categoria "indiretti"	Categorie protette	0

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Diversità — PRIMA COMPONENTS ITALIA

	Specifiche	PCIT	PRAU	PRIMA Components Anagni	PRIMA Components Ferentino	PRIMA Components Gricignano	PRIMA Components Paliano	PRIMA Eastern
Numero dipendenti della categoria "struttura"	Maschi	10	13	11	13	13	9	7
	Femmine	2	1	3	2	5	1	4
Numero dipendenti della categoria "struttura"	< 30 anni	0	0	0	1	1	0	0
Numero dipendenti della categoria "struttura"	> 30 < 50 anni	5	9	7	6	14	2	6
Numero dipendenti della categoria "struttura"	> 50 anni	7	5	7	8	3	8	5
Numero dipendenti della categoria "struttura"	Categorie protette	0	0	2	0	0	0	0
Numero di dipendenti della categoria "diretti"	Maschi	0	0	159	159	151	90	78
	Femmine	0	0	26	17	22	12	30
Numero di dipendenti della categoria "diretti"	< 30	0	0	30	8	5	1	13
Numero di dipendenti della categoria "diretti"	> 30 < 50 anni	0	0	106	87	93	62	64
Numero di dipendenti della categoria "diretti"	> 50 anni	0	0	49	81	75	39	31
Numero di dipendenti della categoria "diretti"	Categorie protette	0	0	16	0	15	13	1
Numero dipendenti della categoria "indiretti"	Maschi	0	0	72	50	116	39	36
	Femmine	0	0	3	0	3	0	0
Numero dipendenti della categoria "indiretti"	< 30 anni	0	0	5	1	0	0	1
Numero dipendenti della categoria "indiretti"	> 30 < 50 anni	0	0	37	32	86	18	18
Numero dipendenti della categoria "indiretti"	> 50 anni	0	0	33	17	33	21	17
Numero dipendenti della categoria "indiretti"	Categorie protette	0	0	0	0	4	0	0

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Diversità — SOLE COMPONENTS

	Specifiche	SOCO	SOLE Oderzo	SOLE Suzzara	SOLE Pontedera	SOLE Scanzorosciate	SOLE Horgertshausen
Numero dipendenti della categoria "struttura"	Maschi	63	18	6	11	17	5
	Femmine	18	22	8	9	13	8
Numero dipendenti della categoria "struttura"	< 30 anni	6	1	0	0	4	1
Numero dipendenti della categoria "struttura"	> 30 < 50 anni	43	31	13	9	17	7
Numero dipendenti della categoria "struttura"	> 50 anni	32	8	1	11	9	5
Numero dipendenti della categoria "struttura"	Categorie protette	6	1	0	1	0	2
Numero di dipendenti della categoria "diretti"	Maschi	0	97	25	50	38	30
	Femmine	0	222	49	33	7	18
Numero di dipendenti della categoria "diretti"	< 30	0	22	10	3	0	1
Numero di dipendenti della categoria "diretti"	> 30 < 50 anni	0	160	59	34	33	24
Numero di dipendenti della categoria "diretti"	> 50 anni	0	137	5	46	12	23
Numero di dipendenti della categoria "diretti"	Categorie protette	0	26	8	6	4	6
Numero dipendenti della categoria "indiretti"	Maschi	0	138	28	43	39	18
	Femmine	0	22	18	0	1	3
Numero dipendenti della categoria "indiretti"	< 30 anni	0	11	7	8	0	3
Numero dipendenti della categoria "indiretti"	> 30 < 50 anni	0	87	32	18	25	11
Numero dipendenti della categoria "indiretti"	> 50 anni	0	62	7	17	15	7
Numero dipendenti della categoria "indiretti"	Categorie protette	0	4	1	0	2	1

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Diversità		PRIMA COMPONENTS EUROPE					PSC DO BRAZIL			
	Specifiche	PCEU	PRIMA Poprad	PRIMA Woerth	PRIMA Sosnowiec CPS	PRIMA Sosnowiec APT	PSCBR	PSMM Pernambuco	PSC Automotivos SJP	PSC Automotivos PINDA
Numero dipendenti della categoria "struttura"	Maschi	4	9	4	44	26	6	14	34	31
	Femmine	2	12	1	20	6	1	9	10	12
Numero dipendenti della categoria "struttura"	< 30 anni	0	2	0	5	1	0	4	13	8
Numero dipendenti della categoria "struttura"	> 30 < 50 anni	4	16	5	53	29	5	19	28	35
Numero dipendenti della categoria "struttura"	> 50 anni	2	3	0	6	2	2	0	3	0
Numero dipendenti della categoria "struttura"	Categorie protette	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Numero di dipendenti della categoria "diretti"	Maschi	0	64	20	156	109	0	158	69	127
	Femmine	0	44	10	54	75	0	130	37	16
Numero di dipendenti della categoria "diretti"	< 30	0	22	3	8	6	0	151	54	36
Numero di dipendenti della categoria "diretti"	> 30 < 50 anni	0	63	21	143	146	0	131	48	105
Numero di dipendenti della categoria "diretti"	> 50 anni	0	23	6	59	32	0	6	4	2
Numero di dipendenti della categoria "diretti"	Categorie protette	0	5	1	1	2	0	9	0	0
Numero dipendenti della categoria "indiretti"	Maschi	0	70	19	54	53	0	203	29	66
	Femmine	0	5	2	6	5	0	40	5	7
Numero dipendenti della categoria "indiretti"	< 30 anni	0	12	7	7	1	0	85	11	10
Numero dipendenti della categoria "indiretti"	> 30 < 50 anni	0	49	11	36	49	0	142	22	61
Numero dipendenti della categoria "indiretti"	> 50 anni	0	14	3	17	8	0	16	1	2
Numero dipendenti della categoria "indiretti"	Categorie protette	0	4	0	1	1	0	2	1	0

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Energia — PRIMA COMPONENTS ITALIA

	Specifiche	PRIMA Components Anagni	PRIMA Components Ferentino	PRIMA Components Gricignano	PRIMA Components Paliano	PRIMA Eastern
Consumo totale di combustibile all'interno dell'organizzazione proveniente da fonti di energia NON RINNOVABILI	Gasolio	0	0	0	0	0
Consumo totale di combustibile all'interno dell'organizzazione proveniente da fonti di energia NON RINNOVABILI	Gas Naturale	6.882	21.457	31.788	0	0
Consumo totale di combustibile all'interno dell'organizzazione proveniente da fonti di energia NON RINNOVABILI	GPL	0	0	0	2.979	599
Consumo totale di combustibile all'interno dell'organizzazione proveniente da fonti di energia NON RINNOVABILI	Benzina	0	0	0	0	0
Elettricità consumata acquistata da rete	-	24.717	27.619	51.946	18.651	21.505
Vapore consumato	-	0	0	0	0	0
Elettricità autoprodotta e consumata	-	2.491	2.693	0	0	1.795
Elettricità autoprodotta e venduta	-	0	0	0	0	238
Consumo totale di energia all'interno dell'organizzazione	-	34.091	51.769	83.734	21.631	23.620
Riduzioni dei consumi energetici ottenute come risultato diretto del risparmio energetico e delleiniziative di efficientamento	-	0	0	0	0	0

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Energia — SOLE COMPONENTS

	Specifiche	SOLE Oderzo	SOLE Suzzara	SOLE Pontedera	SOLE Scanzorosciate	SOLE Horgertshausen
Consumo totale di combustibile all'interno dell'organizzazione proveniente da fonti di energia NON RINNOVABILI	Gasolio	0	0	0	0	1.168
Consumo totale di combustibile all'interno dell'organizzazione proveniente da fonti di energia NON RINNOVABILI	Gas Naturale	121.429	5.330	24.200	5.204	0
Consumo totale di combustibile all'interno dell'organizzazione proveniente da fonti di energia NON RINNOVABILI	GPL	0	0	0	0	7
Consumo totale di combustibile all'interno dell'organizzazione proveniente da fonti di energia NON RINNOVABILI	Benzina	0	0	0	0	0
Elettricità consumata acquistata da rete	-	62.369	23.077	35.672	18.885	18.742
Vapore consumato	-	0	0	0	4.529	0
Elettricità autoprodotta e consumata	-	0	0	0	0	0
Elettricità autoprodotta e venduta	-	0	0	0	0	0
Consumo totale di energia all'interno dell'organizzazione	-	183.798	28.408	59.872	28.618	183.798
Riduzioni dei consumi energetici ottenute come risultato diretto del risparmio energetico e delleiniziative di efficientamento	-	0	0	0	0	0

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Energia		PRIMA COMPONENTS EUROPE				PSC DO BRAZIL		
	Specifiche	PRIMA Poprad	PRIMA Woerth	PRIMA Sosnowiec CPS	PRIMA Sosnowiec APT	PSMM Pernambuco	PSC Automotivos SJP	PSC Automotivos PINDA
Consumo totale di combustibile all'interno dell'organizzazione proveniente da fonti di energia NON RINNOVABILI	Gasolio	0	0	31	6	0	0	0
Consumo totale di combustibile all'interno dell'organizzazione proveniente da fonti di energia NON RINNOVABILI	Gas Naturale	4.101	1.094	42.945	11.980	0	0	0
Consumo totale di combustibile all'interno dell'organizzazione proveniente da fonti di energia NON RINNOVABILI	GPL	0	0	0	0	92	1.143	5.089
Consumo totale di combustibile all'interno dell'organizzazione proveniente da fonti di energia NON RINNOVABILI	Benzina	0	0	5	28	0	0	0
Elettricità consumata acquistata da rete	-	47.613	13.439	59.472	33.921	73.487	24.845	3.752
Vapore consumato	-	0	0	6.506	0	0	0	0
Elettricità autoprodotta e consumata	-	0	0	0	0	0	0	0
Elettricità autoprodotta e venduta	-	0	0	0	0	0	0	0
Consumo totale di energia all'interno dell'organizzazione	-	51.714	14.533	108.959	45.935	73.579	25.988	8.841
Riduzioni dei consumi energetici ottenute come risultato diretto del risparmio energetico e delleiniziative di efficientamento	-	0	0	0	0	0	0	0

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Acqua — PRIMA COMPONENTS ITALIA

	Unità di misura	PRIMA Components Anagni	PRIMA Components Ferentino	PRIMA Components Gricignano	PRIMA Components Paliano	PRIMA Eastern
Prelievo idrico da acquedotto	m³	2.460	859	0	0	1.200
Prelievo idrico da pozzo	m³	1.990	18.120	56.546	3.025	0
Scarico idrico in acque di superficie	m³	2.639	0	50.891	2.874	0
Scarico idrico in fognatura	m³	0	8.093	0	0	0
Scarico idrico in fossa biologica	m³	0	3	18	4	483
Acque reflue di prima pioggia	m³	0	0	0	0	0
Trattamento e uso nei processi JEEP/ETE	m³	0	0	0	0	0

Acqua — SOLE COMPONENTS

	Unità di misura	SOLE Oderzo	SOLE Suzzara	SOLE Pontedera	SOLE Scanzorosciate	SOLE Horgertshausen
Prelievo idrico da acquedotto	m³	2.867	2.031	4.001	21.715	2.886
Prelievo idrico da pozzo	m³	272.827	0	5.898	0	0
Scarico idrico in acque di superficie	m³	0	0	0	0	1.905
Scarico idrico in fognatura	m³	59.774	2.031	5.389	0	981
Scarico idrico in fossa biologica	m³	0	0	0	21.715	0
Acque reflue di prima pioggia	m³	0	0	0	0	0
Trattamento e uso nei processi JEEP/ETE	m³	0	0	0	0	0

Acqua — PRIMA COMPONENTS EUROPE — PSC DO BRAZIL

	Unità di misura	PRIMA Poprad	PRIMA Woerth	PRIMA Sosnowiec CPS	PRIMA Sosnowiec APT	PSMM Pernambuco	PSC Automotivos SJP	PSC Automotivos PINDA
Prelievo idrico da acquedotto	m³	2.244	0	30	5.000	19.186	12.832	16.960
Prelievo idrico da pozzo	m³	261	0	0	0	0	0	0
Scarico idrico in acque di superficie	m³	0	0	0	24.180	0	0	0
Scarico idrico in fognatura	m³	2.244	0	30	0	0	0	16.960
Scarico idrico in fossa biologica	m³	0	0	0	0	0	58.912	0
Acque reflue di prima pioggia	m³	0	0	0	0	0	0	0
Trattamento e uso nei processi JEEP/ETE	m³	0	0	0	0	19.186	12.832	0

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Emissioni in aria — PRIMA COMPONENTS ITALIA

	Unità di misura	PRIMA Components Anagni	PRIMA Components Ferentino	PRIMA Components Gricignano	PRIMA Components Paliano	PRIMA Eastern
Emissioni dirette di GHG lorde	tonn. CO2 eq.	429	1.337	1.980	195	37
Emissioni significative	tonn. CO2 eq.	84	144	160	0	38
Emissioni significative	kg di NOX	176	549	814	119	22
Emissioni significative	kg di SOx	4	13	19	1	0
Emissioni significative	kg Particolato (PM)	1	2	3	1	0
Emissioni significative	kg di CO	107	334	495	30	6
Emissioni significative	kg	43	618	0	0	0

Emissioni in aria — SOLE COMPONENTS

	Unità di misura	SOLE Oderzo	SOLE Suzzara	SOLE Pontedera	SOLE Scanzorosciate	SOLE Horgertshausen
Emissioni dirette di GHG lorde	tonn. CO2 eq.	7.565	332	1.508	324	92
Emissioni significative	tonn. CO2 eq.	0	0	57	0	0
Emissioni significative	kg di NOX	3.109	136	620	133	34
Emissioni significative	kg di SOx	74	3	15	3	58
Emissioni significative	kg Particolato (PM)	13	1	3	1	1
Emissioni significative	kg di CO	1.889	83	377	81	9
Emissioni significative	kg	0	0	6.000	0	0

Emissioni in aria — PRIMA COMPONENTS EUROPE — PSC DO BRAZIL

	Unità di misura	PRIMA Poprad	PRIMA Woerth	PRIMA Sosnowiec CPS	PRIMA Sosnowiec APT	PSMM Pernambuco	PSC Automotivos SJP	PSC Automotivos PINDA
Emissioni dirette di GHG lorde	tonn. CO2 eq.	255	68	2.678	746	19.186	75	334
Emissioni significative	tonn. CO2 eq.	0	0	162	0	0	16	0
Emissioni significative	kg di NOX	105	28	1.783	307	0	46	204
Emissioni significative	kg di SOx	3	1	0	7	0	0	1
Emissioni significative	kg Particolato (PM)	0	0	12	1	0	0	1
Emissioni significative	kg di CO	64	17	0	186	0	11	51
Emissioni significative	kg	0	0	29.029	567	19.186	108	182

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Rifiuti — PRIMA COMPONENTS ITALIA

	Unità di misura	PRIMA Components Anagni	PRIMA Components Ferentino	PRIMA Components Gricignano	PRIMA Components Paliano	PRIMA Eastern
Peso totale dei rifiuti PERICOLOSI	Preparazione per il riutilizzo (R13)	81	144	347	15	1
Peso totale dei rifiuti PERICOLOSI	Riciclo (R3,R4,R5)	0	0	0	0	0
Peso totale dei rifiuti PERICOLOSI	Altre operazioni recupero (R2,R7,R8, R12)	0	91	0	0	0
Peso totale dei rifiuti NON PERICOLOSI	Preparazione per il riutilizzo (R13)	358	404	919	263	362
Peso totale dei rifiuti NON PERICOLOSI	Riciclo (R3,R4,R5)	0	0	0	277	0
Peso totale dei rifiuti NON PERICOLOSI	Altre operazioni recupero (R2,R7,R8, R12)	0	0	0	0	0
Peso totale dei rifiuti PERICOLOSI	Incenerimento con recupero di energia(R1)	0	0	0	0	0
Peso totale dei rifiuti PERICOLOSI	Incenerimento senza recupero di energia(D10,D11)	0	0	0	0	0
Peso totale dei rifiuti PERICOLOSI	Conferimento in discarica (D1, D15)	5	109	371	1	53
Peso totale dei rifiuti PERICOLOSI	Altre operazioni di smaltimento(D12,D13,D14)	0	0	0	0	0
Peso totale dei rifiuti NON PERICOLOSI	Incenerimento con recupero di energia(R1)	0	0	0	0	0
Peso totale dei rifiuti NON PERICOLOSI	Incenerimento senza recupero di energia(D10,D11)	0	0	0	0	0
Peso totale dei rifiuti NON PERICOLOSI	Conferimento in discarica (D1, D15)	41	146	0	0	483
Peso totale dei rifiuti NON PERICOLOSI	Altre operazioni di smaltimento(D12,D13,D14)	0	0	0	0	0
Peso totale dei rifiuti NON PERICOLOSI	Trattamento chimico-fisico (D9)	0	0	258	29	0

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Rifiuti — SOLE COMPONENTS

	Unità di misura	SOLE Oderzo	SOLE Suzzara	SOLE Pontedera	SOLE Scanzorosciate	SOLE Horgertshausen
Peso totale dei rifiuti PERICOLOSI	Preparazione per il riutilizzo (R13)	207	79	256	109	6
Peso totale dei rifiuti PERICOLOSI	Riciclo (R3,R4,R5)	0	0	0	0	0
Peso totale dei rifiuti PERICOLOSI	Altre operazioni recupero (R2,R7,R8, R12)	0	0	189	0	0
Peso totale dei rifiuti NON PERICOLOSI	Preparazione per il riutilizzo (R13)	1.299	373	223	1.343	195
Peso totale dei rifiuti NON PERICOLOSI	Riciclo (R3,R4,R5)	0	260	62	0	167
Peso totale dei rifiuti NON PERICOLOSI	Altre operazioni recupero (R2,R7,R8, R12)	0	0	200	0	0
Peso totale dei rifiuti PERICOLOSI	Incenerimento con recupero di energia(R1)	0	0	0	0	0
Peso totale dei rifiuti PERICOLOSI	Incenerimento senza recupero di energia(D10,D11)	0	0	0	0	0
Peso totale dei rifiuti PERICOLOSI	Conferimento in discarica (D1, D15)	38	0	0	0	2
Peso totale dei rifiuti PERICOLOSI	Altre operazioni di smaltimento(D12,D13,D14)	0	0	0	0	0
Peso totale dei rifiuti NON PERICOLOSI	Incenerimento con recupero di energia(R1)	0	0	0	0	37
Peso totale dei rifiuti NON PERICOLOSI	Incenerimento senza recupero di energia(D10,D11)	0	0	0	0	0
Peso totale dei rifiuti NON PERICOLOSI	Conferimento in discarica (D1, D15)	396	0	26	0	0
Peso totale dei rifiuti NON PERICOLOSI	Altre operazioni di smaltimento(D12,D13,D14)	0	0	21	0	0
Peso totale dei rifiuti NON PERICOLOSI	Trattamento chimico-fisico (D9)	0	0	0	0	0

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Rifiuti		PRIMA COMPONENTS EUROPE				PSC DO BRAZIL		
	Unità di misura	PRIMA Poprad	PRIMA Woerth	PRIMA Sosnowiec CPS	PRIMA Sosnowiec APT	PSMM Pernambuco	PSC Automotivos SJP	PSC Automotivos PINDA
Peso totale dei rifiuti PERICOLOSI	Preparazione per il riutilizzo (R13)	0	0	14	13	0	0	0
Peso totale dei rifiuti PERICOLOSI	Riciclo (R3,R4,R5)	3	0	0	0	2	12	0
Peso totale dei rifiuti PERICOLOSI	Altre operazioni recupero (R2,R7,R8, R12)	0	0	103	0	0	0	0
Peso totale dei rifiuti NON PERICOLOSI	Preparazione per il riutilizzo (R13)	485	0	178	198	0	0	0
Peso totale dei rifiuti NON PERICOLOSI	Riciclo (R3,R4,R5)	107	142	853	428	765	430	139
Peso totale dei rifiuti NON PERICOLOSI	Altre operazioni recupero (R2,R7,R8, R12)	144	0	2	1	0	0	0
Peso totale dei rifiuti PERICOLOSI	Incenerimento con recupero di energia(R1)	2	0	0	0	10	164	291
Peso totale dei rifiuti PERICOLOSI	Incenerimento senza recupero di energia(D10,D11)	524	0	1	0	0	0	0
Peso totale dei rifiuti PERICOLOSI	Conferimento in discarica (D1, D15)	13	0	0	0	0	0	0
Peso totale dei rifiuti PERICOLOSI	Altre operazioni di smaltimento(D12,D13,D14)	1	66	375	13	0	0	0
Peso totale dei rifiuti NON PERICOLOSI	Incenerimento con recupero di energia(R1)	27	0	0	0	215	0	0
Peso totale dei rifiuti NON PERICOLOSI	Incenerimento senza recupero di energia(D10,D11)	0	0	0	0	0	0	0
Peso totale dei rifiuti NON PERICOLOSI	Conferimento in discarica (D1, D15)	0	0	0	0	0	0	0
Peso totale dei rifiuti NON PERICOLOSI	Altre operazioni di smaltimento(D12,D13,D14)	0	0	31	31	0	0	0
Peso totale dei rifiuti NON PERICOLOSI	Trattamento chimico-fisico (D9)	0	0	0	0	0	0	0

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

> DMA

Disclosure on Management Approach

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

Per semplificare lo sviluppo del *Management Approach*, i tredici temi prioritari per PSC sono stati aggregati in tre macrotemi che condividono l'approccio gestionale.

Macrotema	Temi prioritari per PSC
1. VALORE GENERATO	Gestione dei rischi Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica Relazioni con i clienti *(business partner)* *Compliance* Gestione responsabile della catena di fornitura Comunità locali
2. LAVORATORI	Benessere dei collaboratori Salute e sicurezza sul lavoro Pari opportunità e diversità
3. RISORSE NATURALI E AMBIENTE	Consumo di energia Emissioni nell'atmosfera Gestione dei rifiuti Tutela della risorsa idrica

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

PROCESSI COMUNI A TUTTI I MACROTEMI

MOTIVAZIONI E CONFINI

I temi materiali sono stati identificati applicando i principi per la definizione dei contenuti del Rapporto e attraverso i processi di *stakeholder engagement* e di analisi di materialità descritti nel dettaglio nel secondo capitolo del Rapporto di Sostenibilità, "Materialità e metodologia".

Per ogni tema materiale di PSC è stato individuato il perimetro all'interno del quale può ricadere il potenziale impatto:

- All'interno dei confini aziendali: in tal caso l'impatto influenza prioritariamente gli *stakeholder* interni
- All'esterno dei confini aziendali: in questo caso sono principalmente gli *stakeholder* esterni a essere interessati dall'impatto
- All'interno e all'esterno dei confini aziendali: l'impatto riguarda tutti gli *stakeholder*.

Nella gestione dei temi materiali PSC considera sia l'eventuale impatto che può causare direttamente sia quello che indirettamente può derivare dal suo operato.

STRUMENTI PER LA GESTIONE

POLITICHE E IMPEGNI

Il Gruppo è amministrato nella logica del riconoscimento del ruolo sociale che ha l'impresa all'interno della comunità, attraverso l'attuazione di soluzioni innovative per migliorare la qualità della vita e dell'ambiente.

PSC ha sviluppato una politica comune a tutto il Gruppo, pubblicata il 1° gennaio 2021, per quanto concerne qualità, ambiente e sicurezza coerentemente con gli standard internazionali ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001.

Nella politica della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro si dichiara che:

«Il futuro di Prima Sole Components dipende dalla capacità di stabilire e mantenere relazioni stabili e soddisfacenti con i clienti.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

La soddisfazione delle necessità dei clienti e l'acquisizione di nuove aree di mercato sono realizzati attraverso un miglioramento continuo della qualità dei prodotti, dei servizi e del rapporto costo-efficacia.

Prima Sole Components, nello svolgimento delle proprie attività, considera la salute umana, la protezione dell'ambiente e la sicurezza sul lavoro un dovere irrinunciabile, un impegno continuo e una componente costante della propria missione."

Anche nel nuovo Piano Industriale di Gruppo 2021-2022 Prima Sole Components, *holding* del gruppo, definisce la *vision*, la *mission* e le strategie a medio e lungo termine. Su tali direttrici sono poi sviluppati i piani operativi delle *business unit* e dei siti a esse collegate. Nel Piano Industriale le direttive strategiche sono: competitività, innovazione tecnologica e globalizzazione. A livello di *business unit* e, a cascata, per ogni sito produttivo vengono definite le attività in linea con le direttrici strategiche di PSC secondo il seguente processo logico: analisi del piano industriale, analisi S.W.O.T. per la determinazione dei punti di forza e di debolezza, nonché delle opportunità e dei rischi, valutazione del rischio e definizione del piano operativo.

• Il Piano Industriale copre il *network* societario di tutti i siti del Gruppo PSC.

• L'ultima data di revisione del Piano industriale risale a marzo 2021.

Successivamente alla riorganizzazione del Gruppo degli ultimi anni, il modello di organizzazione e gestione, in conformità al decreto legislativo 231, è stato oggetto di un processo di aggiornamento nel 2020 e nel 2021 è stato implementato nella BU PCIT e in tutti i suoi siti. Sono stati introdotti nuovi contenuti sviluppati sulla base del percorso intrapreso da PSC verso una maggiore sostenibilità delle proprie attività. Entro giugno del 2022 si concluderanno le verifiche dell'Organismo di Vigilanza su PCIT e il modello potrà essere esteso al resto del Gruppo.

Con la pubblicazione del rapporto di sostenibilità PSC intende dimostrare la propria volontà e il proprio impegno nell'intraprendere un nuovo percorso verso la sostenibilità negli ambiti economico, sociale e ambientale. Questa volontà e questo impegno nascono dal *management* aziendale, e si trasmettono in tutti gli stabilimenti e a tutti i livelli aziendali.

L'impegno al rispetto dei legittimi interessi dei propri *stakeholder* e della collettività in cui tutti gli stabilimenti di PSC è sancito nel Codice Etico del Gruppo, aggiornato a settembre 2020.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

OBIETTIVI E TRAGUARDI

Gli obiettivi e i traguardi che PSC si pone nel suo percorso verso la sostenibilità si ritrovano in questo Rapporto e riguardano tutti i siti PSC. Gli obiettivi hanno carattere migliorativo rispetto alla normativa nazionale e saranno monitorati annualmente. Altri obiettivi più specifici sono identificati nei piani di miglioramento di ogni sito aziendale, redatti in conformità alle norme in materia di qualità, ambiente e sicurezza.

RISORSE

La responsabilità di dislocare risorse umane e finanziarie è dell'amministratore della *business unit* che, insieme al direttore di stabilimento, redige un piano d'investimento approvato a livello di *holding.*

MECCANISMI DI RECLAMO

Nei siti PSC certificati ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 sono presenti sistemi di raccolta reclami previsti dai sistemi di gestione.
PSC ha attivato, attraverso il modello organizzativo 231 recentemente elaborato, un sistema di *whistleblowing*: ogni destinatario del modello è tenuto ad informare in modo dettagliato e tempestivo l'Organismo di Vigilanza in ordine ad ogni violazione del modello organizzativo di cui abbia conoscenza, ovvero di anomalie funzionali o di irregolarità potenzialmente rilevanti ai fini del Decreto 231/01. Sono definiti principi di tutela del dipendente o collaboratore che segnala illeciti.
Gli *stakeholder* potranno avanzare richieste e reclami al *contact point* indicato nel presente rapporto.

AZIONI SPECIFICHE

PSC pubblica il Rapporto di sostenibilità conforme al principale standard di riferimento internazionale per la rendicontazione della sostenibilità, i *GRI-Standards*. PSC s'impegna inoltre a mantenere aggiornate e applicate le politiche in materia di qualità, ambiente e sicurezza che sono di riferimento per tutti gli stabilimenti del gruppo, per perseguire il miglioramento continuo in tutti gli ambiti.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

VALUTAZIONE SULLA GESTIONE

Per monitorare l'effettiva adeguatezza della gestione dei temi materiali saranno utilizzati i risultati degli *audit* di prima e terza parte effettuati sui sistemi di gestione. Inoltre saranno sfruttate come valutazioni sulla gestione le informative dei *GRI Standards* rendicontate nel presente Rapporto, nel precedente e nei successivi. Per monitorare in modo più efficace alcuni degli aspetti significativi PSC ha sviluppato dei Key Performance Indicators (KPI) che consentono di valutare l'andamento di questi aspetti negli anni a livello di Gruppo.

RESPONSABILITÀ

L'impegno ad assumere un approccio più sostenibile accomuna sia il Presidente sia l'Amministratore Delegato e coinvolge tutte le *business unit*, i singoli stabilimenti e tutte le funzioni e i dipendenti aziendali. La responsabilità nell'attuazione delle politiche, nella realizzazione degli impegni e nel raggiungimento degli obiettivi è affidata agli amministratori di ogni *business unit* e ai direttori delle singole unità produttive. Il raggiungimento degli obiettivi specifici, identificati nei piani di miglioramento, è delegato ai responsabili dell'implementazione delle specifiche attività pianificate.

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

VALORE GENERATO

MOTIVAZIONI E CONFINI

Tema materiale	Motivazioni e confini	Temi materiali da GRI Standard	Informative
Gestione dei rischi	Agire considerando i rischi e le opportunità in ambito economico, sociale e ambientale per l'operatività e l'immagine di PSC. Gli eventuali impatti correlati potrebbero avere effetto sia all'interno sia all'esterno del Gruppo.	GRI 201: *Economic Performance* 2016 GRI 102: *General Disclosure* 2016	201-1 Valore economico generato e distribuito 102-15 Principali impatti, rischi e opportunità.
Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica	La ricerca e l'innovazione tecnologica come elementi strategici per incrementare la competitività dei propri prodotti, in linea con uno sviluppo e una mobilità sostenibili. Gli eventuali impatti correlati potrebbero avere effetto sia all'interno sia all'esterno del Gruppo.	GRI 201: *Economic Performance* 2016	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo N° risorse impegnate in attività di Ricerca & Sviluppo
Relazioni con i clienti *(business partner)*	Mettersi in relazione con i propri clienti, in qualità di *business partner* principali, riconoscendo valore alla cooperazione, alle sinergie e ai comportamenti socialmente responsabili, per raggiungere insieme più alti livelli di conoscenze e una maggiore qualità e per instaurare una relazione durevole e di reciproca soddisfazione. Gli eventuali impatti correlati potrebbero avere effetto sia all'interno sia all'esterno del Gruppo.	GRI 206: *Anti-competitive behaviour* 2016 GRI 416: *Customer Health and Safety* 2016	206-1 Azioni legali per comportamento non competitivo, *anti trust* e pratiche monopolistiche e loro risultato 416-1Percentuale delle categorie di prodotto e servizi per i quali sono valutati gli impatti sulla salute e sicurezza 416-2 Numero di casi di non-conformità a regolamenti e codici riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti e servizi
Compliance	Garantire il rispetto delle norme cogenti o volontarie attraverso la responsabilizzazione dei propri collaboratori e grazie ad adeguati modelli di organizzazione e gestione, e per raggiungere obiettivi di *performance* e di sostenibilità misurabili e certificabili. Gli eventuali impatti correlati potrebbero avere effetto sia all'interno sia all'esterno del Gruppo	GRI 206: *Anti-competitive behavior* 2016 GRI 307: *Environmental Compliance* 2016 GRI 419: *Socioeconomic Compliance* 2016	206-1 Azioni legali per comportamento non competitivo, *anti trust* e pratiche monopolistiche e loro risultato 307-1 Non rispetto di leggi e regolamenti Ambientali 419-1 Non-*compliance* su leggi e regolamenti in ambito socio-economico IRIS-OI1254
Gestione responsabile della catena di fornitura	Il coinvolgimento della catena di fornitura condividendo i principi, le politiche e gli strumenti per la sostenibilità e la responsabilità sociale. Gli eventuali impatti correlati potrebbero avere effetto sia all'interno sia all'esterno del Gruppo.	GRI 308: *Supplier Environmental Assessment* 2016 GRI 414: *Supplier Social Assessment* 2016	308-1 Nuovi fornitori valutati sulla base di criteri ambientali 414-1 Nuovi fornitori valutati sulla base di criteri sociali
Comunità locali	L'attenzione e il confronto con le aspettative della comunità locali, attraverso un dialogo aperto, trasparente e costruttivo. Gli eventuali impatti correlati potrebbero avere effetto all'esterno del Gruppo	GRI 413: *Local Communities* 2016	413-1 Aree di operatività con implementazione di programmi di coinvolgimento della comunità locale, valutazione d'impatto e sviluppo

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

STRUMENTI PER LA GESTIONE

POLITICHE E IMPEGNI

Nella politica della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro, i cui principi sono di riferimento per tutti i siti del Gruppo, si dichiara che sono centrali i seguenti impegni:

- Integrare gli obiettivi economici con le istanze delle parti interessate e la soddisfazione dei requisiti applicabili
- Migliorare i processi e i prodotti ed in generale le performance del sistema implementando progetti specifici per l'incremento delle prestazioni in ogni ambito, pensando all'impatto che il prodotto può avere per tutto il suo ciclo di vita
- Mantenere costante l'adeguamento alla normativa vigente, nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori e della tutela ambientale.
- Promuovere il comportamento sostenibile nell'intera catena della produzione e della fornitura

I principi guida nella relazione con i fornitori, con la collettività e nel rapporto con i clienti, per garantire lo sviluppo di una catena di fornitura responsabile, elevati livelli di soddisfazione dei clienti e un dialogo aperto con le comunità, sono l'onestà, la correttezza, la trasparenza e l'imparzialità. Questi principi da sempre animano PSC, sono presentati nel Codice Etico recentemente aggiornato e saranno formalizzati con l'implementazione per tutto il Gruppo del modello organizzativo coerente con il D.Lgs. 231/2001.

La volontà di PSC di svolgere le proprie attività in modo etico, rispettando nelle relazioni con gli *stakeholder* i suoi principi guida, è dichiarata nel Codice Etico.

OBIETTIVI E TRAGUARDI

Gli obiettivi e i traguardi assunti per i temi materiali di questo macrotema sono sviluppati seguendo quanto descritto nella sezione "Processi comuni a tutti i macrotemi".

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

RISORSE

Il personale e le risorse finanziarie per la gestione di questo macrotema sono attribuiti in maniera articolata da tutto il *management* del Gruppo con azioni di coordinamento e controllo esercitate da parte del presidente e dell'amministratore delegato di PSC.

MECCANISMI DI RECLAMO

I meccanismi con i quali è possibile avanzare eventuali reclami relativi a questo macrotema sono sviluppati seguendo quanto descritto nella sezione "Processi comuni a tutti i macrotemi".

AZIONI SPECIFICHE

Periodicamente l'Amministratore Delegato di PSC e gli amministratori delle *business unit* e successivamente il Consiglio d'Amministrazione valutano le prestazioni economiche delle singole *business unit* e di PSC e analizzano gli eventuali rischi e opportunità.

VALUTAZIONE SULLA GESTIONE

I meccanismi di valutazione sulla gestione dei temi materiali riconducibili al macrotema "Valore generato" sono sviluppati seguendo quanto descritto nella sezione "Processi comuni a tutti i macrotemi".

RESPONSABILITÀ

Le responsabilità per la gestione dei temi materiali riferiti al macrotema "Valore generato" sono assegnate seguendo quanto descritto nella sezione "Processi comuni a tutti i macrotemi".

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

LAVORATORI

MOTIVAZIONI E CONFINI

Tema materiale	Motivazioni e confini	Temi materiali da GRI Standard	Informative
Benessere dei collaboratori	Considerare i propri collaboratori un elemento fondamentale del valore aziendale e assicurare il loro benessere attraverso una formazione adeguata allo sviluppo delle singole capacità, un'organizzazione e un ambiente che favoriscano l'impegno per la qualità e il raggiungimento della soddisfazione personale e professionale. Gli eventuali impatti correlati potrebbero avere effetto all'interno del Gruppo.	GRI 401: *Employment* 2016 GRI 404: *Training and Education* 2016	401-1 N° totale di assunzioni e tasso di *Tournover* 401-2 *Benefit* forniti per i lavoratori *full time* che non sono forniti ai lavoratori *part time* o a tempo determinato 404-1 Ore di formazione medie per dipendente 404-3 Percentuale dei lavoratori che ricevono regolarmente valutazione delle *performance* e revisione dello sviluppo di carriera
Salute e sicurezza sul lavoro	La garanzia della sicurezza dei processi e la tutela della salute dei lavoratori durante tutte le fasi di approvvigionamento e di produzione. Gli eventuali impatti correlati potrebbero avere effetto all'interno del Gruppo.	GRI 403: *Occupational Health and Safety* 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro 403-2 *Risk assessment* 403-3 Medicina del lavoro 403-4 Partecipazione dei lavoratori e comunicazione su salute e sicurezza sul lavoro 403-5 Formazione per i lavoratori su salute e sicurezza sul lavoro 403-6 Promozione della salute del lavoratore 403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sicurezza sul lavoro derivanti dalle relazioni commerciali
Pari opportunità e diversità	La valorizzazione delle diversità personali e culturali di collaboratori, fornitori e clienti, evitando discriminazioni ingiustificate e favorendo l'inclusione. Gli eventuali impatti correlati potrebbero avere effetto all'interno del Gruppo.	GRI 405: *Diversity and Equal Opportunity* 2016	405-1 *Diversity* negli organi di governo e tra i lavoratori

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

STRUMENTI PER LA GESTIONE

POLITICHE E IMPEGNI

I principi stabiliti nelle politiche per la qualità, l'ambiente e la sicurezza di PSC sono di riferimento per tutti i siti del Gruppo e sono in linea con le direttrici strategiche del Piano Industriale.

Nella politica della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro, tra gli impegni centrali si dichiara di

- Promuovere ogni iniziativa per ridurre a zero, in ogni attività, l'accadimento di incidenti che possano compromettere la sicurezza dei collaboratori e delle comunità limitrofe anche mediante la consultazione e la partecipazione attiva di tutti lavoratori
- Promuovere il coinvolgimento attivo di tutto il personale nel processo di miglioramento continuo, mediante la consultazione e la partecipazione attiva di tutti coloro che possono dare un contributo costruttivo ed innovativo

L'impegno di PSC nella valorizzazione delle risorse umane, per garantirne i diritti e per favorirne lo sviluppo e la crescita personale è dichiarato nel Codice Etico di Gruppo.

OBIETTIVI E TRAGUARDI

Gli obiettivi e i traguardi assunti per i temi materiali di questo macrotema sono sviluppati seguendo quanto descritto nella sezione "Processi comuni a tutti i macrotemi".

RISORSE

Il personale e le risorse economiche per la gestione dei lavoratori sono assegnati alle singole *business unit* attraverso la definizione e approvazione del budget annuale.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

MECCANISMI DI RECLAMO

I meccanismi con i quali è possibile avanzare eventuali reclami relativi a questo macrotema sono sviluppati seguendo quanto descritto nella sezione “Processi comuni a tutti i macrotemi”.

AZIONI SPECIFICHE

Prima Sole Components garantisce il controllo, il monitoraggio ed eventualmente la mitigazione degli impatti negativi riguardanti la salute e la sicurezza dei lavoratori secondo la normativa di riferimento. Negli stabilimenti che hanno attivato un sistema di gestione sono anche previsti *audit* interni ed esterni e riesami periodici.

Le risorse umane delle singole *business unit* in collaborazione con i direttori delle unità produttive, gestiscono programmi di formazione professionale e personale per lavoratori dipendenti, neo-assunti e in somministrazione presso i siti produttivi. Questi programmi sono sviluppati in base alle esigenze aziendali. Le priorità per il singolo lavoratore vengono individuate dai responsabili di funzione e dalla direzione risorse umane in base alle necessità della mansione.

Nei siti nei quali è attivo un sistema di gestione almeno una volta all’anno viene svolto il riesame che coinvolge gli amministratori delle *business unit*, i direttori delle unità produttive e i responsabili delle diverse funzioni aziendali. A seguito del riesame, dei risultati degli audit, delle non conformità, delle azioni correttive attuate, degli obiettivi e degli indicatori è possibile mettere in atto iniziative migliorative.

VALUTAZIONE SULLA GESTIONE

I meccanismi di valutazione sulla gestione dei temi materiali riconducibili al macrotema “Lavoratori” sono sviluppati seguendo quanto descritto nella sezione “Processi comuni a tutti i macrotemi”.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

RESPONSABILITÀ

Le responsabilità per la gestione dei temi materiali riferiti al macrotema “Lavoratori” sono assegnate seguendo quanto descritto nella sezione “Processi comuni a tutti i macrotemi”.

I singoli amministratori delle *business unit*, in qualità di datori di lavoro del personale, hanno la responsabilità in tema di salute e sicurezza.

In ogni unità produttiva i direttori hanno procura legale sui temi legati ad ambiente e sicurezza e dispongono di un’ampia delega per quanto riguarda la gestione di questi aspetti. Ogni società del Gruppo ha un RSPP che gestisce i temi inerenti alla sicurezza e i lavoratori eleggono uno o più RLS (o RLSSA nelle aziende con contratto gomma e plastica).

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

RISORSE NATURALI E AMBIENTE

MOTIVAZIONI E CONFINI

Tema materiale	Motivazioni e confini	Temi materiali da GRI Standard	Informative
Consumo d'energia	L'utilizzo responsabile di risorse energetiche raggiunto, quando possibile, con tecnologie e prassi di risparmio energetico e la scelta di risorse rinnovabili. Gli eventuali impatti correlati potrebbero avere effetto sia all'interno sia all'esterno del Gruppo	GRI 302: *Energy* 2016	302-1 Consumi d'energia all'interno dell'organizzazione 302-4 Riduzione dei consumi energetici
Emissioni in atmosfera	Condurre le proprie attività cogliendo le opportunità di prevenire e mitigare le emissioni nell'atmosfera, tutelando la qualità dell'aria e contrastando il cambiamento climatico. Gli eventuali impatti correlati potrebbero avere effetto sia all'interno sia all'esterno del Gruppo	GRI 305: *Emissions* 2016	305-1 Emissioni di gas serra dirette 305-7 NOX, SOX e altre emissioni significative
Gestione dei rifiuti	L'applicazione, quando possibile, delle migliori pratiche di riduzione, tramite la prevenzione, e di riciclo dei rifiuti. Gli eventuali impatti correlati potrebbero avere effetto sia all'interno sia all'esterno del Gruppo	GRI 306: *Waste* 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti 306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti 306-3 Rifiuti prodotti 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento 306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento
Tutela della risorsa idrica	L'utilizzo responsabile dell'acqua grazie a tecnologie e prassi volte a ridurne la quantità prelevata e a mantenerne la qualità originaria. Gli eventuali impatti correlati potrebbero avere effetto sia all'interno sia all'esterno del Gruppo	GRI 303: *Water* 2018	303-1 Acqua come risorsa comune 303-2 Gestione degli impatti associati agli scarichi d'acqua 303-3 Acqua prelevata per fonte d'approvvigionamento 303-4 Scarichi totali d'acqua per qualità e destinazione

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

STRUMENTI PER LA GESTIONE

POLITICHE E IMPEGNI

Tra i temi centrali per PSC, dichiarati nella politica della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro, figura l'impegno a "proteggere e valorizzare l'ambiente e adottare tutte le misure necessarie per prevenire l'inquinamento"

OBIETTIVI E TRAGUARDI

Gli obiettivi e i traguardi assunti per i temi materiali di questo macrotema sono sviluppati seguendo quanto descritto nella sezione "Processi comuni a tutti i macrotemi".

RISORSE

L'amministratore della *business unit* ha la responsabilità di assegnare risorse umane e finanziarie, secondo le indicazioni del direttore di stabilimento che redige un piano d'investimento.

MECCANISMI DI RECLAMO

I meccanismi con i quali è possibile avanzare eventuali reclami relativi a questo macrotema sono sviluppati seguendo quanto descritto nella sezione "Processi comuni a tutti i macrotemi".

AZIONI SPECIFICHE

La maggior parte degli stabilimenti ha adottato un sistema di gestione ambientale certificato in conformità alla ISO 14001 che, grazie a

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE
OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

un processo di *audit* e a riesami periodici, prevede il controllo, il monitoraggio ed eventualmente la mitigazione degli impatti negativi sull'ambiente.

Il Gruppo adotta strumenti per valutare e quantificare i carichi energetici e ambientali e gli impatti potenziali dei prodotti e processi attraverso:

- Laboratori d'analisi esterni per la valutazione degli impatti ambientali principali (emissioni, scarichi, rumore, rifiuti), risorse interne dedicate e società di consulenza esterna per la valutazione energetica dei singoli siti
- Coinvolgimento di tutte le competenze professionali necessarie per lo sviluppo, la gestione e il controllo delle attività
- Adozione e mantenimento di un sistema di gestione ambientale.

VALUTAZIONE SULLA GESTIONE

I meccanismi di valutazione sulla gestione dei temi materiali riconducibili al macrotema "Risorse naturali e ambiente" sono sviluppati seguendo quanto descritto nella sezione "Processi comuni a tutti i macrotemi".

RESPONSABILITÀ

Le responsabilità per la gestione dei temi relativi all'area delle risorse naturali e ambiente sono affidate anch'esse agli amministratori delle *business unit*.

Nell'ambito del sistema di gestione il tema è affrontato affidando la responsabilità direzionale al direttore del sito cui è affiancato un responsabile del sistema di gestione e una struttura operativa.

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

GRI Content Index

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

GRI Content Index

GRI Standard	Informativa	Pagina	Omissioni
GRI 101: Principi Informativa generale			
GRI 102: General Disclosure 2016	102-1 Nome dell'organizzazione	7	
	102-2 Attività, marchi, prodotti e servizi	18-25	
	102-3 Luogo della sede principale	12	
	102-4 Luogo delle attività	16	
	102-5 Proprietà e forma giuridica	12	
	102-6 Mercati serviti	26-27	
	102-7 Dimensione dell'organizzazione	17	
	102-8 Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	63-64	
	102-9 Catena di fornitura	54-55	
	102-10 Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura	56	
	102-11 Principio di precauzione	50; 84	
	102-12 Iniziative esterne	9	
	102-13 Adesione ad associazioni	11	
	102-14 Dichiarazione di un alto dirigente	2	
	102-15 Impatti chiave, rischi e opportunità	43-44	
	102-16 Valori, principi, standard e norme di comportamento	8	
	102-18 Struttura della governance	12	
	102-40 Elenco dei gruppi di stakeholder	36	
	102-41 Accordi di contrattazione collettiva	71	
	102-42 Individuazione e selezione degli stakeholder	36	
	102-43 Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	36	
	102-44 Temi e criticità chiave sollevati	37	
	102-45 Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	13-14	
	102-46 Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi	32-35	
	102-47 Elenco dei temi materiali	37	
	102-48 Revisione delle informazioni	100	
	102-49 Modifiche nella rendicontazione	32	
	102-50 Periodo di rendicontazione	31	
	102-51 Data del report più recente	31	
	102-52 Periodicità della rendicontazione	31	
	102-53 Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	100	
	102-54 Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards	31	
	102-55 Indice dei contenuti GRI	149-153	
	102-56 Assurance esterna	154	

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

GRI Content Index

Temi materiali identificati da PSC	Temi materiali da GRI Standards		Pagina	Omissioni
-	GRI 103: Management approach	103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro 103-2 La modalità di gestione e le sue componenti 103-3 Valutazione delle modalità di gestione	134-137	
Gestione dei rischi	GRI 103: Management approach	103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro 103-2 La modalità di gestione e le sue componenti 103-3 Valutazione delle modalità di gestione	138-140	
	GRI 201: Performance economica 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	45	
Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica	GRI 103: Management approach	103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro 103-2 La modalità di gestione e le sue componenti 103-3 Valutazione delle modalità di gestione	138-140	
	GRI 201: Performance economica 2016	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	48-49	
Relazioni con i business partner	GRI 103: Management approach	103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro 103-2 La modalità di gestione e le sue componenti 103-3 Valutazione delle modalità di gestione	138-140	
	GRI 206: Comportamento anticompetitivo 2016	206-1: Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	51	
Consumo d'energia	GRI 103: Management approach	103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro 103-2 La modalità di gestione e le sue componenti 103-3 Valutazione delle modalità di gestione	145-147	
	GRI 302: Energia 2016	302-1: Energia consumata all'interno dell'organizzazione 302-4: Riduzione del consumo di energia	85 85-86	
Tutela della risorsa idrica	GRI 103: Management approach	103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro 103-2 La modalità di gestione e le sue componenti 103-3 Valutazione delle modalità di gestione	145-147	
	GRI 303: Acqua e scarichi 2018	303-1: Interazione con l'acqua come risorsa condivisa 303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua 303-3 Prelievo idrico 303-4 Scarico di acqua	96 98 97 98	

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

GRI Content Index

Temi materiali identificati da PSC	Temi materiali da GRI Standards		Pagina	Omissioni
Emissioni in atmosfera	GRI 103: Management approach	103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro 103-2 La modalità di gestione e le sue componenti 103-3 Valutazione delle modalità di gestione	145-147	
	GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1) 305-7 Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	87 88	
Gestione dei rifiuti	GRI 103: Management approach	103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro 103-2 La modalità di gestione e le sue componenti 103-3 Valutazione delle modalità di gestione"	145-147	
	GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti 306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti 306-3 Rifiuti prodotti 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento 306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	92 92-93 93 93 93	
Benessere dei collaboratori	GRI 103: Management approach	103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro 103-2 La modalità di gestione e le sue componenti 103-3 Valutazione delle modalità di gestione"	141-144	
	GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover 401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	65-66 67	
Salute e sicurezza sul lavoro	GRI 103: Management approach	103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro 103-2 La modalità di gestione e le sue componenti 103-3 Valutazione delle modalità di gestione"	141-144	
	GRI 403: Salute e sicurezza dei lavoratori 2018	403-1: Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro 403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti 403-3 Servizi di medicina del lavoro 403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro 403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro 403-6 Promozione della salute dei lavoratori 403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali 403-9 Infortuni sul lavoro	52-53 71-72 75 72-73 75 75 71 75-77	

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

GRI Content Index

Temi materiali identificati da PSC	Temi materiali da GRI Standards		Pagina	Omissioni
Formazione e sviluppo del personale	GRI 103: Management approach	103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro 103-2 La modalità di gestione e le sue componenti 103-3 Valutazione delle modalità di gestione"	141-144	
	GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	67-68 69	
Pari opportunità e diversità	GRI 103: Management approach	103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro 103-2 La modalità di gestione e le sue componenti 103-3 Valutazione delle modalità di gestione"	141-144	
	GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	78-80	
Comunità locali	GRI 103: Management approach	103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro 103-2 La modalità di gestione e le sue componenti 103-3 Valutazione delle modalità di gestione"	138-140	
	GRI 413: Comunità locali 2016	413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	57-58	
Soddisfazione del cliente e qualità del prodotto	GRI 103: Management approach	103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro 103-2 La modalità di gestione e le sue componenti 103-3 Valutazione delle modalità di gestione"	138-140	
	GRI 416: Salute e sicurezza del cliente 2016	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi 416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	50-51 51	
Compliance	GRI 103: Management approach	103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro 103-2 La modalità di gestione e le sue componenti 103-3 Valutazione delle modalità di gestione	138-140	
	GRI 307: Compliance ambientale 2016	307-1 Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	53;98	
	GRI 419: Compliance socio economica 2016	419-1 Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	53	

1. CHI SIAMO
2. MATERIALITÀ E METODOLOGIA
3. VALORE GENERATO
4. LAVORATORI
5. RISORSE NATURALI E AMBIENTE

OBIETTIVI
APPENDICE
DMA
GRI Content Index

GRI Content Index

Temi materiali identificati da PSC	Temi materiali da GRI Standards		Pagina	Omissioni
Gestione responsabile della catena di fornitura	GRI 103: Management approach	103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro 103-2 La modalità di gestione e le sue componenti 103-3 Valutazione delle modalità di gestione	138-140	
	GRI 308: Valutazioni ambientali sui fornitori 2016	308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	55-56	
	GRI 414: Valutazioni sociali sui fornitori	414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	55-56	
Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica	GRI 103: Management approach	103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro 103-2 La modalità di gestione e le sue componenti 103-3 Valutazione delle modalità di gestione	138-140	
		n° di persone impiegate in ricerca e sviluppo	46	

Torino, 30 giugno 2022

Al Consiglio di Amministrazione di
P.S.C. - Prima Sole Components S.p.A.
e a tutte le parti interessate

LETTERA DI ASSEVERAZIONE
(ASSURANCE STATEMENT)

SAI Global Italia S.r.l. (SAI Global) è stata incaricata da P.S.C. - Prima Sole Components S.p.A. di eseguire una verifica indipendente sul Rapporto di Sostenibilità relativo all'anno 2021, al fine di valutare la corretta applicazione delle norme **GRI Standards 2016** e successivi aggiornamenti (opzione 'In accordance' - Core), inclusa la pertinenza e l'attendibilità dei contenuti in relazione alle aspettative delle parti interessate (*stakeholders*).

SAI Global non ha avuto alcun ruolo diretto o indiretto nella predisposizione del documento, i cui contenuti sono di esclusiva responsabilità di P.S.C.

SAI Global dichiara la propria indipendenza e assenza di conflitti d'interesse rispetto a P.S.C. e alle sue parti interessate.

La verifica è stata condotta considerando in particolare la norma internazionale ISAE 3000 (Revised), con modalità "*limited assurance*".

Il nostro lavoro ha comportato:

- l'analisi della completezza e della coerenza del Rapporto di Sostenibilità sottoposto a valutazione, rispetto alle norme adottate da P.S.C.;
- l'approfondimento di aspetti qualitativi e quantitativi ritenuti significativi per le parti interessate;
- l'intervista a campione di personale P.S.C. e rappresentanti delle parti interessate.

CONCLUSIONE

Sulla base delle attività di cui sopra e del campionamento effettuato, non sono emersi elementi contrari a farci concludere che:

- il Rapporto di Sostenibilità di P.S.C. S.p.A. relativo all'anno 2021 sia stato redatto in sostanziale conformità alle norme **GRI Standards 2016** e successivi aggiornamenti (opzione 'In accordance' - Core);
- i dati e le informazioni contenuti nel documento siano coerenti con la documentazione esaminata.

Riteniamo pertanto che il Rapporto di Sostenibilità di Prima Sole Components S.p.A. relativo all'anno 2021 contenga un'adeguata rappresentazione delle strategie, delle politiche e delle prestazioni di sostenibilità dell'azienda, nel rispetto dei principî di priorità, rispondenza e completezza in relazione alle aspettative delle parti interessate.

Cordiali saluti.

Luca Laruffa
Procuratore

Marco Zomer
Project Leader

SAI Global Italia S.r.l. - con socio unico
Direzione e Coordinamento ex art. 2497 del C.C.: SAI Global LTD Reg. Imp. TO 06586110014 | REA TO 798510
CF/P. IVA 06586110014 | Cap.Soc. € 1.000.000,00 i.v.

Corso Tazzoli 235/3, Torre A, 10137 Torino, Italia | Tel.: +39 011 51.65.700 | Fax: +39 011 51.65.716
E-mail: saiglobalitalia@pec-legal.it | www.saiglobal.com | www.saiglobal.it

P. S. C.
PRIMA SOLE COMPONENTS S.p.A.

Rapporto di **sostenibilità**

2021

Richieste Di Informazioni e Approfondimenti:
Claudia Masini
Quality Engineer HSE Coordinator
claudia.masini@pscomponents.eu